

Sistema FIEB

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024»2025

FLUXOS INTEGRADOS,
RESULTADOS
SUSTENTÁVEIS

RECURSOS
RENOVÁVEIS

EFICIÊNCIA
OPERACIONAL

INOVAÇÃO
E TECNOLOGIA

VALOR PARA
AS PESSOAS

ECONOMIA
CIRCULAR

IMPACTO POSITIVO
PARA O FUTURO



RUMO À INDÚSTRIA VERDE E AO FUTURO SUSTENTÁVEL

FIEB *Federação das
Indústrias do Estado
da Bahia*

PRESIDENTE

Carlos Henrique de Oliveira Passos

VICE-PRESIDÊNCIA

Benedito Almeida Carneiro Filho
Carlos de Freitas Alfano Neto
Claudio Murilo Micheli Xavier
Hilton Barbosa Lima
Josair Santos Bastos
Luiz Fernando Kunrath
Renata Lomanto Carneiro Muller
Sergio Pedreira de Oliveira Souza

SUPERINTENDENTE DA FIEB

Vladson Bahia Menezes

GERENTE EXECUTIVO DE DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

Marcus Emerson Verhine

EQUIPE TÉCNICA

Arlinda Dias Coelho Negreiros
Gerente de Desenvolvimento Sustentável

Márcia Fonseca de Mariz
Verônica Machado Mattos
Geane Silva de Almeida
Ana Soraia L. Mettig Rocha
Pedro Luiz Gomes

ESTAGIÁRIOS

Daniel Andrade Rabelo Lima
Thauanne Santos Nunes

SUPERINTENDENTE DE SERVIÇOS CORPORATIVOS

Larissa Saraiva Almeida

GERENTE EXECUTIVO DO CIEB

Vladson Bahia Menezes

DIRETOR REGIONAL DO SENAI

Evandro Minuce Mazo

DIRETOR GERAL DO SENAI CIMATEC

Luis Alberto Brêda Mascarenhas

DIRETOR SUPERINTENDENTE DO SESI

Armando Alberto da Costa Neto

SUPERINTENDENTE DO IEL/BA

Edneide de Oliveira Lima

COLETA DAS INFORMAÇÕES

O Relatório de Sustentabilidade é o resultado de uma construção coletiva com a participação de técnicos e gestores que compartilharam as informações necessárias, traduzindo os dados para o resultado da atuação sustentável do Sistema FIEB. Agradecemos a todos que contribuíram para a concretização desse processo.

PROJETO GRÁFICO E EDIÇÃO

Bioi9 Tecnologia e Sustentabilidade

Ficha catalográfica elaborada pela Biblioteca da Universidade SENAI CIMATEC

S622r Sistema FIEB

Relatório de sustentabilidade Sistema FIEB 2024-2025
/ Sistema FIEB. – Salvador, 2026.

72 p.; il. color.
ISBN 978-85-86125-75-1

1. Indústria Baiana Sustentável. 2. Nova Indústria Brasil - NIB. 3. FIEB-SESI-SENAI-SENAI CIMATEC-IEL-CIEB. 4. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS. 5. Meio Ambiente, Social, Governança - ESG. I. Título.

CDD 658.408

SUMÁRIO

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO	6	6. FIEB AGENTE INDUTOR DE SUSTENTABILIDADE JUNTO ÀS INDÚSTRIAS	46
1.1 TESTE DE MATERIALIDADE	8	7. PRÁTICAS ESG/SUSTENTÁVEIS DA INDÚSTRIA BAIANA	48
2. MENSAGEM DO PRESIDENTE	11	8. FIEB: PROTAGONISMO NA NOVA INDÚSTRIA BAHIA	50
3. AMBIENTE E CULTURA	12	9. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 1: DESCARBONIZAÇÃO, TRANSIÇÃO E SEGURANÇA ENERGÉTICA	51
3.1 VALORES E POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE	12	9.1. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 1: AÇÕES IMPLEMENTADAS	51
3.2 MACROESTRUTURA	14	10. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 2: BIOECONOMIA E ECONOMIA VERDE/CIRCULAR	54
3.3 AS ENTIDADES DO SISTEMA FIEB	16	10.1 MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 2: AÇÕES IMPLEMENTADAS	55
3.4 SINDICATOS FILIADOS À FIEB	18	11. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 3: INCLUSÃO PRODUTIVA	58
3.5 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	20	11.1 MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 3: AÇÕES IMPLEMENTADAS	59
3.6 REPRESENTATIVIDADE INDUSTRIAL	22	12. LIDERANÇA E PRONTIDÃO ESTRATÉGICA	63
3.7 TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL	23	12.1 DIRETRIZES FIEB PARA POTENCIALIZAR AGENDA DE SUSTENTABILIDADE	63
4. ATENDIMENTO ARTICULADO À INDÚSTRIA	24	12.2 SUSTENTABILIDADE DA INDÚSTRIA BAIANA	64
4.1 CAPILARIDADE DE SERVIÇOS	24	12.3 CATALISANDO A NOVA INDÚSTRIA BAIANA	64
4.2 GRANDES NÚMEROS	30	13. POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO DO SISTEMA FIEB	66
4.3 MAPA DE ATUAÇÃO	31	14. ÍNDICE REMISSIVO 2024-2025	68
4.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO	32	15. GLOSSÁRIO	70
4.5 PERFIL DOS FORNECEDORES	32		
5. AGENDA ESG DO SISTEMA FIEB – COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO	34		
5.1 AMBIENTAL	36		
5.2 SOCIAL	38		
5.2.1 COLABORADORES	38		
5.2.2 DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES	39		
5.2.3 TREINAMENTOS DE SST – SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR	40		
5.2.4 AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA, DIVERSIDADE E INCLUSÃO	41		
5.2.5 AÇÕES SOCIAIS E ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE	42		
5.3 GOVERNANÇA	44		

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO



CONEXÕES, ESTRATÉGIAS, RESULTADOS E COMPROMISSOS COM UM FUTURO SUSTENTÁVEL DA INDÚSTRIA BAIANA

O Sistema FIEB, integrado pelas entidades FIEB, SESI, SENAI, SENAI CIMATEC, IEL e CIEB, apresenta a 7ª edição do Relatório de Sustentabilidade, período 2024-2025. Publicado bianualmente, o documento é construído de forma colaborativa, com participação das lideranças, equipes técnicas e alta administração, reforçando o compromisso institucional com a melhoria contínua das práticas ESG junto à Organização e às indústrias baianas.

O Relatório apresenta resultados alcançados, relacionados com os temas priorizados, a partir do teste de maturidade aplicado junto aos nossos *stakeholders*, estabelecendo conexão com os critérios ESG – Meio Ambiente, Social e Governança, GRI Standards e aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU. Nesta edição, destaca-se o alinhamento estratégico das ações implementadas, com a Política Nova Indústria

Brasil (NIB), especialmente à Missão 5, alicerçada nos eixos: 1 - Bioeconomia/Economia Verde, 2 - Descarbonização/Transição e Segurança Energética; 3 - Inclusão Produtiva, reafirmando o protagonismo na condução de uma transição industrial justa e socialmente inclusiva, impulsionando a neointustrialização, ou seja, a atração de empreendimentos alinhados ao modelo global de sustentabilidade, contribuindo assim para o desenvolvimento sustentável da Bahia.

O Sistema FIEB atua de forma ética e transparente, com foco no desenvolvimento de soluções tecnológicas que conciliam produtividade, sustentabilidade e preparação do capital humano em alinhamento com demandas das indústrias.

Arlinda Negreiros
Gerente de Desenvolvimento Sustentável

A SUSTENTABILIDADE COMO MOTOR DA COMPETITIVIDADE BAIANA

A reestruturação deste relatório reflete o alinhamento estratégico do Sistema FIEB com a Nova Indústria Brasil (NIB). Entendemos que a sustentabilidade não é mais uma agenda paralela, mas o centro da competitividade. Como articuladora do setor produtivo, a FIEB assume o protagonismo na condução de uma transição industrial justa e inclusiva.

GARANTINDO QUE O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE HOJE ASSEGURE OS RECURSOS DAS GERAÇÕES FUTURAS



DESCARBONIZAÇÃO,
TRANSIÇÃO E SEGURANÇA
ENERGÉTICA



BIOECONOMIA E
ECONOMIA VERDE



INCLUSÃO
PRODUTIVA

Comentários e/ou sugestões, por favor, enviar para
o e-mail: marciafm@fieb.org.br (Márcia Mariz)

1.1 TESTE DE MATERIALIDADE

OUVIR PARA PRIORIZAR, COMPARTILHANDO O QUE REALMENTE IMPORTA.

Este Relatório de Sustentabilidade foi estruturado com base nos temas materiais definidos a partir do diálogo com *stakeholders*. O Teste de Materialidade contou com 123 respondentes, representando 62% do público convidado, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores, academia, sindicatos patronais, conselheiros, imprensa, governo, comunidade do entorno e organizações da sociedade civil.

Alinhado às diretrizes da *Global Reporting Initiative Standards* (GRI - 2021) e do *International Sustainability Standards Board* (ISSB), o processo permitiu identificar e priorizar os temas de maior impacto para o negócio e relevância para a sociedade, fortalecendo a transparência, a credibilidade e o direcionamento estratégico da organização.

Os temas avaliados foram organizados nos eixos Governança, Responsabilidade Social e Ambiental. Ao final do processo, três temas alcançaram pontuação superior a 75%, sendo classificados como prioritários para compor este Relatório: Melhoria de Desempenho Ambiental, Cultura de Sustentabilidade em ESG, e Ações Sociais.

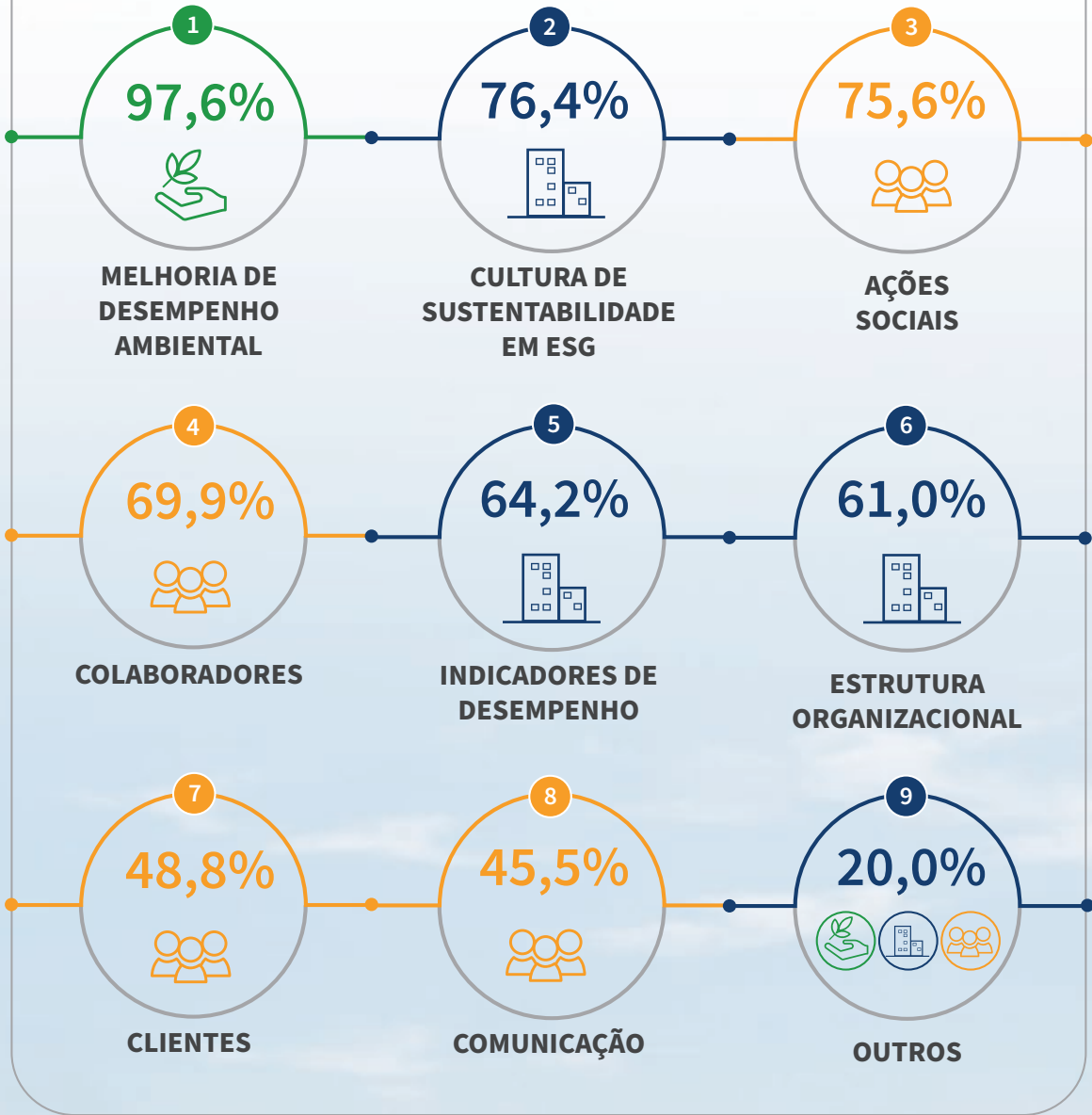
O Teste de Materialidade também evidenciou a importância de ampliar a disseminação das informações apresentadas, tanto junto à força de trabalho, por meio dos canais internos de comunicação, quanto às demais partes interessadas, utilizando estratégias digitais e redes sociais.

O Teste de Materialidade identifica os temas ESG mais relevantes para o Sistema FIEB e suas partes interessadas.



123 RESPONDENTES PARTICIPARAM DA VOTAÇÃO

RESULTADO - TEMAS MAIS RELEVANTES



TEMAS AMBIENTAIS



TEMAS DE GOVERNANÇA



TEMAS SOCIAIS

INTELIGÊNCIA QUE TRANSFORMA DADOS EM
ESTRATÉGIAS PARA A INDÚSTRIA



1. 2,7% de alta em relação ao ano de 2024.
2. Aproximadamente R\$ 19 bilhões arrecadados.
3. 10^o maior exportador do país (3,3%) e maior do Nordeste, responsável por 46% das exportações da região. A Indústria baiana é responsável por 65% das exportações do estado.
4. 8^o maior em POT (3,2% do POT nacional).
5. Melhor remuneração média dos empregos industriais do Nordeste.
6. 8^a maior indústria do país (2,8% do VTI nacional) e maior do nordeste.
7. Maior empregador industrial do Nordeste e 7^o do Brasil
8. 2^o Maior gerador de novos empregos industriais do Brasil em 2025, atrás somente de São Paulo e maior do nordeste. Alta de 5,4% em quantidade de empregos industriais em 2025.
9. A Indústria baiana é responsável por 21,6% do PIB do estado.
(*) Sem observação

2. MENSAGEM DO PRESIDENTE

LIDERANÇA EMPRESARIAL É ALINHAR COMPETITIVIDADE,
SUSTENTABILIDADE E VISÃO DE LONGO PRAZO.

A indústria brasileira vive uma oportunidade de estratégica de reposicionamento, em que competitividade, inovação e sustentabilidade precisam caminhar de forma integrada. Nesse cenário, a política Nova Indústria Brasil (NIB) fortalece o papel da indústria como motor do desenvolvimento econômico resiliente, tecnológico e de baixo carbono, priorizando inovação, transição energética, geração de empregos qualificados e desenvolvimento sustentável.

A proposta de neoindustrialização associada ao conceito de powershoring cria condições para atrair indústrias intensivas em energia para regiões com forte potencial de fontes renováveis. A Bahia se destaca nesse contexto pela capacidade de ampliar a descarbonização produtiva por meio de energias limpas, como hidrogênio verde, solar, eólica e biomassa, consolidando novas oportunidades de investimento.

Ao mesmo tempo, torna-se essencial fortalecer a eficiência energética da indústria, ampliar infraestrutura, garantir oferta de energia competitiva e investir na qualificação profissional. Adicionalmente, a preparação para a Reforma Tributária e para a consolidação da indústria 4.0 e evolução rumo à indústria 5.0 exige maior conectividade, inovação tecnológica e desenvolvimento de capital humano.



CARLOS HENRIQUE PASSOS
Presidente da Federação das Indústrias do Estado da Bahia

Nesse processo, o Sistema FIEB desempenha papel estratégico ao articular setor produtivo, poder público e sociedade, promovendo soluções integradas voltadas à inovação, produtividade e sustentabilidade. As entidades do Sistema — SESI, SENAI, SENAI CIMATEC, IEL, FIEB e CIEB — contribuem diretamente para a modernização da indústria baiana e para a construção de um ambiente favorável ao investimento, à geração de empregos e ao desenvolvimento econômico sustentável.

O desafio agora é transformar o potencial da Bahia em vantagem competitiva permanente, por meio da educação, da capacitação profissional, da pesquisa, da inovação e da interiorização das ações, visando dar apoio à indústria baiana.

3. AMBIENTE E CULTURA

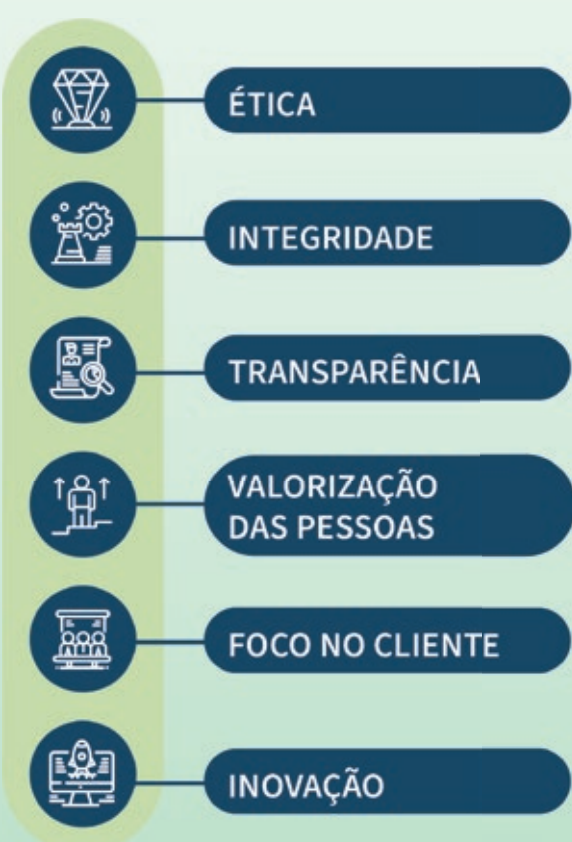
ORIENTANDO A GESTÃO COM FOCO EM INOVAÇÃO CONTÍNUA E RESULTADOS QUE APOIAM A INDÚSTRIA

O Presidente da FIEB conduz, mensalmente, agendas estratégicas com lideranças da FIEB, CIEB e representantes institucionais, com foco na análise de relatórios técnicos e financeiros, além da discussão de cenários econômicos e ações do Sistema. Esses encontros fortalecem a governança ao promover transparência, alinhamento estratégico e decisões responsáveis.

Paralelamente, os Conselhos Regionais do Sesi, Senai e IEL avaliam projetos, investimentos e resultados financeiros, consolidando uma gestão orientada a resultados e baseada na confiança, participação e corresponsabilidade entre os diferentes níveis institucionais.

3.1 VALORES E POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

PROPÓSITO QUE ORIENTA, VALORES QUE SUSTENTAM E VISÃO QUE IMPULSIONA O FUTURO



O planejamento estratégico do Sistema FIEB para 2026 estrutura-se a partir de diretrizes que orientam um modelo de atuação mais integrado, articulado e próximo ao setor industrial.

Fundamentado nos pilares de Foco no Cliente, Atuação Articulada, ESG, Sustentabilidade Econômico-Financeira, Inovação, Processos e Tecnologia, Cultura e Ambiente Organizacional, o Sistema direciona seus Objetivos Estratégicos para ampliar sua re-

levância e impacto. Essas diretrizes refletem o compromisso com a geração de valor para a indústria e para a sociedade, promovendo competitividade, sustentabilidade e inovação.

Ao alinhar suas ações a esses eixos, o Sistema FIEB fortalece sua capacidade de entrega, impulsiona a eficiência institucional e consolida seu papel como protagonista do desenvolvimento industrial da Bahia.

MAPA ESTRATÉGICO SISTEMA FIEB

PROPÓSITO: Promover o desenvolvimento sustentável da Bahia por meio da força transformadora da indústria, a partir da entrega de soluções em educação, saúde, inovação, tecnologia e representação para a indústria baiana, com uma abordagem integrada que conecta pessoas, saberes e competências.



3.2 MACROESTRUTURA

INTEGRAÇÃO QUE GERA EFICIÊNCIA, GOVERNANÇA QUE POTENCIALIZA RESULTADOS

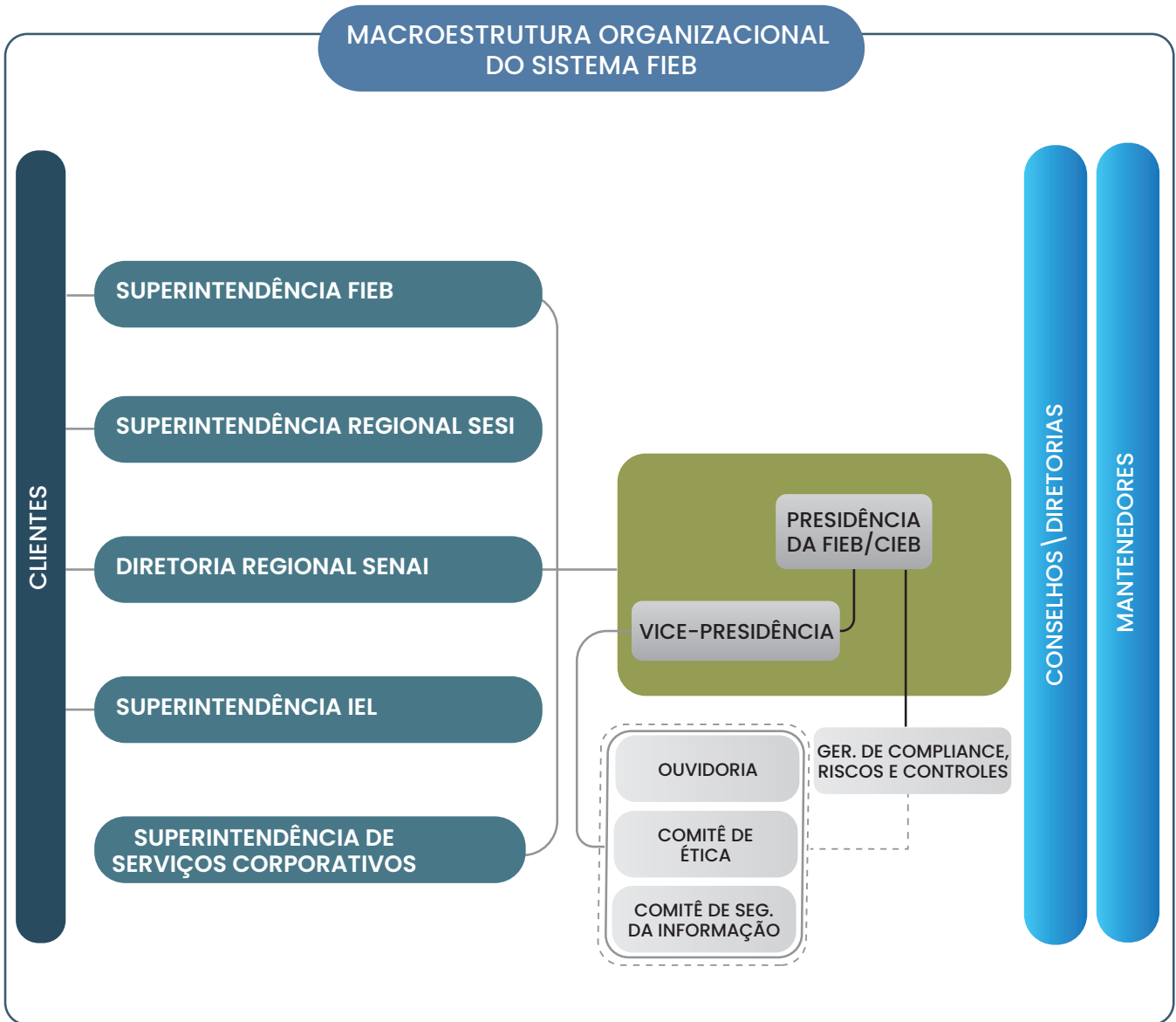
Com o propósito de ampliar o impacto e garantir maior efetividade de suas ações junto à indústria baiana, o Sistema FIEB estrutura sua atuação de forma integrada e orientada a resultados. Composto por entidades privadas — FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB — exerce papel estratégico na representação institucional e no atendimento às demandas do setor produtivo baiano.

Sua atuação está direcionada ao fortalecimento da competitividade industrial, à promoção da educação profissional e ao estímulo à inovação tecnológica, sempre fundamentados nos princípios do desenvolvimento sustentável.

Esses direcionadores não apenas orientam as prioridades institucionais, como também consolidam uma cultura organizacional baseada em compromisso com resultados, inovação e geração de valor para a sociedade.

Do ponto de vista estrutural, a organização se apoia em uma macroestrutura que integra, de forma articulada, as lideranças das entidades e da área de Serviços Corporativos.

Essa configuração favorece um ambiente organizacional colaborativo, marcado pela sinergia entre áreas, pelo alinhamento estratégico e pela atuação coordenada em prol dos objetivos comuns do Sistema.





**Sistema
FIEB**

3.3 AS ENTIDADES DO SISTEMA FIEB

FORÇAS COMPLEMENTARES E ARTICULADAS QUE IMPULSIONAM A INDÚSTRIA BAIANA

O Sistema FIEB atua de forma integrada para promover o desenvolvimento sustentável da Bahia, tendo a indústria como vetor de transformação econômica e social. Composto pela FIEB, SESI, SENAI, SENAI CIMATEC, IEL e CIEB, o Sistema oferece soluções em educação, saúde, inovação, tecnologia e representação institucional, conectando pessoas, saberes e competências para fortalecer a competitividade industrial e gerar valor para a sociedade. Orientadas por

seus propósitos específicos, as entidades contribuem de forma complementar para o alcance do propósito sistêmico. “Promover o desenvolvimento sustentável da Bahia por meio da força transformadora da indústria, a partir da entrega de soluções em educação, saúde, inovação, tecnologia e representação para a indústria, com uma abordagem integrada que conecta pessoas, saberes e competências”.

FIEB

REPRESENTA A INDÚSTRIA BAIANA

Atuação estratégica e institucional em defesa da indústria e do desenvolvimento do estado.

SESI

PROMOVE EDUCAÇÃO, SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA

Educação básica, saúde, segurança no trabalho, qualidade de vida, cultura e soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria e da sociedade.

SENAI

EDUCA, INOVA E DESENVOLVE TECNOLOGIA

Formação profissional, pesquisa aplicada e soluções tecnológicas para a indústria 4.0 e para a sustentabilidade.

JUNTOS GERANDO VALOR PARA A BAHIA E PARA O BRASIL

- INOVAÇÃO
- COMPETITIVIDADE
- SUSTENTABILIDADE
- QUALIFICAÇÃO DE PESSOAS
- GERAÇÃO DE EMPREGOS
- DESENVOLVIMENTO REGIONAL

IEL

CONECTA TALENTOS E EMPRESAS

Desenvolve competência e conecta profissionais ao mercado, impulsionando a inovação e a competitividade.

CIEB

FORTALECE E REPRESENTA OS CENTROS INDUSTRIAIS

Atua de forma integrada com os sindicatos e centros industriais para fortalecer a indústria em todo o estado.

**SENAI
CIMATEC**

IMPULSIONA INOVAÇÃO AVANÇADA

Complexo de inovação que atua em áreas como indústria 4.0, biotecnologia, inteligência artificial, energias renováveis e mobilidade sustentável, sendo referência nacional e internacional.

3.4 SINDICATOS FILIADOS À FIEB

REPRESENTANDO A INDÚSTRIA BAIANA

A relação entre a Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB) e os quase cinquenta sindicatos patronais filiados é um dos pilares estruturantes do desenvolvimento industrial baiano.

Abrangendo segmentos diversos — químico, metalúrgico, construção civil, alimentos, plásticos, mineração e tantos outros —, essas forças complementares formam um sistema integrado que dá voz unificada à indústria e funciona como capilaridade para interiorizar a atuação da Federação por todo o estado.

É também por meio dessa articulação, especialmente via SENAI e IEL, que se desenvolvem programas de qualificação profis-

sional e capacitação técnica alinhados às necessidades de cada setor, enfrentando a escassez de mão de obra qualificada e preparando o capital humano exigido pela Indústria 4.0 e pela transição verde.

Mais do que uma estrutura de representação, essa parceria é um instrumento estratégico de geração de valor econômico, social e ambiental, decisivo para enfrentar desafios como a Reforma Tributária de 2026 e a agenda de neointustrialização — assegurando que o progresso industrial seja acompanhado pela valorização das pessoas, pela inclusão produtiva e por um crescimento perene e sustentável para a Bahia.



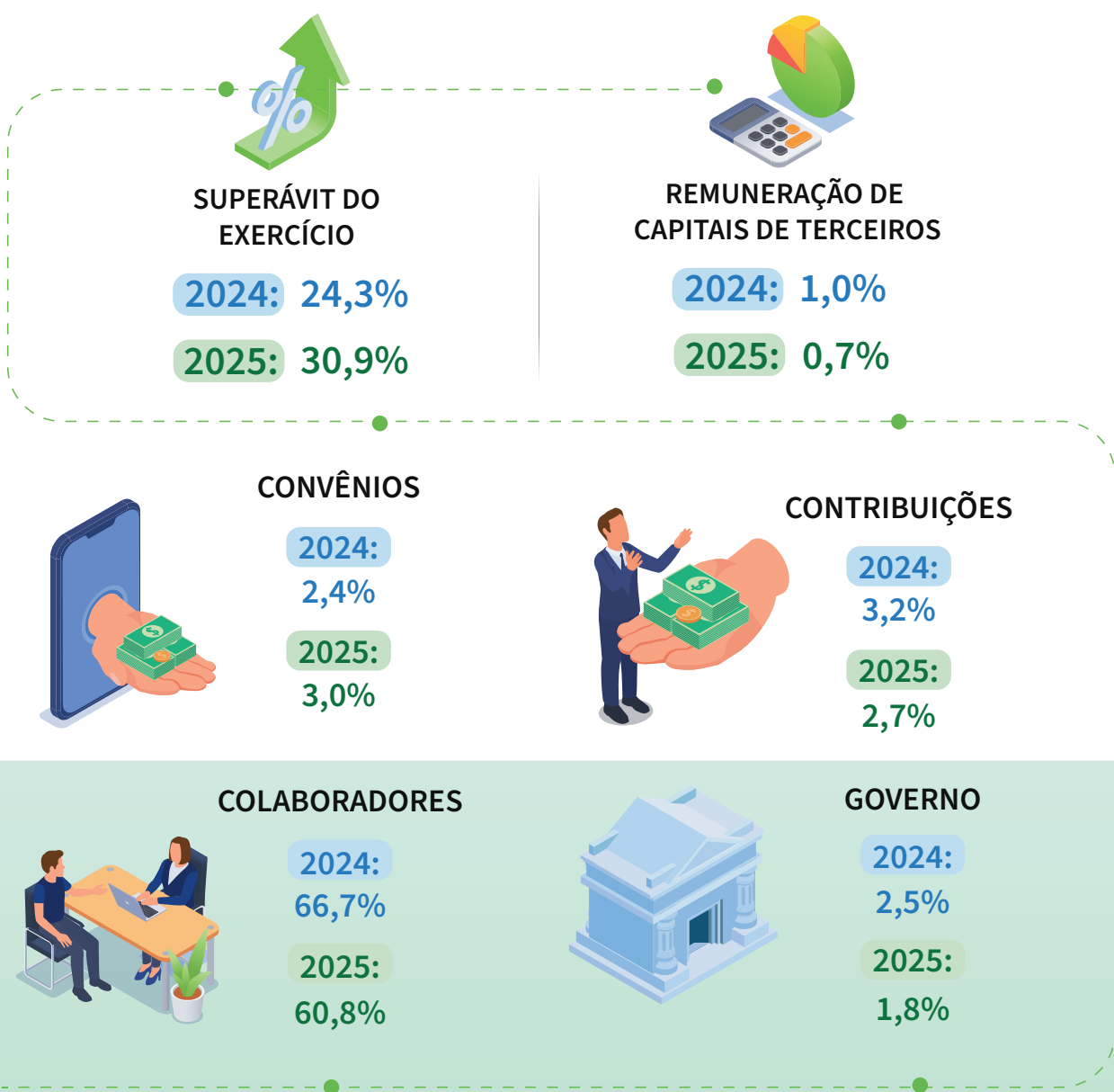
MOVEBA	QUIMBAHIA	SANEANTES	SIACAN	SIGEB
SIMAGRAN	SIMDE	SIMMEB	SIMMEFS	SINAVAL
SINCAFÉ-BA	SINCAOL	SINDAÇÚCAR-BA	SINDCALÇADOS-BA	SINDCERBE
SINDCOSMETIC	SINDCOURO-BA	SINDIBRITA	SINDICAL	SINCAR
SINDICER-BA	SINDICESO	SINDIFIBRAS	SINDIFITE-BA	SINDILEITE-BA
SINDIMIBA	SINDIPEÇAS	SINDIPLASF	SINDIREPA-BA	SINDISCAM-BA
SINDITABACO-BA	SINDIVIDROS-BA	SINDPACEL	SINDPLASBA	SINDRATAR
SINDSUCOS-BA	SINDTRIGO	SINDUSCON-BA	SINDVEST-BA	SINDVEST-FSA
SINEC	SINICON	SINPEC	SINPEQ	SINPROCIM-BA
SIPACEB	SISTEB			



3.5 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

EQUILÍBRIO ECONÔMICO QUE VIABILIZA IMPACTO SOCIAL E CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

O Sistema FIEB assegura a transparência de seu desempenho econômico por meio de relatórios financeiros amplamente divulgados e submetidos anualmente ao Tribunal de Contas da União (TCU). A seguir, são apresentados os percentuais que demonstram a distribuição do valor adicionado total.



2025	SISTEMA FIEB	FIEB	SESI	SENAI	IEL	CIEB
	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
(1) RECEITAS (i)	1.553.348.506,96	25.660.697,31	478.010.464,21	1.029.741.027,58	18.954.167,22	982.150,64
(2) INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (ii)	682.567.457,72	8.663.834,34	149.080.180,50	520.533.709,50	4.076.701,89	213.031,49
(3) VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	870.781.049,24	16.996.862,97	328.930.283,71	509.207.318,08	14.877.465,33	769.119,15
(4) RETENÇÕES (iii)	45.783.867,60	330.292,28	20.430.920,69	24.370.942,75	645.911,39	5.800,49
(5) VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3-4)	824.997.181,64	16.666.570,69	308.499.363,02	484.836.375,33	14.231.553,94	763.318,66
(6) VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA (iv)	44.193.950,68	7.508.692,14	37.036.095,00	4.328.512,08	3.849.778,67	127.896,95
(7) VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	869.191.132,32	24.175.262,83	345.535.458,02	480.507.863,25	18.081.332,61	891.215,61
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO TOTAL (7)	869.191.132,32	24.175.262,83	345.535.458,02	480.507.863,25	18.081.332,61	891.215,61
• COLABORADORES	528.787.129,85	9.156.034,27	160.672.013,30	348.892.710,10	9.672.919,50	393.452,68
• GOVERNO	15.870.471,56	3.155.709,92	4.719.144,70	5.655.955,72	2.238.875,83	100.785,39
• REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS	5.974.692,55	93,93	553.374,82	5.294.711,54	126.488,76	23,50
• CONVÊNIOS	26.294.260,47	795.388,23	-	25.376.566,20	122.306,04	-
• CONTRIBUIÇÕES	23.712.362,64	493.609,15	16.931.590,18	6.287.163,31	-	-
• SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	268.552.215,25	10.574.427,33	162.659.335,02	89.000.756,38	5.920.742,48	396.954,04

O Sistema FIEB manteve seu resultado patrimonial positivo, cujo Superávit será revertido nos objetivos sociais, visando ampliar o alcance dos atendimentos para cumprir sua missão de promover e apoiar ações de melhoria do desenvolvimento sustentável do Estado, aplicando recursos em bens tangíveis, intangíveis, bem como em seu caráter social, a fim de promover a melhoria de vida da coletividade baiana e, concomitantemente, seu engajamento social.

3.6 REPRESENTATIVIDADE INDUSTRIAL

ARTICULAÇÃO ESTRATÉGICA QUE DÁ VOZ À INDÚSTRIA E FORTALECE SEU PROTAGONISMO



Atuação da FIEB em defesa da Indústria Baiana – Ações integradas para uma indústria mais competitiva e sustentável



- **ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL**
Atuação articulada entre Poder Público, setor empresarial, federações e sindicatos para fortalecer a competitividade e promover o desenvolvimento sustentável, com participação nas agendas Legislativa e Executiva (federal, estadual e municipal).
- **REPRESENTAÇÃO E ASSESSORIA**
Assessoramento a 70 instâncias de representação externa, principalmente por meio dos Conselhos Temáticos, garantindo participação técnica e qualificada na análise de temas estratégicos e na melhoria do ambiente regulatório.
- **DIÁLOGO E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS**
Diálogo com stakeholders — governo, órgãos ambientais e Ministério Público — para construir soluções integradas que promovam o desenvolvimento sustentável da Bahia. Pilares: inovação, tecnologias limpas, energias renováveis e eficiência energética, qualificação de pessoas, ambiente regulatório favorável e acesso a financiamentos sustentáveis.
- **INTEGRAÇÃO E BOAS PRÁTICAS**
Integração entre setor produtivo, governo, academia e sociedade, incentivando práticas alinhadas aos princípios ESG e à gestão responsável dos recursos.
- **CONHECIMENTO E PROTAGONISMO**
Elaboração de relatórios e materiais técnicos e realização e participação em seminários e workshops para fomentar o debate, disseminar conhecimento e consolidar o protagonismo da indústria baiana na construção de um modelo de desenvolvimento mais sustentável e competitivo.

3.7 TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL

DIÁLOGO ABERTO QUE TRANSFORMA INFORMAÇÃO EM CONFIANÇA E ENGAJAMENTO

No Sistema FIEB, a diversidade de atuações entre suas entidades é orientada por um princípio comum: fortalecer uma comunicação estruturada, transparente e baseada no diálogo contínuo com as partes interessadas. Mais do que respeitar dinâmicas específicas, essa abordagem integra esforços para ampliar a escuta ativa, estimular o engajamento qualificado e assegurar que a interação com stakeholders seja um vetor estratégico para a geração de valor sustentável.

NOTÍCIAS PUBLICADAS NA IMPRENSA SOBRE O SISTEMA FIEB:

2024 15.083 2025 20.548

Portal FIEB	https://www.fieb.org.br/
Sistema de Ética	https://www.fieb.org.br/canal-de-etica/
Ouvidoria	https://www.fieb.org.br/ouvidoria/
Fale Conosco FIEB	https://www.fieb.org.br/fale-conosco/
Fale Conosco SESI	https://www.sesibahia.com.br/contato
Fale Conosco SENAI	https://sis.fieb.org.br/senai/transparencia/transparencia/sac/faleconosco.aspx
Fale Conosco IEL	https://www.ielbahia.com.br/fale-conosco
Fale Conosco CIEB	https://www.fieb.org.br/cieb/entre-em-contato-com-o-cieb/
Portal de Compras	https://compras.fieb.org.br/Default.aspx
Newsletter Conexão Indústria	https://conexaoindustria.fieb.org.br/
Conexão Indústria	https://www.fieb.org.br/sindicatos-2/conexao-industria/
WhatsApp - Grupos e FIEB Atende	(71) 98165-8941
Assessoria FIEB Online	https://sis.fieb.org.br/FIEB/AssessoriaFieb/
Jurídico Online	https://sis.fieb.org.br/fieb/juridicoonline
Conexão Sindicatos	https://conexaosind.fieb.org.br/ConexaoSindicatos
Intranet:	https://sesibahia.sharepoint.com/sites/MaisIntranet
E-mail (e-mkt)	via Dinamize
Facebook:	https://www.facebook.com/SistemaFIEB/
Twitter (X)	https://twitter.com/SistemaFIEB
Instagram	https://www.instagram.com/sistema_fieb/
YouTube	https://www.youtube.com/user/SistemaFIEB
LinkedIn	https://www.linkedin.com/company/federacao-das-industrias-do-estado-da-bahia-fieb
Flickr	https://www.flickr.com/photos/sistemafieb/

4. ATENDIMENTO ARTICULADO À INDÚSTRIA

CONECTANDO COM INDÚSTRIAS EM TODO O ESTADO,
EXPANDINDO ATENDIMENTO PARA MAIOR COMPETITIVIDADE

4.1 CAPILARIDADE DE SERVIÇOS



FEIRA DA INDÚSTRIA DA BAHIA 2025
27 a 29.08.25

Realizada em agosto, a INDEX – Feira da Indústria da Bahia foi o marco estratégico da FIEB em 2025 para promover a integração, inovação e o fortalecimento do setor industrial baiano. Uma plataforma de convergência entre o setor produtivo, governo e instituições de fomento, ocupando mais de 15 mil m² com foco em competitividade, sustentabilidade e transição energética.



IMPACTO ECONÔMICO

R\$ 98 milhões em negócios gerados e prospectados.



ACESSO A CRÉDITO

120 atendimentos direcionados R\$ 1,2 milhão em crédito liberado imediatamente.



GESTÃO EMPRESARIAL

Conexão BYD: mobilização de 130 representantes de empresas interessadas em integrar a cadeia produtiva da montadora. Realização do Prêmio IEL de Talentos Bahia.



ESTRUTURA

+300 expositores.
250 horas de conteúdo técnico (fóruns, palestras e workshops).



RODADAS DE NEGÓCIOS

15 indústrias âncoras.
55 fornecedores.
Cerca de 300 reuniões e expectativa de R\$ 20 milhões.





INDÚSTRIAS DO NORDESTE REUNIDAS: EXPANDINDO HORIZONTES.

A maior feira de negócios para as indústrias de saneantes, cosméticos e tintas chega ainda maior, inovadora e conectada com todo o Nordeste.



83 EXPOSITORES de matérias-primas, equipamentos e insumos — +19% em relação à edição anterior.



+50% de aumento na área total — Mais espaço para negócios, networking e exposição de produtos.

TECHLAB

Inovação Técnica Aplicada

Evento exclusivo para profissionais de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) das micro, pequenas e médias indústrias.

- Treinamentos técnicos e demonstrações aplicadas.
- Conexão com especialistas das principais empresas químicas do país.
- Estudos de formulação, estabilidade e performance.
- Foco em soluções sustentáveis e de alto valor agregado.



Mais de 2100 visitantes de 15 estados brasileiros. Empresários, profissionais da indústria, fornecedores e instituições de apoio.



340 empresas envolvidas — Entre expositores, patrocinadores, apoiadores e realizadores do evento.



O MAIOR EVENTO DA CONSTRUÇÃO CIVIL NO NORDESTE.

NORDESTE EM DESTAQUE

Com forte participação no cenário nacional, o Nordeste representa 16,5% da atividade da construção civil no Brasil.



A Bahia lidera a região:

5,4% da construção civil do país
Concentra cerca de 1/3 (30%) da produção nordestina.

A CONSTRUNORDESTE 2025

Entre os dias 15 e 17 de outubro, o evento celebra a pujança do setor e discute oportunidades de avanço.

FEIRA QUE MOVIMENTA NEGÓCIOS E INSPIRA INICIATIVAS



200+
expositores



45
palestrantes



Autoridades e representantes do setor público e privado



Maior evento da construção civil no Nordeste





COM ATUAÇÃO ESTRATÉGICA NO EVENTO, O SISTEMA FIEB (FIEB, SESI, SENAI, SENAI CIMATEC, IEL E CIEB) REFORÇA SEU PAPEL NO DESENVOLVIMENTO REGIONAL:



Produtividade e competitividade agroindustrial



Qualificação da mão de obra



Sustentabilidade e inovação



Integração indústria + agronegócio

PRINCIPAIS AÇÕES NO EVENTO

PAINEL – APAGÃO DE TALENTOS

Tema: “Como vencer o apagão de talentos no agro”.

Participação: Especialistas do setor produtivo e institucional.

Foco em: Formação profissional, engajamento de pessoas e desenvolvimento do agro.

Cadastro de:

Candidatos e Empresas.

Benefícios:

E-book de Inovação

Corporativa.

Acesso a oportunidades.

Atuação:

Intermediação de talentos.

Networking empresarial.

Apoio à inovação.

INNOVATION CAMP

Tema: Agro Inteligente, Futuro Sustentável
Jovens de: Luís Eduardo Magalhães e Barreiras.

Atividades:

Soluções para desafios reais do agro.

Imersão em inovação e empreendedorismo

Parcerias: JA Bahia, SENAI, SEBRAE, ABAPA, AIBA, Petrobahia.

Patrocínio: SLC Agrícola.



EEBA 2025



FORTALECENDO PARCERIAS. GERANDO OPORTUNIDADES.



Evento anual que alternou entre Brasil e Alemanha desde 1983.



Iniciativa da CNI e da BDI, com apoio das Federações de Indústrias.



Reuniu autoridades e líderes para discutir investimentos e oportunidades de cooperação.



Incluiu reuniões de negócios, seminário, visitas técnicas e a reunião da COMISTA.

OBJETIVOS

- Fortaleceu as relações e aprofundou a parceria estratégica bilateral.
- Discutiu novos investimentos e oportunidades de cooperação.

- Apresentou propostas para a melhoria do ambiente de negócios.
- Facilitou o relacionamento comercial entre empresas.

PROPOSTAS PRIORITÁRIAS DA INDÚSTRIA BRASILEIRA

- Ratificação do Acordo Mercosul – União Europeia.
- Novo acordo para evitar a dupla tributação.
- Cooperação sobre regras ambientais da UE (EUDR e CBAM).
- Integração energética regional com apoio europeu.
- Parceria em energia (renováveis e hidrogênio verde).
- Cooperação em saúde e insumos farmacêuticos.

- Digitalização e rastreabilidade de cadeias produtivas.
- Cooperação em hidrogênio verde.
- Agregação de valor nos minerais críticos.
- Fomento aos biocombustíveis e bioprodutos.
- Capacitação para a indústria verde: programas conjuntos de qualificação técnica com SENAI e instituições alemãs, com foco na economia verde e em pequenas e médias empresas.

PARCERIAS PARA O EEBA



Caminhões Ônibus



BASF
We create chemistry



AHK
Deutscher Handelskammern



Banco do Nordeste



GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO



GOVERNO DA BAHIA
DO LADO DA GENTE



BDI
Bundesverband der Deutschen Industrie e.V.



FIEB



CNI
Confederação Nacional da Indústria
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

4.2 GRANDES NÚMEROS

RESULTADOS QUE TRADUZEM ESCALA, RELEVÂNCIA E IMPACTO NA INCLUSÃO PRODUTIVA

No Sistema FIEB, o atendimento articulado entre as entidades FIEB, Sesi, Senai, Senai Cimatec, IEL e CIEB é conduzido de forma integrada e orientada para sustentabilidade, considerando demandas, contextos, desafios e oportunidades para a indústria. A atuação coordenada prioriza processos inteligentes, automatizados e flexíveis, jornadas customizadas para cada perfil de cliente, visando maior eficiência, agilidade e geração de valor para todos os públicos envolvidos.

ESTUDANTES EM
ESTÁGIO (IEL)
2024: 7.913
2025: 8.068
TOTAL: 15.981

MATRÍCULAS EM EDUCAÇÃO
BÁSICA, CONTINUADA,
EJA E CURSOS
DE NR E DE SST.
2024: 51.781
2025: 61.488
TOTAL: 113.269

JOVENS LIDERANÇAS
CAPACITADAS (FIEB)
2024: 40
2025: 46
TOTAL: 86

CERTIFICADOS DE
ORIGEM EMITIDOS
(FIEB)
2024: 2.945
2025: 3.242
TOTAL: 6.187

EMPRESAS ATENDIDAS
NO INTERIOR (FIEB)
2024: 500
2025: 696
TOTAL: 1.196

INDÚSTRIAS ATENDIDAS
NO ESTADO DA
BAHIA (FIEB)
2024: 2.273
2025: 4.148
TOTAL: 6.421

EMPRESAS ATENDIDAS
NO INTERIOR
(SISTEMA FIEB)
2024: 1.304
2025: 2.260
TOTAL: 3.564



TRABALHADORES E
DEPENDENTES
ATENDIDOS EM SSI (SESI)
2024: 227.612
2025: 225.514
TOTAL: 453.126

EMPRESÁRIOS E GESTORES
CAPACITADOS EM GESTÃO (CIEB)
2024: 739
2025: 1.000
TOTAL: 1.739

MATRÍCULAS EM
EDUCAÇÃO
PROFISSIONAL
(SENAI)
2024: 92.926
2025: 92.017
TOTAL: 184.943

MATRÍCULAS EM
EDUCAÇÃO
SUPERIOR (SENAI)
2024: 5.892
2025: 5.964
TOTAL: 11.856

FAVORABILIDADE NA
DEFESA DE INTERESSES
DA INDÚSTRIA (FIEB)
2024: 76%
2025: 100%
TOTAL: 88% (média)

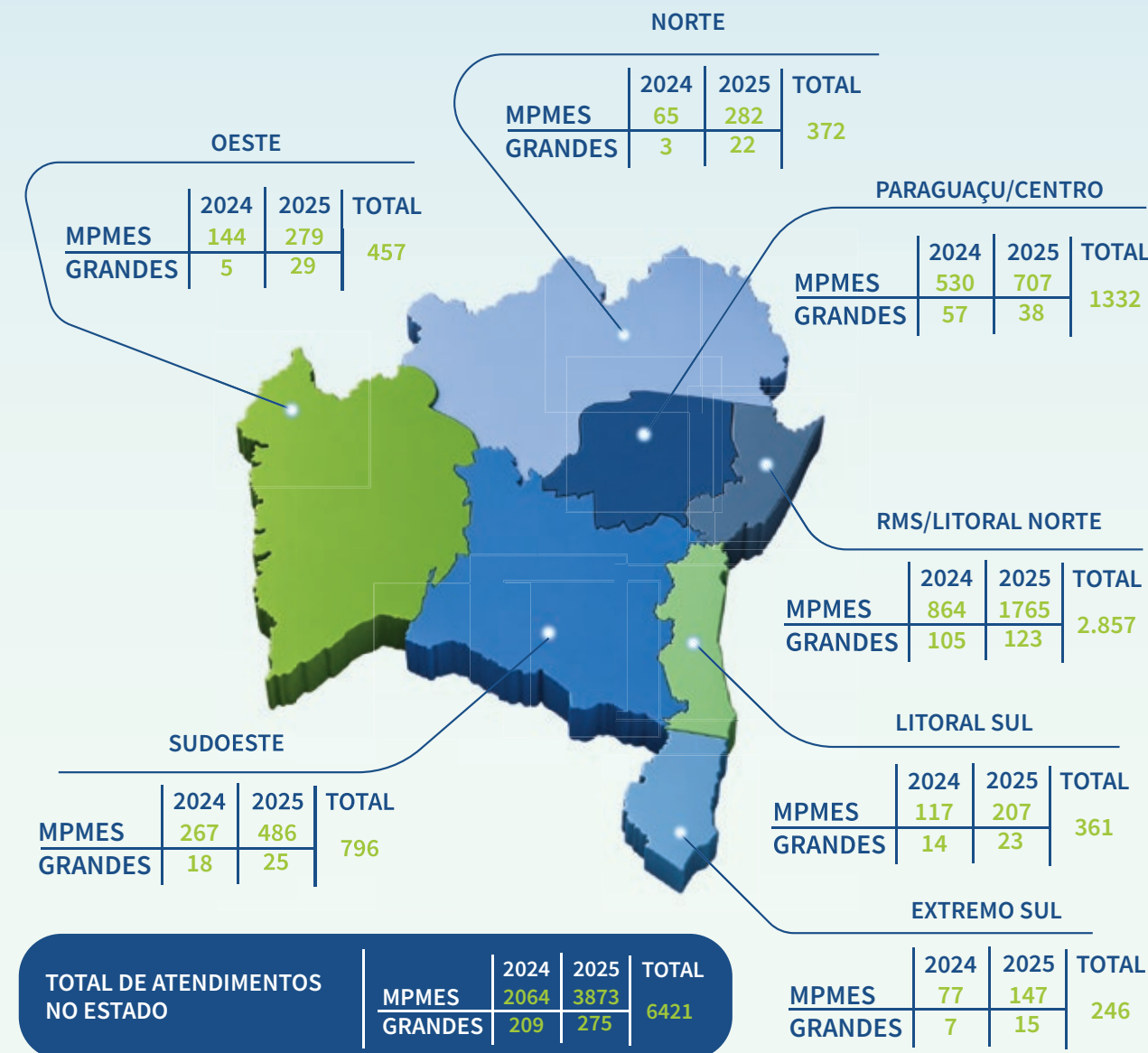
ATENDIMENTOS
PARA REGULARIZAÇÃO
AMBIENTAL E
SANITÁRIA (FIEB)
2024: 877
2025: 1.373
TOTAL: 2.220

NÚMERO DE
OPERAÇÕES
DE CRÉDITO
CONCEDIDO
VIA NAC (FIEB)
2024: 830
2025: 106
TOTAL: 936

4.3 MAPA DE ATUAÇÃO

EXCELÊNCIA PERCEBIDA É O REFLEXO DE UMA ENTREGA ALINHADA ÀS NECESSIDADES DO CLIENTE

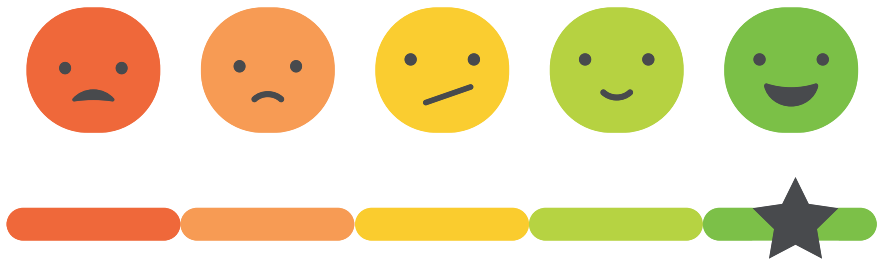
O Sistema FIEB ao integrar sustentabilidade, inovação e conectividade, apoiadas por práticas sólidas de governança e compliance, consolida um modelo de atendimento mais transparente, integrado e orientado por impacto, fortalecendo o papel de parceiro estratégico para a competitividade da indústria baiana.



4.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO

A média de satisfação alcançada das entidades do Sistema FIEB (2024-2025) foi:

87%



4.5 PERFIL DOS FORNECEDORES

ALINHAMENTO NA PAUTA DE SUSTENTABILIDADE FORTALECE A ECONOMIA LOCAL

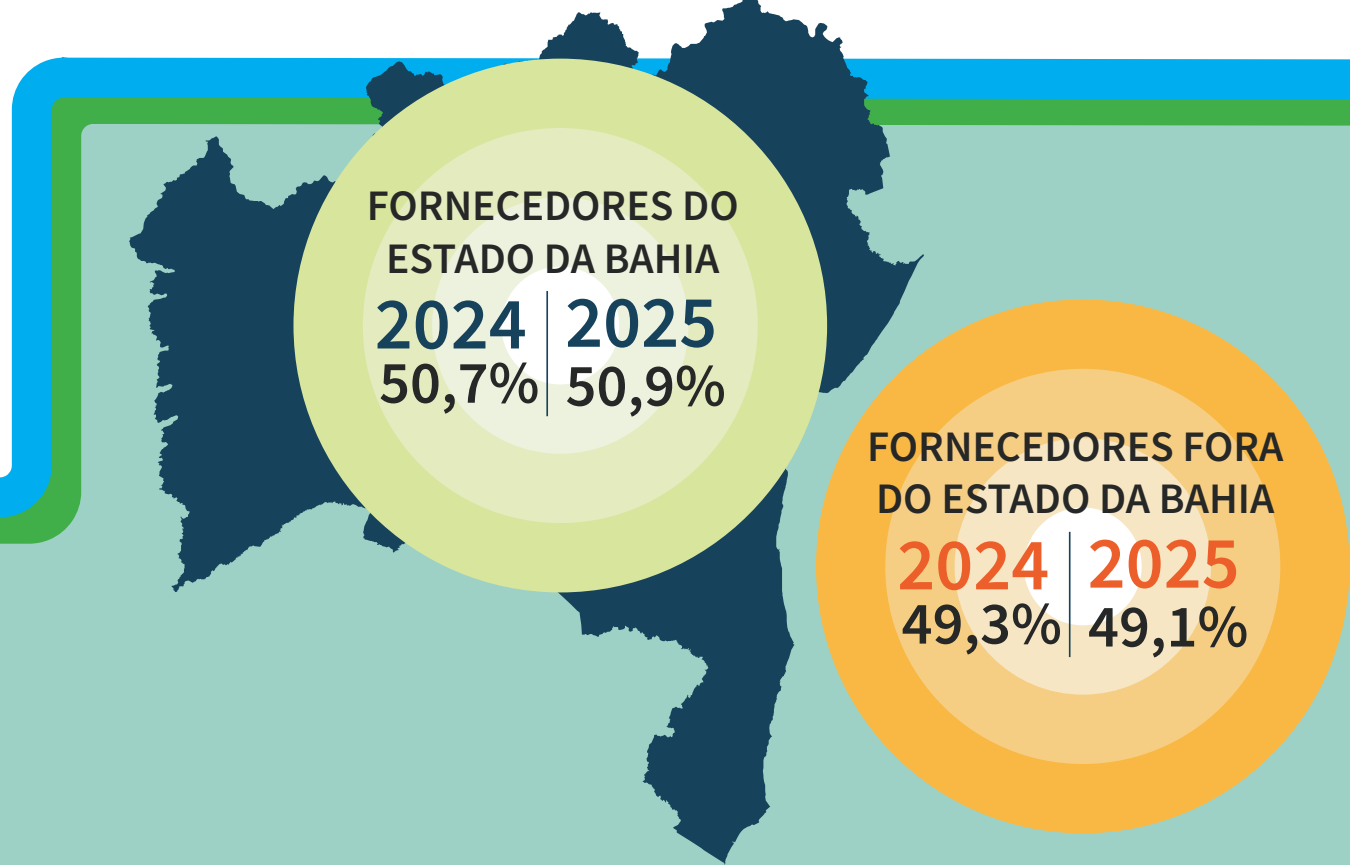
No Sistema FIEB, os processos de aquisições e contratações são conduzidos com transparência, integridade e conformidade, alinhados ao Programa de Compliance.

Para além da eficiência e da governança, prioriza sempre que possível, fornecedores

no âmbito estadual de maneira a fortalecer a economia local. Essa diretriz torna o processo de compras um instrumento estratégico de geração de valor econômico, social e ambiental.



2024	2025
 NÚMERO DE PROCESSOS 1255	 NÚMERO DE PROCESSOS 1963
 COMPRAS DIRETAS R\$ 20.482.098,99	 COMPRAS DIRETAS R\$ 118.656.560,15
 COMPRAS DIRETAS % 6,37%	 COMPRAS DIRETAS % 28,91%
 LICITAÇÕES R\$ 300.951.921,52	 LICITAÇÕES R\$ 291.751.472,80
 LICITAÇÕES % 93,63%	 LICITAÇÕES % 71,09%
 VOLUME TOTAL DE COMPRAS R\$ 321.434.020,51	 VOLUME TOTAL DE COMPRAS R\$ 410.408.032,95



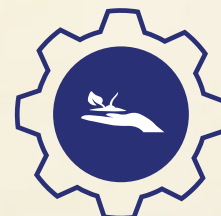
5. AGENDA ESG DO SISTEMA FIEB – COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO

GESTÃO PELO EXEMPLO GERANDO VALOR SUSTENTÁVEL



GOVERNANÇA

- Diretriz estratégica que guia todas as entidades do SFIEB.
- Estrutura que garante transparência e combate à corrupção.



SOCIOAMBIENTAL

- Qualidade de vida e inclusão social. Atendimento de requisitos legais de saúde, segurança e meio ambiente.
- Adoção de práticas de gestão e tecnologias sustentáveis.



SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

- Gestão eficiente de recursos para reinvestimento na indústria.

A BASE PARA UMA GESTÃO SUSTENTÁVEL RESIDE EM UMA GOVERNANÇA SÓLIDA. A FIEB INTEGRA CRITÉRIOS ESG À ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL PARA GARANTIR CONFORMIDADE E PERENIDADE.

ESG (Ambiental, Social e Governança) é um modelo de gestão que integra responsabilidade socioambiental, ética e transparência às decisões e resultados organizacionais, orientando a geração de valor de forma sustentável.

No Sistema FIEB, os princípios ESG orientam a estratégia e as práticas de suas entidades, guiando soluções para a indústria, operações e relacionamentos. O compromisso com a sustentabilidade, a inclusão, a gestão responsável de recursos e a governança fortalece sua atuação como agente de transformação econômica e social.



MEIO AMBIENTE

- Gestão de resíduos.
- Gestão ambiental.
- Gestão da água/efluentes.
- Eficiência energética.
- Emissões atmosféricas.
- Legislação.
- Certificação.



SOCIAL

- Saúde e segurança.
- Relações trabalhistas.
- Direitos humanos.
- Inclusão e diversidade.
- Relacionamento com comunidades.



GOVERNANÇA

- Transparência.
- Equidade.
- Prestação de contas.
- Código de conduta ética.
- Privacidade e proteção de dados.
- Gestão de riscos.
- Política de integridade e práticas anticorrupção.
- Relações com governos.



Apresentação das ações no âmbito do projeto Implantação dos critérios ESG na Sede FIEB, Dia do Meio Ambiente, 05.06.25.

Em consonância com o papel de agente indutor de sustentabilidade da indústria, a FIEB vem consolidando o sistema de gestão sustentável adotando práticas ESG com o engajamento de todas as áreas.

5.1 AMBIENTAL

COMPROMETIMENTO E RESULTADOS CONTRIBUINDO PARA MELHORIA DE DESEMPENHO AMBIENTAL

A gestão ambiental do Sistema FIEB é estruturada, com foco em conformidade regulatória e mitigação de impactos, acompanhada por indicadores de sustentabilidade sobre uso de água e energia e gestão de resíduos, incluindo redução, reaproveitamento e reciclagem.

GESTÃO DE RESÍDUOS

O Sistema FIEB destinou mais de 137 toneladas de resíduos para reciclagem e garantiu o descarte ambiental adequado de diversos materiais, como eletroeletrônicos, pilhas, baterias e resíduos perigosos, além de apoiar um sistema de coleta seletiva em Salvador que, no Carnaval de 2025, viabilizou a coleta de mais de 100 mil toneladas de recicláveis.



Coleta de recicláveis



Descarte adequado de lâmpadas



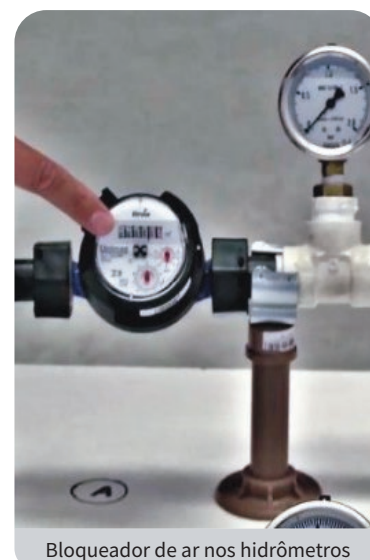
Descarte adequado de pilhas

GESTÃO HÍDRICA

O aumento do consumo de água no período, reflete a expansão operacional/infraestrutura da instituição, decorrente: Crescimento da ocupação, intensificação das atividades, ampliação da infraestrutura, maior captação direta da rede pública (EMBASA) em substituição a poços artesianos.

CONSUMO DE ÁGUA - SISTEMA FIEB

2024	58.825 m ³
2025	66.306 m ³



Bloqueador de ar nos hidrômetros



Monitoramento IoT

GESTÃO ENERGÉTICA

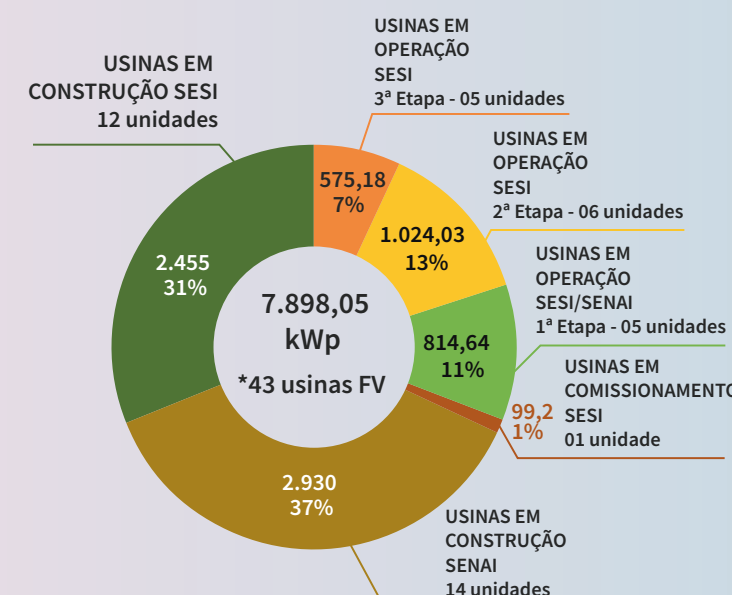
A instalação de usinas fotovoltaicas no SENAI, SENAI CIMATEC, SESI e FIEB Sede fortalece a transição energética ao ampliar o uso de energia limpa e reduzir custos, alinhada aos ODS 7 (Energia Limpa e Acessível), 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) e 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima).

CONSUMO DE ENERGIA SISTEMA FIEB



2024
18.956.951 kWh

2025
18.166.114 kWh



SESI PIATÃ



SESI BARREIRAS



SESI CAMAÇARI



SEDE FIEB

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

A partir dos resultados obtidos nesse inventário de GEE referente ao ano de 2024, constatou-se que a FIEB Sede concentra suas emissões no Escopo 1 (94,3 %), sendo a fonte principal combustão móvel (94,26 %), seguida de emissões de combustão estacionária (0,03 %), e emissões fugitivas (0,01 %).

O Escopo 2 se refere as emissões indiretas de energia e é importante frisar que a FIEB produziu eletricidade de origem fotovoltaica através de sistema gerador próprio, o que foi considerado como crédito no seu consumo da rede nacional (SIN).



5.2 SOCIAL

IMPACTO SOCIAL QUE TRANSFORMA REALIDADES E FORTALECE COMUNIDADES

O Sistema FIEB integra sustentabilidade e conexão social em ações inclusivas de engajamento comunitário. Por meio de campanhas de doação de colaboradores e articulações com indústrias, a instituição apoia entidades sociais, ampliando seu impacto local.

5.2.1 COLABORADORES

	COLABORADORES	2024	2025
	Nº DE FUNCIONÁRIOS	4306	4516
	Nº DE MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA	44	69
	ESCOLARIDADE	2024	2025
	DOUTORADO	4%	4%
	MESTRADO	7%	7%
	PÓS-GRADUAÇÃO	18%	17%
	SUPERIOR COMPLETO	47%	46%
	2º GRAU COMPLETO	25%	26%
	1º GRAU COMPLETO	1%	0%
	<1º GRAU COMPLETO	0%	0%
	FAIXA ETÁRIA	2024	2025
	ATÉ 25 ANOS	11%	11%
	26 A 39 ANOS	50%	49%
	40 A 49 ANOS	26%	27%
	>= 50 ANOS	13%	13%
	POR REGIÃO	2024	2025
	SALVADOR E REGIÃO METROPOLITANA (RMS)	78%	78%
	UNIDADE SUL	4%	4%
	UNIDADE OESTE	3%	3%
	UNIDADE FEIRA DE SANTANA	8%	8%
	UNIDADE SUDOESTE	5%	5%
	UNIDADE NORTE	2%	2%

	DIVERSIDADE - RAÇA	2024	2025
	AMARELA	1%	1%
	IDIGENA	0%	0%
	NEGROS E PARDOS	70%	70%
	BRANCOS	25%	25%
	PCD	4%	4%
	DIVERSIDADE - GÊNERO	2024	2025
	GESTORES OPERACIONAIS	1,67%	1,68%
	48,93	49,14	
	GESTORES OPERACIONAIS	1,49%	1,64%
	47,91	47,54	
	LICENÇA MATERNIDADE	2024	2025
	NÚMERO DE EMPREGADOS QUE TIVERAM DIREITO À LICENÇA	46%	61%
	TAXAS DE RETORNO AO TRABALHO DE EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO APÓS O TÉRMINO DA LICENÇA (%)	100%	100%

A Previdência Privada apoia o planejamento de longo prazo e a renda familiar na aposentadoria. A adesão é opcional, e a empresa contribui com o equivalente a 75% do valor depositado pelo colaborador.

PREVIDÊNCIA PRIVADA		
PERCENTUAL APLICADO SOBRE A CONTRIBUIÇÃO DO COLABORADOR - SFIEB%	De 1 a 9%	
	2024	2025
ADERIRAM AO FUNDO	72%	75%
Quando resgatar o saldo: Com a cessação do vínculo empregatício.		
Gestor do Fundo: Bradesco.		

5.2.2 DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES

CAPACITAR É PREPARAR PARA COMPETIR E INOVAR

A política de capacitação é tratada como um instrumento estratégico para elevar desempenho, reduzir riscos e manter a competitividade, com ações alinhadas às prioridades institucionais definidas no PDE e no PDC.

O Programa de Desenvolvimento de Equipes fortalece competências técnicas e comportamentais, por meio de trilhas formativas e oficinas, gerando ganhos em produtividade e qualidade.

A organização também investe em capacitações específicas para lideranças, estagiários e parceiros, com destaque para iniciativas de Diversidade, Equidade e Inclusão, reforçando a gestão de pessoas e a cultura organizacional.

Além disso, promove formações transversais em temas críticos, como LGPD e prevenção ao assédio, assegurando conformidade, mitigação de riscos e um ambiente de trabalho ético e seguro.

	TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES	2024	2025
	Nº DE PESSOAS CAPACITADAS	4.306	4.516
	QUANTIDADE DE HORAS	191.018	363.306

TREINAMENTO DUE DILIGENCE INTEGRIDADE

Aplicado aos processos do Sistema FIEB

Programação:

- Política de DDI
- Conceitos
- Classificação de riscos
- Etapas do Processo DDI
- Plataforma Ethos

Informações:

- 09 maio
- 15h00 - 16h30
- Teams

Treinamentos realizados com colaboradores

- Desenvolvimento de Líderes e Equipes.
- Desenvolvimento dos Estagiários.
- Programa Onboarding.
- Workshop de Gestão de Pessoas e Segurança do Trabalho.
- Assédio, Ética e Transparência.
- Elaboração de Termo de Referência.
- Orientações sobre cláusulas contratuais que versam sobre Compliance, Due Diligence, LGPD e SG.
- Gestão e Fiscalização de Contratos.
- Processos de viagens.

Ação de Desenvolvimento dos Estagiários 2025

DATA: 09/10
1ª TURMA: 9h às 10h30
2ª TURMA: 14h às 15h30
TEMA: Construindo a credibilidade: a chave para impactar pessoas e negócios

VIA TEAMS

Mais informações: Gerência de Gestão de Pessoas
gdp@systemfielb.org.br

CLIQUE E FAÇA SUA INSCRIÇÃO

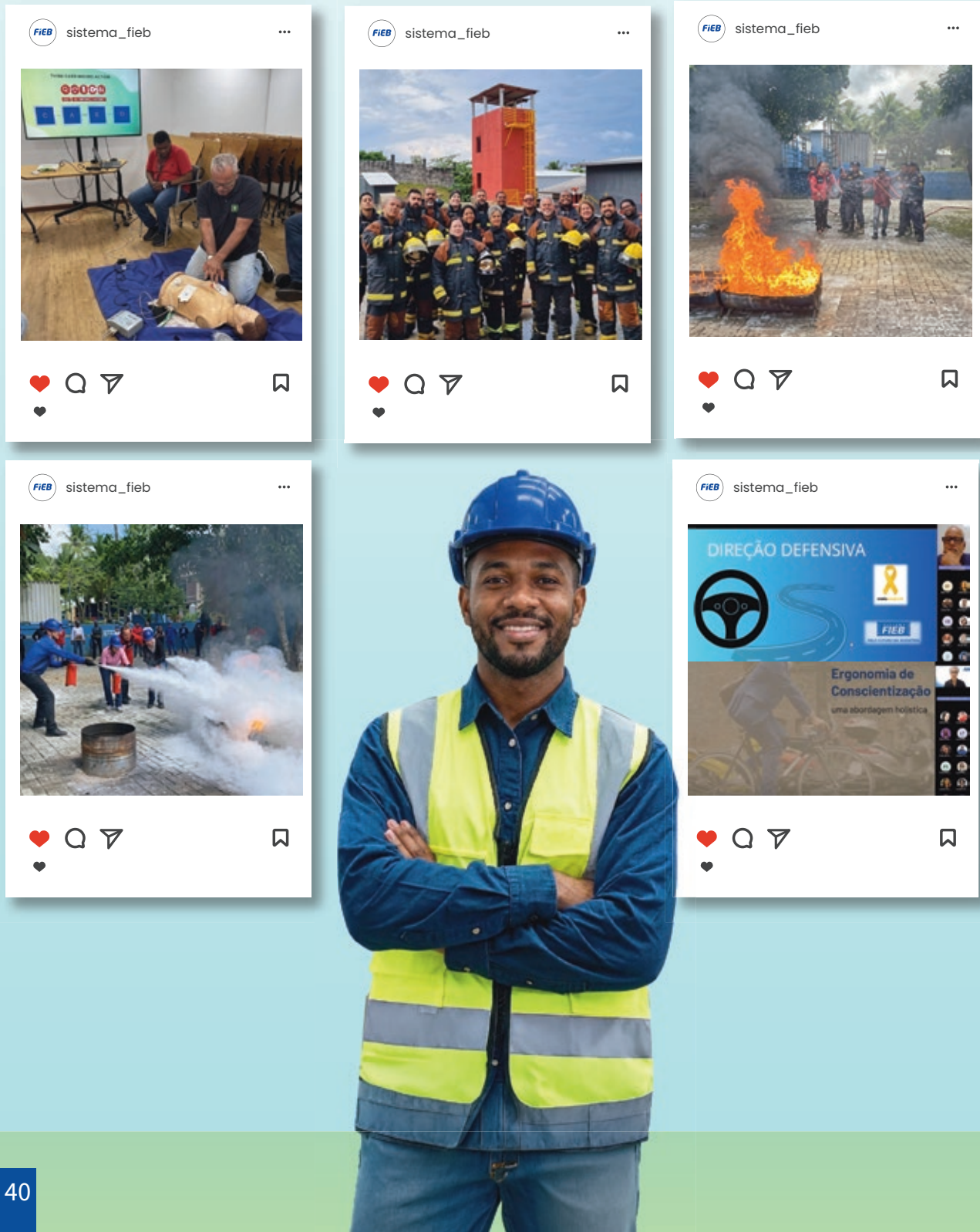
Mais informações: Gerência de Pessoas
gdp@systemfielb.org.br (071) 3143-1344

Sistema FIEB

5.2.3 TREINAMENTOS DE SST – SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

CUIDAR DE VIDAS É NOSSO COMPROMISSO MAIOR

Treinamentos diversos (EPIs, NRs, 5S, Direção defensiva, Ergonomia, CIPA, Formação de Brigada de Incêndio e Socorristas, Percepção de Riscos e Rotinas de Segurança).



5.2.4 AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

AMBIENTES DIVERSOS E SAUDÁVEIS IMPULSIONAM INOVAÇÃO E ALTO DESEMPENHO

O Sistema FIEB adota a Qualidade de Vida como pilar estratégico, promovendo o bem-estar físico, mental e social da equipe. Esse investimento em um ambiente saudável e seguro fortalece o engajamento, melhora os resultados e torna a gestão mais eficiente.



O Sistema FIEB reconhece a diversidade como um vetor estratégico para o fortalecimento institucional e a geração de valor sustentável. Nesse sentido, adota práticas estruturadas de inclusão que vão além do compromisso social, promovendo ambientes de trabalho mais equitativos, inovadores e representativos.

Ao integrar diferentes perspectivas, experiências e perfis, a Organização amplia sua capacidade de tomada de decisão, estimula a inovação e fortalece o engajamento das equipes, alinhando sua atuação às melhores práticas de ESG e às demandas de uma sociedade cada vez mais plural.



Encontro Projeto Pluralidade - SENAI CIMATEC



1º Workshop PcD – Capacitismo

5.2.5 AÇÕES SOCIAIS E ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE

ENGAJAMENTO QUE GERA EMPATIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Promoção e consolidação de um conjunto de iniciativas alinhadas à Política de Sustentabilidade, com foco na redução das desigualdades, no fortalecimento do vínculo com a comunidade e na promoção do acesso à educação e à cidadania. Essas ações, além de gerarem benefícios diretos às pessoas atendidas, contribuem para o fortalecimento do relacionamento com a comunidade local e para o engajamento dos colaboradores no exercício da cidadania.

O Sistema FIEB orienta sua atuação pelo compromisso de gerar impactos positivos nos territórios onde está inserido, consoli-

dando uma relação próxima e responsável com as comunidades.

Por meio de iniciativas estruturadas e do diálogo contínuo com seus públicos, a Organização busca contribuir para o desenvolvimento socioeconômico local, fortalecer vínculos de confiança e promover valor compartilhado.

Essa atuação engajada reforça seu papel como agente de transformação, alinhado às melhores práticas de sustentabilidade e às demandas da sociedade.



Ações com os aposentados da ASSASF.



Empresário Sombra – Adoção de estudantes 2024.



Campanha de doação de sangue.

Fortalecendo e divulgando a responsabilidade social da indústria baiana, por meio de doações de excedentes de produção, dinheiro, alimentos e equipamentos, transformando-os em benefícios para a sociedade.



APÓIO À CAMPANHA DE NATAL DOS CORREIOS



PROGRAMA VESTIBULAR SOCIAL



CAMPANHA DE PREVENÇÃO AO CÂNCER DE MAMA



ARRECAÇÃO DE: 25 03 LENÇOS PERUCAS MECHAS

CAMPANHA DO DIA DAS CRIANÇAS 2025 DOAÇÃO DE BRINQUEDOS PARA



PROGRAMA PARCEIRO SOCIAL



R\$ 245.000,00 aplicados em bolsas-auxílio.

R\$ 160.000,00 destinados de forma exclusiva à aquisição de notebooks.



R\$ 1.5 milhões arrecadados em apoio a projetos sociais

137 toneladas de Recicláveis Doados

285 unid. Materiais de Informática Doados

28 Indústrias cadastradas

25 Parceiros cadastrados



INSTITUTO ROËRICH
Paixão de Cristo



HOSPITAL MARTAGÃO GESTEIRA
Desnutrição



HOSPITAL MARTAGÃO GESTEIRA
Jantar do Bem

5.3 GOVERNANÇA

O SISTEMA FIEB BUSCA INCREMENTAR AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA VOLTADAS A:



INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA, EIXOS DE CONFIANÇA INSTITUCIONAL.

PRINCÍPIO: INTEGRIDADE

Integrar a sustentabilidade nas atividades e na governança é uma estratégia essencial para gerar valor duradouro, fortalecer a reputação e impulsionar o desenvolvimento responsável.

CANAL DE DENÚNCIAS

Recebe registros de dúvidas, sugestões ou denúncias de atos ilícitos e violações ao Código de Conduta Ética, normativos internos, Lei Anticorrupção e demais legislações aplicáveis. São preservados a confidencialidade das informações, o anonimato dos registros e a não retaliação aos denunciantes. Disponibilizado a todas as partes interessadas.



COMUNICAÇÃO, TREINAMENTO & CULTURA

Pilares fundamentais que transformam um programa de compliance (conformidade) de um simples conjunto de regras no papel para uma prática viva e cotidiana dentro de uma organização.



Construindo confiança e credibilidade: A transparência na divulgação de informações claras e precisas (financeiras ou de gestão) fortalece a confiança de investidores, acionistas, clientes e fornecedores.



6. FIEB AGENTE INDUTOR DE SUSTENTABILIDADE JUNTO ÀS INDÚSTRIAS

LIDERANÇA QUE MOBILIZA, CONECTA E TRANSFORMA A INDÚSTRIA

Como empresa âncora do HUB ODS Bahia, a FIEB lidera uma agenda alinhada à Agenda 2030, articulando indústria, poder público, academia e sociedade civil. Promove colaboração, inovação sustentável e impacto social, fortalecendo a indústria baiana rumo a um modelo mais competitivo, inclusivo e sustentável.



HUB ODS BAHIA - MISSÃO: ATUAR COMO AGENTE INDUTOR DE SUSTENTABILIDADE JUNTO À INDÚSTRIA BAIANA. OBJETIVO DO HUB ODS BAHIA: Engajar o empresariado baiano na pauta ESG, com comunicação clara e alinhada aos compromissos assumidos para contribuir com os ODS da ONU.

Sua empresa pode se cadastrar no HUB ODS Bahia gratuitamente e participar de eventos e cursos acessando o QR CODE ou o link: <https://go.pactglobal.org.br/HUBODS>.



REALIZAÇÃO DO I CONGRESSO INTERNACIONAL DE ECONOMIA CIRCULAR, 04 E 05.09.25 - PARCERIA: ECORECITEC.



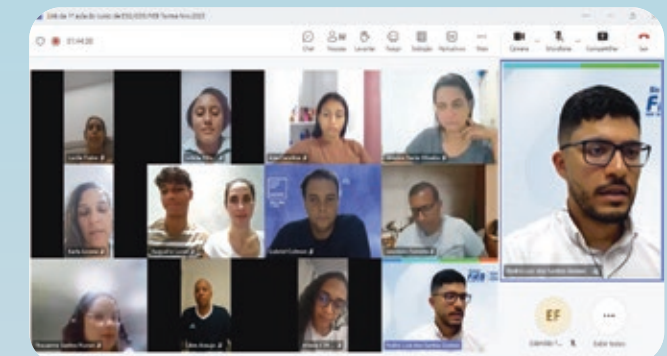
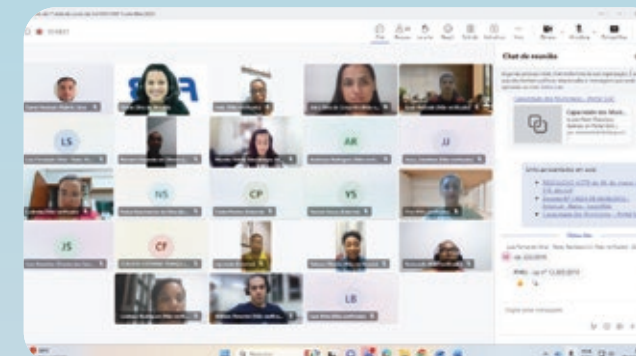
FÓRUM NACIONAL PERSPECTIVAS E OPORTUNIDADES PARA INDÚSTRIA NA COP 30 - INDEX, 28.08.25.



REALIZAÇÃO DO FÓRUM: ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO FEDERAL DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL, TRANSIÇÃO ENERGÉTICA NA BAHIA E CENÁRIO REGULATÓRIO EM DIREITO MINERÁRIO - PARCERIA OAB - BAHIA, 03.06.25 NA FIEB.

Realização de Cursos gratuitos de ESG e Licenciamento Ambiental para Micro e Pequenas empresas.

- 301 pessoas capacitadas .
- 256 empresas.
- 31 municípios.
- 16 setores produtivos beneficiados.



ELABORADOS/APROVADOS 05 PROJETOS PROCOMPI (CNI/SEBRAE/IEL/FIEB/SINDICATOS E EMPRESA) – AÇÃO INTEGRADA FIEB COM O IEL EM APOIO À SUSTENTABILIDADE DAS MPIS.

PROJETOS:

- Engajamento ESG da Cadeia de Fornecedores da Mineração (PAN AMERICAN SILVER) na adoção de Critérios ESG.
- Regularização Sanitária - SINDICATOS DE COSMÉTICO E SANEANTES.
- Descarbonização + PGRS na Cadeia de valor da PETRORECONCAVO.
- Alinhamento dos critérios ESG na cadeia de valor - EQUINOX.
- Capacitação Logística Reversa de Embalagens e Painel Sustentabilidade SINDPLAS-BA/SINDPLASF.



LANÇAMENTO DO PROJETO DE DESCARBONIZAÇÃO DOS FORNECEDORES DA PETRORECONCAVO - 28.10.25.



ENCERRAMENTO DO PROJETO PROCOMPI EM JACOBINA - 16.04.2025.

7. PRÁTICAS ESG/SUSTENTÁVEIS DA INDÚSTRIA BAIANA

INSPIRANDO E CONSOLIDANDO A IMAGEM SUSTENTÁVEL DO SETOR PRODUTIVO

15ª EDIÇÃO PRÊMIO FIEB INDÚSTRIA BAIANA SUSTENTÁVEL NA INDEX 27/08/2025 – Essa iniciativa teve como objetivo fomentar, reconhecer e socializar práticas de gestão e tecnologias adotadas pelas indústrias, academia, centros de pesquisa que contribuem para o desenvolvimento sustentável do nosso estado.



Elaboração do catálogo de práticas prêmio 2025



126
PROJETOS INSCRITOS

65
PARTICIPANTES

1,99
MILHÕES
DE PESSOAS IMPACTADAS

R\$327,3
MILHÕES
INVESTIDOS NAS AÇÕES

97.690
MUDAS PLANTADAS

1.379
EMPREGOS GERADOS

R\$18,3
MILHÕES
DE RENDA GERADA

R\$62,3
MILHÕES
DE CUSTO EVITADO

REDUÇÃO DE
1,9 TON
NA GERAÇÃO DE RESÍDUOS

REDUÇÃO DE
4,8
MILHÕES DE m³/h
NO CONSUMO DE ÁGUA

REDUÇÃO DE
2,5
MILHÕES DE m³/h
DE EFLUENTES

REDUÇÃO DE
908,2 TON
RESÍDUOS RECICLÁVEIS COLETADOS

REDUÇÃO DE
39,9 mil MWh
NO CONSUMO DE ENERGIA

REDUÇÃO DE
420,4t
NA EMISSÃO DE CO₂

ODS MAIS IMPACTADOS:
8, 9, 12, 13

A relevância estratégica do mapeamento e sistematização das experiências exitosas da indústria baiana na adoção de tecnologias limpas e modelos de gestão sustentáveis justifica-se pela necessidade de preencher uma lacuna de conhecimento e visibilidade sobre as iniciativas de sustentabilidade, já em curso nas indústrias baianas, transformando casos isolados em exemplos inspiradores e replicáveis.

A consolidação dos resultados das edições realizadas do Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável (2019 –2025) resultam no total de 273 (duzentos e setenta e três) práticas sustentáveis, contemplando 108 indústrias participantes, distribuídas em 46 municípios do território baiano.

Esses números evidenciam a diversidade e a capilaridade das ações sustentáveis implementadas pelo setor industrial no estado, abrangendo diferentes portes (micro, pequeno, médio e grande) e múltiplos segmentos produtivos.

A distribuição das práticas analisadas por Eixo Sustentável apresenta uma visão consolidada dos principais temas priorizados nos cases apresentados, os quais convergem com a Agenda 2030 da ONU, contribuindo diretamente com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS.

Distribuição das Práticas analisadas por Eixo Sustentável (2019 –2025)



8. FIEB: PROTAGONISMO NA NOVA INDÚSTRIA BAHIA

COMBINA SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO, ASSUMINDO LIDERANÇA

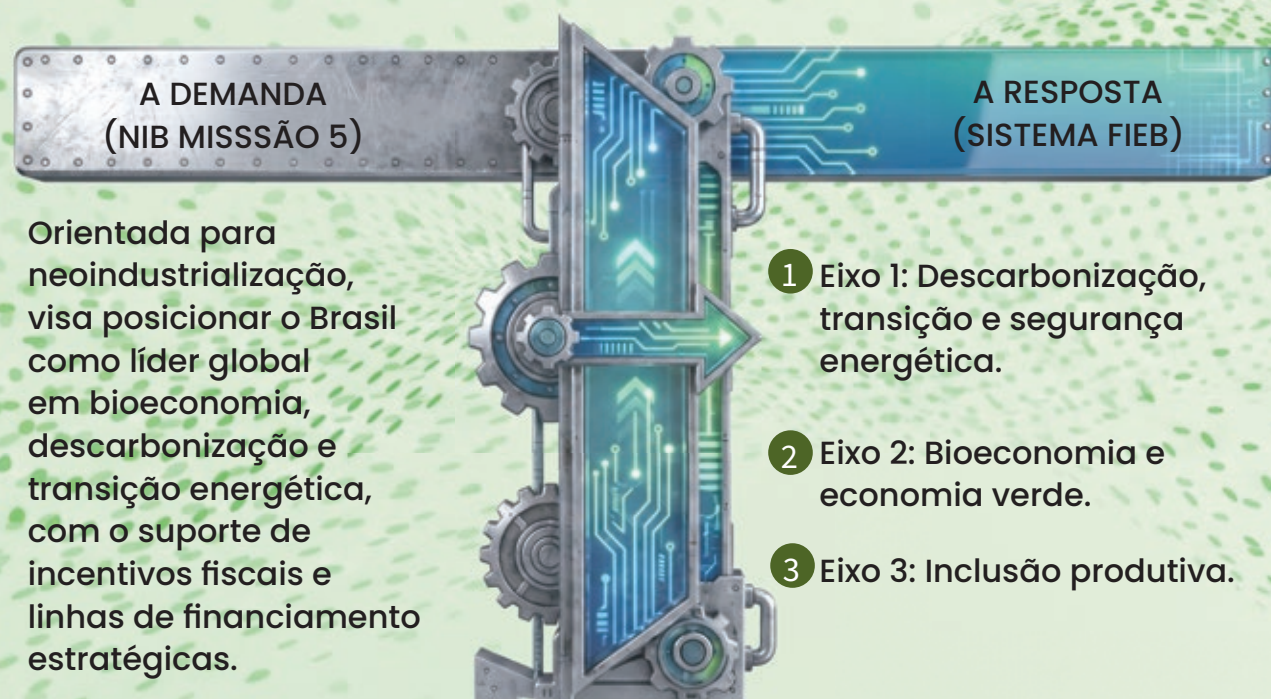
A FIEB respalda sua atuação em políticas públicas e estratégias como a Nova Indústria Brasil (NIB), que preconiza a reindustrialização do país (Missão 5) com um forte enfoque na descarbonização, transição e segurança energética, bioeconomia e economia circular e inclusão produtiva. A NIB busca modernizar o parque industrial brasileiro, incentivando a adoção de tecnologias de baixo carbono e a valorização de recursos naturais de forma sustentável.

OBJETIVOS DA NIB:

Representa um plano estratégico de longo prazo (até 2033) focado na neoindustrialização, visando reverter a desindustrialização, aumentar a competitividade global, promover a sustentabilidade e inovar tecnologicamente.

A NIB é uma diretriz nacional intrinsecamente alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), os quais fornecem uma estrutura universal para a atuação empresarial e governamental, em direção a um futuro mais sustentável, com especial relevância para ODS 7 (Energia Limpa e Acessível), ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura), ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis) e ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima).

O ESPELHO ESTRATÉGICO: CONVERGÊNCIA ENTRE METAS NACIONAIS E AÇÃO INSTITUCIONAL



AS AÇÕES DA FIEB FORAM DIRECIONADAS PARA RESPONDER DIRETAMENTE AOS EIXOS 1, 2 E 3.

9. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 1: DESCARBONIZAÇÃO, TRANSIÇÃO E SEGURANÇA ENERGÉTICA

ENERGIA RENOVÁVEL ATRAINDO INVESTIMENTOS VERDES

Este eixo concentra as iniciativas voltadas à redução das emissões de gases de efeito estufa e ao fortalecimento de uma matriz energética limpa na indústria baiana. Por meio da adesão a compromissos globais e da liderança em fóruns como o Hub ODS, a FIEB atua na identificação de tendências e riscos climáticos, guiando o setor produtivo na transição para uma economia de baixo

carbono e assegurando a competitividade da indústria frente aos novos padrões ambientais internacionais.

Comitê de Energias Renováveis: Consolidou-se em 2025 como pilar para a transição energética na Bahia, formulando proposições para a Política e o Programa Estadual de Transição Energética (PROTENER).

9.1. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 1: AÇÕES IMPLEMENTADAS



Comitê de Energia Renovável FIEB.



Mobilização setorial com contribuições para PROTENER energias renováveis - (lançamento: 24.04.25) e para o Decreto Regulamentador.



Seminário de Energia Renovável IBEM25.



SENAI CIMATEC é destaque em prêmio internacional por projeto de hidrogênio verde em parceria com Galp e Hytron.



Equinor e SENAI CIMATEC vão produzir biocombustíveis através da restauração da Mata Atlântica -Projeto SAFE.

9.1. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 1: AÇÕES IMPLEMENTADAS



SENAI CIMATEC vence Prêmio ANP de Inovação Tecnológica 2025 na categoria de transição energética com o programa BRAVE.



Parceria entre SENAI Cimatec e Galp viabiliza planta piloto de hidrogênio verde na Bahia.



Universidade SENAI CIMATEC lança primeira pós do Norte-Nordeste em Descarbonização para formar especialistas na transição energética.



Centro Universitário SENAI CIMATEC lança pós-graduação em Petróleo e Gás com ênfase em Transição Energética e ESG.



O Projeto DAC 5000 - parceria entre o SENAI CIMATEC e a Repsol Sinopec Brasil capaz de remover até 5 mil toneladas de CO2 por ano.



RBIM
Robô para Bioincrustação Marinha
RBIM - Robô para Bioincrustação Marinha, desenvolvido pelo SENAI CIMATEC remove bioincrustação em cascos de embarcações e estruturas offshore, reduzindo consumo de combustível e os custos de manutenção operacional.



Lideranças do Sistema FIEB integram missão World Hydrogen 2024 sobre Hidrogênio Verde.



Sistema FIEB e PetroReconcavo lançam projeto para descarbonização da cadeia de fornecedores.



Senai CIMATEC realiza o levantamento do inventário de gases de efeito estufa (GEE) apoiando as empresas rumo à descarbonização.



SENAI CIMATEC se destacou ao sediar o 4º Fórum e Feira Internacional do Hidrogênio, que abordou temas relevantes para a descarbonização e a transição para uma economia de baixo carbono.



Inovação e economia de baixo carbono são discutidas na 41ª ed. do Encontro Econômico Brasil-Alemanha (EEBA), realizado pela CNI, em parceria com a Federação das Indústrias Alemãs (BDI) e a FIEB.



MCTI, CNI e FIEB realizam capacitação sobre inventários de emissões de gases de efeito estufa.



Universidade SENAI CIMATEC realiza MasterClass da Especialização em Veículos Elétricos e Híbridos.



Universidade SENAI CIMATEC amplia cooperação internacional em bioenergia com visita à Universidade de Aston.



Presidente da CNI discute, na FIEB, desafios do setor de energias renováveis em nível nacional.



SENAI Norte conquista certificação internacional para ministrar curso essencial aos profissionais de eólica.

10. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 2: BIOECONOMIA E ECONOMIA VERDE/CIRCULAR

MODELO ECONÔMICO MAIS SUSTENTÁVEL, RESILIENTE E INOVADOR

Ao integrar conectividade tecnológica, o Sistema FIEB fomenta soluções em economia circular e novas tecnologias verdes que posicionam a Bahia como um polo de soluções industriais regenerativas. A inovação é o motor da sustentabilidade. Projetos de PD&I promovem o uso inteligente da biodiversidade, alinhados a meta NIB de ampliar em 10% o uso sustentável da biodiversidade.



CONECTIVIDADE TECNOLÓGICA

O papel do SENAI CIMATEC no desenvolvimento de soluções de economia circular



TRANSITANDO DO MODELO LINEAR PARA O CIRCULAR

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

O desafio da indústria na economia circular é sair do modelo linear de extrair, produzir e descartar para um sistema cíclico, que mantém recursos em uso, reduz desperdícios, regenera a natureza e cria valor contínuo.

O SENAI CIMATEC apoia empresas na transição da economia linear para a circular por meio de educação, inovação tecnológica e consultoria.

- DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS E PROCESSOS
- PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO PARA PROMOÇÃO DA CIRCULARIDADE
- INCUBAÇÃO E ACELERAÇÃO DE STARTUPS
- FÁBRICA MODELO 4.0 LEAN MANUFACTURING

- CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO EM NÍVEIS DE PÓS GRADUAÇÃO
- CONSULTORIAS DE PRODUÇÃO MAIS LIMPA (PNUD) PARA PRODUTOS E PROCESSOS MAIS SUSTENTÁVEIS
- EVENTOS TÉCNICOS
- DESENVOLVIMENTO DE NOVOS MODELOS DE NEGÓCIOS

10.1 MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 2: AÇÕES IMPLEMENTADAS

PROJETO

APLICAÇÃO DE AGREGADOS SIDERÚRGICOS NO TRATAMENTO DE EFLUENTES INDUSTRIAIS

OBJETIVOS

Desenvolver uma solução inovadora para o tratamento de efluentes industriais. O projeto visa avaliar o potencial do uso de agregados siderúrgicos da Gerdau para a remoção de metais e adequação de pH em efluentes industriais. A iniciativa busca uma alternativa mais eficiente e sustentável aos métodos tradicionais de tratamento em comparação aos produtos de uso comercial.

PROJETO

GREENCOCO - OBTENÇÃO DE NANOCELULOSE A PARTIR DA FIBRA DE COCO

OBJETIVO

Desenvolver uma planta piloto de produção de nanocelulose a partir da fibra de coco verde em batelada e realizar a validação da rota tecnológica em escala laboratorial e piloto, de modo a aumentar o valor agregado do resíduo urbano, inserindo a empresa no contexto da economia circular e das boas práticas de sustentabilidade.

PROJETO

BRAVE

BRAVE - IND

Desenvolvimento de uma rota tecnológica para a obtenção de Etanol de primeira e segunda geração (E1G e E2G) a partir da planta agave (sisal).

BRAVE - MEC

Desenvolvimento da mecanização da colheita do agave (sisal).



SENAI BAHIA conquista 3º lugar em concurso nacional de Educação Profissional para a Economia Verde.



SENAI Camaçari conquistou o 2º lugar, na 2ª ed. do Concurso “Educação Profissional para a Economia Verde”.



Centro Universitário SENAI CIMATEC lança pós-graduação em Economia Circular.



Startup BioHealAtive - Jovens do SENAI CIMATEC transformam resíduos industriais em biotecnologia com a criação de cicatrizante sustentável.

10.1 MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 2: AÇÕES IMPLEMENTADAS



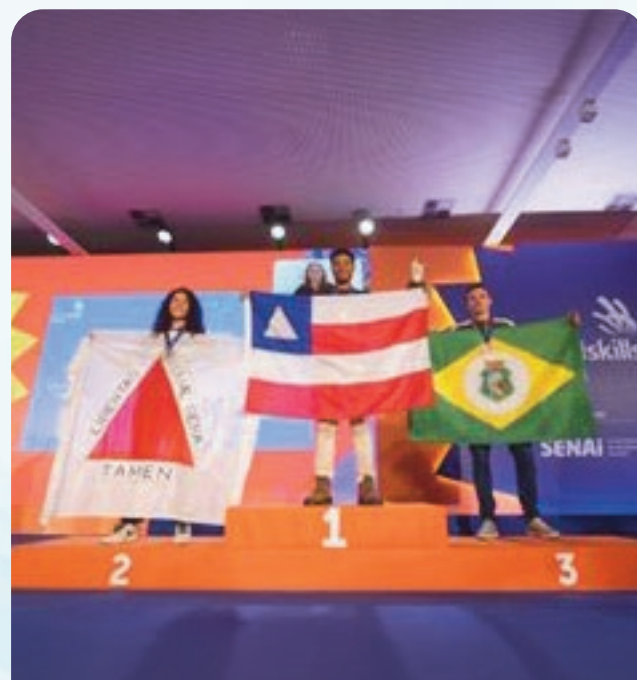
Estudantes do SESI de Teixeira de Freitas desenvolveram o STrash, um aplicativo inovador para otimizar a coleta de lixo local.



Equipe de TI da FIEB desenvolve sistema para apoiar e fortalecer a atuação das cooperativas de catadores durante o Carnaval 2025.



Projeto do SENAI transforma resíduos de coco verde em nanocelulose – GreenCoco.



Estudantes do SENAI Bahia obtiveram desempenho de destaque na World Skills Brasil 2025 na modalidade Tecnologia da Água.



Projeto Mata Mato – solução tecnológica limpa e inovadora desenvolvida pelo SENAI CIMATEC em parceria com a Suzano para controle de plantas infestantes em plantios de eucalipto.



I Congresso Internacional Circular Tech Skills, realizado pela FIEB e pela startup EcoRecitec, focou na mudança comportamental para a sustentabilidade.



Projeto setorial, na área de economia circular qualifica cooperativas de materiais recicláveis baianas.



Reciclagem ganha reforço em Salvador com instalação de ecoponto na FIEB.



Economia circular: meia tonelada de resíduos foi reciclada na INDEX 2025.



Projeto Governança no Reciclar capacita 24 cooperativas de catadores da Bahia em gestão.

11. MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 3: INCLUSÃO PRODUTIVA

CAPITAL HUMANO E TRANSIÇÃO JUSTA

A Nova Indústria Brasil exige novas competências, e a FIEB lidera a qualificação da mão de obra para a economia verde, com foco em transição justa, segurança, diversidade e inclusão. Dessa forma, assegura que o pro-

gresso técnico e industrial seja acompanhado pelo desenvolvimento social, fortalecendo a responsabilidade social e valorizando o seu capital mais importante: as pessoas.



DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Programas de formação alinhados às demandas da economia verde e da indústria do futuro.



EMPREGOS DE QUALIDADE

Geração de empregos técnicos e qualificados em setores sustentáveis e inovadores.



SEGURANÇA E SAÚDE

Ambientes de trabalho seguros e saudáveis, priorizando o bem-estar do trabalhador.



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Promoção de um ambiente inclusivo, diverso e igualitário, que valoriza todas as pessoas.



11.1 MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 3: AÇÕES IMPLEMENTADAS



SENAI Bahia vencedor do Prêmio Innpulse Bahia 2025 como “Instituição de Ensino mais Inovadora”.



Projeto Mata Mato – solução tecnológica limpa e inovadora desenvolvida pelo SENAI CIMATEC em parceria com a Suzano para controle de plantas infestantes em plantios de eucalipto.



Equipe do SENAI Camaçari vence o Grand Prix de Inovação com o Agromaster, tecnologia voltada à capacitação profissional rural.



O SENAI Bahia e a prefeitura de Salvador firmaram uma parceria estratégica para oferecer qualificação profissional a mais de seis mil pessoas, priorizando o empoderamento de mulheres e a inserção de jovens no mercado de trabalho.



SESI e SENAI conquistam três premiações na etapa nacional do Prêmio IEL de Talentos 2025.



Programa Parceiro Social da Universidade SENAI CIMATEC oficializa auxílio para mais 37 alunos bolsistas.

11.1 MURAL DE INOVAÇÃO NO EIXO 3: AÇÕES IMPLEMENTADAS



Sebrae e Senai firmam parceria com foco em educação empreendedora.



SENAI-BA vai oferecer formação profissional para internos do Conjunto Penal de Barreiras.



Campeã nacional na categoria F1 *in Schools* no Festival SESI de Educação 2023-2024, a equipe da Escola SESI Reitor Miguel Calmon garante vaga no torneio mundial da Fórmula 1.



Alunos da Escola SESI participam da 22ª edição da Feira Brasileira de Ciências e Engenharia (Febrace) em São Paulo.



SENAI certifica turma do Projeto Costurando Oportunidade, em Feira de Santana.



Ex-aluno do SENAI conquista bronze inédito na WorldSkills Chile.



Ex-aluno do SESI Bahia ganha bolsa inédita para uma das universidades mais prestigiadas dos EUA.



SESI e Ministério do Trabalho lançam programa SEJA PRO+ com 25 mil vagas de EJA Profissionalizante.



BYD e SENAI Bahia iniciam capacitação de 160 profissionais selecionados em Camaçari.



SESI/SENAI Bahia formam 130 soldados do Exército na EJA Profissionalizante.



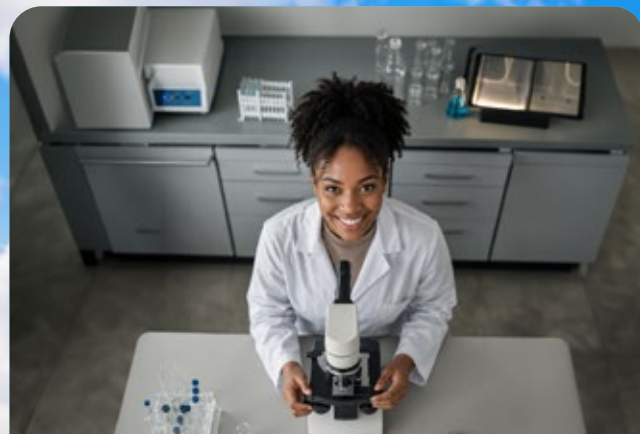
Escola SESI Bahia conquista vaga para ISEF nos Estados Unidos, após destaque de projetos inovadores de iniciação científica na Febrace 2024



Estudantes SESI são premiados no 2º Concurso Literário de Redação do Sindileite.



SESI e Ardagh iniciam projeto de educação Stem na rede municipal de Alagoinhas para implantação do projeto de robótica educacional.



O SESI Bahia concede 200 bolsas do Programa de Bolsas de Iniciação Científica, para estudantes de 12 de suas Escolas, fortalecendo a formação científica e a inovação no ambiente escolar.



Corrida Nacional do SESI, em comemoração ao dia do trabalhador, reuniu 2.700 pessoas em Salvador e arrecadando 5 toneladas de alimentos que foram doadas ao Hospital Martagão Gesteira. A iniciativa reforçou o compromisso social com a qualidade de vida da população baiana.



Programa ViraVida - Sesi, iniciativa socioeducativa voltada para jovens de 14 a 22 anos em situação de risco — especialmente vítimas de violência sexual, forma 240 jovens e reforça compromisso com inclusão e autonomia.



Movimento Bahia pela Educação é lançado com meta de alfabetizar 80% das crianças na idade certa até 2030 - A iniciativa busca transformar a Bahia em referência nacional em educação, diante do dado do MEC (2024) que aponta que apenas 36% das crianças concluem o 2º ano alfabetizadas.



O Programa Bolsa Atleta SESI 2025, contemplou 29 atletas amadores (natação, judô, atletismo e ginástica), visando o fortalecimento do esporte baiano, a formação integral dos atletas e a valorização do esporte como ferramenta de educação e cidadania.

12. LIDERANÇA E PRONTIDÃO ESTRATÉGICA

ANTECIPAR MUDANÇAS, AGIR RAPIDAMENTE, TRANSFORMANDO VISÕES EM RESULTADOS

Mais do que reagir às mudanças, o Sistema FIEB protagoniza uma industrialização sustentável que gera riqueza e assegura um legado para as futuras gerações.

12.1 DIRETRIZES FIEB PARA POTENCIALIZAR AGENDA DE SUSTENTABILIDADE



•Promoção de Arranjos Produtivos Locais: Estimular a formação de redes e parcerias entre empresas de diferentes portes, promovendo integração produtiva e inovação colaborativa.

•Instrumentos Financeiros Verdes: Incentivar práticas ambientais como facilitador do acesso a financiamentos verdes, como títulos verdes (Green Bonds) e linhas de crédito específicas.

•Monitoramento e Avaliação: Manter o monitoramento contínuo dos cenários e evolução dos setores produtivos e portes das empresas, ajustando políticas.

•Fomento à Diversificação: Incentivar a criação/crescimento de empresas de médio porte, em setores dominados por grandes empresas, aumentando a competitividade/geração de empregos.

•Apoio a Micro e Pequenas Empresas: Desenvolver programas de capacitação, acesso a crédito e inovação para setores com maior presença de micro e pequenas empresas.



12.2 SUSTENTABILIDADE DA INDÚSTRIA BAIANA

• A consolidação de uma indústria sustentável depende do engajamento e comprometimento empresarial.

• O engajamento de diferentes portes de empresas, aliado ao suporte técnico/financeiro, é essencial p/ garantir que a sustentabilidade seja uma realidade transversal em todo o setor industrial.

• A adoção e difusão de práticas sustentáveis fortalecendo a competitividade industrial e consolidando a Bahia como referência em inovação e responsabilidade socioambiental.

• A potencialização de práticas sustentáveis correlacionadas com os ODS da ONU são vetores estratégicos para posicionar a Bahia como referência em sustentabilidade, competitividade e responsabilidade socioambiental.

• O futuro da indústria depende da capacidade de inovar e transformar desafios em oportunidades, garantindo que o desenvolvimento econômico caminhe lado a lado com a preservação ambiental e a inclusão social.

12.3 CATALISANDO A NOVA INDÚSTRIA BAIANA

Os resultados obtidos em 2024 e 2025 estabelecem uma base sólida e mensurável que nos permite olhar para as metas de 2026 e 2033 com confiança. Mais do que reagir às mudanças climáticas e às exigências de mercado, o Sistema FIEB, por meio de suas entidades SESI, SENAI, IEL reafirma seu compromisso de protagonizar uma industrialização sustentável que gere riqueza e assegure um legado de inovação e responsabilidade socioambiental empresarial.

Ao consolidar a descarbonização, a bioeconomia e a transição energética como eixos

transversais de nossa governança, tecnologia e educação, demonstramos que a indústria da Bahia possui a infraestrutura técnica e o capital humano necessários para liderar a nova economia verde.

Destacamos o papel da FIEB como “Hub ODS – Rede Brasil Pacto Global, funciona como a plataforma de engajamento na pauta de sustentabilidade facilitando o acesso das indústrias baianas a linhas de crédito verdes previstas no orçamento de R\$ 468 bilhões da NIB.

Sistema
FIEB

PRINCIPAL CATALISADOR DA MISSÃO
5 DA NOVA INDÚSTRIA BRASIL NO
TERRITÓRIO BAIANO

INDÚSTRIA BAIANA | NOVA INDÚSTRIA BRASIL



13. POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO DO SISTEMA FIEB

Ao integrar estratégia, gestão e transparência no planejamento estratégico, a organização consolida uma atuação orientada por resultados, inovação e responsabilidade social empresarial, fortalecendo seu papel como agente indutor de sustentabilidade da indústria baiana. As metas de desempenho visando a melhoria contínua, refletem o di-

recionamento estratégico do Sistema FIEB, estão relacionadas aos temas materiais definidos pela GRI Standards, contribuindo para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, reforçando o compromisso da instituição com a geração de valor para seus públicos de relacionamento e para a sociedade.



META DO SFIEB	AVANÇO 2024-2025	GRI STANDARDS (TEMA MATERIAL)	ODS RELACIONADOS	PILAR ESG
CRITÉRIO AMBIENTAL				
Elaborar inventário de GEEs na unidade FIEB (Sede).	100%	GRI 305	ODS 13	Ambiental
Expandir a instalação de Sistema Fotovoltaico em 26 unidades do SFIEB.	100%	GRI 302; GRI 305	ODS 7, ODS 13	Ambiental
Destinação adequada de 100% dos resíduos recicláveis da FIEB (Sede).	100%	GRI 306	ODS 12, ODS 13	Ambiental
CRITÉRIO SOCIAL				
Implementar as ações de gestão e treinamentos no âmbito do SESMT- Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho corporativo (unidades dos SFIEB).	100%	GRI 403; GRI 404	ODS 3, ODS 4, ODS 8	Social
Implementar ações Qualidade de vida, Diversidade, Inclusão (SFIEB).	100%	GRI 401; GRI 404; GRI 405; GRI 406	ODS 3, ODS 5, ODS 8, ODS 10	Social
Apoiar pelo menos 05 projetos/ações sociais anualmente.	13%	GRI 413	ODS 1, ODS 10, ODS 11, ODS 17	Social
Atingir mín. 50 % de mulheres no quadro de colaboradores do SFIEB.	100%	GRI 401; GRI 405	ODS 5, ODS 8, ODS 10	Social
CRITÉRIO GOVERNANÇA				
Consolidar a gestão da governança na estrutura organizacional.	100%	GRI 2	ODS 16	Governança
Alcançar 80% na pesquisa de satisfação do SFIEB.	87%	GRI 2-29	ODS 16, ODS 17	Governança
Elaborar projeto de implantação dos critérios ESG no SFIEB.	100%	GRI 3; GRI 2	ODS 12, ODS 16, ODS 17	Governança
Elaborar e aprovar Política de Sustentabilidade junto à alta direção.	100%	GRI 2	ODS 12, ODS 16	Governança
Realizar campanhas para fortalecer cultura ética, canal de denúncias e outros instrumentos de governança.	100%	GRI 2; GRI 205	ODS 16	Governança
Realizar autodiagnóstico ESG com base na PR 2030 - ABNT.	100%	GRI 2; GRI 3	ODS 12, ODS 16, ODS 17	Governança
Mapear requisitos regulatórios de SSMA nas unidades do SFIEB para contemplar nas diretrizes do Planejamento Estratégico 2026.	100%	GRI 2; GRI 302, 305 e 306; GRI 403	ODS 3, ODS 8, ODS 12, ODS 13, ODS 16	Ambiental/ Social/ Governança
Realizar 15a. Edição do Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável para engajamento da indústria na pauta de sustentabilidade.	100%	GRI 2; GRI 102-4; GRI 203-2; GRI 302; GRI 303; GRI 305; GRI 306; GRI 401; GRI 404; GRI 405; GRI 413	ODS 8, ODS 9, ODS 12, ODS 17	Ambiental/ Social/ Governança
Realizar 01 evento de socialização do Projeto ESG no SFIEB para sensibilização/engajamento dos colaboradores.	100%	GRI 2; GRI 404	ODS 4, ODS 12, ODS 17	Ambiental/ Social/ Governança

14. ÍNDICE REMISSIVO 2024-2025



ÍNDICE REMISSIVO 2024-2025	INDICADORES GRI	ODS	ESG
1. SOBRE ESTE RELATÓRIO	GRI 2-1, 2-2, 2-3	ODS 17	AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA
1.1. TESTE DE MATERIALIDADE	GRI 3-1, 3-2	ODS 17	AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA
2. MENSAGEM DO PRESIDENTE	GRI 2-22	ODS 17	AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA
3. AMBIENTE E CULTURA	GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14	ODS 12, ODS 17	GOVERNANÇA
3.1 VALORES E POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE	GRI 2-12, 2-13, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26	ODS 12, ODS 17	GOVERNANÇA
3.2 MACROESTRUTURA	GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12	ODS 12, ODS 17	GOVERNANÇA
3.3 AS ENTIDADES DO SISTEMA FIEB	GRI 2-1. 2-2, 2-6	ODS 12, ODS 17	GOVERNANÇA
3.4 SINDICATOS FILIADOS	GRI 2-28, 2-29	ODS 12, ODS 17	GOVERNANÇA
3.5 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	GRI 201-1	ODS 12, ODS 17	GOVERNANÇA
3.6 REPRESENTATIVIDADE INDUSTRIAL	GRI 2-28, 2-29	ODS 12, ODS 17	GOVERNANÇA
3.7 TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL	GRI 2-26, 2-29	ODS 12, ODS 16, ODS17	GOVERNANÇA
4. ATENDIMENTO ARTICULADO À INDÚSTRIA	GRI 2-29, 203,204-1, 308-1, 414-1	ODS 9, ODS 17	SOCIAL / GOVERNANÇA

ÍNDICE REMISSIVO 2024-2025	INDICADORES GRI	ODS	ESG
4.1 CAPILARIDADE DE SERVIÇOS	GRI 203-1	ODS 3, ODS 4, ODS 8, ODS 9, ODS 11, ODS 17	SOCIAL / GOVERNANÇA
4.2 GRANDES NÚMEROS	GRI 203-2	ODS 3, ODS 4, ODS 8, ODS 9, ODS 17	SOCIAL / GOVERNANÇA
4.3 MAPA DE ATUAÇÃO	GRI 203-1	ODS 3, ODS 4, ODS 8, ODS 9, ODS 11, ODS 17	SOCIAL / GOVERNANÇA
4.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO	GRI 2-29	ODS 9, ODS 16	SOCIAL / GOVERNANÇA
4.5 PERFIL DOS FORNECEDORES	GRI 204-1, 308-1, 414-1	ODS 8, ODS 12, ODS 16	SOCIAL / GOVERNANÇA
5. AGENDA ESG DO SISTEMA FIEB - COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO	GRI 2-12, 2-13, 2-22	ODS 16, ODS 17	AMBIENTAL / SOCIAL / GOVERNANÇA
5.1 AMBIENTAL	GRI 103-2 e 5, 302, 303, 305, 306	ODS 6, 7, ODS 9, ODS 12, ODS 13	AMBIENTAL
5.2 SOCIAL	GRI 401, 402, 403, 404, 405, 406, 413	ODS 3, ODS 4, ODS 8, ODS 10	SOCIAL
5.2.1 COLABORADORES	GRI 2-7, 201-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 405-1	ODS 5, ODS 8, ODS 10	SOCIAL
5.2.2 DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES	GRI 404-1, 404-2	ODS 4, ODS 8	SOCIAL
5.2.3 TREINAMENTOS DE SST – SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR	GRI 403	ODS 3, ODS 8	SOCIAL
5.2.4 AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA, DIVERSIDADE E INCLUSÃO	GRI 403, 405, 406	ODS 3,ODS 5, ODS 10	SOCIAL
5.2.5 AÇÕES SOCIAIS E ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE	GRI 413-1	ODS 1, ODS 2, ODS 3, ODS 4, ODS 10, ODS 11, ODS 17	SOCIAL
5.3 GOVERNANÇA	GRI 2-9, 2-23 a 27, 205	ODS 1, ODS 16, ODS 17	GOVERNANÇA
6. FIEB AGENTE INDUTOR DE SUSTENTABILIDADE DA INDÚSTRIA BAIANA	GRI 2-22, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3, 102-4, 203-2	ODS 8, ODS 9, ODS 12, ODS 13, ODS 17	AMBIENTAL / SOCIAL / GOVERNANÇA
7. PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS DA INDÚSTRIA BAIANA	GRI 3-3, 102-4, 203, 302 a 306, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 413	ODS 6, ODS 7, ODS 8, ODS 9, ODS 12, ODS 13	AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA
8. FIEB: PROTAGONISMO NA NOVA INDÚSTRIA BAIANA	GRI 102-4, 203-2, 302, 303, 305, 306, 401, 404, 405, 413	ODS 8, ODS 9, ODS 12	AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA
9. MURAL DA INOVAÇÃO EIXO 1 – DESCARBONIZAÇÃO, TRANSIÇÃO E SEGURANÇA ENERGÉTICA	GRI 102-4, 302, 303, 305, 306	ODS 7, ODS 9, ODS 12, ODS 13, ODS 17	AMBIENTAL
9.1. MURAL DA INOVAÇÃO EIXO 1: AÇÕES IMPLEMENTADAS	GRI 102-4, 302, 303, 305, 306	ODS 7, ODS 9, ODS 12, ODS 13, ODS 17	AMBIENTAL
10.MURAL DA INOVAÇÃO EIXO 2 - BIOECONOMIA E ECONOMIA VERDE	GRI 303, 304-2, 306, 308	ODS 6, ODS 9, ODS 12, ODS 13, ODS 15	AMBIENTAL
10.1. MURAL DA INOVAÇÃO EIXO 2: AÇÕES IMPLEMENTADAS	GRI 303, 304-2, 306, 308	ODS 6, ODS 9, ODS 12, ODS 13, ODS 15	AMBIENTAL
11. MURAL DA INOVAÇÃO EIXO 3 - INCLUSÃO PRODUTIVA	GRI 401, 404, 405, 413	ODS 4, ODS 8, ODS 10, ODS 12	SOCIAL
11.1. MURAL DA INOVAÇÃO EIXO 3: AÇÕES IMPLEMENTADAS	GRI 401, 404, 405, 413	ODS 4, ODS 8, ODS 10, ODS 12	SOCIAL
12. LIDERANÇA E PRONTIDÃO ESTRATÉGICA	GRI 2-22 a 24	ODS 9, ODS 12	GOVERNANÇA
12.1 DIRETRIZES FIEB PARA POTENCIALIZAR A AGENDA DE SUSTENTABILIDADE	GRI 2-22 a 24	ODS 9, ODS 12	AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA
12.2 EIXO DA SUSTENTABILIDADE DA INDÚSTRIA BAIANA	GRI 2-22 a 24	ODS 8, ODS 9, ODS 12, ODS 16, ODS 17	AMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA
12.3 CATALISANDO A NOVA INDÚSTRIA BAIANA	GRI 203-2, 302, 303, 305, 306, 401, 404, 405, 413	ODS 8, ODS 9, ODS 12, ODS 16, ODS 17	GAMBIENTAL/SOCIAL/GOVERNANÇA

15. GLOSSÁRIO

DECLARAÇÃO DE USO

O Sistema FIEB relata este conteúdo embasado nas Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 01/01/2025.

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

GRI 3: Temas Materiais 2021

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021
1. A organização e suas práticas de relato
2-1 Detalhes da organização
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato
2. Atividades e trabalhadores
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios
2-7 Empregados
3. Governança
2-9 Estrutura de governança e sua composição
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade
4. Estratégia, políticas e práticas
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável
2-23 Compromissos de política
2-24 Incorporação de compromissos de política
2-25 Processos para reparar impactos negativos
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações
2-27 Conformidade com leis e regulamentos
2-28 Participação em associações
5. Engajamento de stakeholders
2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021
3-1 Processo de definição de temas materiais
3-2 Lista de temas materiais
3-3 Gestão dos temas materiais
GRI 102: MUDANÇAS CLIMÁTICAS 2025
2. Conteúdos temáticos
102-4 Metas e progresso da redução de emissões de GEE
GRI 103: ENERGIA 2025
2. Conteúdos temáticos
103-2 Consumo e autogeração de energia dentro da organização
103-5 Redução do consumo de energia

GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016
2. Conteúdos temáticos
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído
201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016
2. Conteúdos temáticos
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016
2. Conteúdos temáticos
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016
2. Conteúdos temáticos
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas
GRI 302: ENERGIA 2016
Conteúdos temáticos
302-1 Consumo de energia dentro da organização
302-2 Consumo de energia fora da organização
302-3 Intensidade energética
302-4 Redução do consumo de energia
302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018
1. Conteúdos para gestão de temas
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado
303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água
2. Conteúdos temáticos
303-3 Captação de água
303-4 Descarte de água
303-5 Consumo de água
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016
2. Conteúdos temáticos 8
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

GGRI 305: EMISSÕES 2016
2. Conteúdos temáticos
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)
305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)
305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas
GRI 306: EFLUENTES E RESÍDUOS 2016
2. Conteúdos temáticos
306-1 Descarte de água por qualidade e destinação
306-2 Resíduos por tipo e método de disposição
306-3 Derramamentos significativos
306-4 Transporte de resíduos perigosos
306-5 Corpos d'água afetados por descartes e/ou escoamento de água
GRI 306: RESÍDUOS 2020
1. Conteúdos para gestão de temas
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos
2. Conteúdos temáticos
306-3 Resíduos gerados
306-4 Resíduos não destinados para disposição final
306-5 Resíduos destinados para disposição final
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016
Conteúdos temáticos
3308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais
GRI 401: Emprego 2016
2. Conteúdos temáticos
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial
401-3 Licença maternidade/paternidade
GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO 2016
2. Conteúdos temáticos
402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais

GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018
1. Conteúdos para gestão de temas
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes
403-3 Serviços de saúde do trabalho
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho
403-6 Promoção da saúde do trabalhador
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios
2. Conteúdos temáticos
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho
403-9 Acidentes de trabalho
403-10 Doenças profissionais
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016
2. Conteúdos temáticos
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016
2. Conteúdos temáticos
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016
2. Conteúdos temáticos
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016
2. Conteúdos temáticos
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local
413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016
2. Conteúdos temáticos
40414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

Sistema **FIEB**

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024»2025



Faça a leitura do QR Code
e baixe a versão PDF deste relatório.

Federação das Indústrias do Estado da Bahia © 2026

fieb.org.br