

RELATÓRIO ANUAL 2023 DO SISTEMA FIEB



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Liderança executiva

Antonio Ricardo Alvarez Alban (até 31/10/2023)

Carlos Henrique de Oliveira Passos (a partir de 01/11/2023)

Presidente da FIEB

Vladson Bahia Menezes

Superintendente da FIEB

Angelo Calmon de Sa Junior

Assessor financeiro da FIEB

Cid Carvalho Vianna (até 31/10/2023)

Larissa Saraiva Almeida (a partir de 01/11/2023)

Superintendente de Serviços Corporativos

Armando Alberto da Costa Neto

Diretor Superintendente do SESI

Rodrigo Vasconcelos Alves (até 31/07/2023)

Evandro Minuce Mazo (a partir de 01/08/2023)

Diretor Regional do SENAI

Evandro Minuce Mazo (até 31/07/2023)

Edneide Oliveira Lima (a partir de 01/08/2023)

Superintendente do IEL

Evandro Minuce Mazo (até 31/07/2023)

Vladson Bahia Menezes (a partir de 01/08/2023)

Gerente Executivo do CIEB

Sistema de Representação

Diretoria FIEB

Presidente

Antonio Ricardo Alvarez Alban (até 31/10/2023)
Carlos Henrique de Oliveira Passos (a partir de 01/11/2023)

Vice-Presidentes

Angelo Calmon de Sa Junior
Benedito Almeida Carneiro Filho
Carlos Henrique de Oliveira Passos (até 31/10/2023)
Claudio Murilo Micheli Xavier
Josair Santos Bastos
Luiz da Costa Neto
Renata Lomanto Muller
Roberto Fiamenghi
Sergio Pedreira de Oliveira Souza

Diretores Efetivos

Ana Claudia Basilio Lima das Mercês
Carlos Alberto Lopes de Araujo
Christian Villela Duncce
Hari Hartmann
Hilton Barbosa Lima
Jaime Lorenzo Pineiro
Jamilton Nunes da Silva
João Augusto Tararan
Juan Jose Rosario Lorenzo
Julio Cesar Melo de Farias
Luiz Antonio de Oliveira
Luiz Fernando Kunrath
Luiz Garcia Hermida
Marco Aurélio Rotoly
Paulo Jose Cintra Santos
Raul Costa de Menezes
Vicente Mario Visco Mattos
Wilson Galvão Andrade

Diretores Suplentes

Alexandre da Cunha Guedes Filho
Antonio Roberto Rodrigues de Almeida
Bruno Goes Menezes
Dirceu Alves da Cruz
Jefferson Noya Costa Lima
Luiz Carlos Borges de Queiroga Cavalcanti
Mauricio Bastos de Almeida
Mauricio Toledo de Freitas
Paulo Vicente Bender
Waldomiro Vidal de Araujo Filho

Conselho Fiscal

Efetivos

Antonio Gomes Martins
João Schaun Schnitman
Carlos Antonio Borges Cohim Silva

Suplentes

1º. Ricardo de Agostini Lagoeiro
2º Maria Eunice de Souza Habibe
3º Antonio Geraldo Moraes Pires

Delegados - Conselho de Representantes da CNI

Efetivos

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Jose Henrique Nunes Barreto

Suplentes

Alexi Pelagio Gonçalves Portela Junior

Fernando Jorge de Azevedo Carneiro

Conselho de Representantes – FIEB

SINDICATO

1. Sindicato da Indústria do Açúcar e do Alcool no estado da Bahia – **SINDAÇUCAR-BA**

2. Sindicato da Indústria de Fiação e Tecelagem no estado da Bahia – **SINDIFITE-BA**

3. Sindicato da Indústria do Curtimento de Couros e Peles no estado da Bahia – **SINDICOURO-BA**

4. Sindicato da Indústria do Tabaco no estado da Bahia – **SINDITABACO-BA**

5. Sindicato da Indústria do Vestuário e Artefatos de Joalheria e Bijuteria do estado da Bahia – **SINDVEST**

6. Sindicato das Indústrias Gráficas do estado da Bahia – **SIGEB**

7. Sindicato da Indústria da Extração de Óleos Vegetais e Animais e de Produtos de Cacau e de Balas no estado da Bahia – **SINCAOL**

8. Sindicato da Indústria da Cerveja e Bebidas em Geral no estado da Bahia – **SINDCERBE**

9. Sindicato das Indústrias do Papel, Celulose, Papelão, Pasta de Madeira para Papel e Artefatos de Papel e Papelão no estado da Bahia – **SINDPACEL**

10. Sindicato da Indústria do Trigo, Milho, Mandioca, Massas Alimentícias e de Biscoitos no estado da Bahia – **SINDTRIGO**

11. Sindicato da Indústria da Construção do estado da Bahia – **SINDUSCON**

PRESIDENTE

Luiz Carlos B de Queiroga Cavalcanti

Antônio Gomes Martins

Cláudio Murilo Micheli Xavier

Ana Claudia Basílio L das Mercês (até 26/04/2023)

Renato Humberto Madeiro Lima (a partir 27/04/2023)

Hari Hartmann

Josair Santos Bastos

Hilton Moraes Lima

Jefferson Noya Costa Lima

Marco Aurelio Rotoly

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Alexandre Landim Fernandes

SINDICATO

12. Sindicato da Indústria de Calçados, seus Componentes e Artefatos no estado da Bahia – **SINDCALÇADOS-BA**
13. Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico no estado da Bahia – **SIMMEB**
14. Sindicato Intermunicipal das Indústrias de Cerâmica para Construção e Olaria do estado da Bahia – **SINDICER**
15. Sindicato das Indústrias de Sabões, Detergentes Produtos de Limpeza em Geral, Aditivos de Uso Industrial e Velas do estado da Bahia – **SINDISABÕES-BA**
16. Sindicato das Indústrias de Serrarias, Carpintarias, Tanoarias e Marcenarias de Salvador, Simões Filho, Lauro de Freitas, Camaçari, Dias D'Ávila, Santo Antonio de Jesus, Feira de Santana e Valença – **SINDISCAM-BA**
17. Sindicato das Indústrias de Fibras Vegetais no estado da Bahia – **SINDIFIBRAS**
18. Sindicato da Indústria de Mineração de Pedra Britada do estado da Bahia – **SINDIBRITA**
19. Sindicato da Indústria de Material Plástico no estado da Bahia – **SINDIPLASBA**
20. Sindicato da Indústria de Produtos de Cimento no estado da Bahia – **SINPROCIM-BA**
21. Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais e de Produtos Farmacêuticos do estado da Bahia – **QUIMBAHIA**
22. Sindicato da Indústria de Mármore Granitos e Similares do estado da Bahia – **SIMAGRAN**
23. Sindicato da Indústria Alimentar de Congelados, Sorvetes, Sucos Concentrados e Liofilizados do estado da Bahia – **SINDSUCOS-BA**
24. Sindicato da Indústria de Carnes e Derivados do estado da Bahia – **SINCAR**
25. Sindicato da Indústria do Vestuário de Feira de Santana, Amélia Rodrigues, Anguera, Antônio Cardoso, Coração de Maria, Conceição de Coité, Conceição de Feira, Conceição de Jacuípe, Ipacaetá, Iará, Santa Bárbara, São Gonçalo, Santo Estevão, Santanópolis, Serra Preta e Tanquinho – **SINDVEST-FSA**

PRESIDENTE

- Paulo Vicente Bender
- Bruno Góes Menezes (até 11/11/2023)
Eduardo de Sá Martins da Costa (a partir 12/11/2023)
- Jamilton Nunes da Silva
- Max Rodriguez Muniz (até 22/12/2023)
Ronaldo Livingstone Bulhoes Ferreira (a partir 23/12/2023)
- Jaime Lorenzo Piñeiro
- Wilson Galvão Andrade
- Fernando Jorge Azevedo Carneiro
- Luiz Antônio de Oliveira
- Benedito Almeida Carneiro Filho
- João Augusto Tararan
- Carlos Alberto Lopes de Araújo
- Luiz Garcia Hermida
- Júlio Cesar Melo de Farias
- Edison Virgínio Nogueira Correia

SINDICATO

- 26.** Sindicato da Indústria do Mobiliário do estado da Bahia – **MOVEBA**
- 27.** Sindicato da Indústria de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar do estado da Bahia – **SINDRATAR**
- 28.** Sindicato das Indústrias de Café do estado da Bahia – **SINCAFE-BA**
- 29.** Sindicato das Indústrias de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos, Computadores, Informática e Similares de Ilhéus e Itabuna – **SINEC**
- 30.** Sindicato das Indústrias de Construção de Sistemas de Telecomunicações do estado da Bahia – **SISTEB**
- 31.** Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Amélia Rodrigues, Feira de Santana e São Gonçalo dos Campos – **SIMMEFS**
- 32.** Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais, Petroquímicas e de Resinas Sintéticas de Camaçari, Candeias e Dias D´Avila – **SINPEQ**
- 33.** Sindicato da Indústria da Reparação de Veículos e Acessórios do estado da Bahia – **SINDIREPA-BA**
- 34.** Sindicato da Indústria de Mineração de Calcário, Cal e Gesso no estado da Bahia – **SINDICAL**
- 35.** Sindicato das Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados do Leite do estado da Bahia – **SINDILEITE-BA**
- 36.** Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores – **SINDIPEÇAS**
- 37.** Sindicato das Indústrias de Cosméticos e de Perfumaria do estado da Bahia – **SINDCOSMETIC**
- 38.** Sindicato das Indústrias de Artefatos de Plásticos, Borrachas, Têxteis, Prod Médicos Hospitalares, Odontológicos, Veterinários, Linha de Montagem de Prod Afins de Feira de Santana e Região – **SINDIPLASF**

PRESIDENTE

- João Schaun Schnitman
- Ricardo Heeger Simões
- Antônio Roberto Rodrigues Almeida
- Silvio Luis Comin
- Alexi Pelágio Gonçalves Portela Júnior
- Inocência Chaves da Costa
- Roberto Fiamenghi
- Reginaldo Rossi
- Sergio Pedreira de Oliveira Souza
- Paulo José Cintra Santos
- Claudio Cesar de Gouveia Sahad
- Raul Costa de Menezes
- Luiz da Costa Neto

SINDICATO

39. Sindicato Patronal das Indústrias de Cerâmicas Vermelhas e Brancas para Construção e Olarias da Região Sudoeste e Oeste da Bahia – **SINDICESO**

40. Sindicato da Indústria de Adubos e Corretivos Agrícolas do Nordeste – **SIACAN**

41. Sindicato Nacional da Indústria da Construção e Reparação Naval e *Offshore* – **SINAVAL**

42. Sindicato da Indústria de Panificação e Confeitaria do estado da Bahia – **SIPACEB**

43. Sindicato das Indústrias Extrativas de Minerais Metálicos, Metais Nobres e Preciosos, Pedras Preciosas e Semipreciosas e Magnesita no estado da Bahia – **SINDIMIBA**

44. Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada Infraestrutura – **SINICON**

PRESIDENTE

Dirceu Alves da Cruz

Luiz Carlos Correa Rodrigues

Ariovaldo Santana da Rocha

Julio Cesar Martins da Silva

Paulo Guimarães Misk (até 22/02/2023)

Sandro da Silva Magalhães (a partir 23/02/2023)

Cláudio Medeiros Netto Ribeiro

Conselho Regional do SESI – DR/BA

Presidente / Diretor Regional	Antonio Ricardo Alvarez Alban (até 31/10/23) Carlos Henrique de Oliveira Passos (a partir de 01/11/2023)
Superintendente Regional Diretor Superintendente	Armando Alberto da Costa Neto (até 16/07/23) Armando Alberto da Costa Neto (a partir de 17/07/2023)
Representantes da Indústria	
Titulares	Carlos Henrique de Oliveira Passos (até 31/10/23) Maria Eunice de Souza Habibe (a partir de 23/11/23) João Schaun Schnitman Victor Fernando Ollero Ventin Carlos Antonio Borges Cohim Silva
Suplentes	Manuel Ventin Ventin (a partir de 28/02/23) Maria Eunice de Souza Habibe (de 28/02 até 22/11/2023) Paula Cristina Cánovas Amorin (até 07/07/23) Ana Claudia Basilio Lima das Mercês (a partir de 27/08/23) Bruno Goes Menezes (até 07/07/23) Flávia Veiga Pedreira de Souza (a partir de 27/07/23)
Representante do Governo do Estado	Djalma Ferreira Pessoa
Representante do Ministério do Trabalho	
Titular	Gleide Lúcia Ramos Góes de Oliveira (até 04/05/2023)
Suplentes	Fátima Maria Andrade Freire (a partir de 06/07/23)
Representante da Área de Comunicações	
Titular	Simone Ma. Barreto O. Loureço (até 24/02/23) Evelyn Negrão de Santana (a partir de 30/03/2023)
Suplentes	Vaner José do Prado
Representantes dos Trabalhadores da Indústria	
Titular	Leonardo de Souza Urpia (de 27/04 até 26/07/2023)
Suplentes	Valtemir de Jesus Santos (a partir de 27/07/2023)

Conselho Regional do SENAI – DR/BA

Presidente do Conselho	Antonio Ricardo Alvarez Alban (até 31/10/23) Carlos Henrique de Oliveira Passos (a partir de 01/11/2023)
Diretor Regional	Rodrigo Vasconcelos Alves (até 31/07/2023) Evandro Minuce Mazo (a partir de 01/08/2023)
Diretor de Tecnologia e Inovação	Leone Peter Correia da Silva Andrade
Representantes da Indústria	
Titulares	Carlos Alberto Lopes de Araújo João Augusto Tararan Renata Lomanto Carneiro Muller (a partir de 26/05/2022) Wilson Galvão Andrade (a partir de 29/07/2022) João Baptista Ferreira
Suplentes	Benedito Almeida Carneiro Filho (a partir de 28/04/2022) João Baptista Ferreira Nayana Carvalho Pedreira (a partir de 26/05/2022) Roberto Fiamenghi
Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego	
Titular	Fátima Maria Andrade Freire
Suplente	Maurício Nolasco de Macedo
Representantes do Ministério da Educação	
Titular	Luzia Matos Mota
Suplente	Aécio José Araujo Passos Duarte
Representantes dos Serviços de Comunicações	
Titular	José Ailton de Lira
Suplente	Vago
Representantes dos Trabalhadores da Indústria	
Titular	George Meireles Dantas
Suplente	Vago

Conselho Regional do IEL – NR/BA

Presidente do Conselho / Membro Nato

Antonio Ricardo Alvarez Alban (até 31/10/2023)
Carlos Henrique de Oliveira Passos (a partir de 01/11/2023)

Superintendente

Evandro Minuce Mazo (até 31/07/2023)
Edneide de Oliveira Lima (a partir de 01/08/2023)

Associados Instituidores e Mantenedores

Representantes da FIEB

Titular

Jaime Lorenzo Piñeiro
Fernando Jorge de Azevedo Carneiro

Suplente

Hilton Morais Lima
Luiz Garcia Hermida

Representante do SENAI

Titular

Rodrigo Vasconcelos Alves

Suplente

Patrícia Pereira de Abreu Evangelista

Representante do SESI

Titular

Armando Alberto da Costa Neto

Suplente

Amélio Miranda Junior

Associados Cooperadores

Representante da UFBA – Universidade Federal da Bahia

Titular

André Garcez Ghirardi

Suplente

Tatiana Bittencourt Dumêt

Representante da UNIFACS – Universidade Salvador

Titular

Annita Kely Cardoso de Andrade Souza

Suplente

Carolina de Andrade Spínola

Associados Contribuintes

Titular

Cléber Guimarães Bastos
Vicente Mário Visco Mattos

Suplente

Carlos Alberto Lopes de Araújo
Gladston José Dantas Campêlo

Diretoria CIEB

Presidente

Antonio Ricardo Alvarez Alban (até 31/10/2023)
Carlos Henrique de Oliveira Passos (a partir de 01/11/2023)

Vice-Presidentes

Alexandre Jordão Lorenzo de Rosario
Arlene Aparecida Vilpert
Eduardo de Sá Martins da Costa
Flavia Veiga Pedreira de Souza
Hilton Moraes Lima

Diretores

Titulares

Benedito Rosa Ribeiro
Fagner Ramos Ferreira
Nayana Carvalho Pedreira
Jorge Robledo de Oliveira Chiachio
Luis Fernando Galvão de Almeida
Mauricio Lassmann
Paula Cristina Canovas Amorin
Rafael David Barbosa
Ronaldo Livingstone Bulhões Ferreira
Wesley Kelly Felix Carvalho

Suplentes

Antonio Fernando Moreira Vieira
Braulio Barreto Moreira de Oliveira
Cleber Guimarães Bastos
Edney Lira Carneiro
Eugenio Silva Carvalho Filho
Felipe Machado Alban
José Carlos de Almeida
Rodrigo Edmundo Feyh

Conselho Fiscal

Efetivos

Heitor Moraes Lima
Nilton Teixeira Sampaio Filho
Roberto Ibrahim Uehbe

Suplentes

Lucas Lamego Flores de Oliveira
Marcia Cristina Ferreira Gomes
Gustavo Bradino Secco

Sumário

Liderança executiva	2
Sistema de Representação	3
Apresentação	13
Mensagem do presidente	14
Prêmios e Reconhecimentos	18
Sustentabilidade socioambiental	34
Quem somos	40
Perfil	41
Grandes Números	42
Gestão do Sistema FIEB	43
Nossas entregas	78
Defesa de interesses da indústria	79
Relações sindicais	87
Meio ambiente e Responsabilidade social	92
Projeto Gestão Sustentável FIEB	98
Internacionalização da indústria baiana	99
Núcleo de Serviços de Acesso ao Crédito	104
Observatório da Indústria	109
Representação empresarial	110
Educação e qualificação	112
Tecnologia e inovação	156
Saúde e segurança no trabalho	168
Destinação dos nossos recursos	185
Anexos	188



Mensagem do presidente
Prêmios e reconhecimentos
Sustentabilidade socioambiental

Apresentação

Mensagem do presidente



A economia baiana registrou crescimento de 1,1% em 2023, puxado principalmente pelo agro. Já o setor industrial apresentou queda de 1,7% no ano. O resultado negativo está relacionado a indústrias de transformação, extrativas e construção civil, sendo que somente o segmento de geração, distribuição e consumo de energia elétrica, gás e água registrou desempenho positivo (+4,7%).

Por ser, em grande parte, produtor de bens relacionados com o comércio exterior e que dependem da formação do preço internacional, o setor industrial

baiano sofre impactos do cenário econômico internacional pouco favorável. Por outro lado, o crescimento da economia brasileira foi de 3%, superior às expectativas do mercado, que apontava um PIB anual de apenas 1%. Houve aumento da ocupação, massa salarial e consumo das famílias, o que também se reflete em alguns aspectos da economia local.

Neste período, que muitos consideram ser de retomada da importância da indústria para o país como vetor de crescimento, e foram anunciadas novas políticas para o setor, o Sistema FIEB passou por transição de gestão. Após assumir a presidência da Federação das Indústrias, uma das iniciativas foi a implementação de mudanças na estratégia de atendimento aos clientes, com a formulação do Programa de Atendimento Articulado à Indústria, baseado em redes de colaboração, processos automatizados, robotizados e flexíveis, com as entidades construindo jornadas específicas para os seus diferentes tipos de clientes.

Tendo como foco o cenário prospectivo da Sociedade Digital, estudo elaborado pelo Observatório Nacional da Indústria, e o levantamento de sinais e tendências, foram definidas as diretrizes estratégicas da presidência, que orientaram as entidades do Sistema FIEB nas definições relacionadas aos seus negócios.

O Sistema FIEB deu prosseguimento à modernização dos seus processos corporativos, incluindo a adaptação do processo para as exigências do novo normativo de contratações e alienações do SESI / SENAI, o que trouxe ganhos qualitativos referentes à agilidade, legalidade e segurança.

Cada entidade do Sistema – FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB – executou as ações propostas, de acordo com as respectivas finalidades, sempre com a intenção de expandir sua capilaridade de serviços, especialmente no interior do estado. Em 2023, foi inaugurada a Escola SESI Milton Santos, em Camaçari, a décima primeira unidade de ensino da Rede SESI Bahia. Também foi concluída em outubro a construção e ampliação da escola SESI Teixeira de Freitas, Maria Odília Teixeira. Uma nova Unidade de Saúde do SESI, em Jequié, teve sua obra iniciada em julho.

Em agosto, a FIEB lançou o seu Observatório da Indústria, estrutura com foco no desenvolvimento de produtos de inteligência, utilizando técnicas de mineração e ciência de dados, para construção de *dashboards* interativos, estudos prospectivos, análises de tendências industriais, cenários econômicos e análises preditivas.

Ao reafirmar seu compromisso com a sustentabilidade, a FIEB, como signatária do Pacto Global, passou a sediar o HUB ODS Bahia – Rede Brasil Pacto Global, com o objetivo de engajar o setor empresarial baiano na pauta ESG: Meio Ambiente, Social e Governança.

A Federação acompanhou a tramitação de 427 proposições legislativas oriundas nas esferas estadual e municipal, sendo que em 2023, 84 desses foram finalizados com a sua aprovação, rejeição ou arquivamento, obtendo 74% de favorabilidade. A taxa de sucesso das ações de influência no Poder Executivo estadual e municipal foi de 90%, já no Legislativo essa taxa alcançou 100% de aderência dos parlamentares aos pleitos da FIEB, demonstrando um estreitamento no diálogo entre a indústria e o Governo.

No ano passado, a FIEB ampliou a sua atuação para se aproximar ainda mais do setor industrial, especialmente no interior do Estado, em articulação com os sindicatos

associados. Como resultado, foram realizados 1.769 atendimentos envolvendo 762 indústrias e 41 sindicatos. Também houve um crescimento da atuação do Núcleo de Serviços em todo o estado, refletindo nos números de empresas atendidas, sendo 412 indústrias, a maioria delas (320) no interior, além do maior alcance de municípios com empresas atendidas, majoritariamente, empresas micro e pequeno porte.

No ano letivo de 2023, foram realizadas 9.819 matrículas nas Escolas SESI Bahia, ano em que a Rede ampliou o Novo Ensino Médio do SESI para todas as escolas do interior. Neste ano, a EJA formou 2.337 jovens e adultos de todo o estado, sendo 1.684 do Ensino Médio, 650 do Ensino Fundamental (anos finais) e três do Ensino Fundamental (anos iniciais). No mesmo período, a Educação de Jovens e Adultos (EJA) do SESI chegou a quatro novos municípios e nas unidades Itapagipe e Camaçari. Em Salvador e Região Metropolitana, foram cedidas salas para a implantação de turmas de EJA noturnas, com vistas a oportunizar mais acesso à elevação de escolaridade.

Em Promoção da Saúde, o SESI ofereceu programas e serviços em saúde corporativa para as empresas, trabalhadores e dependentes, com cerca de 197 mil pessoas e 3.346 empresas atendidas em SSI.

Já o SENAI contabilizou 94.464 matrículas de Educação Profissional, sendo 33.109 matrículas da gratuidade. No SENAI Cimatec, foram realizadas 4.327 matrículas em educação superior.

O SENAI Cimatec expandiu sua atuação com a criação do Cimatec Sertão e Cimatec Mar e, em parceria com o Governo da Bahia, foi lançado o Atlas do Hidrogênio Verde, na Conferência das Nações Unidas sobre a mudança do clima, em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos.

O IEL alcançou em dezembro o número de 7.287 estudantes em estágio alocados em 2.552 empresas baianas. O programa de Jovem Aprendiz IEL finalizou o ano com um total de 1.700 jovens em processo de aprendizagem em 523 empresas atendidas, nas regionais RMS, Central, Sudoeste, Sul e Oeste. Na área de Desenvolvimento Empresarial, a entidade capacitou 498 pessoas em 30 cursos. Já no âmbito do Programa de Qualificação para Exportação – PEIEX, foram realizadas 11 capacitações sobre internacionalização com a participação de 157 profissionais.

As mudanças realizadas em 2023 tiveram como foco o aumento da sustentabilidade, inovação e conectividade, tendo como valores a governança e o *compliance*, visando cada vez mais a percepção pela sociedade de que somos uma instituição que representa o setor industrial e o apoia no seu crescimento e competitividade. Para isso, seguimos nos propondo a oferecer serviços de qualidade, automatizados, mas flexíveis, para que sejam ágeis e eficientes, assim como esperam nossos clientes e parceiros.

Carlos Henrique de Oliveira Passos

Presidente do Sistema FIEB

Prêmios e Reconhecimentos

Em 2023, as entidades do Sistema FIEB foram destaque em diversas iniciativas desenvolvidas por outras instituições, conforme descrito abaixo:



Certificação *Microsoft Showcase Schools*. A Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã) foi certificada e a Escola SESI Candeias, que já tinha esse reconhecimento, obteve sua revalidação. Instituições de Ensino de 45 países obtiveram o reconhecimento internacional “*Microsoft Showcase Schools*”, sendo 15 no Brasil.

Dentre as escolas brasileiras certificadas, nove são do SESI, que continua como a maior rede de ensino brasileira com Escolas *Showcase*.



O Programa de Iniciação Científica da Rede SESI Bahia conquistou cinco premiações na 21ª edição da Feira Brasileira de Ciências e Engenharia (FEBRACE – 2023). Dos nove projetos finalistas, cinco foram premiados nas áreas de Ciências Biológicas; Ciências Humanas; Ciências Exatas e da Terra e; Ciências Exatas. O



tradicional evento científico tem como



premissa estimular o interesse pelas Ciências e Engenharia em jovens da Educação Básica, bem como engajar professores no desenvolvimento de práticas pedagógicas inovadoras nas escolas.

Projeto desenvolvido no Programa de Iniciação Científica da Rede SESI Bahia chegou à final do Desafio Liga Jovem do SEBRAE. O evento foi uma realização do SEBRAE Nacional

e do Instituto Ideias de Futuro, considerada uma das maiores competições de empreendedorismo para estudantes da Educação Básica. As estudantes Ana Luiza Nogueira Oshiro, Sarah Fernandes de Oliveira e Maria Eduarda Prates Brandão conquistaram vaga para a grande final, com o Projeto Pastilha Filtrante, que tem como objetivo tornar a água do Rio Grande, na região oeste baiana, adequada para o consumo humano.

Estudantes do SESI-BA conquistaram bolsas de Iniciação Científica do CNPq. João Paulo Reis de Santana Silva e Isaque de Pontes Nunes, receberam bolsas de Iniciação Científica do CNPq, com validade de um ano, como reconhecimento pelo projeto de pesquisa apresentado na Feira Brasileira de Ciências e Engenharia (FEBRACE), em maio deste ano. As bolsas têm como objetivo incentivar os estudantes na continuidade de seu projeto de pesquisa, que consiste na produção de filmes semicondutores e placas fotovoltaicas. Estas placas são importantes para transformação de energia solar em energia elétrica. A geração de energia limpa é um grande desafio da atualidade.



Estudante baiana participou da *International Science Engineering Fair – Regeneron ISEF*, em Dallas, nos Estados Unidos. A vaga para representar o Brasil foi conquistada na Mostra Internacional de Ciência e Tecnologia (Mostratec), em outubro do ano passado, com um projeto sobre Plantas Alimentícias não Convencionais (Projeto APPANC). Heloisa de Souza, desenvolveu um aplicativo para divulgação científica das PANC. O *app* reúne 15 espécies de vegetais, explicando suas características, formas de identificá-los, propriedades nutricionais, benefícios, contraindicações e receitas para incentivar o consumo das PANC.

Estudantes do Programa de Iniciação Científica da Rede SESI Bahia participaram da 38ª Mostra Internacional de Ciência e Tecnologia – MOSTRATEC. Na ocasião, foram apresentados projetos de pesquisa em diversas áreas do conhecimento, desenvolvidos por jovens cientistas da Educação Infantil ao Ensino Médio, incluindo a Educação



Profissional Técnica de Nível Médio. Dentre os quatro projetos das Escolas SESI aprovados no evento, destacamos o projeto **“Ferticagem - Utilização de casca de caranguejo como agente de correção do PH do solo - uma abordagem sustentável e econômica para a**

agricultura familiar no Sul da Bahia”, da **Escola SESI Adonias Filho** (Ilhéus), premiado na referida mostra em **4º Lugar da Categoria Bioquímica e Química**. Além disso, os estudantes receberam publicação na revista *Liberato Científica* e calculadoras científicas.

Projetos de Iniciação Científica de estudantes do Ensino Médio da Escola SESI João Gilberto (Juazeiro) foram premiados na Feira Chico Science. O evento foi promovido pelo Espaço Arte, Ciência e Cultura da Universidade Federal do Vale do Rio São Francisco (UNIVASF) e teve como tema "O Rio São Francisco e suas margens". Os projetos apresentaram soluções sustentáveis para desafios relacionados ao rio, aplicando as ciências na abordagem de questões regionais. O SESI teve dois projetos premiados na Chico Inova, conquistando os 2º e 3º lugares:

Realizado o Torneio SESI de Robótica - Etapa Regional Bahia, com o tema *Eficiência Energética Super Powered*. O evento contou com a participação de 26 equipes dos



estados da Bahia, Sergipe e Alagoas. O SESI Bahia foi representado por nove equipes, das Escolas da capital e do interior, que apresentaram um projeto de inovação referente ao armazenamento, distribuição, utilização e origem de energia, além da construção e programação de Robôs com peças LEGO. Os trabalhos das equipes

foram avaliados por 34 juizes voluntários. Cinco equipes classificaram-se para etapa nacional, com destaque para equipe Robolife, da Escola SESI Candeias, que conquistou o primeiro lugar no regional.

Participação no Festival SESI de Robótica, grande evento do Brasil. A delegação do SESI BA participou com 51 alunos do Ensino Fundamental e Médio nas quatro categorias – FIRST LEGO *League* (FLL), *FIRST Tech Challenge* (FTC), *FIRST Robotics Competition* (FRC) e *F1 in Schools*. Nossos estudantes conquistaram dois prêmios na categoria FTC: Prêmio Inovação para Equipe Xmachine, da Escola SESI Reitor Miguel Calmon, com uma solução tecnológica na estabilidade do Robô e o Prêmio Conexão, para Equipe Hydra da Escola SESI Djalma Pessoa, que reconheceu a capacidade da equipe em realizar parcerias e conexão da robótica com a comunidade.

Estudantes do SESI Bahia se destacaram no Festival Nacional de Robótica *Off-Season*,

conquistando o 1º Lugar na categoria *F1 in Schools*, além de outros quatro prêmios. O

torneio contou com a participação de 800 estudantes de 23 estados e do Distrito Federal, que disputaram as modalidades *FIRST Robotics Competition* (FRC), *FIRST Tech Challenge* (FTC) e *F1 in Schools*. O SESI Bahia foi representado pelas

equipes Xmachine, na categoria FTC, e pela *Sevenspeed*, na categoria *F1 in Schools*,

ambas da Escola SESI Reitor Miguel Calmon. A delegação baiana foi composta por 12 estudantes e técnicos. A equipe *Sevenspeed* conquistou quatro prêmios – Escrutínio FIA, Estande, Melhor Desempenho Feminino, Corrida Mata Mata e o 1º Lugar da categoria *F1 in Schools*.





Estudantes do SESI participaram da Olimpíada Brasileira de Robótica 2023 - Etapa Estadual. O evento teve a participação de estudantes de 13 municípios baianos. Esta edição contou com 75 equipes inscritas, totalizando 265 competidores. Participaram da olimpíada seis escolas públicas estaduais, 17 escolas particulares, cinco escolas do Instituto Federal da Bahia e seis grupos de garagem. A Liga SESI Robótica teve seis equipes participantes que conquistaram as seguintes premiações “Dedicação” - Equipe Robolife Jr., Escola SESI Candeias; “Programação” - Equipe Galaxy, Escola SESI Candeias; “Melhor Escola Privada” - Equipe Órion, Escola SESI Itapagipe; “Robustez” - Equipe Hydra, Escola SESI Djalma Pessoa; “Design” - Equipe Dynasty, Escola SESI Djalma Pessoa; e “Inovação” - Equipe AngrBotz, Escola SESI Reitor Miguel Calmon.



Escola SESI patrocinou o evento Robótica 2023 e recebeu premiações na modalidade virtual da Olimpíada Brasileira de Robótica 2023 - Etapa Nacional. O maior evento de robótica da América Latina, o Robótica 2023, foi realizado no Centro de Convenções da Bahia, em Salvador. A Escola SESI esteve presente com um estande, apresentando as modalidades de robótica educacional adotadas pelo SESI Bahia, operador oficial regional das duas principais competições de robótica do estado: o Festival SESI Regional de Robótica e a etapa estadual da Olimpíada Brasileira de Robótica (OBR). Durante o Robótica 2023, ocorreu a competição da etapa Nacional da OBR e a Escola SESI conquistou os 1º e 3º lugares nas categorias virtuais Responsabilidade Social e Divulgação Científica: Equipe The Girls da Escola SESI Milton Santos; e Programação: Equipe NASA da Escola SESI Adonias Filho.

O SESI Bahia realizou o Torneio SESI de Robótica FIRST LEGO League Regional Bahia.

Participaram do evento 35 equipes da Bahia, Sergipe e Alagoas, totalizando 245 competidores, de escolas



públicas, particulares e equipes de garagem. A Temporada 2023/2024, batizada de MASTERPIECE, mobilizou os estudantes a explorar como o teatro, o cinema, a música e o design unem as pessoas e permitem criar o futuro. As equipes foram desafiadas a colocar em prática sua criatividade integrada à ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática (STEAM) para inspirar grandes ideias.

O SESI Bahia foi representado por 11 equipes das escolas da capital e do interior. Cinco equipes se classificaram para a etapa nacional do Torneio de Robótica FLL: a Robolife, da Escola SESI de Candeias (Bahia), conquistou a 3ª colocação, indo para sua quinta participação nacional.

Estudantes de Robótica, da Escola SESI de Candeias, foram convidados para apresentar seu projeto de pesquisa na Escola Baiana de Medicina e Saúde Pública. A equipe *Robolife* recebeu o convite da Central de Transplantes do Governo do Estado para mostrar seu projeto de pesquisa, intitulado *Box Life*, que propõe uma solução para transplante de córnea, no encontro sobre Processo de Doação e Transplante na Bahia: Dialogando sobre o momento atual. O evento foi voltado para profissionais da área de saúde.



Estudantes da Rede SESI Bahia foram premiados em Concurso do Sindicato das Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados do Leite Bahia – Sindileite. O concurso de redação teve como tema "Práticas Sustentáveis na Cadeia Produtiva do Leite", visando sensibilizar

estudantes sobre a importância de seguir normas alimentares que promovem saúde e sustentabilidade, considerando aspectos econômicos, sociais e ambientais.

Estudantes do SESI foram medalhistas na Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica – OBA. As estudantes da Escola SESI Adonias Filho (Ilhéus) conquistaram os seguintes prêmios: Luiza Santos Costa (2ª série) - medalha de ouro, Gabriela Rocha Pinho (2ª série) - medalha de bronze e Maria Letícia Rodrigues de Luna (2ª série) - medalha de bronze. A OBA, reconhecida como uma das maiores olimpíadas científicas do país, é um evento anual, organizado em colaboração pela Sociedade Astronômica Brasileira (SAB) e pela Agência Espacial Brasileira (AEB).

Estudantes da Equipe Hydra, da Escola SESI Djalma Pessoa, lançaram o Projeto "We Can Be Heroes 4.0", em parceria com a ONG Semente, Arte, Vida e Educação (SAVE) e o Centro Cultural Oficina Reciclável (CCOR). Os estudantes do SESI, em colaboração com

a ONG SAVE e o CCOR, desenvolveram o projeto "We Can Be Heroes 4.0", cujo objetivo principal é introduzir a FIRST e o universo da robótica, com foco no desenvolvimento profissional dos jovens da comunidade, sobretudo relacionado à indústria 4.0, além de motivar os participantes na exploração de diversas oportunidades de trabalho no campo da tecnologia. A equipe promoveu uma oficina de modelagem 3D, utilizando o software Autodesk Inventor, direcionada a 20 jovens com idade entre 15 e 21 anos, da comunidade do Calabetão, em Salvador.



Estudantes da Escola SESI Joao Ubaldo Ribeiro (Luis Eduardo Magalhães) participaram do Programa Deputado Jovem Baiano, com aprovação de dois projetos: “Avaliar os impactos e implicações da proposta contida no projeto de lei referente à inclusão de crianças e adolescentes surdos no sistema educacional do estado da Bahia” e “Programa de atendimento e assistência à população em situação de rua”.

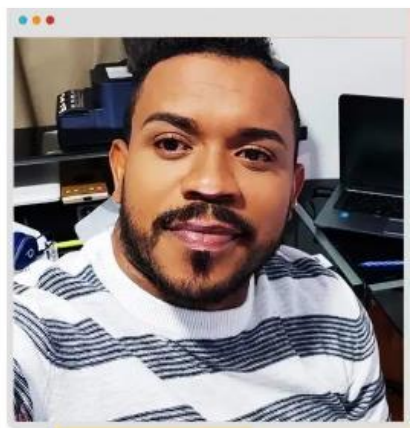
O referido programa tem como objetivo proporcionar uma vivência parlamentar e um espaço de aproximação de estudantes de todos os 27 territórios do estado da Bahia com

o Poder Legislativo. A Escola SESI foi a única do programa a participar com dois projetos. A Chapa União, composta pelas estudantes do SESI, ganhou a eleição para a compor a mesa diretora no plenário, durante a cerimônia de posse, realizada no Plenário da Assembleia Legislativa da Bahia.

Escola SESI foi destaque nos resultados de Redação do ENEM. Estudantes da Rede SESI Bahia de Educação se destacaram no Exame Nacional do Ensino Médio (Enem), realizado em novembro. Na prova de Redação, 913 alunos da Rede obtiveram nota superior a 700, sendo que 269 estudantes atingiram a marca de 900 pontos ou mais.

Estudante da Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Retiro) se destacou nos processos seletivos de estágio para Ensino Médio. Ryã Isaac Santa Rita Lima, aluno da 2ª série do Ensino Médio, foi aprovado em 1º lugar para estágio no Ministério Público da Bahia e em 2º lugar no processo seletivo da Caixa Econômica Federal.

Estudantes do SESI foram aprovados em 1º lugar no Vestibular do SENAI Cimatec. Guilherme Lima de Carvalho Santos, aluno da Escola SESI Reitor Miguel Calmon, aprovado no curso de Engenharia de Controle e Automação; João Vitor Oliveira Gomes, da Escola SESI Adonias Filho (Ilhéus), aprovado no curso de Engenharia da Produção; e Suiane Costa Ramos Martins, da Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã), aprovada em Engenharia da Computação.



Professor do SESI foi finalista do Prêmio Educador Transformador 2023. Reinaldo de Jesus Santos, professor da Educação de Jovens e Adultos (EJA) na Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Retiro), é o autor do projeto “Feira do Empreendedor da EJA no Metaverso”, finalista do referido prêmio, promovido pelo Instituto SIGNIFICARE, BETT BRASIL e SEBRAE, cujo objetivo é reconhecer projetos

educacionais transformadores, que merecem destaque nacional.

Alunos e concluintes dos Cursos Técnicos oferecidos pelo SENAI Bahia, que finalizaram projetos desenvolvidos para empresas, universidades ou para o próprio SENAI Bahia, concorreram ao Prêmio TheoPrax 2023. O Prêmio TheoPrax



2023 tem como principal objetivo valorizar e premiar os projetos desenvolvidos pelos alunos e orientadores, à luz da Metodologia TheoPrax. A premiação é uma iniciativa do Departamento Regional da Bahia – SENAI/DR/BA e Fundação TheoPrax da Alemanha, por meio do Instituto Fraunhofer de Tecnologia Química. O projeto vencedor da primeira colocação foi Linut: Site para interpretação digital dos produtos alimentícios, termos nutricionais e receitas saudáveis para libras do SENAI Cimatec; em 2º lugar, FLUIDILAB: Planta Didática de Controle Hidráulico Remoto (SENAI Camaçari) e em 3º lugar, Projeto Nelscar's (SENAI Cimatec).



A Bahia ficou com a medalha de prata na seletiva nacional para a *WorldSkills 2024*, em Lyon, na ocupação *Tecnologias Web*, disputada com provas *on-line*. Micael Barbosa, egresso do curso técnico de Desenvolvimento de

Sistemas, do SENAI Cimatec, concorreu com representantes de outros oito estados na ocupação Tecnologias Web. O jovem Micael Barbosa ficou em segundo lugar na disputa com competidores dos estados do Acre, Alagoas, Pernambuco, Paraíba, Paraná, Rio de Janeiro, São Paulo e Santa Catarina. Outros quatro estudantes do SENAI Bahia participaram das seletivas nacionais da *WorldSkills*, nas ocupações Instalações Elétricas, Computação em Nuvem e Mecatrônica.

Seis equipes com participantes do SENAI Bahia subiram ao pódio da edição 2023 do Grand Prix SENAI de Inovação e a equipe do SENAI Feira de Santana foi uma das vencedoras do GP. Grupos com competidores das unidades Feira de Santana, Cimatec, Camaçari e



Dendezeiros levaram as medalhas de ouro, prata e bronze em cinco áreas temáticas da competição: Têxtil e Vestuário, Automotiva, Automação, Saúde, Tecnologia da Informação. Nesta edição, as equipes foram desafiadas a propor soluções inovadoras para demandas de grandes empresas nacionais: Grupo Malwee, Jaguar Land Rover, Finder, Hospital Sírio Libanês, Amazon (AWS) e Instituto SESI-SENAI de Tecnologias Educacionais.



Quatro alunos do SENAI de Feira de Santana venceram o desafio da inovação *Hackathon* de Cidades Inteligentes, em Feira de Santana, promovido pela Prefeitura em parceria com o Sebrae. Com o objetivo de buscar soluções para desafios de

mobilidade urbana, Willian Costa, Ryan Peterson, Railan Santana e Alisson Silva ficaram em primeiro lugar, com a proposta do Movesafe, um aplicativo que tem como objetivo ajudar os ciclistas da cidade a se locomoverem com mais segurança. O *Hackaton* reuniu outras 13 equipes e permitiu a troca de experiências entre os participantes. A equipe vencedora, formada pelos estudantes do SENAI de Feira de Santana, recebeu prêmio de R\$ 4 mil, um tablet para cada integrante, um curso EMPRETEC, duas mentorias com o SEBRAE e acesso a mentorias no HUB Feira.

O projeto Qualifica Ouro Verde do SENAI Bahia, da unidade de Feira de Santana foi um dos selecionados do Programa Petrobras Socioambiental 2023, que tem como objetivos



conservação ambiental, melhoria na qualidade de vida e transformação de forma positiva e significativa das comunidades dos territórios no entorno das operações da companhia. O edital para seleção contou com uma concorrência de mais de 400 projetos inscritos e 31 projetos selecionados, com previsão de início para 2024. Atuando no eixo Desenvolvimento Econômico, o projeto Qualifica Ouro Verde vai levar capacitação profissional e ecologicamente sustentável para quase 20 comunidades em Araçás, Alagoinhas, Candeias, São Sebastião do Passé, Entre Rios e Catu, beneficiando cerca de 800 pessoas. As ações serão realizadas a partir de janeiro de 2024 com duração de dois anos.

As capacitações levadas às comunidades por estruturas móveis do SENAI Bahia, preveem conhecimentos transversais, focados no desenvolvimento dos participantes. Oficinas, cursos, palestras e atividades pedagógicas estarão voltadas para a sustentabilidade ambiental e econômica, visando a geração de emprego e renda, convivência social para cidadania e a melhoria da qualidade de vida das comunidades. Os públicos prioritários incluem povos indígenas, pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIA+, comunidades tradicionais, mulheres, pessoas negras e crianças.



O SENAI recebeu certificado de parceiro da Inovação no RH pela construção e execução da iniciativa Escola de Eletricistas para Mulheres, em parceria com a Neoenergia. A cerimônia de premiação do *Think Work Flash Innovations*, que reconhece iniciativas inovadoras na área de recursos humanos,

aconteceu em São Paulo e destacou os melhores projetos de inovação em gestão de pessoas no Brasil.

O Projeto Marias da Construção, realizado pela Prefeitura de Salvador, foi premiado pela Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco), durante o III Fórum Mundial de Direitos Humanos, realizado em Buenos Aires,



na Argentina. O prêmio foi entregue pelo Centro Internacional para o Avanço dos Direitos Humanos (CIPDH) e reconhece políticas públicas inclusivas e sustentáveis em países da América Latina e do Caribe. Conduzido pela Secretaria Municipal de Políticas para Mulheres, Infância e Juventude (SPMJ) em parceria com o SENAI Bahia, o Marias da Construção promove cursos gratuitos de formação profissional para que mulheres possam ingressar na construção civil, mercado de trabalho de presença majoritariamente masculina. As capacitações abrangem diferentes áreas, como eletricitista industrial, aplicadora de revestimento cerâmico e rejunte, pintoras de obras e outras áreas.



Escola SENAI Camaçari foi reconhecida pelo Departamento Nacional como destaque no Edital de Boas Práticas em Gestão Escolar 2023, promovido pelo Programa SENAI +Produtivo, com o projeto Parceria Educacional (Case Grand

Prix de Inovação SENAI e Grupo Boticário).

Grupo formado por discentes de Desenvolvimento de Sistemas do SENAI Feira de Santana foi selecionado para o processo de aceleração do programa Hub Residente, um programa 100% gratuito, que tem como objetivo selecionar e contribuir com startups ou projetos inovadores de impacto



socioeconômico que tenham atuação em Feira de Santana, oferecendo a oportunidade de compartilhamento do espaço do Hub Feira na qualidade de *Startup* Residente, de forma gratuita por período determinado. Em parceria com Prefeitura Municipal de Feira de Santana e Sebrae, o programa presencial Hub Residente incentiva *startups* e projetos que estejam em fase de ideação, prototipação, MVP ou em operação inicial. A temática do grupo selecionado foi o desenvolvimento de um aplicativo para facilitar a adoção de animais em ONGS.

A Academia SENAI BA, gerenciada pelo SENAI Cimatec por meio da área *Cloud*, Redes & Segurança Cibernética, **foi homenageada pela CISCO durante o NetAcad Academy Days Brasil 2023** e recebeu da empresa um certificado de reconhecimento na categoria “Academias que mais treinaram mulheres desde a sua criação”.



O FlatFish recebeu o prêmio Spotlight 2023 de Nova Tecnologia na OTC. A cerimônia realizada durante a OTC premiou 15 tecnologias que estão revolucionando o futuro do setor *offshore*. Os vencedores, entre eles o *FlatFish*, drone submarino autônomo desenvolvido pelo SENAI Cimatec, foram selecionados com base em cinco critérios



principais: a novidade da tecnologia no mercado, a inovação, o sucesso demonstrado, o amplo apelo comercial e a capacidade de causar um impacto significativo no setor *offshore*.

SENAI Cimatec foi escolhido como Centro de Competência em Tecnologias Quânticas pela Embrapii, durante o encontro regional de unidades Embrapii, em Salvador. Com o objetivo de viabilizar avanço das tecnologias quânticas no Brasil, o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), em parceria com



a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (Embrapii), vai investir R\$ 60 milhões na criação do Centro de Competência Embrapii em Tecnologias Quânticas. O contrato com o SENAI Cimatec tem vigência de 42 meses e prevê atividades de pesquisa e desenvolvimento em tecnologias quânticas, formação e capacitação de RH para atividades de PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação) na área, além da criação de um ambiente de inovação aberta para a criação e atração de startups, envolvendo parcerias nacionais e internacionais e empresas associadas.

Pesquisadora e professora do SENAI Cimatec, Bruna Aparecida Souza Machado, foi eleita Membro Afiliado da Academia Brasileira de Ciências (ABC) para uma das cadeiras de Ciências da Saúde. Seu trabalho abrange pesquisas em formulações farmacêuticas, especialmente, nanoemulsões, lipossomas, formulações aquosas, além de vacinas, adjuvantes e sistemas lipídicos de *drug delivery*.



O SENAI Cimatec recebeu o Prêmio TI da ASSEPRO – BA 2023, uma premiação anual que reconhece iniciativas no campo da tecnologia da informação. O Prêmio de Desenvolvimento Profissional destaca projetos que proporcionam oportunidades para o crescimento e qualificação de profissionais, visando superar desafios enfrentados no setor de TI no estado da Bahia. O objetivo é premiar organizações que se destacam na implementação das melhores práticas e processos, contribuindo para o avanço do setor na região.

CNA Agro Brasil 2023 premiou a Shell Brasil pelo Programa BRAVE, desenvolvido em parceria com SENAI Cimatec e Unicamp. A Confederação Nacional da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA) homenageou o gerente-geral de Tecnologia e Inovação da Shell Brasil pela liderança do BRAVE (Desenvolvimento de Agave no Brasil),



um programa de P&D que visa explorar todo o potencial do agave- um tipo de suculenta típico das regiões semiáridas – como fonte de energia limpa, renovável e competitiva.



O SENAI Cimatec recebeu o prêmio “O Bem Transforma”, promovido pela TV Aratu, na Categoria Ciência e Tecnologia. A cerimônia de premiação fez homenagens a cidadãos e instituições baianas que promovem ações que, de alguma

forma, ajudam a desenvolver e melhorar a vida em sociedade. O projeto “O Bem Transforma” homenageou o SENAI Cimatec, por promover educação, ciência e tecnologia, reconhecendo a importância da instituição para nossa sociedade.

O SENAI Cimatec foi um dos vencedores da 14ª edição do Prêmio Indústria Baiana Sustentável, uma iniciativa da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB), que reconheceu projetos que contribuíram para melhoria do desempenho socioambiental da indústria baiana. A



premiação destacou projetos em quatro modalidades e o Cimatec alcançou a 3º

colocação, com o desenvolvimento de um sistema para monitoramento e controle da planta de reciclagem, em parceria com a CarbonGreen Tecnologia Ambiental, na categoria de Trabalhos da Academia (pós-graduação) e de Centros de Pesquisas Aplicadas, com foco em inovações tecnológicas sustentáveis na indústria. Além dessa premiação, mais dois projetos desenvolvidos em parceria com o SENAI Cimatec, venceram na categoria Micro e Pequenas Empresas. A *Flora Brazil Ecobusiness*, que ficou na segunda colocação com um projeto para “Produção de cápsulas biodegradáveis e compostáveis de café utilizando resíduos da indústria”; e a Ecoloy, terceira colocada, com o projeto Ecobaggy, que produz bolsas confeccionadas a partir de resíduos da indústria BMD Têxteis, em Camaçari.

Sustentabilidade socioambiental

A sustentabilidade socioambiental integrou a pauta estratégica do Sistema FIEB em 2023. As entidades do Sistema vêm realizando diversas iniciativas sociais. Neste ano, a FIEB reafirmou o seu compromisso com o alcance dos ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, como signatária do Pacto Global, ocorrido em 2022. Alguns destaques a seguir:

Sistemas Fotovoltaicos



A organização seguiu investindo na construção de usinas solares que permitem a geração de energia elétrica por meio do uso da luz solar. Com isso, em 2023, foram realizados estudos para implantação de novas usinas nas unidades do SENAI/DR/BA, tendo uma expectativa de redução na fatura de energia elétrica de 40%. As unidades contempladas serão: Dendezeiros; Feira de Santana; Lauro de Freitas; Alagoinhas; Jequié; Jacobina; Ipirá; Serrinha; Guanambi; Eunápolis; Bonfim e Candeias.

Apoio à indústria na transição verde

No contexto de competitividade global e da busca por soluções que contribuam para mitigar os riscos das mudanças climáticas, a indústria mais sustentável desempenha um papel fundamental. No Brasil, país com uma matriz energética bem representada pelas energias renováveis, o SENAI Cimatec tem se destacado por suas ações inovadoras em prol da descarbonização da indústria. O Brasil e, em particular, o estado da Bahia possuem um enorme potencial para a produção de energias renováveis. O país tem uma das matrizes energéticas mais limpas do mundo, sendo reconhecido internacionalmente por sua abundância de recursos naturais favoráveis à geração de energia limpa. Entre os

estados brasileiros, a Bahia se destaca. Com áreas extensas e disponíveis, excelente irradiação solar e ventos favoráveis, o estado tem forte vocação para a produção de energia solar e eólica, e apresenta um grande potencial para a produção de biogás, biomassa e energia hídrica, aproveitando seus recursos naturais e promovendo a diversificação da matriz energética.

Atlas do Hidrogênio Verde

O SENAI Cimatec e o Governo da Bahia lançaram o Atlas do Hidrogênio Verde na Conferência das Nações Unidas sobre a mudança do clima – Cop28, em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos. Estudo pioneiro no mundo, o Atlas Bahia H2V revela o potencial do estado para se tornar um líder na produção e uso de Hidrogênio Verde e seus derivados. O atlas, desenvolvido pelo SENAI Cimatec, detalha o potencial do estado para o desenvolvimento das cadeias produtivas do H2V e seus derivados, mapeando as áreas prioritárias para a produção. O documento fornece informações valiosas para empreendedores, fundos de financiamento, organizações de pesquisa e ambientalistas interessados na promoção e consolidação dessa inovadora cadeia produtiva. De acordo com os dados apresentados, a Bahia tem o potencial de produzir cerca de 84 milhões de toneladas de Hidrogênio Verde por ano, destacando-se como protagonista na transição energética. O Atlas do Hidrogênio Verde representa o terceiro capítulo de uma série de estudos realizados pelo SENAI Cimatec para o Governo do Estado, iniciada com o Atlas Eólico da Bahia em 2013, seguido pelo Atlas Solar em 2018.

Programa ViraVida

O ViraVida é um programa social que oferta a adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica, uma oportunidade de desenvolver suas potencialidades, visando a inserção socioprofissional. O Programa oferece Educação Continuada, Qualificação Profissional, Atendimento Psicossocial, Oficinas de Empregabilidade e encaminhamento para o Mundo do Trabalho. Implantado há 12 anos, em Salvador, já atendeu e qualificou mais de mil e duzentos educandos.

O ViraVida do SESI passou a ser realizado em parceria com a Secretaria da Educação do Estado da Bahia – SEC e segue com o apoio de uma rede de parceiros: SESI, SENAI, SENAC, Secretarias Municipais, Empresas Industriais, Comerciais e prestadoras de serviços, além de Organizações Governamentais e Não Governamentais.

Ao longo do ano de 2023, tivemos 240 estudantes de escolas estaduais inseridos no ViraVida. Destes, 177 foram certificados e 33% já foram inseridos no Mercado de Trabalho.

Programa ViraVida – Saiba mais

Estudantes do Programa ViraVida – SESI/Secretaria de Educação do Estado da Bahia - SEC participaram da NAU Fest. O evento internacional, criado pela ONG *Junior Achievement- JA*, tem como objetivo inspirar os jovens a se tornarem protagonistas das suas próprias histórias. Foi realizado na Arena Fonte Nova e contou com a participação de mais de 6.000 jovens da rede pública de ensino, além do prefeito da cidade de Salvador, representantes de empresas, de universidades e empreendedores. Por meio de apresentações culturais, rodas de conversas e trocas de experiências, foram abordados conteúdos sobre Empreendedorismo, Mercado de Trabalho e Tecnologias, ajudando os jovens do Programa ViraVida a ampliarem sua visão de mundo e a identificarem novas possibilidades de atuação profissional.

HUB ODS Bahia – Rede Brasil do Pacto Global

A FIEB passou a sediar o HUB ODS Bahia – Rede Brasil Pacto Global, em maio de 2023, com o objetivo de engajar o setor empresarial baiano na pauta ESG: Meio Ambiente, Social e Governança.

A organização foi escolhida pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) no Brasil como organização âncora

para o Hub da Bahia da Rede Brasil Pacto Global, em maio de 2023.



As seguintes prioridades foram definidas para o alcance da meta de 65 empresas cadastradas no Hub, anualmente:



- Capacitação, incentivo e disseminação de práticas de gestão e tecnologias adotadas pelas indústrias alicerçadas nos critérios ESG;

- Alinhamento das cadeias de valor aos critérios ESG (especialmente MPES);

- Conexão das práticas ESG e ODS-Objetivos Do Desenvolvimento Sustentável nas estratégias corporativas;
- Incentivo ao exercício da transparência na comunicação com as partes interessadas (relatórios alicerçados no GRI, indicadores Ethos, ODS e ESG).

Ações realizadas – HUB ODS

Formação do Comitê HUB ODS da Indústria

Baiana. Composição: Vladson B. Menezes – FIEB; Carlos Cohim Silva – FIEB; Arlinda Negreiros – FIEB; Camila Valverde – Pacto Global; Marcia Suede – SEBRAE; Leandro Neves –Secretaria de Desenvolvimento Econômico/SDE; Tânia O. M dos Santos – Basf; Mila Macedo – PETRORECONCAVO; Magnólia C. L. Borges – Braskem; Fábio G. Barbosa – Bracell; Carolina S. Batista - Pan American Silver e Bruno B Pena – IDESTE.





Estabelecimento do Termo de parceria FIEB/ABNT. Visa o incentivo à certificação ESG – Norma ABNT PR 2030. A parceria com a ABNT é uma estratégia contemplada na Agenda ESG da indústria

Baiana, para apoiar as empresas a adotarem, independentemente do porte ou setor, os critérios ESG como estratégia de melhoria de desempenho social, ambiental e econômico, aumento de competitividade e da imagem positiva diante dos seus stakeholders.

Lançamento da Cartilha ESG. Publicação para introduzir a temática ESG junto à Indústria Baiana, com orientações para implantação da abordagem nas atividades/empreendimentos. Disponível em:



https://www.fieb.org.br/wp-content/uploads/2022/09/CARTILHA-ESG-FIEB-01.02_compressed.pdf



Realização de Palestras sobre Implantação de ESG no Programa “Ciclo de Formação de

Jovens Lideranças”. Integração de conceitos e práticas de ESG para compreensão dos aspectos e impactos das atividades no âmbito social, ambiental e de governança, com o objetivo de criar uma base sólida para uma liderança futura mais consciente e capaz de abordar os desafios relacionados ao seu negócio e ao desenvolvimento sustentável.

14º Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável. O Prêmio teve o objetivo de reconhecer e valorizar o empenho das empresas baianas na adoção de práticas sustentáveis. Socializa as práticas sustentáveis que contribuem para o aumento de produtividade;

otimização de recursos; redução dos impactos negativos para o meio ambiente; aprimoramento da gestão sustentável e melhoria da qualidade de vida. Promoveu o engajamento das indústrias da Bahia na adoção de práticas de



gestão e tecnologias que contribuem para o atingimento dos ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável do Pacto Global, do qual a FIEB é signatária. Impacto direto na imagem positiva da indústria e da FIEB junto aos *stakeholders*. A edição de 2023 contou com 94 projetos inscritos – 65 empresas / instituições acadêmicas (a maior edição de todas já realizadas, superando 40% de inscritos da última edição 2021) – e alcançou 300 participantes.

14º Prêmio FIEB – Edição 2023 – Saiba mais

Cartilha dos Trabalhos que concorreram ao 14º Prêmio FIEB – Edição 2023: A



publicação contempla todos os projetos válidos, que participaram do 14º Prêmio FIEB IBS, trazendo os respectivos resumos, objetivos e resultados, cumprindo com um dos objetivos do Prêmio, que é a divulgação das ações ESG das indústrias baianas.

Disponível em: <https://www.fieb.org.br/wp-content/uploads/2023/11/Premio-FIEB-2023-Cartilha-Impressao1.pdf>

Quem somos



Perfil

Grandes Números

Gestão do Sistema FIEB

Perfil

O **Sistema FIEB**, composto por entidades privadas, desempenha um papel fundamental na representação e apoio à indústria baiana, destacando-se por um histórico robusto de serviços prestados ao desenvolvimento econômico e à competitividade industrial. No entanto, mantemos uma postura não complacente diante dos resultados alcançados.

Nossos objetivos estratégicos incluem a promoção e o apoio a iniciativas voltadas para a ampliação da competitividade no setor industrial, alinhando-nos ao propósito de contribuir para o desenvolvimento sustentável do estado da Bahia.

Por meio de nossos produtos e das reconhecidas marcas – FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB – estabelecemos conexões significativas com pessoas e empresas, consolidando nossa presença e impacto na indústria e na comunidade.

A **FIEB** é o órgão de representação empresarial que congrega todos os 44 sindicatos industriais patronais filiados. Entre os seus propósitos, está o de articular a indústria com outros segmentos da sociedade, participando ativamente da defesa de interesses e da política industrial do estado.

O **SESI** foi criado com o propósito de ser um prestador de serviços assistenciais para os trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Ao longo do tempo, o SESI Bahia evoluiu, assumindo um papel relevante no desempenho do setor industrial. Hoje, auxilia as indústrias na gestão da saúde e segurança e oferta educação, cultura e saúde para os trabalhadores e a sociedade.

A melhoria contínua do padrão de qualidade e produtividade da indústria é a missão do **SENAI**. Oferta educação profissional e tecnológica, ensino superior desde graduação ao doutorado, além de prestar serviços técnicos e tecnológicos especializados, pesquisa aplicada e serviços para apoiar a inovação e o desenvolvimento tecnológico da indústria.

O **IEL** promove a aproximação do setor empresarial com o mundo acadêmico, atuando como agente fomentador da inovação e ajudando a inserir jovens profissionais no mercado de trabalho. Também oferece soluções para melhorar a competitividade das indústrias, por meio de serviços de capacitação empresarial e consultoria em gestão.

Por fim, o **CIEB** é a instituição que congrega as empresas industriais. Em parceria com a FIEB, atua na defesa dos interesses de seus associados e na interiorização dos serviços prestados pelo Sistema FIEB, além de desenvolver programas para a melhoria dos padrões de gestão das empresas e na oferta de serviços e soluções empresariais, via Rede de Parceiros.

Grandes Números



55.526 matrículas em Educação Básica Regular, EJA e formação em Gestão em SST

94.464 matrículas em Educação Profissional



4.327 matrículas no Ensino Superior

7.287 estudantes em estágio



98 jovens lideranças capacitadas

802 empresários e gestores capacitados em gestão



196.999 trabalhadores e dependentes atendidos em SSI

74% de favorabilidade na defesa de interesses da indústria



Gestão do Sistema FIEB

Em 2023, o Sistema FIEB investiu na consolidação da estratégia de atuação das suas entidades para garantia da perenidade das organizações, com sustentabilidade financeira e institucional. O relato contido neste documento guarda correlação com os temas estratégicos definidos da organização.

Tendo como importante foco o cenário prospectivo da **Sociedade Digital**, estudo elaborado pelo Observatório Nacional da Indústria – que tem como pilares um Sistema Educacional Brasileiro disruptivo e digital, um Sistema de Saúde e Segurança com atendimento digital e um Sistema Nacional de Inovação proativo e integrado – bem como os Cenários Econômicos; o levantamento dos sinais e tendências, por meio do Mapa de Sinais; e o novo Plano Estratégico Nacional (SESI, SENAI e IEL) – foram definidas as diretrizes estratégicas da presidência, que orientaram as entidades do Sistema FIEB nas definições relacionadas aos seus negócios.

Neste contexto, os temas estratégicos da organização foram pautados nos seguintes temas: (i) Percepção de valor; (ii) Sustentabilidade; (iii) Representatividade Industrial; (iv) Inovação; (v) Redes de Colaboração; (vi) Processos automatizados, robotizados e flexíveis; (vii) *Compliance*; (viii) Governança; e (ix) Conectividade.



Em conformidade com o tema estratégico “Governança” da organização, que tem como uma das suas diretrizes o reconhecimento das pessoas, foi implantado em 2023 o Sistema de Gestão de Desempenho – SGD, com foco no Programa de Participação dos Resultados – PPR. Um dos pilares do PPR é o resultado da avaliação individual do empregado, realizada por meio do Programa de Ação individual. Um novo sistema

informatizado mais intuitivo e responsivo foi desenvolvido, tendo o seu modelo de negócio alinhado ao regulamento do Programa.

Neste ano, o Sistema FIEB também deu prosseguimento à modernização dos seus processos corporativos. A SSC – Superintendência de Serviços Corporativos investiu na garantia de mais qualidade e agilidade, com menores custos, além de maior capacidade de resposta às solicitações dos clientes. Essa iniciativa exitosa resultou em uma avaliação positiva da organização, tanto pelos clientes internos – SESI, SENAI, IEL, FIEB e CIEB – quanto pelos seus pares estaduais.

A avaliação de satisfação do cliente interno alcançou uma pontuação favorável de 94% com os serviços prestados pela SSC, superando a meta de 90% definida para o ano. As entidades-clientes destacaram fortemente o entendimento da necessidade do cliente, a proatividade na solução de problemas, a qualidade das entregas e o ótimo relacionamento das equipes da SSC com o cliente interno.

Em relação à avaliação positiva pelos seus pares estaduais, o Sistema FIEB recebeu a visita de algumas equipes, bem como deu prosseguimento às consultorias às outras Federações. O projeto de consultoria que foi iniciado junto à Federação das Indústrias do Espírito Santo – FINDES, em novembro de



2022, foi continuado em 2023, com escopo de trabalho envolvendo os processos de Planejamento e Execução de Compras, além da implementação de boas práticas de suprimentos e acompanhamento da transformação do processo. O trabalho, realizado pelas gerências corporativas de Qualidade e Produtividade e de Suprimentos e Serviços Administrativos, seguiu durante o ano de 2023 incluindo a adaptação do processo para as exigências do novo normativo de contratações e alienações do SESI / SENAI. As melhorias implementadas refletem ganhos qualitativos referentes à legalidade e segurança, agilidade do processo, compartilhamento de novas metodologias para o cadastro de fornecedores e de itens além do engajamento e fomento a colaboração da equipe. Durante a execução das ações de transformação foi realizada medição de

indicadores que apontaram a redução de aproximadamente 50% do tempo médio de execução das aquisições e 35% de redução de etapas do processo.

A organização também recebeu visitas de *benchmarking* de alguns dos seus pares:

Do Escritório de Processos – CNI. Na oportunidade foi apresentada toda a jornada do Escritório de Processos do Sistema FIEB com foco na estruturação e possíveis caminhos a serem percorridos na trajetória de implantação de um Escritório de Processos na CNI. Foram apresentadas as metodologias e práticas utilizadas bem como explorados perfis e aprendizados adquiridos durante a nossa trajetória.

Escritório de Processos – FINDES. Motivados pela experiência durante a Consultoria prestada pela FIEB com aplicação do método BPM Sprint no projeto de transformação do processo de compras, a equipe FINDES realizou visita presencial a áreas da SSC incluindo um momento específico com a GQP. A conversa entre a GQP e o representante do Escritório de Processos FINDES teve como objetivo principal o compartilhamento da trajetória da área, desde sua criação, passando pela evolução em termos metodológicos e estruturais, alcançando seu atual formato com foco na transformação e automação de processos com incremento de tecnologias BPMS e RPA. No segundo momento com a equipe da GQP foram apresentadas à equipe FINDES, de forma mais detalhada, as tecnologias e metodologia de automação de processos, além da governança, estratégia, rotinas e ferramentas de monitoramento e sustentação dos processos automatizados.

Processos de compras, contratos, recebimento, planejamento, gestão e fiscalização de contratos e notificações. A equipe da Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro - FIRJAN, visitou o Sistema FIEB para conhecer as boas práticas implementadas nestes processos no Portal de Compras do Sistema FIEB.

Robotização de Processos Corporativos de Aquisições. O Sistema FIEB recebeu visita do SESC BAHIA, referente às robotizações implementadas nestes processos.

O Sistema FIEB passou por transições de gestão, com a posse de um novo presidente na Federação das Indústrias e novos gestores, também, na maior parte das entidades.

Uma das primeiras iniciativas da nova gestão foi a implementação de mudanças na estratégia de atendimento aos clientes, com a formulação do **Programa de Atendimento Articulado à Indústria**. Coordenado pela FIEB e com a condução da sua

formulação pela equipe de estratégia da SSC, foi elaborada uma proposta de atendimento com foco do cliente e definido um plano de ação para implementação das estratégias desse novo processo. Esse Programa teve como base as diretrizes estratégicas “Redes de Colaboração”, “Processos automatizados, robotizados e flexíveis”, com todas as entidades construindo jornadas específicas para os seus diferentes tipos de clientes.

A posse da nova Superintendente de Serviços Corporativos também resultou na reestruturação de algumas áreas corporativas. Com a nova gestão, a estratégia e a produtividade passaram a atuar intimamente articuladas, visando dar um novo viés à gestão de processos, tendo como objetivo o fortalecimento da execução da estratégia definida pela organização.

Processos automatizados, robotizados e flexíveis

Em 2023 o Sistema FIEB manteve o foco no fortalecimento de iniciativas de transformação de processos com aplicação de metodologia



própria denominada *BPM Sprint* para concepção e implantação de melhorias e inovações nos fluxos de trabalho associados a soluções de automação com BPMS – *Business Process Management System* ou via robotização, RPA – *Robotic Process Automation*. A Área Corporativa desenvolveu soluções de forma autônoma, além de responder pela governança das automações e fomentar a aplicação das mais modernas metodologias aplicadas ao redesenho dos processos com foco no aumento da produtividade e transformação digital. Durante a jornada de aplicação do BPM Sprint, a gerência contabilizou mais de 120 projetos entregues. Já foram realizadas mais de 89 automações e mais 407 mil execuções de processos via BPMS, 13 robôs estão em pleno

funcionamento sendo 19.500 execuções (média /mês) via RPA, contribuindo para otimização das atividades; maior agilidade na obtenção de informações; melhoria no atendimento às necessidades dos processos de negócio; redução do tempo de processamento; maior segurança, confiabilidade e melhor rastreabilidade de informações com armazenamento de dados. Em média as melhorias representaram redução de 60% do tempo em relação ao tempo utilizado para execução dos processos. Além da consolidação das práticas de transformação de processos com uso das tecnologias acima citadas, em 2023 a organização avançou na trilha da hiper automação, dando o passo inicial para adoção de Inteligência Artificial (IA), projeto que será executado durante o ano de 2024 em parceria com o SENAI Cimatec e culminará com o desenvolvimento de cinco soluções customizadas para a realidade da organização.

Robotização de Processos (RPA)



Neste ano, três processos sob a gestão da GFIN foram robotizados e adicionados aos dez robôs existentes e em operação, são eles:

- **Registros de Títulos Negativados:** tendo a finalidade de realizar a rotina de negativação de títulos através da integração entre o sistema Protheus com o sistema da terceirizada (SERASA) com a identificação dos clientes inadimplentes no Protheus, e geração do arquivo para envio ao sistema da SERASA para negativação. Além disso, o robô verifica a confirmação da negativação no próprio site da SERASA e atualiza o Protheus com a informação da negativação confirmada. Essa iniciativa foi casada com a automação do fluxo de aprovações em BPMS, que garantiu a cada validador aprovador o envolvimento no processo. Os principais benefícios dessa dupla automação são:
 - ✓ - Redução média de 65% do tempo destinado para realização de atividades manuais.
 - ✓ - Recuperação de crédito de forma mais célere com a melhoria no resultado do indicador de redução de inadimplência.
- **Alimentação Automática dos Códigos de Boleto para Pagamentos:** o robô verifica títulos habilitados para pagamento na modalidade de boleto bancário ou consumo no Protheus e alimenta automaticamente o código de boleto no título

implantado no sistema Protheus - contas a pagar. Nesta iniciativa, foram eliminadas 100% das atividades manuais executadas pelo analista financeiro, sendo mantidas as ações referentes ao monitoramento dos registros processados e permitindo maior dedicação aos pagamentos urgentes não compatíveis com atividades robotizadas. Além disso, o processo foi padronizado entre as entidades permitindo melhor gestão, rastreabilidade e agilidade ao processo.

- **Pagamentos não Processados pelo Banco** – com foco na automação da gestão dos pagamentos rejeitados pelos Bancos do Brasil, Caixa Econômica e Bradesco, contemplando a identificação dos motivos dos rejeitos e envio para tratativa das Entidades/ Unidades/ Áreas Corporativas.

Automação de Processos com BPMS

Outras iniciativas de automação de processos foram conduzidas pela organização, via BPMS – Orquestra em 2023.



Os 12 fluxos automatizados potencializaram a rastreabilidade de informações, facilitaram a comunicação, a transferência de atividades, a extração e

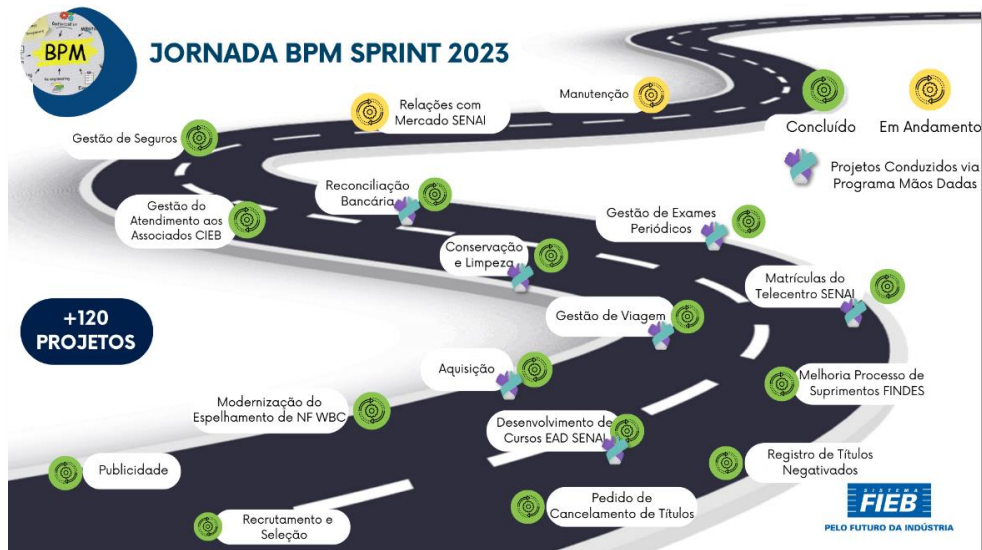
tratamento de dados, além de viabilizarem uma significativa redução de tempo e erros, com eliminação de tarefas redundantes: Contencioso Cível (Justiça Comum), Negativação de Clientes, Aprovação de Títulos de Protesto, Gestão de Seguros, Registro de Ocorrências, Cobrança Judicial, Aviso de Lançamento, Cancelamento de Títulos, Movimentação Interna, Gestão de Exames Periódicos, Reconciliação Bancária,

Conservação e Limpeza foram os processos que tiveram seu fluxo automatizado via BPMS.

Projetos de Melhoria de Processos – BPM Sprint

As iniciativas de transformação de processos realizadas com aplicação do método BPM Sprint foram conduzidas pela GQP, via facilitação de grupos ou via condução do Programa

Mãos Dadas pela



Transformação (com transferência de conhecimento, mentoreamento e orientação para formação de facilitadores das áreas corporativas ou das entidades). Foram oito as iniciativas facilitadas diretamente pelos especialistas da GQP: Publicidade, Manutenção, Registro de Títulos Negativados, Gestão de Seguros, Pedido de Cancelamento de Títulos – Contas a Pagar, Recrutamento e Seleção, Relação com Mercado – SENAI, Gestão do Atendimento aos Associados – CIEB. Dentre elas destacam-se:

- **Publicidade.** O principal objetivo foi promover a transformação do processo possibilitando posicionamento estratégico, visão sistêmica e parceria com os pontos focais das entidades. Dentre as ações de transformação implementadas no processo, destacam-se a adoção de novo sistema de monitoramento e atendimento de



demandas, definição clara das responsabilidades entre as áreas de comunicação corporativa e das entidades e a prática de realização de evento anual para planejamento das ações de comunicação com foco no olhar sistêmico, agregando todas as iniciativas do corporativo e das entidades / unidades.



• **Relações com Mercado – SENAI.**

Projeto realizado por solicitação do Diretor Regional do SENAI, com o objetivo de gerar sinergia entre as ações das áreas de relações com mercado pessoa física, pessoa jurídica, órgãos públicos e comunicação a partir da análise e proposição de novos

formatos e práticas para os processos e visando gerar valor para os clientes. Durante o trabalho foram aplicadas além das práticas de BPM SPRINT algumas ferramentas do Lean Inception. Um dos resultados do trabalho, que segue em execução do plano de transformação, foi a reorganização da estrutura da área de RM do SENAI. O processo segue em execução das transformações em 2024.

**Programa MÃOS DADAS
pela Transformação**

Outros oito projetos de transformação de processos, foram conduzidos via Programa Mãos Dadas pela Transformação, mantendo o compromisso de disseminar



junto às equipes da organização a cultura da gestão por processos e da melhoria dos resultados organizacionais. Foram eles: Aquisição – Reformulação, Modernização do Processo de Viagens, Modernização do Espelhamento de Nota Fiscal da GSSA, Reconciliação Bancária do GFin, Gestão dos Exames Periódicos da GP, Reestruturação



do Processo de Conservação e Limpeza da GEng, Desenvolvimento de Cursos EAD do SENAI CETIND e Matrícula do Telecentro do SENAI Camaçari. Ao final do 8º ciclo do programa foram reconhecidos três projetos:

- **1º lugar - Gestão de Exames**

Periódicos (GP): o projeto da dupla Maria Rosario Vasconcelos e Luzia Maura Sampaio focou na automação dos agendamentos de exames com integração entre os sistemas de saúde, folha e



agenda BPMS, transformando a experiência do cliente (colaborador examinado), da equipe de gestão e, também, da equipe de saúde do SESI, na medida em que proporcionou aos clientes o acompanhamento dos procedimentos a serem realizados, status e resultados, melhor gestão de pendências possibilitando ações tempestivas quanto ao cumprimento das exigências legais sendo os ganhos quantitativos apurados até o final do programa:

- ✓ Redução do Esforço Operacional em 42% (hh da equipe envolvida);
- ✓ Redução do custo de impressões em 23%.

- **2º lugar – Desenvolvimento de Cursos EAD (SENAI Lauro de Freitas):** o projeto da

dupla André Luiz Lima e Paulo Ambrosi Neto, objetivou o desenvolvimento de uma plataforma de autoria do SENAI, o Flow, com vistas a transformar o processo de desenvolvimento de cursos à distância. O foco foi principalmente na redução do tempo de produção e consequente aumento de resultado operacional:

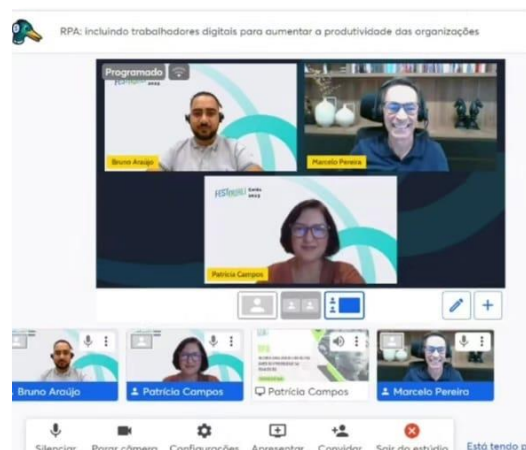
- ✓ 50% de redução no tempo de escrita do conteúdo, representando redução de R\$ 7.000,00 por unidade curricular ou redução de R\$ 98.000,00 por curso;
 - ✓ 100% de redução no tempo de diagramação (etapa automatizada), representando redução de R\$ 4.500,00 por unidade curricular ou R\$ 63.000,00 por curso;
 - ✓ Redução de 3 meses no tempo total de entrega de um curso estruturado na plataforma.
- **3º lugar – Matrículas do Telecentro (SENAI Camaçari):** Identificar e implementar melhorias no processo de efetivação das matrículas de alunos nos cursos ofertados pelo Telecentro Camaçari, com visão de digitalização do processo para maior velocidade das matrículas e informação em tempo real foi o objetivo perseguido pelo projeto de Laila Santos Caldas e Letícia Gomes Figueiredo que implementou nova rotina padrão para cadastro de turma utilizando formulário mais enxuto e extração de relatórios automáticos com uso do Power BI. Seus ganhos foram quantificados em:
 - ✓ Redução de 99% do tempo de encerramento das turmas (De 24 para 1 dia) - Total do Processo;
 - ✓ Redução de 10% no tempo de efetivação da matrícula para alunos sem cadastro (19 para 17min);
 - ✓ Redução de 75% no tempo de efetivação de matrícula para alunos com cadastro (14min para 3,5min).

Mais de 50 projetos concluídos, mais de 95 facilitadores formados e mais de 300 pessoas envolvidas e impactadas, são os números consolidados ao longo desses 8 ciclos de existência do Mãos Dadas.

Participação em eventos externos

Case da GQP apresentado no FestQuali. Pelo terceiro ano consecutivo o Sistema FIEB, representado por Patricia Campos, apresentou seu case de sucesso no FestQuali.

“RPA: incluindo trabalhadores digitais para aumentar a produtividade das organizações” foi o tema deste ano, defendido em uma abordagem focada nos resultados alcançados pela SSC com a utilização da ferramenta aliada à disciplina de processos. O FestQuali é considerado, atualmente, o maior movimento em prol da qualidade ampla no Brasil, incorporando temáticas associadas à cultura e tecnologia, por exemplo.



Palestra sobre BPM Sprint concedida em evento da Secretaria de Estado do Planejamento e Gestão (SEPLAG) do Mato Grosso. Em evento promovido em junho de 2023 pelo Escritório de Gerenciamento de Processos da Secretaria de Estado do Planejamento e Gestão (SEPLAG) do Mato Grosso a Gerência de Qualidade e Produtividade, representada pela Consultora – Oniracy Devay, concedeu a palestra BPM SPRINT – Uma Metodologia Participativa de Transformação de Processos a um público formado por representantes de Escritórios de Processo do Brasil. O grupo tem reuniões periódicas para benchmarking e troca de experiências. Na oportunidade a metodologia desenvolvida pelo Escritório de Processos da Gerência de Qualidade e Produtividade foi apresentada como modelo de aplicação do BPM.

Portfólio Criar +.

O Portfólio Criar + se estabeleceu entre 2020 e 2021 com intuito de organizar, priorizar, manter e gerir a visão geral das iniciativas



estratégicas das áreas da SSC, permitindo o acompanhamento sistemático dos projetos

do corporativos com maior interatividade entre as partes interessadas. A GQP tem sido responsável pela condução tanto das oficinas de identificação, priorização e planejamento dos projetos selecionados para cada ano como pela condução das reuniões de acompanhamento e monitoramento realizada pela Superintendência.

Em 2023, a prática se manteve, contabilizando ao final do ciclo 81 iniciativas concluídas representando 76% do total de iniciativas propostas. Para 2024, foi iniciado em outubro de 2023, o ciclo de apresentação de projetos para o Portfólio contando propostas de cada gerência, em sua maioria prevendo reengenharia de processos, robotização ou automatização, em busca de uma melhor prestação de serviços corporativos. Foram realizadas dinâmicas e interações entre as equipes pautadas na colaboração e compartilhamento entre as áreas da SSC para apresentação, defesa e priorização das propostas. A priorização contou com a definição da superintendente da SSC, Larissa Saraiva, que considerou a capacidade de atendimento das gerências, bem como o caráter estratégico e a importância sistêmica dos projetos apresentados. Ao todo foram priorizados 30 projetos para melhoria dos processos corporativos em 2024. Estes, serão desdobrados em iniciativas ou fases compondo as entregas de cada projeto. Neste ano, foi também prospectada e desenvolvida nova ferramenta em parceria com a GTI para registro e acompanhamento dos projetos.

Compliance

Em conformidade com as diretrizes estratégicas, as entidades do Sistema FIEB seguiram atuando no aprimoramento do Programa de *Compliance*, com iniciativas de desenvolvimento dos seus pilares ampliando as boas práticas, com foco no monitoramento, integração, inovação e posicionamento estratégico do compliance, destacando-se:

Ferramenta de GRC – Gestão de Riscos Corporativos. Concluída a implantação da ferramenta de Governança, Riscos e Compliance (GRC), em parceria com a CNI, confirmando o propósito de expandir a transformação dos processos de Governança convencional e manual para digital e automatizada. Com participação das entidades e gerências corporativas, vários representantes integraram o Grupo de Trabalho,

tornando possível implementar com êxito a metodologia e os processos fundamentais para o gerenciamento de riscos, requisitos básicos para estruturação e parametrização do sistema. Ressalta-se a contínua capacitação, com o intuito de preparar executivos, gestores, assessores e demais técnicos, envolvidos na gestão de riscos dos negócios das entidades. Neste sentido, a realização de “Workshops de Gestão de Riscos Corporativos e o GRC na prática” foram marcos de avanço visando à adoção do Modelo Integrado de Gestão de Riscos.

Plataforma de *Business Intelligence* – BI. Utilização de uma plataforma de *business intelligence* que gera *dashboards* interativos e automatizados como forma de otimizar seus processos, objetivando otimizar o gerenciamento das informações, facilitar as análises e ações. Por meio dessa ferramenta, é possível monitorar e acompanhar informações relevantes como estatística dos Termos de Aceite dos Normativos, dos Treinamentos do Programa de Compliance, bem como as denúncias do Canal de Ética. Em 2023, foi disponibilizado o acesso ao BI do Termo de Aceite dos Normativos de *Compliance* e à estatística dos Treinamentos de *Compliance* aos executivos e pontos focais das entidades.

Disseminação das políticas de compliance aos colaboradores. Em junho de 2023, foram disponibilizados os treinamentos do Programa de *Compliance* (Política de *Compliance*, Código de Conduta Ética, Política Anticorrupção e Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD) no formato EAD - Ensino à Distância. Essa iniciativa confirma, para além do propósito de expandir a transformação digital na realização dos treinamentos, a otimização do tempo e o alcance de maior número de colaboradores, fortalecendo a disseminação da cultura Ética, Íntegra e Transparente nas entidades do Sistema FIEB.



Seminário “O Compliance no Sistema FIEB: Sua Importância e o Impacto na Geração de Novos Negócios”. O seminário “O Compliance no Sistema FIEB: Sua Importância e o Impacto na Geração de Novos Negócios”, realizado no SENAI Cimatec, teve como objetivo sensibilizar líderes sobre a importância do seu papel para o bom desenvolvimento do Programa de Compliance do Sistema FIEB. Os participantes tiveram a oportunidade de se inteirar sobre “A evolução do compliance no Sistema FIEB, Os compromissos com o Pacto Global e o

Programa Diversidade e Inclusão do Sistema FIEB”.

Rede de Compliance. Com o objetivo de disseminar as práticas de compliance e da cultura ética, para além da Sede das Entidades, foi implantada a Rede de Compliance do Sistema FIEB, a fim de propiciar maior engajamento de todos ampliando a participação nos propósitos de integridade.

Em 2023, mais de 40 colaboradores participaram do I Encontro da Rede Colaborativa de Compliance do Sistema FIEB. O *Workshop* teve como objetivo dar início ao projeto “Rede de Compliance”, com a capacitação de colaboradores do Sistema FIEB para representar o Compliance em suas unidades ou gerências, dando suporte aos respectivos gestores na disseminação da cultura de integridade. Nesta primeira edição do encontro, o especialista em Compliance, José Carlos Deotti foi o palestrante convidado para abordagens teórica e prática.





Pacto pela Integridade na Bahia. Em dezembro de 2023, o Sistema FIEB junto com outras instituições públicas e privadas, tornou-se signatária do Pacto pela Integridade na Bahia, no I Fórum Integridade Bahia, realizado pela Fecomércio-BA, Unifacs e *Compliance*

Women Committee, que também teve como objetivo, fomentar o crescimento econômico sustentável e a geração de valor compartilhado através da integridade em rede.

Governança

O Sistema FIEB atuou em 2023 de forma estratégica junto às suas entidades, acompanhando as melhores práticas de mercado, reconhecendo as entregas dos seus colaboradores, promovendo o engajamento, a integração, o bem-estar e a diversidade, equidade e inclusão.

Foram várias iniciativas importantes realizadas no âmbito da gestão de pessoas, abaixo as ações mais relevantes:

Ações da gestão de pessoas

Realização de 10 turmas de treinamento do novo sistema do Programa de Ação, sendo seis delas de forma presencial nas unidades do SESI Rio Vermelho, Piatã, Itapagipe, Retiro, Candeias e SENAI Lauro de Freitas e quatro pelo de forma *on-line* (Teams). Ao todo foram treinados 1.250 empregados.





Auê Folia – Com o intuito de conscientizar os foliões da sede sobre um carnaval seguro, a Gerência de Gestão Pessoas organizou uma ação para levar informações importantes aos nossos colaboradores, como também integrar as equipes. Atores fantasiados realizaram em fevereiro um esquete em todas os setores para falar sobre prevenção da gripe, COVID e Infecções Sexualmente Transmissíveis - ISTs durante essa grande festa e distribuir preservativos, além de dar dicas sobre o uso do protetor solar, hidratação e calçado ideal.

Mês da Mulher. Realizado no auditório da FIEB um encontro em homenagem ao mês da mulher com a presença da palestrante Maiara Liberato, abordando a temática “Os Desafios Femininos FRENTE à Equidade”, dando início às ações previstas para o Programa de Diversidade, Inclusão e Equidade,



que será desenvolvido pelas Gerências de Gestão de Pessoas e de Controladoria e Compliance. Na oportunidade, o Coral Vozes do Sistema FIEB fez uma belíssima abertura, regido pelo Maestro Carlos Veiga, seguido de um solo da colaboradora Milena Landulfo. A presença da Diretora da FIEB e do SINDIBRITA, Renata Mueller, que também atua como Coordenadora do Comitê da Mulher na Indústria do Sistema FIEB, trouxe relatos da história dela pessoal e profissional como mulher. O evento contou com a participação de mais de 250 colaboradores da Sede, entre homens e mulheres e foi transmitido ao vivo para todas as unidades. Marcaram presença também a Maria Eunice Habibe - Conselheira da FIEB, Diana Mello - Presidente do Conselho FIEB Jovem e Arlene Vilpert - Vice-presidente do CIEB.

Mês das Mães. Em homenagem ao Mês das Mães, foi realizada a campanha “Mãe um universo de possibilidades!” homenageando todos os tipos de mães (mãe, irmã, madrasta, madrinha, tia, avó, mãe de pet, mãe adotiva e pai-mãe), realizada por meio do envio de fotos, mensagens e vídeos com depoimentos sobre que tipo de mãe as pessoas mais se identificavam. Além dessa ação, no dia 30 de maio, o Coral Vozes do Sistema FIEB encerrou em grande estilo a homenagem, cantando para os colaboradores da sede, no foyer do prédio José Mascarenhas.



As ações de **promoção da qualidade vida, bem-estar e sustentabilidade ambiental** integraram a pauta da gerência de Pessoas durante todos os meses em 2023, com a presença da Feira Orgânica na sede da FIEB. Com produtos e alimentos fresquinhos, incluindo itens da época, a ação tem como objetivo incentivar os colaboradores ao consumo de alimentação saudável.

Espaço relax. A equipe de Segurança do Trabalho Corporativo proporcionou aos colaboradores da sede momentos de relaxamento e combate ao stress através do Espaço Relax. Os participantes utilizaram massageadores para aliviar as tensões e renovar as energias.



Caipira Day 2023. A Sede vivenciou um dia especial onde os colaboradores puderam sentir o clima junino e reviver as tradições do São João numa grande integração, caprichando na decoração dos espaços e participando dos concursos de melhor prato



típico e decoração. A movimentação não ficou restrita apenas na Sede, a ideia foi compartilhada com todas as unidades e muitas aderiram a esse formato.



Pesquisa de Clima Organizacional 2023. Em 2023, Sistema FIEB realizou a Pesquisa de Clima Organizacional para os empregados com mais de seis meses na organização. O objetivo foi analisar as suas percepções sobre os diversos aspectos da organização, com o intuito de identificar as oportunidades de melhoria e orientar o esforço na

gestão. Com os resultados da Pesquisa, foram elaborados Planos de Ação para atuação nas soluções dos *gaps* identificados.

Portal de Educação Corporativa. O Sistema FIEB lançou o Portal de Educação Corporativa, uma plataforma moderna, intuitiva, disponível na intranet, que reúne os treinamentos que fazem parte do Programa de Desenvolvimento Organizacional, além de permitir o acesso à Unindústria.





Encontro dos Gerentes da SSC. Realizado o 1º encontro do Programa de Desenvolvimento de Líderes e Equipes, com a participação do Superintendente e Gestores do Corporativo do SFIEB, conduzido pela Coach Executiva Organizacional, Meiry Santana. O objetivo do encontro foi aprimorar e desenvolver as habilidades comportamentais dos líderes, estimulando o

autoconhecimento para identificação dos seus pontos fortes e gaps de competências necessárias para gerar maior engajamento e conexões mais humanas, produtivas e saudáveis no ambiente organizacional.

Dia do Empresário Sombra. O Sistema FIEB participou no dia 10 de agosto, pelo segundo ano consecutivo, do **Programa Empresário Sombra**, em parceria com **IEL e Junior Achievement**. Essa iniciativa visa preparar, capacitar



e impactar centenas de estudantes baianos de 15 a 24 anos, nas áreas de empreendedorismo, planejamento de vida e de carreira, e preparação para o mercado de trabalho por meio do acompanhamento de um líder empresário.



Em 2023 o programa contou com um novo formato. A agenda criada estava mais dinâmica e atrativa para os 30 jovens que passaram o dia no Sistema FIEB, nas áreas de suas preferências recebendo,

posteriormente, a missão de resolver um desafio: uma minimaraton de inovação em que cada time precisou criar soluções inovadoras para os desafios reais observados nas áreas do Sistema FIEB. Foram muitas ideias e, ao final, a banca avaliadora formada por alguns colaboradores do Sistema, votou na melhor equipe de acordo com os critérios estabelecidos.



Dia dos Pais. Em homenagem aos pais do Sistema FIEB, foi realizada a campanha “Um dia para celebrar um amor que não cabe em um só formato”. As gerências de Gestão de Pessoas e de Comunicação solicitaram fotos, mensagens e vídeos com depoimentos dos pais. Além da campanha, o Coral Vozes do Sistema FIEB encerrou a homenagem cantando para os colaboradores da sede.

Comemoração do Dia do Estagiário. No dia 18 de agosto foi comemorado o Dia do Estagiário no auditório do prédio José Mascarenhas, na sede. A GP promoveu a participação dos estagiários do Sistema FIEB no evento realizado pelo IEL. O tema abordado pelo palestrante Dan Maior, “Como inovar no meu estágio”, foi conduzido de forma interativa, lúdica, oportunizando os estudantes a aprofundarem seus conhecimentos e a explorarem novas abordagens e estratégias para descobrirem como a criatividade e a inovação podem impulsionar nos projetos e resultados de suas carreiras e vida pessoal. A inovação ficou por conta da transmissão do evento via Youtube do IEL, que favoreceu a participação dos estudantes lotados em unidades do interior. A GP acredita que desenvolver os estagiários do Sistema FIEB, com temas atuais e de interesse desse público, é o caminho certo para direcioná-los em uma carreira de sucesso.



Programa de Desenvolvimento de Equipes.

Em agosto, a organização conduziu o *Workshop* “Esse Barco também é Seu”, baseado no livro de D. Michael Abrashoff. Esse *workshop* é fruto do Programa de Desenvolvimento de Equipes, idealizado pela GP e iniciado pela GSSA, com o objetivo de potencializar os talentos internos, suas habilidades e competências, promovendo

reflexão, atitudes e práticas sobre o dia a dia.

Setembro Amarelo. A Sede contou com uma programação especial em homenagem aos meses de prevenção ao suicídio e preservação da vida. Os colaboradores foram recebidos com a distribuição de sementes de girassol na entrada da Sede. A programação seguiu com a apresentação do Coral Vozes do Sistema FIEB e com o plantio das sementes pelos representantes das entidades e área corporativa, no jardim da sede, simbolizando a vida. Para completar a ação, foi realizada uma *Live* sobre o tema, para todos os colaboradores do Sistema FIEB.



Workshop Gestão de Pessoas. Em outubro, a GP realizou mais uma edição do seu *Workshop*, contando com a participação de aproximadamente 70 colaboradores, entre NGPs e facilitadores de gestão de pessoas da sede e das unidades. A temática do *workshop* foi “Diversidade, Equidade e Inclusão”,

conduzida inicialmente pela palestrante Gladys Cazumbá, utilizando a gamificação para conduzir a discussão do tema. O consultor Antropólogo Marcelo Ramos, do SENAI CETIQT, também discursou a respeito, compartilhando informações importantes. Para ampliar o conhecimento sobre o tema e promover o letramento dos participantes, foi distribuído o livro “Diversidade e Inclusão e suas dimensões”.

Outubro Rosa e Novembro Azul. Lançada a campanha única de saúde para abranger os meses de outubro e novembro, com a mensagem principal: Cuidar da saúde é um ato de amor. Um painel instagramável foi colocado na sede com o objetivo de engajar o público interno nas campanhas de saúde





e no dia 27 de outubro, a última sexta-feira do mês, a GP convidou todos os colaboradores do Sistema FIEB a vestirem rosa e compartilharem suas fotos com a GCI para futura publicação. Para alertar os colaboradores do Sistema FIEB sobre a importância da prevenção ao combate do câncer

de próstata, foram publicadas informações na Connect sobre o tema e mobilizou a todos a virem vestidos de azul no dia 27/11.

Exames Periódicos na Sede. Realização dos exames

periódicos da Sede, que contou com o novo sistema de agendamento, por meio da nova plataforma de agendamento e gestão dos exames periódicos.

Hospedada no sistema Zeev, a ferramenta está disponível na intranet, permitindo o agendamento, cancelamento e reagendamento de atendimentos,

aproveitamento de exames realizados fora do SFIEB, bem como visualização dos resultados por meio da web laudos, dando mais autonomia e independência aos empregados. As etapas de exames e consultas aconteceram simultaneamente para 533 colaboradores, reduzindo o período de execução de 38 para 22 dias úteis, com 98% de conclusão em tempo recorde e muito mais conforto e pontualidade. O nível geral de satisfação foi de 98,7% na pesquisa realizada pela GP. Do ponto de vista da gestão, conta



com um BI para acompanhamento da performance processo, incluindo indicadores referente ao status das etapas, conclusão de ASOs e monitoramento de pendências.

Diversidade, Equidade e Inclusão. Entre os dias 27 de novembro a 01 de dezembro, a organização ofereceu turmas de capacitação sobre **Diversidade, Equidade e Inclusão (D&EI)**, ministradas pelo consultor Antropólogo, Marcelo Ramos, do SENAI CETIQT e abrangeu cerca de 60 colaboradores. O objetivo foi discutir e ampliar a compreensão dos principais conceitos e categorias que compõem o debate atual nas organizações, assim como a condição desigual de pessoas pertencentes a grupos minorizados no mercado de trabalho, relacionadas as questões de gênero, raça e etnia, pessoas com deficiência e LGBTQIAPN+.



Ação de Desenvolvimento para os Estagiários do Sistema FIEB. Realizada a 2ª Ação de Desenvolvimento para os Estagiários do Sistema FIEB, com o tema “Diversidade, Equidade e Inclusão, porque é importante falar sobre o tema”. A organização acredita que desenvolver os seus estagiários, com temas atuais e de interesse desse público, é o caminho certo para direcioná-los em uma carreira de sucesso.

Natal Solidário. Em dezembro, colaboradores do Sistema FIEB – SEDE, representando as entidades, em parceria com a FECOMÉRCIO, realizaram a entrega dos presentes arrecadados na Campanha Natal Solidário – Árvore do Bem. Para além da entrega dos presentes, foi uma manhã de muito afeto, empatia, solidariedade, com a realização de atividades recreativas. Uma iniciativa que tornou o Natal de 150 crianças da Creche Escola Mãe Nildete, este ano mais feliz, graças à solidariedade dos colaboradores do Sistema FIEB.





Coral Vozes do Sistema FIEB. O dia 12 de dezembro foi especial para os participantes do Coral Vozes do Sistema FIEB, que este ano fizeram uma apresentação especial no Centro Cultural SESI

Casa Branca. A apresentação marcou a programação de final de ano e o encerramento das comemorações dos 75 anos do SESI Bahia.

Reunião De Encerramento Anual. Em dezembro todos os colaboradores da Sede puderem se reunir para o encerramento do ano de 2023 com mensagens de agradecimento do Presidente, Carlos Henrique Passos, da Superintendente de Serviços Corporativos e representantes das



entidades. Em seguida, houve a apresentação do Coral Vozes Sistema FIEB, regido pelo maestro Carlos Veiga Filho. O evento contou com a participação de aproximadamente 400 colaboradores e permitiu a integração de todos, num ambiente alegre e descontraído.

1º Encontro do Projeto Pluralidade, Capacidade e Diversidade. Propiciar um espaço de diálogo e aproximação para os colaboradores com deficiência do Sistema FIEB, além de formar grupos de afinidades para dar visibilidade, protagonismo e valorizar as suas potencialidades. Esses são os objetivos do Projeto Pluralidade, Capacidade e Diversidade, que realizou seu primeiro encontro em dezembro. Um projeto de acolhimento e acompanhamento, vinculado ao Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão do SFIEB, que tem como objetivo promover a inclusão e equidade de pessoas com deficiência, potencializando seus



talentos, identificando suas reais necessidades de desenvolvimento pessoal e profissional.



Treinamentos Corporativos. Em 2023 a Superintendência de Serviços Corporativos proporcionou 80 treinamentos para todos os colaboradores do Sistema FIEB referente a processos ligados às suas gerências, contabilizando 3.809 participações e um HH (homem hora treinado) de 5.838. Também foram ofertados treinamentos pela Unindústria (Universidade Corporativa do SESI e SENAI), que contou com 6.157 participações, num total de 80.133 horas de treinamento.

Prata da Casa. Durante o ano de 2023, 352 colaboradores foram homenageados pelo Prata da Casa, programa de reconhecimento por



tempo de empresa daqueles que completaram 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 e 40 anos de Sistema FIEB. A lealdade e o compromisso ao longo de tantos anos têm um valor inestimável para a organização e por isso agradecemos a essas pessoas que dedicaram tempo e talento na construção de muitos projetos.

Ações de Saúde e Segurança no Trabalho - Com o intuito de verificar o atendimento às normas regulamentadoras de segurança e saúde do trabalho e assessorar na implementação de ações necessárias à conformidade legal, o SESMT do Sistema FIEB realizou diversas visitas às



unidades do interior. Planos de ação foram elaborados e apresentados aos gestores do SESI, SENAI e IEL, para apoiar adequação das oportunidades de melhorias identificadas.

As aquisições

Por meio das ações estratégicas de negociações com fornecedores, o Sistema FIEB obteve redução de custos com os processos de compras, renovações de contratos e ampliação do *saving*, gerando resultados significativos. Em 2023 foi alcançada uma economia de R\$ 3.459.831,11, contribuindo com os resultados dos clientes internos.

8,53% de

economia nas
aquisições



O Sistema prosseguiu com a implantação de projetos de remodelagem, modernização e inovações nos seus processos com foco nos seus parceiros, conforme descritos no item Processos automatizados, robotizados e flexíveis deste relatório. Para tal, também investiu em treinamentos na sua equipe de aquisições. Os colaboradores da GSSA foram capacitados com treinamentos voltados para os seus processos totalizando 144 treinamentos no ano, e 38 colaboradores participaram dessas capacitações da Unindústria, corporativos e empresas contratadas.

Conectividade – Tecnologia da informação

Neste ano, a Tecnologia da Informação (TI) no Sistema FIEB experimentou um notável avanço em sua maturidade em Segurança Cibernética, elevando-se de 45% para 75%, um indicador de referência externo que reflete a postura organizacional em Segurança da Informação. Essa conquista foi impulsionada por uma série de iniciativas inovadoras:

- **Análise preditiva com inteligência artificial:** Implementação de uma solução de análise de comportamento preditiva alimentada por IA, fortalecendo nossa capacidade de antecipar e mitigar ameaças cibernéticas;
- **Novo antivírus:** Introdução de um novo antivírus que protege todos os ativos computacionais, independentemente de sua localização, garantindo uma defesa robusta contra possíveis ataques virtuais;
- **Backup do Office365:** Implementação de uma solução de backup avançada para o ambiente do Office365, garantindo a integridade e disponibilidade dos dados essenciais;

- **Duplo fator de autenticação:** Introdução de uma camada adicional de segurança com autenticação de dois fatores, efetivamente reduzindo o risco de violações de segurança devido a senhas fracas ou comprometidas;
- **Campanha de sensibilização digital:** Lançamento da campanha educacional para promover comportamentos seguros on-line, capacitando nossos colaboradores a serem conscientes e proativos na proteção de dados;
- **Simulação de invasão (Pentest):** Realização de simulações de invasão com execução de estratégias de contenção, aprimorando nossa prontidão e capacidade de resposta a possíveis ameaças;
- **Evento institucional sobre cibersegurança:** Organização de um evento de um dia dedicado à cibersegurança, reunindo técnicos e gestores para compartilhar melhores práticas e insights sobre os desafios emergentes nesse campo.

Além desses avanços em segurança, a organização continuou investindo na melhoria de infraestrutura de TI, com destaque para:

- **Tecnologia 5G:** Modernização da interconexão das unidades operacionais com a adoção da tecnologia 5G, garantindo conectividade rápida e confiável para suportar nossas operações.
- **Atualização de servidores:** Realização da atualização de servidores para garantir desempenho e confiabilidade otimizados.

No âmbito dos sistemas, foram alcançadas melhorias significativas em automação, resultando em ganhos de produtividade:

- **Automação Financeira:** Implementação do uso de APIs para automação de processos financeiros, incluindo cadastro bancário, pagamentos, cobrança judicial, entre outros, proporcionando maior eficiência e agilidade.
- **Novas implementações e atualizações:** Introdução de cinco novas implementações, incluindo Portal de Assinatura Eletrônica, Sistema de Envio de Mensagens, Portal de Educação Corporativa, Sistema de Arquivamento de Documentação Contábil e Sistema de Geração de Informações Financeiras. Além disso, ocorreram três atualizações de versão em sistemas essenciais (ERP Protheus, Portal de Compras e

Folha de Pagamento), garantindo que as operações estivessem alinhadas com as últimas tecnologias, conformidades e melhores práticas.

Por fim, no que diz respeito à Governança de TI, foram concluídas 99% das ações previstas no Plano Diretor de TI da organização, que além dos citados acima, destacam-se:

- **Reformulação de funções e responsabilidades:** Redefinição das funções, papéis e responsabilidades das equipes de TI, focando na formação de times ágeis e colaborativos;
- **Indicadores de desempenho:** Desenvolvimento de um novo painel de indicadores de desempenho para Tecnologia & Digital, proporcionando maior visibilidade e controle sobre as operações de TI;
- **Gestão de fornecedores:** Revisão dos formatos de gestão e contratação de fornecedores, alinhando-os com as necessidades das Entidades e promovendo uma parceria mais eficaz e estratégica.

A comunicação institucional

O Sistema FIEB atuou, em 2023, em projetos e ações para o aumento da conexão com os seus *stakeholders* – conselhos, diretorias, fornecedores e equipe – e percepção de valor pelos seus clientes, alcançando os seguintes resultados:



Mais de **11.500** matérias publicadas na imprensa

Investimento de **R\$ 149,7 milhões***, caso fosse mídia paga
*Mensuração calculada pela empresa fornecedora de clipping



Connect.News
52 edições

Intranet
95 matérias

1.894 chamados atendidos

480 briefings elaborados

4.673 peças criadas na pauta interna

Mais de **R\$ 5.1 milhões** economizados no contrato publicitário

192 releases elaborados

93,23% aproveitamento na mídia

97% menções positivas na mídia

134 atendimentos demandas da imprensa

PRINCIPAIS PROJETOS

- BPM PUBLICIDADE
- SGC+
- DINAMIZE
- BI DE ACOMPANHAMENTO DE DEMANDAS
- BI DE SALDO DE CONTRATO
- PLANEJAMENTO DIGITAL DE REDES 2024
- ESTUDO DE PREVISIBILIDADE DE CONTRATO

A infraestrutura do Sistema FIEB

Objetivando melhor atendimento e maior conforto aos seus clientes, a organização prosseguiu com o plano de investimento, expandindo e melhorando a sua infraestrutura, bem como ampliando a sua capilaridade quanto a oferta de serviços. A seguir, apresentamos as principais obras, reformas e manutenções realizadas nas unidades do Sistema FIEB. As obras e reformas realizadas estão alinhadas à estratégia de Sustentabilidade Socioambiental, bem como ao crescimento dos negócios das entidades, visando a ampliação dos serviços oferecidos aos clientes e sociedade.

Obras

Escola SESI Milton Santos – Camaçari

Em 2023, foi inaugurada a Escola SESI Milton Santos, a décima primeira unidade de ensino da Rede SESI Bahia. A escola iniciou sua operação em fevereiro, com mais de 380 alunos matriculados em turmas de Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) e Ensino Médio (1ª série). A nova unidade é composta de um prédio com 3 pavimentos (composta de salas de aula e laboratórios); cantina e quadra poliesportiva e leva o nome do renomado geógrafo baiano, Milton Santos e tem como diferenciais a educação tecnológica, com destaque para a robótica educacional e o incentivo à iniciação científica.



FIEB Sede – Observatório da Indústria



Realizada em abril de 2023, a conclusão da requalificação da área do observatório da indústria localizada no 3º andar do edifício SEDE prédio José de Freitas

Mascarenhas, do Sistema FIEB.



Nova Escola SESI Maria Odília Teixeira



Concluída em outubro de 2023 a construção e ampliação da escola SESI Teixeira de Freitas. A nova unidade é composta por uma quadra poliesportiva coberta, cantina, um novo prédio com salas de aula, copa, e uma

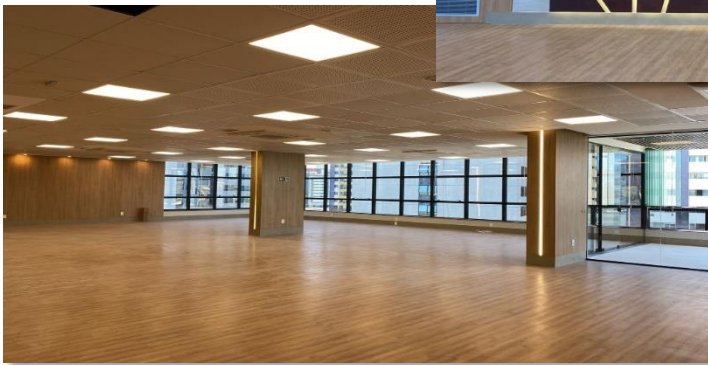
passarela. Foi feita a relocação da central de reservatórios inferiores e a requalificação do prédio já existente.



FIEB Sede



Obra iniciada em abril de 2023 inclui a construção de um novo pavimento (6º andar) e reforma dos 5º, 2º, e 1º pavimentos; além de *retrofit* das fachadas do Edifício José de Freitas Mascarenhas.



Nova Unidade de Saúde do SESI – Jequié



Obra iniciada em julho de 2023, composta pela construção de laboratórios educacionais, salas de aula, sala de Odontologia, salas administrativas, salas clínicas / laboratórios.

Reforma do Galpão SENAI - Jequié

Iniciada em outubro de 2023 a reforma do galpão de práticas, salas de aula e laboratórios do SENAI.



FIEB Sede – Construção da Área de Convivência



Construção de rampa de acessibilidade, área de convivência e caixa de corrida do elevador no prédio SEDE Albano Franco.



Nossos resultados

Defesa de interesses da indústria
Relações sindicais
Meio ambiente e
Responsabilidade social
Internacionalização da indústria
Núcleo de Serviços FIEB
Observatório da Indústria
Representação empresarial
Educação e Qualificação
Tecnologia e Inovação
Saúde e Segurança no Trabalho
Destinação dos nossos recursos

Defesa de interesses da indústria

Ao longo do ano, reafirmando o compromisso com os seus objetivos, a FIEB atuou junto aos Poderes Executivo e Legislativo, nos âmbitos municipal, estadual e federal, na defesa dos interesses do setor industrial e da sociedade baianos, marcando posição no debate de importantes temas como tributário, desenvolvimento industrial, inovação e tecnologia, meio ambiente, relações trabalhistas, infraestrutura e responsabilidade social empresarial.

A FIEB acompanhou a tramitação de 427 proposições legislativas oriundas nas esferas estadual e municipal, sendo que em 2023, 84 desses foram finalizados com a sua aprovação, rejeição ou arquivamento, obtendo **74% de favorabilidade**.

A taxa de sucesso das ações de influência no Poder Executivo estadual e municipal foi de 90%, já no Legislativo essa taxa alcançou 100% de aderência dos parlamentares aos pleitos da FIEB, demonstrando um estreitamento no diálogo entre a indústria e o Governo.

Acompanhamento Legislativo

Agenda Legislativa – CNI e FIEB: a CNI e a FIEB elaboram seus documentos para articulação legislativa junto às esferas nacional e estadual contendo posicionamentos do setor empresarial perante os principais projetos de lei que afetam a competitividade da indústria. São abordados temas como: Política Urbana, Infraestrutura e Meio Ambiente; Social e Trabalhista; Tributário e Econômico; Institucional; e Interesse Setorial.

Defesa de Interesses da Indústria – Saiba mais

Esfera Nacional

Incentivos para operações com Petróleo. A FIEB articulou junto ao Ministro da Casa Civil para a manutenção da alíquota zero do PIS e COFINS, incidentes sobre as aquisições no mercado interno e nas importações de Petróleo efetuadas por refinaria na produção de

combustíveis. Em agosto de 2023, o Governo editou a Medida Provisória nº 1.163/2023, mantendo o benefício até 31 de dezembro de 2023, conforme solicitado.

Programa Conhecendo a Indústria. Realizada mais uma edição do Programa Conhecendo a Indústria, no município de Salvador. O Programa é desenvolvido pela CNI e visa apresentar as empresas baianas aos membros do Poder Executivo e Legislativo do Congresso Nacional. Nessa edição, a CNI trouxe o tema da SUDENE e foram visitadas as fábricas da UNIGEL, em Camaçari, e a da Nestlé, em Feira de Santana. A comitiva ainda visitou a Escola mantida pela UNIGEL, que atende a mais 800 jovens desde a creche até a formação técnica.

Renovação dos incentivos SUDAM e SUDENE. A FIEB articulou junto à Bancada Baiana da Câmara dos Deputados e do Senado Federal para aprovação do texto do PL nº 4416/2021, de autoria do deputado Júlio César (PSD/PI), que altera a Medida Provisória nº 2.199-14/2001, para fixar novo prazo para a aprovação de projetos beneficiados com incentivos fiscais de redução e reinvestimento do imposto sobre a renda e adicionais nas áreas de atuação da Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene) e da Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia (Sudam).

A prorrogação dos referidos incentivos é imprescindível para dar continuidade a um importante instrumento de diminuição das desigualdades regionais, com resultados que impulsionam o crescimento econômico, a geração de emprego e o desenvolvimento social do Norte e Nordeste, de forma consistente e duradoura.

Em outubro, o Projeto foi aprovado pela Comissão de Povos da Câmara dos Deputados, com a supressão da Emenda nº 01 do texto, conforme pleiteado pela FIEB, que havia sido apresentada pela Senadora Tereza Cristina (PP) no curso da tramitação do PL pelo Senado, com o objetivo de incluir a região Centro Oeste entre os beneficiários. No dia 24 de novembro, o PL foi aprovado, em sessão do Plenário na Câmara dos Deputados, sendo publicada a Lei nº 14.753 no Diário Oficial da União no dia 13 de dezembro de 2023.

Apoio ao SINDIMIBA. A FIEB, em parceria com o SINDIMIBA, solicitou apoio da Agência Nacional de Mineração (ANM) para estruturar as Superintendências Regionais, uma vez que a Bahia não possui uma estrutura condizente para atender às demandas do setor, o que vem retardando a realização de procedimentos necessários para a viabilização da

exploração mineral no estado, tais como exame de relatórios de pesquisa, vistorias, emissão de posse e aprovação dos pedidos de concessão de lavra.

Reforma Tributária. Solicitado apoio aos senadores baianos para a retirada do artigo 20 do texto da PEC 45/2019 que trata sobre o Sistema Tributário Nacional. O dispositivo permite que os estados possam criar contribuição estadual, com vigência até 2043, sobre bens primários e semielaborados produzidos em seus territórios com a finalidade de financiar investimentos em obras de infraestrutura e habitação. Esse novo tributo substituiria as contribuições a fundos estaduais estabelecidas como condição à fruição de incentivos de ICMS que tenham sido criados por legislação estadual até 30 de abril de 2023. Além de contrariar a lógica de simplificação do sistema tributário pretendida pela reforma, o dispositivo eleva a carga tributária para os setores envolvidos e amplia a base de incidência em relação aos atuais fundos, prorrogando a vigência para além do prazo de vigência dos incentivos fiscais de ICMS (2032), até 2043.

Seminário ABIQUIM. A FIEB e a ABIQUIM realizaram um seminário na sede da Federação para discutir a competitividade da indústria química na Bahia e no Brasil. Além de empresários do setor químico, o evento contou com a participação de deputados federal e estadual, bem como do secretário de Desenvolvimento Econômico do estado da Bahia. Na oportunidade, a FIEB e a ABIQUIM expuseram os principais desafios enfrentados pelo setor e reforçaram as medidas necessárias para enfrentá-los nos âmbitos nacional e estadual.

Dia Nacional da Mulher na Construção Civil: durante o 1º Fórum da Indústria da Construção do Nordeste (FICONN), foi entregue uma minuta de projeto de lei à deputada federal Rogéria Santos (REPUBLICANOS/BA), que institui o Dia Nacional da Mulher na Construção Civil. O PL foi apresentado sob o nº 4638/2023.

Esfera Estadual

Obrigatoriedade de contratação de Bombeiros Civis. A FIEB se reuniu com o Deputado Eduardo Salles (PP) que apresentou, em março, uma emenda ao PL nº 19.304/2011, que obriga a contratação de Bombeiros Civis por empresas com grande circulação de pessoas. A emenda retira a obrigatoriedade para aquelas empresas que já possuam

brigada de incêndio nos termos das normas técnicas da ABNT. A tramitação foi resultado da atuação da FIEB junto ao parlamentar, que se sensibilizou com os impactos que a proposição poderá ter sobre o setor produtivo caso seja aprovado o seu texto original.

Grupo de Trabalho Corpo de Bombeiros. Foram retomadas as reuniões do Grupo de Trabalho do Corpo de Bombeiros da FIEB, com a participação do Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC), das indústrias Bayer, Braskem e Unigel e representante do SINDUSCON. Dentre as ações, destacam-se a atuação no PL nº 24.583/2022, referente ao aumento do prazo de validade do AVCB, discutindo a questão do aumento de valor da taxa proporcional ao prazo aumentado; no PL nº 19.304/2011, que obriga a contratação de bombeiros civis, com apresentação de emenda excetuando as empresas que já possuem brigada de incêndio; e no PL nº 24.739/2023, que também obriga a contratação de Bombeiros Civis, tendo sido retirado de tramitação a pedido do autor.

Importação do Cacau Costa do Marfim. A Federação das Indústrias e o Sindicato da Indústria de Óleos Vegetais e Animais e de Produtos de Cacau e Balas no Estado da Bahia (SINCAOL) articularam junto ao Presidente da Comissão de Agricultura e Política Rural da Assembleia Legislativa a participação da Associação das Indústrias Processadoras de Cacau (AIPC) na audiência pública sobre a importação do cacau da Costa do Marfim, contestada na proposição federal PDL nº 330/2022.

Código de Defesa do Contribuinte. Após um trabalho conjunto realizado pela FIEB e algumas entidades representativas do setor empresarial, foram entregues sugestões de emendas ao texto original do Projeto de Lei Complementar (PLC) nº 127/2017 que institui o Código de Defesa do Consumidor, ao Deputado Eduardo Salles (PP), que as apresentou durante o período de pauta regimental, em função da nova legislatura. As emendas se prestam a atualizar o texto do projeto, adequando a novas realidades frente aos avanços tecnológicos.

Conselho Deliberativo do FUNEDIC. Foram retomadas as reuniões do Conselho após um longo período paralisado, ocorrendo a posse dos seus novos membros. A retomada das reuniões desse Conselho é medida importantíssima para a tomada de decisão acerca da aplicação dos recursos do Fundo, cuja principal fonte é a Taxa dos Distritos Industriais, instituída para a recuperação e manutenção das áreas dos Distritos Industriais.

Lançamento da Agenda Legislativa da Indústria do Estado da Bahia 2023 e da Pauta Mínima do setor Industrial baiano junto ao Poder Executivo. O Dia da Indústria foi comemorado com o lançamento da Agenda Legislativa da Indústria do Estado da Bahia 2023 e da Pauta Mínima do setor Industrial baiano junto ao Poder Executivo. Os documentos foram entregues oficialmente ao Presidente da Assembleia, deputado Adolfo Menezes (PSD), e ao governador do Estado, Jerônimo Rodrigues (PT), além de contar com a participação de mais algumas autoridades.

Pauta da Indústria junto à Secretaria de Desenvolvimento Econômico. Pensando no desenvolvimento produtivo do Estado, a FIEB articulou junto à Superintendência de Gestão Patrimonial para o Desenvolvimento Produtivo (SUDEP), que apresentou ações para atender aos pleitos do setor industrial sobre os seguintes temas: normativos para implementação da Lei do Regime Jurídico dos Bens Imóveis do Estado; georreferenciamento das áreas dos distritos industriais; execução das obras aprovadas pelo Conselho Deliberativo do FUNEDIC em 2022; e Licenciamento Ambiental do PROCIA e demais Distritos Industriais.

Polo de Cosméticos. A FIEB apoiou o SINDCOSMETIC para viabilização de área para a construção de um Polo Industrial de Cosméticos, tendo sido realizadas diversas visitas a terrenos e imóveis do Estado na busca do local adequado.

Adensamento da Cadeia Têxtil. A Federação, em conjunto com o SINDVEST, solicitou apoio à Secretaria de Desenvolvimento Econômico (SDE) para elaboração de uma política pública para atrair empresas da cadeia têxtil, especialmente tecelagem e tinturaria, buscando potencializar o adensamento da cadeia têxtil no estado da Bahia. A Bahia concentra na região Oeste cerca de 20% do melhor algodão do país e tem o polo de polímeros de poliéster, que é o melhor produto para ser conjugado com o algodão. Contudo, possui apenas 3% do movimento têxtil do país, enquanto Santa Catarina, que não produz algodão, concentra 18% do mercado. O SINDVEST vem trabalhando no sentido de concretizar o adensamento da cadeia têxtil tendo, inclusive, articulado a aprovação de Salvador como sede do Congresso Internacional da ABIT em 2024.

Congresso Internacional da ABIT. A FIEB e o SINDVEST participaram do Congresso Internacional da ABIT, em Florianópolis, com o intuito de preparar as bases para a realização da próxima edição do evento que acontecerá em Salvador, sendo essa uma

ação para viabilizar o grande projeto de adensamento da cadeia têxtil no estado da Bahia. Nesse trabalho, já houve adesão da Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado (SDE) e da Prefeitura de Salvador através da Secretaria de Cultura e Turismo (SECULT) e da Empresa Salvador Turismo (SALTUR).

Apoio às ações do Sindicato de Mineração. A FIEB apoiou o SINDIMIBA em diversas ações durante o ano de 2023, dentre elas: i) o envio de ofício para a Secretaria de Desenvolvimento Econômico (SDE) solicitando a manutenção e a preservação das vias de acesso às áreas de exploração mineral, que ajudará a fortalecer a atividade de mineração no estado, oportunizando desenvolvimento, progresso e empregos em comunidades mais distantes dos centros urbanos; ii) articulação junto à Secretaria de Segurança Pública (SSP), para tratar sobre a segurança das vias de acesso às mineradoras; iii) solicitação de apoio à Companhia Baiana de Pesquisa Mineral (CBPM) para atuar junto à COELBA para solucionar a queda de energia contante nos sites de exploração, trazendo inúmeros prejuízos às empresas, tais como a perda de equipamentos e a interrupção temporária da produção; e iv) solicitação de apoio à CBPM sobre uma maior divulgação das ações sociais e ambientais promovidas pelo setor de mineração, visando a melhoria da sua imagem.

Programa de Subsídio à Habitação de Interesse Social. Apoio ao SINDUSCON na elaboração de um programa baiano de subsídio à habitação de interesse social nos moldes do recém-lançado programa “Morar Bem” do estado de Pernambuco. A FIEB elaborou e apresentou ao Sindicato uma minuta de projeto de lei e um documento com os impactos econômicos com a implementação do Programa de Habitação Social no estado da Bahia.

Protocolo de Intenções. A Federação participou do evento de assinatura do Protocolo de Intenções pelas empresas que querem se instalar na Bahia com incentivos fiscais. Visando retornar à antiga prática de compartilhamento dos dados das empresas que assinam os protocolos, a FIEB encaminhou ofício à SDE solicitando o apoio para esta continuidade.

Visita de Deputados Estaduais ao SENAI Cimatec. A FIEB recebeu o presidente da Assembleia Legislativa, juntamente com alguns deputados para apresentar as

instalações do SENAI Cimatec. Na ocasião, os deputados discutiram oportunidades de parcerias da Federação junto à Assembleia Legislativa do Estado.

Esfera Municipal

Ações junto às SEFAZ e SEMDEC. A FIEB se reuniu com a SEFAZ Municipal para tratar, dentre outros temas, sobre a criação de ferramentas para divulgação dos incentivos fiscais oferecidos pelo município de Salvador; a criação de ponto focal para gerenciar as demandas do setor industrial na Secretaria; a permuta das áreas de titularidade do SESI localizadas no bairro de Coutos, que atualmente estão sob posse da Prefeitura em regime de comodato; a visita ao Observatório da Indústria; e a realização de um seminário sobre as políticas municipais de atração de investimentos com previsão de acontecer em novembro.

Como ações de aproximação junto às secretarias municipais de Desenvolvimento Econômico Emprego e Renda, Secretaria de Desenvolvimento Urbano e Secretaria da Fazenda, a FIEB recebeu representantes de cada uma delas no Observatório da Indústria para apresentar dados de interesse para o município e tratar de possíveis parcerias.

Agendas do Setor Produtivo de Feira de Santana: a FIEB realizou visita à Associação Comercial e Empresarial de Feira de Santana (ACEFS) para apresentação do plano de trabalho de elaboração das Agendas do Setor Produtivo de Feira de Santana. A FIEB coordenará o GT que tem o objetivo de elaborar os seguintes documentos: i) Caderno Normativo de Feira de Santana (um inventário das normas vigentes no município); ii) Agenda Legislativa do Setor Produtivo de Feira de Santana (com os projetos de lei em tramitação na Câmara Municipal); e iii) Agenda do Setor Produtivo de Feira de Santana para o Poder Executivo (com apresentação dos principais pleitos do setor e as possíveis sugestões).

Fóruns e Representações

A participação em grupos de trabalho e fóruns com propósitos específicos de discussão de temas de interesse da indústria integra a estratégia de defesa de interesses da FIEB.

Órgãos técnicos e consultivos integrantes da estrutura da FIEB, os Conselhos Temáticos funcionam como fóruns de debates sobre assuntos relevantes para a indústria, estimulando um processo de discussão de temas e proposição de estratégias, fundamental na definição do posicionamento político, econômico e social da FIEB.

O **CS** – Conselho de Sustentabilidade contribuiu para o posicionamento estratégico do Sistema FIEB na temática sustentabilidade, apoiando a indústria baiana no atendimento de requisitos legais / mercadológicos, além de promover articulações estratégicas e discussões sobre temas emblemáticos, como a produção de biodiesel, regulamentação da energia eólica *offshore*, inventário de emissão de GEE, bacias hidrográficas, dentre outros; visando a defesa de interesses do setor empresarial; o **CAFT** – Conselho de Assuntos Fiscais e Tributários realizou análises, sugeriu ações e atendeu a demandas nas áreas fiscal e tributária que são essenciais para a competitividade da indústria, além da promoção eventos para informar e mobilizar o segmento empresarial; o **COMPEMI** – Conselho de Micro e Pequena Empresa Industrial: durante o ano, despendeu esforços na formulação de estratégias, promoção de debates e articulação de parcerias, visando subsidiar a FIEB nas ações de fortalecimento da micro, pequena e média indústria baiana; o **CRT** – Conselho de Relações Trabalhistas elaborou notas técnicas e recomendações, debateu temas de interesse dos sindicatos patronais ou análise de propostas de alteração da legislação, orientando a defesa dos interesses do segmento industrial no campo das relações trabalhistas e sindicais; o **CIDIN** – Conselho de Inovação e Desenvolvimento Industrial discutiu e analisou questões relacionadas à competitividade da indústria na Bahia e apoiou a FIEB na elaboração de propostas estratégicas para a promoção da inovação e do desenvolvimento industrial baiano, subsidiando a Presidência do Sistema FIEB com pareceres e recomendações; o **CP – Conselho de Portos** discutiu e analisou os problemas do setor portuário, dando apoio à FIEB em questões relevantes, tais como arrendamento de áreas em Aratu e Salvador, acompanhamento das obras do Porto Sul, discussão do projeto BR do Mar, impacto da renovação da FCA nos portos da Bahia, dentre outras; o **CFJ** – Conselho FIEB Jovem, com o compromisso de contribuir para a formação de jovens líderes empresariais, de modo que eles possam ampliar a representatividade e exercer, futuramente, a liderança da indústria baiana; o **COINFRA** – Conselho de Infraestrutura debateu e coletou uma série

de informações sobre o tema, a exemplo de mobilidade urbana, saneamento, usinas, ferrovias e portos, sugerindo estratégias e ações à FIEB; o **COMEX** – Conselho de Comércio Exterior realizou avaliações e estudos, formulando sugestões e estratégias, contribuindo para o posicionamento da FIEB em questões de internacionalização e comércio exterior, a exemplo da desburocratização do comércio exterior, logística, defesa comercial, tributação entre outros; o **CCPC** – Comitê da Cadeia Produtiva da Construção do Estado da Bahia, que engloba 14 Sindicatos filiados à Federação atuou na promoção da defesa de interesses dos segmentos industriais envolvidos, por meio do acompanhamento dos ambientes regulatório e mercadológico, visando aumentar a competitividade e a perenidade dos negócios; e o **CONDEFESA** – Conselho de Defesa, que atuou próximo ao Comando Conjunto “Bahia”, além ações relacionadas à atração da Base Industrial de Defesa e Segurança (BIDS) para o estado.

A organização também está presente em 91 representações externas, com o intuito de contribuir para a defesa de interesses da indústria baiana.

Relações sindicais

Em 2023, a FIEB ampliou a sua atuação para se aproximar ainda mais do setor industrial, especialmente no interior do Estado, em articulação com os sindicatos associados. Como resultado, foram realizados 1.769 atendimentos envolvendo 762 indústrias e 41 sindicatos. A seguir, relacionamos algumas das principais ações e resultados deste ano.

Projeto Trilha Associativa

O Trilha Associativa é um projeto da FIEB, em parceria com o SEBRAE, com o objetivo de ampliar a representatividade das indústrias para uma atuação conjunta mais efetiva e com melhores resultados, por meio do estímulo ao associativismo, defesa de interesses e do fortalecimento dos sindicatos empresariais da indústria. Em 2023, por meio de um aditivo ao convênio original, foram ampliadas as ações do projeto, estruturadas em quatro eixos, conforme abaixo:

Mentoria aos Sindicatos. Construção do plano de trabalho e realização de mentoria e acompanhamento de execução dos Planos de Ação, por meio de reuniões com consultoria específica.

- 25 planos de ação realizados com foco no associativismo e sustentabilidade;
- 600 horas de Mentoria aos Sindicatos
- 70% das ações planejadas foram executadas pelos sindicatos

Associativismo Empresarial. Mobilização dos sindicatos para indicação das indústrias a serem visitadas, com foco na prospecção de novos associados.

- 254 atendimentos às empresas industriais para fomentar a busca de soluções conjuntas por meio do associativismo através dos sindicatos empresariais;
- Realização de Curso de Capacitação de executivos sindicais para ações de relacionamento consultivo com micro e pequenas indústrias, com 23 participantes e 10 sindicatos;
- Promoção de cinco eventos de capacitação empresarial no Estado com temáticas de Saúde e segurança do trabalho e Perspectivas Políticas e Econômicas, com 146 participantes
- Desenvolvimento de peças de comunicação impressas que reforçam a importância do associativismo como veículo para solução de problemas comuns

Ciclo de Formação de Jovens Lideranças da Indústria. O objetivo principal deste projeto é atrair e formar jovens lideranças para atuarem dentro dos sindicatos, entendendo o que é o sistema industrial e de que forma eles podem se tornar futuros agentes articuladores e futuras lideranças, e como construir soluções conjuntas.

- Realização de dois Ciclos de Formação de Jovens Lideranças da Indústria (Salvador e Feira de Santana), com 64 jovens inscritos em Salvador e 34 jovens em Feira de Santana.
- Os encontros foram mensais com módulos que desenvolvem temas como: Liderança e Autoconhecimento, Relações institucionais e Sistema Indústria, ESG, Criatividade e Inovação, Gestão e Produtividade, além de visitas técnicas.

Defesa de Interesses. Canal exclusivo de atendimento de órgãos fiscalizadores e empresas concessionárias. Parceria em operação com a Neoenergia Coelba e Ibametro.

75 anos FIEB. Em comemoração aos 75 anos da FIEB, foi realizada uma mesa redonda para discutir “Cenários para a indústria brasileira”, no dia 05 de maio de 2023, no auditório da FIEB, que contou com mais de 150 participantes. Entre os debatedores estavam Armando Castelar, professor do Instituto de Economia da UFRJ, que falou sobre infraestrutura e os desafios para a indústria, e o Gerente Executivo de Economia da Confederação Nacional na Indústria, Mario Sergio Carraro Telles.

Encontro com Sindicatos – Presidentes e Executivos. Em 2023, foram realizados oito encontros com sindicatos, reunindo presidentes e executivos e aproximando o Sistema FIEB da articulação com as representações industriais.

Comitê da Mulher na Indústria. Visando a ampliação da participação feminina nas representações industriais da Bahia, foi implantado na FIEB o Comitê da Mulher na Indústria. A Gerência de Relações Sindicais atuou na articulação para implantação do Comitê, bem como no convite e mobilização de seus participantes.

Minuto FIEB. Visando melhorar a comunicação da FIEB, foi criado o *podcast* que vai oferecer, de forma rápida, temáticas de interesse do setor industrial, com breves depoimentos de especialistas, e com foco no associativismo. Foram realizados oito podcasts com diversos temas em 2023.

Conexão Indústria. Foi lançado em 2023 o Aplicativo Conexão Indústria, voltado para divulgação de notícias de interesse do setor industrial e das parcerias e serviços às indústrias. De forma simples e rápida, os usuários têm acesso às principais notícias da FIEB. Disponível nas lojas Google Play e App Store.

Comemoração Dia do Associativismo. Em comemoração ao Dia do Associativismo (30 de abril), foi realizado e publicado vídeo do presidente da FIEB, Ricardo Alban, ressaltando a importância da mobilização empresarial para o desenvolvimento do setor industrial e as conquistas conseguidas a partir da mobilização conjunta.

Conexão Sindicatos. Realização de 299 atendimentos pelo sistema Conexão Sindicatos referentes às demandas das seguintes categorias: Atualização de base de dados do Associado; cadastro de novo associado; consulta à planilha de acompanhamento de convenções; criação de peça de comunicação; emissão de boletos Sindicatos; emissão de Guia; mensalidade associativa FIEB; e reforma do Estatuto - Elaboração de

documento; Relações Institucionais; solicitar a desfiliação; solicitar apoio TI; solicitar Bolsa e Descontos; solicitar relatórios financeiros Sindicatos; solicitar reserva de salas.

FIEB Atende. O FIEB Atende é um canal via WhatsApp para esclarecimento de dúvidas das empresas associadas sobre os mais diversos temas. Direcionamento das dúvidas, respostas e consolidação da planilha de acompanhamento. Realização de **72** atendimentos em 2023.

Assessoria Jurídica On-line. Realização de 13 atendimentos na Assessoria Jurídica *On-line*, nas áreas Trabalhista e Tributária, para os sindicatos SANEANTES DA BAHIA e SINDIBRITA.

Encontro com o Presidente: realizado nos dias 07 e 14.11, com a participação de presidentes dos sindicatos filiados.

Apoio a Eventos. A FIEB participou e apoiou a realização de diversos eventos envolvendo a mobilização empresarial. Entre eles, podemos destacar:

✓ **EAgro.** Apoio na organização e realização do estande do Sistema FIEB, ocorrido entre os dias 16 e 18.11, no Centro de Convenções de Salvador;

✓ **Comitê da Cadeia da Construção.** Teve como principal atividade em 2023 a realização da primeira edição da Constru Nordeste, que se tornou o maior evento da Construção do Norte e Nordeste, idealizada para unir em um mesmo local todos os segmentos da indústria da construção civil. O evento contemplou todos os segmentos da indústria da construção, e contou com a presença de grandes marcas da cadeia produtiva, evidenciando as tendências de mercado. A ação foi uma parceria da FIEB, Rede Bahia e Sinduscon-BA. A FIEB atuou na organização, montagem do stand e construção de conteúdo técnico. As entidades do Sistema FIEB participaram desse evento em diversas ações:



- A FIEB / CIN realizou a Missão Comprador VIVER BAHIA, por meio de uma Rodada de Negócios, da qual participaram 27 empresas baianas e cinco comerciais

exportadoras, além de showroom VIVER BAHIA. A estimativa de negócios gerados foi de R\$2 milhões, em 12 meses.

- Parceria entre o IEL, a FIEB / CIN e o CIEB realizou uma Rodada de Negócios com a participação de representantes das construtoras Sertenge, Kubo, Concreta e Gráfico, além de representante da Coopercon – Cooperativa de Construção Civil da Bahia, que conversaram com 48 empresas fornecedoras de insumos e prestadoras de serviços;



- O IEL também realizou duas partidas Join com público participante do evento, em que foram trabalhados desafios relacionados ao setor da construção civil;
 - O SESI apresentou produtos e projetos inovadores, desenvolvidos para o segmento da construção, com destaque para o *Smart Inspects* e o Guia Digital para Alimentação Segura e Saudável nos Canteiros de Obras, bem como a plataforma InfoSESI Viva+ e o Serviço de Medição de Estresse Corporal;
 - O SENAI Cimatec participou do Painel sobre Construção 4.0, durante a o evento. A instituição montou a Arena BIM Cimatec, um espaço de diálogos sobre o BIM (*Building Information Modeling*) e tecnologias associadas à construção digital. No espaço foram realizadas palestras e painéis sobre implementação BIM, normas e decretos BIM, gestão e fiscalização de obras com uso de tecnologias diversas como laser scanner e trabalho colaborativo na construção civil.
- ✓ **SIGEB.** XXII Seminário das Indústrias Gráficas, que reuniu especialistas e profissionais do setor para discutir o impacto da Inteligência Artificial na Comunicação Visual e no segmento gráfico, em Salvador;
- ✓ **SIPACEB.** Inova & Business, em Santo Antônio de Jesus. Evento, que ocorreu em parceria com o SEBRAE, ofereceu uma série de palestras, oficinas e rodadas de negócios entre diversos setores do empreendedorismo;

- ✓ **QUIMBAHIA.** Ação Novembro Azul, em parceria com SESI Bahia, atendeu 42 trabalhadores do segmento, que realizaram exames de PSA e sensibilização com relação ao estilo de vida, no PROCIA, em Simões Filho;
- ✓ **SANEANTES DA BAHIA e SINDCOSMETIC.** Realização da Expotech – Saneantes Cosméticos e Tintas, em Salvador;
- ✓ **SINDVEST.** Visita de lideranças do sindicato ao Polo de Bolsas e Acessórios de Couro de Ipirá;
- ✓ **SINCAOL.** Participação no Festival Internacional de Cacau e Chocolate, em Ilhéus;
- ✓ **SIPACEB.** Realização do IX Encontro Técnico de Panificação e Confeitaria, em Ilhéu/Itabuna;
- ✓ Apoio ao **SINDLEITE** para realização do Evento: 11º Encontro Baiano dos Laticinistas da Bahia, em Salvador;
- **SINDPACEL.** SINDPACEL Day, encontro com o objetivo de integrar as empresas do setor de papel e celulose, promover a troca de experiências e apresentar os serviços oferecidos pelo Sistema FIEB.

Meio ambiente e Responsabilidade social

A FIEB tem como compromisso contribuir para o crescimento do setor industrial na Bahia, fomentando uma atuação socialmente responsável e assessorando no cumprimento de requisitos legais e mercadológicos ambientais, garantindo assim, um ambiente favorável aos negócios. Nesse desafio, são considerados todos os agentes envolvidos – clientes, força de trabalho, mantenedores, fornecedores e sociedade.

A organização promove a defesa de interesses da indústria, analisando e emitindo pareceres técnicos na temática ambiental, sob a ótica do impacto para o setor empresarial baiano; realiza articulações / representações institucionais em fóruns empresariais e colegiados ambientais; elabora publicações e *briefings* visando orientar as empresas em questões que afetam diretamente os negócios; presta assessoria às indústrias na regularização ambiental; realiza capacitações; promove ações de incentivo à adoção de práticas gestão e tecnologias sustentáveis, a exemplo do Prêmio FIEB

Indústria Baiana Sustentável; elabora Relatório de Sustentabilidade do Sistema FIEB e operacionaliza os Bancos de Articulações Sociais.

Meio Ambiente e Responsabilidade Social – Saiba mais

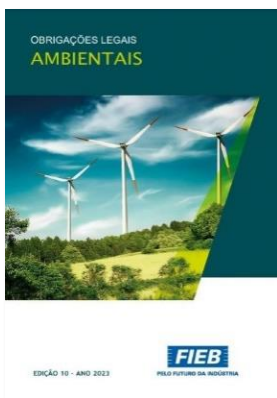
Análise e emissão de Pareceres Técnicos, sob a ótica do impacto para o setor empresarial baiano de 76 Projetos de Leis com foco na temática ambiental, sendo 63 Federais, acompanhados pela CNI; nove Estaduais e quatro Municipais.

Construção e apresentação da agenda positiva ao novo secretário de meio ambiente do Estado.

As sugestões propostas foram: i) Fortalecer o programa GAC (capacitações, assessoria, suporte financeiro e jurídico), no sentido de apoiar melhor as diversas limitações dos



municípios; ii) Aprimorar / atualizar Portal SEIA possibilitando a integração com municípios/estado; iii) Priorizar um trabalho conjunto entre o setor empresarial e o INEMA na elaboração Plano de Controle de Emissões Atmosféricas (PCEA) do estado; iv) Investimento na atualização tecnológica priorizando a interface com os clientes e processos; v) Maior previsibilidade no Licenciamento Ambiental com relação aos estudos solicitados, prazos para conclusão dos processos e condicionantes propostas; vi) Realizar atualizações cartográficas do estado da Bahia e do sistema SEIA e contratação de técnicos de TI; vii) Reforçar a equipe técnica para celeridade nos processos de análises de licenças; viii) Estabelecer regramentos na construção de novos termos de Compromisso; e ix) Retomar as reuniões de alinhamento do setor empresarial com o governo nas discussões sobre Atos Normativos (Acordo de Modernização da gestão Ambiental do estado da Bahia). Apoio político da SEMA para celeridade aos processos de regularização fundiária que impacta diretamente no Licenciamento Ambiental.

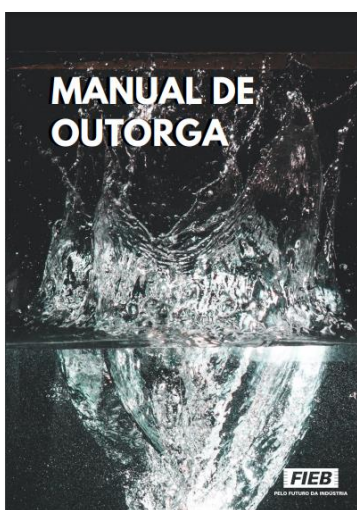


Obrigações Legais Ambientais: Publicada edição atualizada das obrigações legais ambientais-2023. O documento consiste em um calendário com orientações sobre os requisitos ambientais mandatórios, que precisam ser cumpridos nas esferas federal e estadual, durante o ano. Disponível em: <https://www.fieb.org.br/banca/obrigacoes-legais-ambientais-2023-3/>

Manual de Licenciamento Ambiental - Edição 2023 – Publicação atualizada com as considerações dos últimos Decretos (nº 17.936/17 e nº 18.218/18) que alteram o regulamento (Decreto 14.024/2012) da Política Estadual de Meio Ambiente e de Proteção à Biodiversidade e a Lei nº 10.431/2006 (alterado pela Lei nº 12.377/2011. Disponível em:



<https://www.fieb.org.br/banca/manual-de-licenciamento-ambiental-2023-2/>



Manual de Outorga – O manual foi elaborado visando orientar o setor industrial na regularização do uso da água, reduzindo riscos, penalidades, tornando as atividades produtivas, cada vez mais competitivas. A publicação apresenta informações objetivas sobre outorga de uso da água, quando o instrumento é cabível, bem como, as orientações para requerê-la junto ao órgão competente.

Disponível em: [https://www.fieb.org.br/wp-](https://www.fieb.org.br/wp-content/uploads/2023/11/Manual-de-Outorga-Digital-21.11.23.pdf)

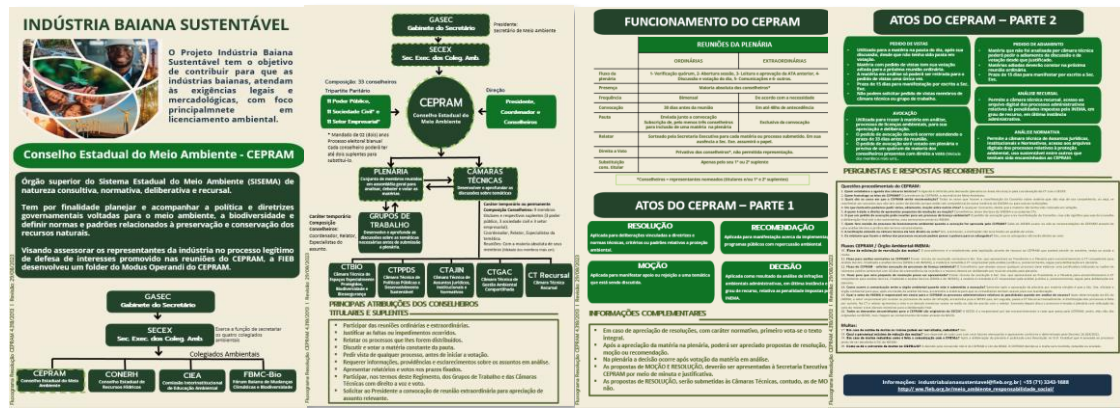
[content/uploads/2023/11/Manual-de-Outorga-Digital-21.11.23.pdf](https://www.fieb.org.br/wp-content/uploads/2023/11/Manual-de-Outorga-Digital-21.11.23.pdf)

Fluxograma e Modus Operandi dos CBHS.

Elaboração de Fluxograma para Assessoria aos representantes de Comitês de Bacias Hidrográficas. Campanha informativa para assessorar na qualificação das representações do setor de usuários nos Fóruns.



Fluxograma e Modus Operandi CEPRAM. Produção de material técnico de Campanha informativa para assessorar na qualificação das representações do setor.



Lei da Biodiversidade e Operação IBAMA "Terra Brasilis":

Visando auxiliar as empresas baianas na regularização junto ao SisGen, a FIEB desenvolveu um checklist de auto avaliação de processos para identificar pendências no atendimento à Lei 13.123/2015, que dispõe sobre o Acesso ao Patrimônio Genético (PG), proteção e acesso ao Conhecimento Tradicional Associado (CTA) e sobre repartição de benefícios para conservação e uso sustentável da biodiversidade.

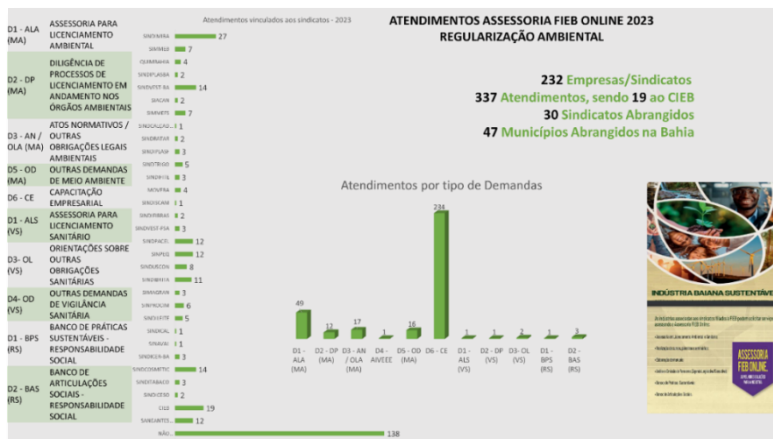
Instrução Normativa 10/2015 – IBAMA - Organização Física de Produtos Florestais Madeireiros: A FIEB desenvolveu um *checklist* de auto avaliação de processos que identifica pendências relacionadas à IN 10/2015, o qual visa auxiliar as empresas baianas na organização física de seus pátios e depósitos de estocagem de produtos florestais madeireiros.



FIEB agente indutor de sustentabilidade da indústria baiana. Campanha informativa em que foram publicados cinco episódios no *podcast* Minuto FIEB: Logística Reversa: Arlinda Negreiros e Márcia Mariz; Licenciamento Ambiental: Arlinda Negreiros; ESG: Arlinda Negreiros; Outorga: Arlinda Negreiros e Bianca Menezes; Condicionantes Ambientais: Arlinda Negreiros e Ana Soraia; Plano de Gerenciamento de Resíduos – PGRS:

Arlinda Negreiros e Verônica Mattos.

Podcast Indústria News – Pauta ESG nas grandes indústrias. O programa debateu as ações de ESG na indústria baiana. O episódio contou com as participações de Tânia Oberding, diretora do Complexo Acrílico da Basf em Camaçari; Magnólia Borges, gerente de Relações Institucionais da Braskem; e de Arlinda Negreiros, gerente de Meio Ambiente e Responsabilidade Social da FIEB.



Indústria baiana sustentável

Atendimentos no Assessoria FIEB On-line. Por meio da plataforma virtual Assessoria FIEB on-line

foram realizados atendimentos em questões relacionadas ao licenciamento ambiental / sanitário, capacitação empresarial, entre outras; tendo como suporte institucional Termos de Cooperação estabelecidos com Órgãos Ambientais e Sanitários, Ministério Público da Bahia. Os atendimentos visam contribuir para a regularização das empresas e proporcionar um ambiente mais favorável aos negócios na Bahia.

Realização do Curso de Licenciamento Ambiental na Prática para Empresas. Iniciativa vinculada ao Projeto Núcleo de Serviços FIEB-SEBRAE (NSFS), subsidiado pelo Termo de Cooperação FIEB / SEBRAE / INEMA, o curso teve como objetivo capacitar empresas, de diferentes portes e associadas aos sindicatos da Federação, para conhecer os requisitos legais relativos ao licenciamento ambiental. O conteúdo do curso (200 horas), disponibilizado nas modalidades presencial e remota, abrangeu as disciplinas: Gestão Sustentável de Empreendimentos Industriais; Introdução ao Direito Ambiental e Responsabilidade; Licenciamento Ambiental e outras Obrigações Legais Ambientais; Licença Ambiental, Atos Autorizativos e Fiscalização; Licenciamento Ambiental de Setores da Indústria.

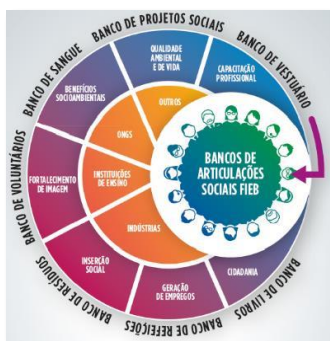
Realização de Capacitação de processos de Licenciamento Ambiental na Mineração.

A FIEB, em parceria com o Sindicato de Mineração da Bahia (SINDIMIBA) e o Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Inema), promoveram o primeiro Workshop sobre Processos de Licenciamento Ambiental na Mineração para 31 representantes de 11 empresas associadas ao sindicato que exercem atividades minerárias no estado.



Realização de Capacitação de Representantes do setor nos Comitês de Bacias Hidrográficas – CBHs e no CEPRAM, com o objetivo de contribuir para um posicionamento cada vez mais participativo e qualificado dos representantes, diante de questões que impactam diretamente o setor.

Projeto Gestão Sustentável FIEB



Banco de Articulações Sociais FIEB. Assessoria para viabilizar a reutilização de sobras de produção, materiais pós consumo (tecidos, equipamentos de informática e outros eletrônicos), transformando-os em benefícios sociais. Promove ações de articulação para doações financeiras de empresas à ONGS e Instituições sociais.

Foram doados em 2023:

R\$ 1.700.000,00 arrecadados em prol do Martagão Gesteira.

140 kg de Materiais de Papelão e Plástico

90 unid. Materiais de Informática

28 Indústrias cadastradas

25 Parceiros cadastrados

Também foram realizadas campanhas de Responsabilidade Social Empresarial com os projetos da ONG Fraternidade sem Fronteiras, Projeto Meu Sorriso, projetos do Hospital Martagão Gesteira, e para as vítimas do Ciclone que atingiu o estado do Rio Grande do Sul. Acesso: <https://www.fieb.org.br/meio-ambiente-e-responsabilidade-social/sobre/>

Outras ações

- Participação na **Comissão Julgadora Prêmio Bahia Sustentável 2023**, promovido pela SEMA;
- Participação na Comissão Julgadora Prêmio Troféu Seriema 21ª Edição, promovido pelo CREA – Góias;



- **Curadoria do Painel da Indústria no Fórum Nordeste de Economia Circular**, realizado no Museu de Arte da Bahia, que contou com 91 participantes, tendo como empresas palestrantes a FIEB, a Eureciclo, a Carbongreen, o SENAI, a Bracell, a Basf, a UFBA, a Camisas

Polo Salvador, a Bahia Gás e a SEMA. O destaque foi a apresentação de cases de Economia Circular no Painel da Indústria.



Internacionalização da indústria baiana

Promover a internacionalização da indústria baiana por meio de ações e serviços tem sido uma meta da FIEB, através do seu Centro Internacional de Negócios. (CIN) que, em 2023, prestou a empresas do estado mais de 2.500 atendimentos.

Através do Programa de Competitividade para a Internacionalização – PCI, cada empresa atendida recebe um Plano de Internacionalização (P.I) apresentando algumas soluções para as demandas levantadas, a exemplo de adequação de processos e produtos, capacitações sobre temas específicos e transversais, estudos e análises de mercados, tendências de consumo, estratégias de acesso junto aos mercados-alvo, especialmente ações de promoção comercial (Rodadas de Negócios, Missões e Feiras internacionais), entre outras

As demandas identificadas junto às empresas são também direcionadas ao Sistema FIEB (SENAI, SESI, IEL, CIEB) e a outras entidades, a exemplo da Confederação Nacional da Indústria (CNI), Apex-Brasil, SEBRAE, Governos, Bancos, Universidades e outras, nacionais e internacionais.

Internacionalização da indústria baiana – Saiba mais

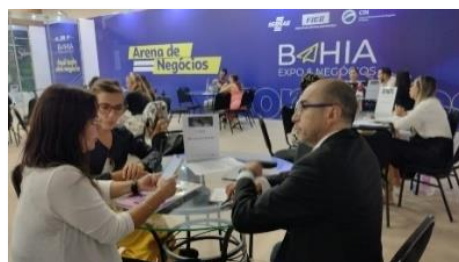
Projetos voltados para as MPEs. A partir dos positivos resultados alcançados por meio dos projetos realizados em 2021 e 2022, foram assinados novos Convênios de Cooperação Técnico-Financeira entre a FIEB e o SEBRAE, cujos principais resultados alcançados durante o ano de 2023 foram:

ORIGEM BAHIA: atendimento individualizado a 83 empresas dos setores de Alimentos e Bebidas; Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos (HPPC) e Moda, Vestuário, Acessórios, Calçados e Bolsas, por meio de Mentoria de 36 horas para cada empresa; Capacitações sobre temas pertinentes às demandas identificadas em plataforma *on-line* e Ações de promoção comercial (Missões comerciais, Rodada de Negócios e Feiras):



✓ **Missão Comprador ORIGEM BAHIA durante a Feira Bahia Expo & Negócios.** Por meio da realização de Rodada de Negócios entre 47 empresas baianas e três

compradores internacionais: (dois da Colômbia e um do Chile), e cinco comerciais exportadoras, dos setores de Alimentos e Bebidas, HPPC (Higiene pessoal, Perfumaria e Cosméticos), Moda, Vestuário e Acessórios. Estimativa de negócios gerados: R\$10 milhões, em 12 meses.



✓ **Missão Empresarial ORIGEM BAHIA durante a 18ª Edição do Festival Internacional do Chocolate e Cacau,** durante a qual foi realizada uma Rodada de Negócios (virtual e presencial) entre cinco

compradores

internacionais (Portugal, Canadá, Panamá, Reino Unido e Chile), e dois *Showrooms*: Origem Brasil e Mulheres da Terra, com participação de 86 empresas. Estimativa de negócios gerados: R\$ 8 milhões, em 12 meses.





- ✓ **Missão Comercial ORIGEM BAHIA**, em ocasião da feira *Espacio Food & Service*, em Santiago / Chile, com realização de encontros de negócios entre 14 empresas baianas e compradores internacionais; Stand coletivo; agenda de visitas técnicas.

Estimativa de negócios gerados: R\$1.5 milhão,

em 12 meses.



- ✓ **Missão Empresarial ORIGEM BAHIA, “CHOCOLAT PORTUGAL”**, na cidade do Porto, com a participação de 18 empresas baianas, por meio de exposição de produtos, encontros de negócios e participação na

exposição da Casa

Brasileira, um hub de produtos brasileiros de origem com showroom e núcleo de negócios permanente.

Estimativa de negócios gerados: R\$ 800 mil, em 12 meses.



- ✓ **Missão Empresarial ORIGEM BAHIA, durante o SALON DU CHOCOLAT**, em Paris, com a participação de 21 empresas baianas, com agenda técnica composta por evento exclusivo de degustação e encontro de negócios na Embaixada de Paris; *workshops*; visitas técnicas e showroom nos *stands* Cacau e Chocolate do Brasil, em parceria com a ABICAB e ApexBrasil. Estimativa de negócios gerados: R\$ 1.3 milhão, em 12 meses.



- ✓ **Projeto VIVER BAHIA**: foram atendidas 27 empresas dos setores de Construção civil, Casa e Decoração, Mármore, Granitos, Revestimentos, Cerâmicas e Móveis, por meio de ações de capacitação (EAD) e mentoria individualizada:

Outras Ações de Promoção Comercial

Encontro Econômico Brasil – Alemanha, em Belo Horizonte. Realização da CNI, da Federação das Indústrias Alemãs (BDI), com o apoio do SEBRAE, sob o tema “Novas abordagens sobre energia, clima e digitalização”, durante o qual foram discutidas cadeias de valores, sustentabilidade e economia circular. O Sistema FIEB (SENAI Cimatec e CIN) tiveram um *stand*, considerado que a Bahia será sede do EEBA em 2025.

Seminário “Oportunidades de Negócios Bahia – Chile”. Apresentação do estudo de mercado do Chile para o setor de Alimentos e Bebidas (A&B) realizado pela FIEB, com apoio do Sebrae e da CNI, para a identificação de oportunidades de negócios, principais regras de inserção e canais de distribuição de Alimentos e Bebidas no mercado chileno.

Road Show “Oportunidades de Negócios nos EUA” (on-line). Apresentação do estudo de mercado para o setor de Alimentos e Bebidas (A&B) realizado pela FIEB, com apoio do SEBRAE e da CNI, sobre as oportunidades de negócios, regras de inserção no mercado e canais de distribuição no mercado americano;

Mulheres na Exportação II. Encontros virtuais de negócios com compradores da América Latina. Realização da CNI / Rede CIN e Apex Brasil;

Encontro Virtual de Negócios Alimentos e Bebidas, pela CNI/Rede CIN e a ApexBrasil;

Visita Comercial Delegação empresarial de Cuba. Organização de encontros B2B entre 26 empresários cubanos e empresas baianas dos segmentos de Alimentos e Bebidas e HPPC;

E-Agro, espaço ORIGEM BAHIA, em Salvador, através de exposição em *stand* institucional da FIEB;

Showroom ORIGEM BAHIA, em ocasião do **Fórum Nordeste de Economia Circular**, em Salvador, no Museu de Arte da Bahia, com a participação de 13 empresas baianas;

Receptivo de Embaixadores Africanos. Colóquio **Internacional Conexão Bahia África**, organizado pelo Governo do Estado, com a participação de 17 Embaixadores de países africanos.

Receptivos

Recepção de **seis delegações diplomáticas estrangeiras** provenientes da Nigéria, Camarões, Irã, Colômbia, Cuba e Embaixadores do Continente Africano para tratar das vocações econômicas, oportunidades de negócios bilaterais e oportunidades de investimentos na Bahia.

Capacitações Empresariais em Internacionalização

Foram desenvolvidos e realizados *on-line*: i) três cursos no âmbito do projeto ORIGEM BAHIA; ii) três cursos no âmbito do projeto VIVER BAHIA; iii) *Webinar* sobre o mercado chileno e respectivos canais de vendas; iv) *Webinar* sobre “Abordagem a Potenciais Compradores”; v) *Webinar* sobre “Normas Regulatórias para ingresso na União Européia”; vi) *Webinar* preparatório para a Rodada de Alimentos e Bebidas; vii) *Webinar* preparatório para a Rodada de VIVER BAHIA; viii) cursos específicos *on-line* com participação de 40 empresas baianas.

Inteligência Comercial, Estudos e Análises de Mercados

Identificação e prospecção de oportunidades junto aos potenciais mercados internacionais eleitos como alvo: União Europeia (França, Itália, Portugal); Emirados Árabes; Continente Africano; Reino Unido; Estados Unidos; Chile; Colômbia, entre outros.

Serviço de Apoio ao Investidor

Atendimento e acompanhamento a 04 (quatro) potenciais investidores, por meio de informações, dados, articulação com o Governo, Prefeituras e outras entidades, além da prospecção de potenciais parceiros e fornecedores.

Certificados de Origem Digital (COD)

Foram emitidos 3.024 Certificados de Origem Digital, documento que atesta a procedência do produto para processos de exportação.

Núcleo de Serviços de Acesso ao Crédito

O Núcleo de Acesso ao Crédito é uma iniciativa da Confederação Nacional da Indústria (CNI) e das Federações de Indústrias, estando presente em mais de 20 estados brasileiros. O Núcleo facilita o acesso ao crédito para empresas, assessorando de forma gratuita o interessado, do início ao fim do processo de tomada do crédito. Além disso, promove parcerias, cursos de capacitação, cartilhas de crédito e condições especiais com bancos e cooperativas de crédito.

O NAC Bahia atende às demandas de empresas industriais e sindicatos nas questões de crédito, em parceria com instituições financeiras como Caixa Econômica, Sicoob CREDIFIEMG, BNB, Desenhahia, Banco do Brasil, Sicredi, dentre outros. Está presente em 10 municípios baianos e regiões do entorno das seguintes localidades: Salvador, Feira de Santana, Ilhéus, Jequié, Vitória da Conquista, Barreiras, Juazeiro, Santo Antônio de Jesus, Alagoinhas e Teixeira de Freitas.



Representatividade Nacional do NAC Bahia



A FIEB é responsável por grande parte dos atendimentos da Rede NAC na CNI, sendo hoje referência nacional no modelo de atuação da rede. A Bahia foi destaque no Encontro Nacional de Gestores do Núcleo de Acesso ao Crédito (NAC) da CNI e hoje uma

das parcerias mais fortes é com a cooperativa Sicoob Credifiemg, da Federação das Indústrias de Minas Gerais (FIEMG).

Obteve, ainda, destaque nacional pela grande importância da atuação no interior do estado, com foco no micro e pequeno empresário.

Crédito Emergencial em Jequié – Saiba mais



No início de 2023, mais de 500 empresas de Jequié e região conseguiram acesso ao crédito emergencial da Desenbahia, disponibilizado em virtude das chuvas e alagamentos provocados pelas enchentes do Rio de Contas e Rio Jequezinho. A iniciativa, resultado de um esforço conjunto de diversas instituições, operacionalizou mais de 343 operações em R\$ 34 milhões em crédito a juros zero. A força tarefa fez parte das ações do Núcleo de Acesso ao Crédito (NAC) na região e envolveu orientações técnicas, conferência de documentações, encaminhamento de processos, tratamento de pendências, assinatura de contratos e a efetiva liberação do crédito.

Núcleo de Serviços: Interiorização e Expansão dos Serviços FIEB

O Núcleo de Serviços FIEB – SEBRAE oferece uma série de serviços e soluções para micro e pequenas empresas, incluindo, além do apoio para acesso a crédito e financiamento, orientações para regularização e licenciamento ambiental, internacionalização e associativismo.





Em 2023, houve um crescimento da atuação do Núcleo de Serviços em todo o estado, refletindo nos números de empresas atendidas, de indústrias atendidas e de indústrias atendidas no interior

(sem repetição de CNPJ), além do maior alcance de municípios com empresas atendidas, majoritariamente, empresas micro e pequeno porte.

Capacitações Empresariais Presenciais e *On-line*

- *Workshop* Gestão Estratégica dos Indicadores Financeiros: Como melhorar o desempenho da sua empresa;
- *Workshop* Passo a passo inicial para exportação: O que uma empresa de pequeno porte precisa saber?
- *Workshop* Soluções Financeiras para Exportação: Instrumentos financeiros e linhas de crédito disponíveis no mercado;
- *Webinar* Oportunidades FINEP para empresas: Crédito e Inovação;
- *Workshop* Gestão Estratégica dos Estoques: Como evitar desperdícios e aumentar a lucratividade.
- Como preparar seu negócio para o crédito em 2023, em Vitória da Conquista;
- Oportunidades de Crédito para Micro e Pequenas Empresas, em Cabaceiras do Paraguaçu;
- Mulheres que Conquistam: Como obter crédito para sua empresa, em Vitória da Conquista;
- Crédito Descomplicado: Descubra os Segredos por trás do processo de obtenção de crédito, em Barreiras.

Ações Promocionais – Núcleo de Serviços e Associativismo

- **Encontro Empresarial: Soluções de Crédito, Internacionalização e Meio Ambiente, em Alagoinhas.** Na oportunidade, foram apresentados os



principais serviços que o Núcleo de Serviços FIEB – SEBRAE oferece e como as empresas podem ter acesso a eles. Participaram empresários e executivos vinculados às indústrias dos setores de alimentos, cerâmica, mineração, móveis, laticínios, construção e saneantes;

- **Encontro Empresarial: Soluções de Crédito, Internacionalização e Meio Ambiente, em Teixeira de Freitas.** O encontro abordou as soluções para impulsionar a competitividade das empresas através do acesso ao crédito orientado, inserção no mercado internacional e apoio para emissão de licença ambiental sanitária;
- **Encontro Empresarial Panificação: Soluções do Sistema (NAC/FIEB, SESI, SEBRAE e SIPACEB), em Vitória da Conquista;**
- **Encontro Empresarial: Cenário e Perspectivas Econômicas Brasil e Mundo, em Salvador.**

As perspectivas econômicas para 2024 e as novas fontes de recursos para as empresas com crédito via mercado de capitais foram discutidos no **Encontro Empresarial *Economia e Crédito: Desafios e oportunidades para as***



empresas em 2024, realizado na Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB), em parceria com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas na Bahia (SEBRAE-BA). A programação do evento incluiu uma palestra da economista-chefe da SulAmérica Investimentos, Natalie Victal, que destacou as perspectivas econômicas para 2024.

O sócio da CVPar Business Capital, Carlos da Costa, apresentou as novas fontes de recursos para as empresas com crédito via mercado de capitais. O encontro empresarial teve patrocínio da corretora Axi, parceria da Previsc Previdência Complementar e apoio dos sindicatos das indústrias de Extração de Óleos Vegetais e Animais e de Produtos de Cacau e Balas no Estado da Bahia (SINCAOL) e de Mineração de Calcário, Cal e Gesso no Estado da Bahia (SINDICAL-BA).

Curso Licenciamento Ambiental na Prática

– Saiba mais

No âmbito do projeto Núcleo de Serviços FIEB-SEBRAE, foram realizados nos meses de janeiro e fevereiro de 2023 os módulos



de

Licença Ambiental, Atos Autorizativos / Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Setores da Indústria (cases) do curso de licenciamento ambiental. Nesse contexto, foi apresentado o estudo de caso da empresa Vale e, em



paralelo, ocorreu a disciplina de fiscalização ambiental, mostrando a atuação em todo o estado da Bahia. Ademais, foram apresentados os fluxos das Secretarias de Meio Ambiente de Camaçari e Feira de Santana, bem como sua experiência com o licenciamento ambiental. Participaram, em média, cerca de 70 alunos em cada módulos.



Representação empresarial

Ambiente de Negócios

Ao longo de 2023, as ações promovidas pelo CIEB fomentaram a integração de empresários e executivos de diversas áreas de atuação, em um ambiente propício à troca de experiências e de melhores práticas. A geração de negócios e o fortalecimento de parcerias entre associadas foram favorecidos pela oferta de uma série de eventos e atividades de relacionamento com foco no *networking* empresarial, a exemplo de: cafés empresariais, rodadas de soluções empresariais, caravanas empresariais, dentre outros.

Café Empresarial – Conexões que geram resultados

O Café Empresarial CIEB: Conexões que geram resultados é um evento trimestral, com o objetivo de criar oportunidades de *networking* que possam gerar novos negócios.

Além de estimular *networking*, o CIEB traz, a cada edição, palestrantes renomados, proporcionando *insights* úteis e debates sobre temas de gestão e liderança. Um evento dedicado a oferecer ideias transformadoras e estimular a geração de negócios entre empresas. Em 2023, foram realizadas três edições. Ao todo, participaram 358 empresários dos três eventos.

Rodada de Soluções Empresariais

O CIEB promoveu em 2023 duas Rodada de Soluções Empresariais, que contou com a participação de 182 empresas baianas. Os eventos tiveram como objetivo contribuir para a geração de negócios, facilitando o acesso a produtos e serviços oferecidos pelo Sistema FIEB e pela Rede de Parceiros do CIEB. Seguros empresariais, planos de saúde, novas tecnologias e soluções para redução de gastos com energia elétrica são alguns dos serviços que estiveram disponíveis.

Capacitação de empresários e gestores

O CIEB capacitou 802 empresários e gestores em 2023. Ao longo dos últimos cinco anos, 4.102 empresários participaram de pelo menos um curso ou evento promovido pelo CIEB.

Rede de Parceiros

Desde a sua criação em 2015, a Rede se destaca pela concessão de desconto a empresas associadas e seus colaboradores, sendo também definido um programa de convênios e benefícios para colaboradores do Sistema FIEB. Em 2023, foram emitidos 1.437 vouchers e concedidas 185 bolsas e/ou descontos em cursos do SENAI para colaboradores de empresas associadas, bem como foi possível viabilizar descontos na contratação de serviços do SESI e do IEL.

Educação e qualificação

A **Rede SESI Bahia de Educação** é a maior rede privada de Educação Básica e referência nacional na educação de jovens para o futuro do trabalho. Com seus 75 anos de história, a escola SESI se destaca com o uso de metodologias ativas, que promovem o desenvolvimento de competências e habilidades complexas, como o raciocínio crítico e a capacidade de pensar e aprender com as inovações ligadas ao cotidiano.

A Robótica Educacional é um dos grandes diferenciais do currículo da Rede SESI, que foi precursora nessa iniciativa de integrar a robótica à educação no contexto brasileiro.

A Cultura é elemento potencializador da valorização da diversidade de identidades e linguagens, enriquecendo o programa curricular com aspectos da multiculturalidade e criatividade, além de buscar desenvolver nos estudantes as capacidades socioemocionais (aprender a ser, se relacionar, ter empatia, trabalhar em equipe, entre outras). Aliado a isso, o uso de metodologias ativas de ensino e de



aprendizagem sustentados em um processo de formação contínua das equipes pedagógicas, especialmente os docentes, visando assegurar uma atualização constante dos profissionais de educação.

O SESI oferece Educação Básica de qualidade, nas etapas de Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) e Ensino Médio, para dependentes de trabalhadores da indústria, prioritariamente, e para famílias de não industriários, assim como para os próprios trabalhadores, por meio de programas e modalidades específicas, presenciais e a distância, na Educação de Jovens e Adultos (EJA), inclusive nas instalações de empresas industriais.

A educação ao longo da vida, na perspectiva não escolar, denominada Educação Continuada, é promovida por meio de cursos com foco no desenvolvimento de competências chave, ofertados pela Escola SESI Continuum.

O **SENAI Bahia** está junto à sociedade para apoiá-la a vencer o desafio da educação. A contribuição da instituição foca no desenvolvimento do ensino e na promoção do conhecimento orientados para o mundo do trabalho. Atua de modo determinante para criação de uma força de trabalho com capacidade técnica e profissional sólida, e competências socioemocionais, alinhadas às demandas contemporâneas do setor produtivo, favorecendo o aumento da competitividade da Indústria. Nos laboratórios e oficinas do SENAI-BA, os estudantes desenvolvem suas habilidades técnicas, vivenciando realidade semelhante à que encontram no mundo do trabalho.

Alinhado à evolução do negócio, o SENAI seguiu implementando melhorias para a automatização de processos, para garantir melhor infraestrutura, para fortalecer a marca SENAI e criar soluções de valor agregado.

Em 2023, os cursos do Telecentro, em Camaçari, passaram a ter suas matrículas realizadas de forma automatizada, otimizando o atendimento aos clientes, com a garantia de mais agilidade e segurança das informações.

A fim de melhorar o engajamento das equipes do SENAI Bahia, foi realizado o serviço de consultoria para a clarificação do propósito do SENAI Bahia. O trabalho envolveu a aplicação de pesquisa com o objetivo de mensurar o nível de engajamento dos colaboradores, além da mentoria e imersão vivencial para as lideranças estratégicas por meio da aplicação de uma metodologia específica. Após definição do propósito, outros desdobramentos estão previstos para 2024 e envolve ações para a disseminação a partir do desenvolvimento das equipes de gestão de pessoas e da área comercial/marketing.

Durante o ano de 2023, o SENAI Bahia investiu na gestão estratégica da marca SENAI. O trabalho de *Branding* desenvolvido por equipe de consultoria especializada contemplou ações para a adaptação das estratégias de comunicação, de cuidado com a imagem e da ressonância da marca SENAI, contribuindo para criar conexões que trazem consistência no relacionamento com seu público e garantem o reposicionamento de mercado.

Com o foco no desenvolvimento de competências, a fim de fortalecer as potencialidades das lideranças e suas equipes, o SENAI Bahia investiu no trabalho de mapeamento do perfil comportamental das lideranças das Escolas Técnicas. Os colaboradores foram submetidos a uma avaliação de perfil que contribuirão para melhor entender como se comunicam, como tomam decisões e de que forma lideram suas equipes. A partir deste trabalho, os colaboradores receberam um Plano de Desenvolvimento Individual – PDI que norteará o trabalho de treinamento e desenvolvimento ao longo de 2024, com o objetivo de fortalecer a cultura do autoconhecimento e autodesenvolvimento.

Em 2023, o SENAI Bahia também desenvolveu o SENAI On, mais uma solução de valor agregado para seus clientes, que consiste em uma plataforma de carreiras e oportunidades que tem como objetivo aproximar alunos, ex-alunos, empresas de Recrutamento & Seleção e Indústrias. A plataforma será lançada até junho de 2024, onde clientes pessoas jurídicas poderão divulgar vagas, acessar perfis com o currículo dos alunos e ex-alunos e estes, por sua vez, terão acesso as vagas ofertadas. O intuito é aumentar o índice de empregabilidade dos alunos e egressos do SENAI Bahia, além de minimizar a evasão e fortalecer o relacionamento com alunos, parceiros e com a indústria.

Ainda referente à melhoria no atendimento aos clientes, com o objetivo de personalizar o relacionamento com *leads*, candidatos, alunos e egressos, o SENAI Bahia realizou o estudo para a identificação de nova solução de CRM educacional e contratou com o CRM Rubeus, ferramenta que tem suas réguas de relacionamento integradas nativamente com o TOTVS Educacional. O CRM Rubeus contempla módulos de captação de alunos, com as funcionalidades de qualificação de leads, inscrições e matrículas, agendamento de visitas e gestão da permanência, e tem implementação prevista para 2024.

Em acompanhamento às diretrizes do SENAI Departamento Nacional, em adequação à LAI (Lei de Acesso à Informação), para a melhoria dos serviços prestados pelo Serviço de Atendimento ao Cidadão (SAC), o SENAI Bahia implementou o projeto SAC Fase III, incluindo todas as especificações e ajustes recomendados, além do cumprimento do monitoramento trimestral dos nossos canais de atendimento, por meio de relatório divulgado no Portal da Transparência.

Acompanhando o direcionamento estratégico de expansão da atuação no interior com estruturas móveis, o SENAI Bahia investiu na melhoria logística com a aquisição de equipamentos para viabilizar o carregamento dos containers, garantindo a eficiência na operacionalização dos serviços e melhoria do desempenho logístico das unidades móveis. Atualmente, são utilizados 20 containers das mais diversas vocações para atendimentos aos clientes, a exemplo de containers da indústria de alimentos, da construção civil, segurança do trabalho, química e couro e calçados. Em 2023 as operações com containers cresceram de forma substancial, atendendo mais de 60 prefeituras.

No Novo Ensino Médio – Itinerário V, a Formação Integral é articulada com a Formação Técnica Profissional (FTP), em parceria do SESI com o SENAI, bem como com a articulação dos Itinerários Formativos Integrados, atendendo aos anseios das áreas de conhecimento, possibilitando uma efetiva inserção do estudante na vida social e produtiva. Reafirmando sua posição como parceiros estratégicos nesta oferta, o SENAI e o SESI realizaram 36 turmas em 2023, em que foram matriculados 979 alunos nos Cursos Técnicos em Automação Industrial, Biotecnologia e Informática para Internet, Eletrotécnica e Mecatrônica.

Em 2023, o SENAI Bahia executou um piloto do Programa Brasil Mais Produtivo B+P e realização 21 matrículas, com seis empresas participantes. O novo Brasil Mais Produtivo – B+P, coordenado pelo Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), que tem o SENAI e o SEBRAE como executores, tem o objetivo de impactar na produtividade e competitividade de micro, pequenas e médias empresas industriais brasileiras (MPMEs). O Programa com previsão de início em 2024 oferece uma jornada integrada que inclui soluções de sensibilização e engajamento, aumento de produtividade, aumento de eficiência energética até a transformação digital das indústrias, por meio de aplicação de consultorias, cursos de aperfeiçoamento profissional e acesso à linhas de financiamento para modernizar e realizar a transformação digital industrial.

Ainda com foco no desafio da educação diferenciada, no âmbito do ensino superior o SENAI-BA, por meio do Centro Universitário SENAI Cimatec, oferece cursos de graduação, extensão e pós-graduação *lato* e *stricto sensu* que dialogam com a academia

e com o universo profissional, estão alinhados aos desafios da indústria e favorecem a inovação e a competitividade das empresas industriais. Um dos principais diferenciais do Centro Universitário SENAI Cimatec é que os alunos ficam imersos num ambiente acadêmico de inovação, já que compartilham o mesmo campus do Centro Tecnológico, um dos mais avançados do Brasil, que realiza projetos científicos e de inovação de referência nacional e internacional. Os egressos do ensino superior do SENAI-BA adquirem o conhecimento científico e as competências técnicas, adquiridos com os itinerários formativos inovadores, que permitem propor soluções de problemas e criação de processos e produtos de maneira inovadora.

Nos últimos anos, o SENAI Cimatec implantou a modalidade de educação à distância (EAD) de alta qualidade, empregando métodos, processos e modernas ferramentas digitais. Para tanto, foi criada a área de Educação on-line, com equipe multidisciplinar, e realizados investimentos no desenvolvimento de novos cursos e em sistemas informatizados para operar o ensino à distância.

Em 2023 o **IEL/BA** avançou na sua missão de conectar jovens protagonistas a empresas inovadoras por meio de programas de desenvolvimento de carreiras e de negócios. Além dos serviços, foram promovidas ações que enriquecem e contribuem para o crescimento dos jovens e empresários baianos, como: cursos, encontros empresariais e palestras que tiveram como foco o desenvolvimento de pessoas, capacitando e qualificando estagiários, bolsistas, jovens aprendizes e profissionais.

Educação e Cultura no SESI – Saiba mais

Projeto Interdisciplinar de Arte SESI Bahia integrou a programação de Comemoração dos 75 Anos do SESI Bahia. O projeto, intitulado "Você já foi à Bahia?", destaca a importância da Arte - Dança, Música e Teatro - no desenvolvimento integral dos estudantes. A iniciativa envolveu todas as onze escolas da Rede SESI Bahia. Vale ressaltar que parte dos ensaios ocorreu de forma virtual, aproveitando os recursos tecnológicos disponíveis. O espetáculo ocorreu no Centro Cultural SESI Casa Branca, sendo prestigiado por mais de 200 pessoas, dentre elas colaboradores da rede, do Sistema FIEB e pais/responsáveis dos estudantes.

Realizado o XI Seminário de Boas Práticas da Rede SESI Bahia de Educação O evento teve como objetivo proporcionar momentos de reflexão sobre a práxis pedagógica da Rede SESI de Educação, além de estimular o debate, a disseminação e o reconhecimento das melhores práticas adotadas. Foram apresentados e premiados cinco melhores trabalhos relacionados ao tema “Análise de dados para tomada de decisão e melhoria do processo”.

O SESI Bahia recebeu a visita da Secretária de Educação do Estado da Bahia, na Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Retiro). A visita teve como objetivo fortalecer a parceria entre as instituições, contribuindo para a melhoria da qualidade da educação em nosso estado. Na oportunidade, foram apresentadas práticas pedagógicas de excelência na Robótica, Iniciação Científica, Educação de Jovens e Adultos, Formação Docente, Projeto Vira a Vida e Estação Ciência. Durante a visita, os estudantes da escola tiveram a oportunidade de apresentar suas experiências em projetos inovadores que têm transformado suas vidas.

Projeto Centro de Esporte e Educação, em convênio com a Petrobras, no seu 2º ano de atividades. Tem como público direto crianças e adolescentes, entre 6 e 14 anos, que participam de oficinas pedagógicas para recomposição de aprendizagem de Português e Matemática, Esportes, Cultura e Tecnologia, com foco no desenvolvimento humano e cidadania. Resultado de parceria entre o Serviço Social da Indústria (SESI Bahia) e a Petrobras, com apoio das prefeituras, o projeto presta serviços gratuitos nas comunidades dos municípios de Alagoinhas, Araçás, Catu, Entre Rios, Pojuca e São Sebastião do Passé. As famílias e comunidades também são contempladas, indiretamente, com serviços gratuitos e ações sociais. São atendimentos com dentistas, profissionais de educação física, nutricionistas, enfermeiros e maquiadoras artísticas, além de palestras sobre saúde, segurança no lar e nutrição.

Educação Básica Regular

No ano letivo de 2023, foram realizadas 9.819 matrículas nas Escolas SESI Bahia (gráfico 1), ano em que a Rede ampliou o Novo Ensino Médio do SESI para todas as escolas do interior, com um currículo fundamentado nas áreas de conhecimento, incluindo iniciação científica, aulas práticas em laboratórios e robótica educacional, projeto de vida, comunicação multimodal e empreendedorismo.



Gráfico 1: Nº de matrículas de Educação Básica Regular
Fonte: SESI

Educação Regular – Saiba mais



Realizada a Roda de Conversa – Caminhos para promoção da convivência e enfrentamento das violências nas Escolas que reuniu, no auditório da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB), três especialistas no tema para uma conversa com educadores, gestores escolares, pais e estudantes. A iniciativa mobilizou a Rede SESI de Educação, os colégios Antônio Vieira, Oficina e Cândido Portinari

e a Escola Casa da Infância, com o apoio do Sindicato dos Estabelecimentos de Ensino do Estado da Bahia (Sinepe-BA).

SESI DN e SESI Bahia realizaram o 1º Seminário Internacional de Educação Inclusiva. A Escola SESI Reitor Miguel Calmon sediou esse evento, que reuniu mais de 270 profissionais, incluindo professores, diretores escolares, coordenadores pedagógicos, psicopedagogos, representantes dos departamentos nacional e regionais, gestores públicos e interessados no tema. Merece destaque a palestra do professor português David Rodrigues, que abordou o tema "Educação Inclusiva: Lugar de Avanço e Possibilidades". Além das palestras e rodas de conversa, o seminário ofereceu diversas oficinas temáticas, enriquecendo ainda mais o evento ao aprofundar o debate sobre

estratégias inclusivas, compartilhar práticas bem-sucedidas e explorar abordagens inovadoras na educação.



Alunas de escolas públicas desenvolveram projeto científico na Escola SESI. A iniciativa faz parte do Programa Futuras Cientistas, que tem como objetivo estimular a participação de mulheres nas áreas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática. A pesquisa científica foi a programação de férias que três estudantes de escolas públicas baianas vivenciaram na Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã), por meio do Programa Futuras Cientistas, uma iniciativa do Centro de Tecnologias Estratégicas do Nordeste (Cetene), do

Ministério de Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI). O objetivo é estimular a participação de mulheres nas áreas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática.

Programa de Iniciação Científica da Rede SESI Bahia iniciou novo ciclo. Estudantes das 11 escolas da Rede SESI Bahia participaram do processo seletivo para entrada de novos pesquisadores no referido programa. O resultado do processo, contemplou 489 estudantes do Ensino Fundamental e do Ensino Médio, que foram integrados aos 73 grupos de pesquisa existentes nas cinco unidades das Escolas SESI de Salvador e Região Metropolitana e nas seis unidades distribuídas no interior do estado. Os grupos de pesquisa desenvolvem projetos nas áreas de Ciências da Natureza, Ciências Humanas, Linguagem e Matemática, utilizando a abordagem STEAM (sigla em inglês para Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) para solução de problemas que os estudantes identificam em seu cotidiano. O Programa de Iniciação Científica da Rede SESI é uma referência de desenvolvimento no Ensino Básico, no estado da Bahia, destacando-se como pioneiro e exitoso em eventos e feiras científicas no país, a exemplo da FEBRACE - Feira Brasileira de Ciências e Engenharia da USP e da MOSTRATEC - Mostra Internacional de Ciência e Tecnologia no Rio Grande Sul e, internacionalmente, visto que participamos das últimas três edições da *Internacional Science and Engineering Fair - Regeneron ISEF*.

A Rede SESI Bahia de Educação realizou processo seletivo de bolsas de Iniciação Científica para estudantes do Ensino Médio. O referido processo foi destinado a estudantes pesquisadores do Programa de Iniciação Científica da Rede SESI. A bolsa tem a finalidade de incentivar a vocação científica e despertar os potenciais talentos de estudantes pesquisadores, a partir das atividades de pesquisa científica e tecnológica desenvolvidas na Iniciação Científica SESI Bahia. Neste ano, o SESI ampliou a oferta, passando de 50 para 200 bolsas concedidas aos estudantes pesquisadores das nossas dez escolas que ofertam o Ensino Médio.



O SESI Bahia e a Prefeitura de Salvador se uniram para realizar a *First Lego League - Etapa Regional Bahia*. O SESI e a Prefeitura de Salvador, por meio da Secretaria de Educação e da Empresa Estatal Salvador Turismo (Saltur), formalizaram uma parceria para a realização da *First Lego League*. Essa iniciativa conjunta evidencia o comprometimento em promover oportunidades educacionais inovadoras e fomentar o interesse dos estudantes pela ciência, tecnologia e engenharia.

A Escola SESI Anísio Teixeira (Vitória da Conquista) recebeu o Projeto OAB vai à Escola, fruto da parceria entre a OAB da Bahia e a Secretaria de Educação do Estado da Bahia. O objetivo desse projeto é levar conhecimentos sobre cidadania e direitos humanos aos estudantes de escolas estaduais. Representantes da OAB/BA realizaram uma roda de conversa com os estudantes da Escola SESI, abordando temas como Crimes Cibernéticos, Cyberbullying e Fake News.

O SESI Bahia realizou o Processo Seletivo para Gratuidade Regulamentar. O referido processo, beneficiou 218 estudantes com renda familiar líquida de até dois salários-mínimos. As bolsas de estudo integrais são destinadas, exclusivamente, para novos alunos da 1ª Série do Ensino Médio, ou seja, que não pertençam a rede. Foram inscritos 4.114 candidatos, que realizaram provas objetivas e de redação, de forma presencial.

Educação Básica para Jovens e Adultos – EJA



Com o objetivo de elevar a escolaridade do trabalhador da indústria e da população em geral que, em idade produtiva, ainda não possuem a sua Educação Básica concluída, o Sesi oferta a Educação de Jovens e Adultos – EJA, com currículo contextualizado e metodologia inovadora de Reconhecimento de Saberes. Em 2023, o Sesi Bahia

matriculou 9.560 jovens e adultos na EJA (gráfico 2). Do total de matrículas, 106 estudantes realizaram a EJA Profissionalizante, que consiste na oferta da EJA Ensino Médio do Sesi com Qualificação Profissional do SENAI.

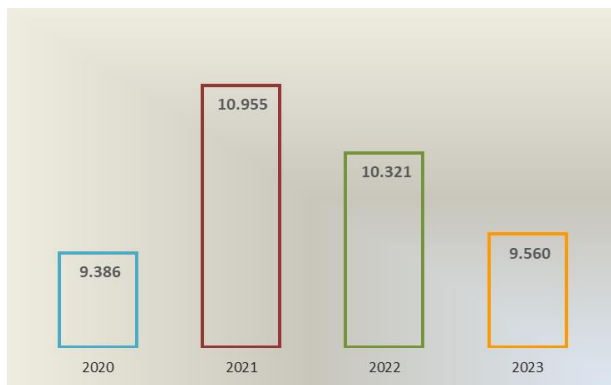


Gráfico 2: Nº de matrículas de EJA
Fonte: Sesi

O modelo ofertado identifica e reconhece os conhecimentos adquiridos ao longo da formação e experiência de vida dos jovens e adultos, permitindo que concentrem esforços nas habilidades que não foram sistematizadas. Os principais ganhos são a otimização do tempo de curso para conclusão e o engajamento dos estudantes, o que impacta positivamente no índice de evasão ou desistência.

Em 2023, a EJA formou 2.337 jovens e adultos de todo o estado, sendo 1.684 do Ensino Médio, 650 do Ensino Fundamental (anos finais) e três do Ensino Fundamental (anos iniciais). Além de marcar o encerramento de mais um ciclo, representa o crescimento, a



valorização profissional, a elevação da autoestima e, sobretudo, a realização de um sonho, que inspira e reafirma a missão do Sesi na elevação da escolaridade do trabalhador.

Em 2023, a Educação de Jovens e Adultos do Sesi chegou a quatro

novos municípios e nas Escolas SESI Comendador Bernardo Martins Catharino (Itapagipe) e SESI Milton Santos (Camaçari). Ampliou sua rede de atuação para quatro novos municípios: Jacobina, Senhor do Bonfim, Itabuna e Jequié. Em Salvador e Região Metropolitana, foram cedidas salas para a implantação de turmas de EJA, oferecidas em aulas noturnas, com vistas a oportunizar o acesso à elevação de escolaridade dos moradores da Península de Itapagipe e do município de Camaçari, sob gestão da Escola SESI Reitor Miguel Calmon.

EJA – Saiba mais



O SESI Bahia celebrou os 10 anos da Educação de Jovens e Adultos a distância. O programa tem parcerias com organizações e empresas, a exemplo da Ferbasa, que adotou a EJA do SESI

para elevar a escolarização de seus colaboradores, desde o início do projeto.



O SESI Bahia realizou a VII Semana da EJA com o tema “EJA e o Mundo do Trabalho”. Os estudantes participaram de diversas atividades pedagógicas presenciais, realizadas nos sete polos da EJA. A Semana da EJA é um evento estadual do SESI Bahia

que mobiliza estudantes, comunidades do entorno e universidades públicas para discussão sobre a importância dessa modalidade de ensino e do seu desafio de elevar a escolaridade de jovens e adultos.

O SESI Bahia realizou o III Encontro Estadual da Educação de Jovens e Adultos. O objetivo do encontro foi promover a formação continuada da equipe pedagógica que atua no programa da instituição, visando melhorar a experiência dos estudantes. Mais de 50 profissionais de Educação reuniram-se para o referido evento.



Realizada a live “Desconstruindo Amélia: As múltiplas versões da Mulher”, mediada pela estudante da EJA de Teixeira de Freitas, Kauane Correia. A iniciativa contemplou produções dos estudantes da EJA de todos os Polos do SESI Bahia e teve como tema o Dia Internacional da Mulher, com abordagens sobre as desigualdades de gênero na sociedade. O evento foi transmitido no canal EJA SESI Bahia, no YouTube.

O SESI Bahia participou do I Congresso Internacional de Educação do SESI São Paulo, mediando a mesa: Projeto de Vida na Educação de Jovens e Adultos – Protagonistas da Vida, que teve a participação do renomado pesquisador Sergio Haddad.

O SESI Bahia promoveu benchmarking para profissionais da EJA do SESI São Paulo. A equipe do SESI Bahia recebeu, por três dias, educadores do regional São Paulo para benchmarking da atuação pedagógica da EJA SESI Bahia, por recomendação do Departamento Nacional. O SESI Bahia foi piloto na implantação da Metodologia de Reconhecimento de Saberes e da Nova EJA.

O SESI Bahia e a Ferbasa realizaram solenidade de conclusão de novas turmas do Ensino Médio dos estudantes da EJA. Trabalhadores da Metalurgia e da Florestal, nas fazendas Juruaba, Buri, Araticum e Limoeiro, além das Unidades de Ipueira e Pedrinhas, localizadas no Norte da Bahia participantes do Programa Ferbasa Educa, finalizaram a Educação Básica. Prestigiaram a cerimônia os diretores da companhia, a coordenadora do programa, profissionais da EJA do SESI, bem como representantes da força de trabalho da Ferbasa e familiares dos formandos.

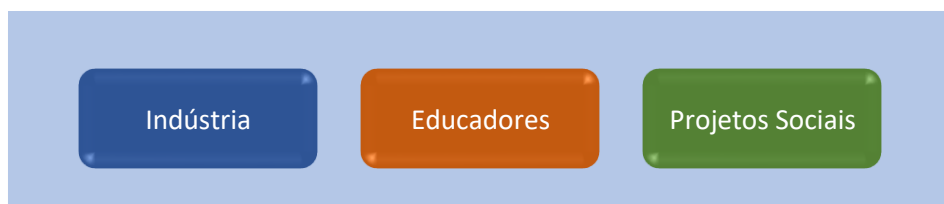
A área de Educação do SESI firmou parceria com a Universidade Federal da Bahia (UFBA). O objetivo dessa iniciativa é oportunizar a elevação do nível de escolaridade dos funcionários da UFBA, promovendo a formação de sujeitos críticos, capazes de transformar a sua própria realidade, bem como expandir a oferta da Educação de Jovens e Adultos do SESI Bahia.

Ação do SESI e Ferbasa Andorinha permitiu, aos estudantes trabalhadores, consulta oftalmológica. A equipe de EJA do SESI Norte – Juazeiro, em parceria com a Ferbasa, encaminharam estudantes para consulta oftalmológica. Após identificação de dificuldade para leitura, por parte da equipe docente, a Ferbasa, em articulação com o SESI, oportunizou consulta oftalmológica e aquisição de lentes corretivas aos estudantes.

Escola SESI Continuum

A Educação Continuada do SESI foi criada para atender à necessidade de desenvolvimento de competências dos trabalhadores, num cenário cada vez mais em mudança e avanços tecnológicos. O portfólio da Educação Continuada migrou para novo modelo de atuação com o projeto de implantação da Escola SESI Continuum atendendo 507 matrículas.

A Escola SESI Continuum tem como propósito vivenciar a educação para a vida, apoiando a transformação do sujeito para que possa superar desafios e inovar em sua atuação profissional. Para realizar seu propósito, atua com três eixos profissionais:



Considera o aprendiz como centro do processo educacional, utilizando em suas práticas pedagógicas metodologias ativas, tecnologias da informação e comunicação, metodologia STEAM, Cultura Maker, educação inclusiva e formatos de avaliação que facilitem a transferência do aprendizado para a prática profissional.

Escola SESI Continuum – Saiba mais

Realizada pela Escola SESI Continuum a Palestra Síndrome de Down e o Processo de Inclusão na Sociedade Contemporânea. A ação foi demandada pela empresa Grupo Civil e contou com a participação de 74 trabalhadores. Foram abordados aspectos conceituais sobre inclusão, compreensão da Síndrome de Down e inclusão da pessoa com Síndrome de Down no mundo do trabalho e na sociedade. A palestra ocorreu de forma dialogada e interativa, envolvendo reflexões individuais e coletivas.

Gratuidade Regulamentar no SESI

O Regulamento do SESI possui dispositivos estabelecendo a aplicação de recursos provenientes da receita de contribuição compulsória para a educação e para gratuidade, a saber: 33,33% da receita líquida de contribuição compulsória em Educação Básica e Continuada, sendo a metade desse valor, o equivalente a 16,67%, destinado para vagas gratuitas.

No DR Bahia, são atendidos pela gratuidade regulamentar os processos de Educação de Jovens e Adultos (EJA) e de Educação Regular com os segmentos de Ensino Fundamental e Ensino Médio. Na política de gratuidade do DR Bahia, foi definido como critério a renda familiar de até dois salários-mínimos, incluindo o processo seletivo para entrada no 1º ano do Ensino Médio.

Em 2023, o SESI Bahia aplicou 73,95% dos recursos da receita líquida de contribuição compulsória em Educação Básica e Continuada, e 35,88% em vagas de gratuidade regulamentar, resultando na realização de 9.682 matrículas gratuitas, sendo 1.285 delas na Educação Regular e 8.397 na Educação de Jovens e Adultos.

Cultura

A área de cultura do SESI atua em sinergia com os campos da Arte, Ciência, Educação e Tecnologia para construir processos de aprendizagem criativa, com foco na experimentação. A Cultura, no SESI Bahia, se apresenta tanto como área de negócio

quanto como eixo transversal no desenvolvimento dos estudantes das Escolas SESI e da Educação de Jovens e Adultos.

Com projetos e programas em diferentes linguagens artísticas e culturais, relacionados ao programa curricular, a Cultura apoia o desenvolvimento integral dos estudantes, como atualmente apregoa o MEC com a Base Nacional Comum Curricular e o Novo Ensino Médio.

Investir em Cultura e estimular os trabalhadores a apreciar e produzir arte, tem sido uma das formas de prepará-los para uma vida melhor, promover a criatividade e o desenvolvimento de potencialidades que complementam a formação profissional. Acreditamos que o trabalhador mais criativo e que valoriza a sua identidade, contribui no contexto produtivo. A interseção entre Cultura e Educação é vital, pois a Cultura enriquece a Educação ao proporcionar contextos diversos, promovendo compreensão global e incentivando a criatividade.

O SESI promove atividades artísticas e culturais, usando essa linguagem para trabalhar, dentro das empresas, conteúdos educativos sobre formação integral do indivíduo, Saúde, Segurança no Trabalho e temas correlatos, assim como abre as portas de seus espaços (Teatro SESI Rio Vermelho, localizado no bairro de mesmo nome, e Centro Cultural SESI Casa Branca, na região da Cidade Baixa) para atividades voltadas ao acesso e à valorização de diferentes manifestações artísticas e culturais, contribuindo para formação de plateia e disseminação das Artes para trabalhadores, dependentes e a sociedade baiana.

O Centro Cultural SESI Casa Branca, que em 2023 completou um ano de operação, além das apresentações teatrais e musicais realizadas na Sala Letieres Leite e na Varanda da Casa Branca, vem recebendo



visitantes, em sua maioria estudantes de escolas públicas e privadas, na Estação Ciência,

um ambiente de aprendizagem, diversão e interação que alia Ciência e Tecnologia em uma experiência museológica.

Cultura – Saiba mais

Programa Acesse – Arte Contemporânea e Educação em Sinergia no SESI. Tem como principal objetivo utilizar a arte contemporânea como catalisadora da implementação do STEAM nas escolas da Rede SESI, bem como influenciar e ser referência no desenvolvimento de projetos inovadores para outras redes de ensino, públicas e privadas. Desenvolvida a partir da experiência educativa do Prêmio Marcantonio Vilaça, uma das mais tradicionais premiações de arte contemporânea no país, e, partindo dos eixos Inovação, Arte e Trabalho, a metodologia oferece referências pedagógicas práticas para educadores, por meio de experimentações e processos de formação que se apropriam dos recursos artísticos e de inovação científica como ferramentas fundamentais para a aprendizagem e para o desenvolvimento humano, social e profissional dos estudantes.

Pipocando Arte em todas as partes. Programa elaborado para desenvolver competências socioemocionais por meio de produções artísticas dos estudantes pela integração de todas as áreas de conhecimento do currículo escolar, diante de temáticas específicas definidas pelos gestores escolares a partir do contexto de necessidade dos estudantes. Temas como: Por que cuidar da saúde mental? Inteligência Emocional, Identidade, Violência contra a Mulher; Liberdade e Respeito, Máscaras nas Redes Sociais, Fake News, Resiliência e Valorização da Vida, entre outros. Além do desenvolvimento das capacidades socioemocionais dos estudantes, o programa ajuda-os a ampliar o repertório cultural e o senso estético, articulando as seis dimensões do conhecimento: Criação, Crítica, Estesia, Expressão, Fruição e Reflexão, sugeridas pela BNCC.

Apresentamos abaixo os atendimentos e espetáculos/eventos que se destacaram na programação cultural do SESI em 2023:

- Teatro SESI Rio Vermelho – O teatro recebeu 14.235 espectadores nas variadas apresentações artísticas, das quais ressaltamos:” Maldita Seja”, com direção de

Hyago Matos e texto do dramaturgo Paulo Henrique Alcântara; o show “Seu Santto canta Luiz Melodia”; “Histórias e Culturas Indígenas nas Escolas: Perspectivas e Desafios”; projeto “DNA Viver Melhor 50+”; peça teatral “Cintilante”, texto da atriz Cibele Marina e do dramaturgo Gildon Oliveira, com direção de Tacira Coelho; o espetáculo “Maria da Canção”, protagonizado por Mariene de Castro e Roberto Mendes

- Varanda SESI Rio Vermelho – A varanda recebeu 17.594 espectadores nos diversos eventos culturais, dentre os quais: lançamento do livro “História da Música Popular Brasileira Sem Preconceitos”; o show da Banda Mambembe; “Baile Azul e Branco”, com Alexandre Leão e Armandinho Macêdo; o projeto “Forró na Varanda”; o show da banda de samba e choro Barlavento; o “Sarau Cultural”; o show BR 44”; o “Código M”, evento com foco no desenvolvimento profissional das mulheres, na área de Tecnologia
- Centro Cultural SESI Casa Branca (Itapagipe) – A Estação Ciência recebeu 12.042 visitantes, sendo 99 grupos escolares, totalizando 4.858 estudantes de escolas públicas e privadas, dentre as quais citamos alguns estabelecimentos de ensino, que visitaram o espaço para realização de aulas de campo: Escola Girassol, Colégio São Bento, Escola Montessori, Colégio Portinari, Colégio Hildeberto Cardoso, Colégio Dois de Julho, Escola Municipal Almerinda Costa, Escola Municipal Tiradentes, Colégio Wallon, Colégio Modelo Luiz Eduardo Magalhaes, Colégio Nossa Senhora da Luz, Colégio Marista, além de Escolas da Rede SESI.
- A Sala Letieres Leite foi palco de 129 apresentações artísticas, com um total de 8.139 espectadores, dentre as quais ressaltamos: a parceria com a Fundação Gregório de Matos, para a realização de alguns espetáculos abertos ao público, em comemoração ao aniversário da cidade do Salvador; os espetáculos de *Stand Up Comedy*; o Festival da Imaginação, com atividade teatral e contação de histórias, em comemoração ao Dia das Crianças; o Festival da Canção Francesa; “Causos do Interior”; “Projeto Palco Aberto Boca de Brasa”; as Cantatas Natalinas.

Na Varanda da Casa Branca, cujo foco são as atividades musicais, foram realizadas 38 apresentações, com o total de 1.736 espectadores, entre elas os espetáculos indicados ao Prêmio Braskem de Teatro, a exemplo do teatro de rua “A Menina das Pedras”;

apresentações de Forró; sextas da seresta, com o cantor Nando Borges; os sábados do samba, com a cantora Maria Licce.

Educação Profissional

Em 2023, o SENAI/BA contabilizou 94.464 matrículas de Educação Profissional (gráfico 3), sendo 33.109 matrículas da Gratuidade Regimental.



Gráfico 3: Nº de matrículas em Educação Profissional

Fonte: SENAI/BA

Nos processos seletivos para os Cursos de Habilitação Profissional do SENAI Bahia, em 2023, foram preenchidas 7.562 e 3.629 vagas, nas modalidades presencial e semipresencial, respectivamente.

Em 2023, foram realizadas 1.222 matrículas no Programa de Bolsas de Estudo. As bolsas em cursos presenciais e semipresenciais são destinadas a estudantes que tenham pontuação média aritmética simples de 500 pontos ou mais no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), que não sejam alunos de curso de aprendizagem industrial básica, técnica ou beneficiários da gratuidade no âmbito do Programa de Articulação da Educação Básica com Educação Profissional (EBEP) do SENAI/DR/BA na data da classificação geral para a matrícula, e que declararem baixa renda.

Também foi aberto processo seletivo para cursos de especialização técnica (pós-técnico) com a oferta de 210 vagas para os cursos: Cibersegurança, Construção de Modelos Digitais – BIM, Desenvolvimento de Aplicações para Inteligência Artificial, Planejamento de Manutenção Industrial e Sistemas Fotovoltaicos. No total foram preenchidas 67 vagas. Os cursos ofertados ocorreram nos formatos presencial, híbrido e remoto; e têm duração que varia de 10 a 11 meses. A oferta de cursos de especialização técnica tem como objetivo atender à demanda da indústria por profissionais especializados, face ao surgimento de oportunidades ligadas à indústria 4.0 e energias renováveis no estado.

A unidade de Inovação e Tecnologias Educacionais (ITED) do SENAI Bahia realizou 1.117 matrículas para a comunidade, por meio da oferta de Cursos de Aperfeiçoamento e Qualificação Profissional gratuitos semipresenciais. Esse processo atendeu a pessoas de baixa renda, incluindo jovens a partir de 15 anos de idade. Esta oferta contou com uma equipe centralizada na tutoria e mediação pedagógica para dar suporte aos alunos durante a execução dos cursos.

Os estudantes matriculados nos cursos técnicos seguem com a possibilidade de solicitar o crédito estudantil por meio das modalidades de financiamento CredTEC e Mais Acesso, em função da parceria firmada com a Fundação de Crédito Educacional – Fundacred – desde 2019. Em 2023, 70 novos contratos foram firmados e 158 contratos foram renovados.

O SENAI/BA também buscou ampliar as soluções didáticas móveis para formação profissional e atuou na manutenção, reforma e na produção de novos kits didáticos / Unidades Móveis. Em 2023 a Fábrica de Kits atendeu com soluções didáticas o SENAI Bahia, SENAI Pará, SENAI Distrito Federal, SENAI ES, SENAI ACRE. Quanto ao serviço de reformas de carretas, a Fábrica de Kits realizou serviços de reformas de carretas para outras empresas do Sistema S, como o SENAC Bahia, SENAC Paraíba e SESI BA. Além disso, a Fábrica de Kits também produz todos os mobiliários das escolas técnicas: em 2023 foram mais de 520 bancadas de informática para padronização dos laboratórios, além do apoio a projetos do SESI como Robótica e Inovações, com a fabricação e apoio aos alunos no desenvolvimento de protótipos para participações em competições.

Os kits de formação profissional do SENAI BA são projetados com conceito modular e flexível, ampliam o engajamento e dão maior suporte ao processo educacional para docentes e alunos, conectando teoria e prática. Além disso, permitem uma maior flexibilidade quanto à realização de cursos e suas respectivas práticas fora das unidades do SENAI, ampliando a oferta em todo o estado e possibilitando levar uma educação de qualidade a todos.

Educação Profissional – Saiba mais

Atualização das equipes de educação profissional. Com o objetivo de promover a integração, a mobilização e atualização da equipe educacional das escolas técnicas do SENAI Bahia, foram realizados eventos como a Jornada e o Encontro Pedagógico. O evento aconteceu nos dois semestres de 2023, com a presença de mais de 300 participantes: docentes, coordenadores de curso, equipe pedagógica, macroprocesso técnico, apoio acadêmico e gerentes. Na programação do primeiro encontro, o evento contou com a realização de atividades de integração, apresentação de metas e indicadores, compartilhamento de boas práticas e teve como tema: “Ative o modo turbo”, em alusão a uma missão espacial, ativando o modo turbo nas iniciativas educacionais, com o objetivo de atingir os desafios de 2023, por meio da alta performance e rendimento. No segundo semestre, o tema adotado foi “Educação para conectar e conexão para evoluir” e contou com palestrantes renomados e especialistas que abrangeram desde novas abordagens pedagógicas até tendências tecnológicas aplicadas à educação, além de compartilhamento de conhecimentos e experiências, com estímulo para discussões enriquecedoras, despertando o espírito inovador em cada um dos participantes.

Boas-vindas aos novos alunos da ET. Como parte do calendário anual, para receber os novos alunos CHP 2023 dos cursos técnicos (presencial e semipresencial), nas unidades do SENAI, foi realizada uma programação de boas-vindas. Em 2023, 5.297 e 4.366 alunos se matricularam nos cursos técnicos SENAI, respectivamente, no primeiro e segundo semestres. A programação reuniu ações para a recepção dos novos alunos que envolvem o acolhimento dos alunos nas salas de aula, a entrega de brindes e cartão de identificação, a apresentação de vídeos com orientações sobre as operações nas escolas e com mensagens dos gestores, além de visitas técnicas aos principais laboratórios da unidade com demonstração/simulação de prática relacionada ao curso na sala de aula.

Inovação Pedagógica. Em busca da melhoria do desempenho educacional nas escolas, equipes baianas participaram do *Grand Prix* Pedagógico Nacional, uma atividade imersiva que propõe a inovação, por meio de uma disputa positiva de ideias e de ações,

para o desenvolvimento de soluções criativas e inovadoras, que facilitem o processo de acompanhamento educacional pelos coordenadores pedagógicos das escolas do SENAI. A equipe composta por integrantes do NEP Dendezeiros, NEP Regional Metropolitana e NEP Juazeiro, sob a mentoria da GEP, foi classificada em 2º lugar com a ideia de solução pedagógica AVARV-BA. O projeto prevê, com o apoio de uma plataforma, a utilização do recurso da realidade virtual 360º (metaverso) e dos perfis digitais (avatar) para que o docente tenha acesso às estratégias pedagógicas e a objetos de conhecimento atualizados, que o auxiliem no desenvolvimento do plano de aula.

Estudantes do SENAI Bahia realizaram visita de premiação ao Ecossistema de Inovação de São Paulo. Os estudantes das escuderias Smart Tec – SENAI Camaçari e Notions Tecnologia – SENAI Cimatec integraram a comitiva de vencedores da fase nacional do Grand Prix SENAI de Inovação e puderam vivenciar três dias de imersão nos polos tecnológicos e de inovação da capital paulista. O grupo de alunos, orientadores e interlocutores visitou o Centro de Tecnologia e o *Open Lab* da Huawei Brasil, o Centro de Descarte e Reuso de Resíduos de Informática – CEDIR, na USP, o Instituto Butantan, o Museu das Ilusões e a Unidade do SENAI-SP em São Caetano Sul - Armando de Arruda Pereira. As equipes baianas foram vencedoras nos desafios de Tecnologia de Informação da empresa Huawei (Notions Tecnologia) e Indústria 4.0 da empresa SKA (*Smart Tec*).

Realizada a 1ª Semana de Química do SENAI Lauro de Freitas, em comemoração ao dia do Químico. O evento gratuito e presencial contou com uma programação que incluiu palestras, oficinas, jogos e experimentos. Entre os palestrantes estiveram docentes do SENAI, representantes do Grupo Boticário e do Conselho Regional de Química. O evento, aberto à comunidade, teve a participação de alunos dos cursos Técnico em Química, Técnico em Petroquímica, Técnico em Segurança do Trabalho e de alunos dos cursos de Qualificação Profissional.

Foi realizada a segunda edição do *Grand Prix* de Inovação SENAI Camaçari e Grupo Boticário. A maratona, que ocorre a cada semestre, tem como objetivo desenvolver soluções inovadoras para desafios reais da indústria e faz parte de uma parceria educacional do Grupo Boticário com o SENAI. O *Grand Prix* incluiu visitas técnicas ao local da demanda por soluções, além de mentorias de colaboradores do Boticário e do SENAI. Ao final foram selecionadas três equipes vencedoras. Esta edição do evento

contou com a participação de alunos dos cursos de Automação, Desenvolvimento de Sistemas, Eletromecânica, Eletrotécnica, Logística, Qualidade e Administração, divididos em 6 equipes.

Projeto Beleza de educar. Para consolidar a parceria entre O Grupo Boticário e o SENAI Bahia. Foi realizada a segunda edição do Demoday do Grand Prix de Inovação, na fábrica do Grupo Boticário em Camaçari. O projeto tem como principal objetivo capacitar jovens da região e entorno para atuar na indústria cosmética. Participaram nesta edição alunos dos Cursos Técnicos de Logística, Administração, Qualidade, Eletromecânica, Eletrotécnica, Automação e Desenvolvimento de Sistemas. Eles tiveram um mês para desenvolver, “prototipar” e apresentar respostas aos desafios dados pela empresa.

Vivência de Inovação e Empreendedorismo. A Superintendente de Educação Profissional do SENAI Bahia, Patrícia Evangelista, participou de uma vivência de inovação e empreendedorismo dentro do sistema educacional de dois países com resultados que são referência na Europa e no Mundo: Finlândia e Estônia. A visita teve como objetivo buscar referências para a elevação dos padrões educacionais a níveis de excelência nacional e internacional. Durante a imersão ocorreram visitas a renomadas instituições de ensino nas cidades de Helsinki, Tampere e Tallinn; palestras e workshops sobre a estrutura e funcionamento do sistema educacional da Finlândia e Estônia, com especialistas em educação de ambos os países; além de visita à Embaixada Brasileira e ao Centro Cultural Brasil-Finlândia (CCBF).

Mundo SENAI. Há 10 anos o SENAI Bahia abre suas portas para que jovens, escolas e comunidade de toda Bahia possam conhecer de mais sobre profissões e oportunidades de formação profissional: é o Mundo SENAI, evento que acontece em todas as 21 unidades da entidade na capital e interior durante dois dias. Em 2023, o evento ofereceu atividades gratuitas, com direito a certificado de participação, em horários diversos e visitação das unidades. Foram recebidos mais de 13 mil visitantes, somando as visitas ao site e presenciais. A ampla programação incluiu palestras, mostra tecnológica, minicursos, orientação profissional e visitas aos laboratórios que simulam o dia a dia da indústria.

Nau Fest. SENAI Bahia participou da 2ª edição da Nau Fest em Salvador, na Arena Fonte Nova. O evento internacional, criado pela *Junior Achievement* – JA (ONG global, com

atuação na Bahia), teve como intuito apresentar aos jovens novas possibilidades de futuro, com foco em empreendedorismo, tecnologia, mundo do trabalho e diversidade. O evento contou com estudantes da rede pública de ensino e jovens aprendizes. O SENAI Bahia esteve presente no evento com um Stand onde foram realizadas ações de envolvimento e engajamento com o público, com kits didáticos e instrutores simulando atividades. Para intensificar o recall da marca, foram distribuídas fotos e mini adesivos.

O SENAI Bahia participou também do evento gratuito organizado pela Prefeitura de Salvador, o “Aulão do ENEM”, no Centro de Convenções. Durante o evento foi apresentado um stand de Kits didáticos e os estudantes puderam conhecer um pouco dos recursos disponibilizados no SENAI Bahia, além de receber informações sobre as possibilidades de aproveitamento de notas do ENEM para o ingresso nos cursos técnicos do SENAI Bahia.

Espaços *Makers*. O SENAI Bahia aderiu ao projeto Nacional Criando Espaços *Makers* nas Bibliotecas SENAI, que tem como objetivo de promover a internalização da cultura *maker* no SENAI, a partir da expansão dos ambientes criativos, por meio da valorização, ressignificação e utilização das bibliotecas. Foi definido o conceito de um espaço inspirador, criativo e acolhedor, pensado para estimular a inovação, testar e validar hipóteses e ideias, pesquisar e explorar, elaborar projetos e criar negócios. A inauguração está prevista para 2024.

Lançamento do Programa Mulher Salvador. Fruto da parceria entre SENAI e a Prefeitura de Salvador, o programa ofereceu 1,5 mil vagas em 24 opções de qualificação gratuita para microempreendedoras da capital baiana. As capacitações ofertadas foram para cursos de assistente financeiro e de recursos humanos, eletricitista instaladora predial de baixa tensão, montadora de sistema fotovoltaico, mecânica de manutenção em motocicletas, mecânica de automóveis leves, *design* e marketing digital, cozinheira industrial, entre outras. Os cursos ofertados têm carga horária de 160 horas e, além das capacitações, inclui 16 horas de mentoria para aquelas que quiserem entrar no mercado de trabalho, se recolocar ou desenvolver o próprio negócio.

Programa Somar. Parceria da Suzano com o SENAI, realizou uma semana de aulas práticas no viveiro da Suzano, dando encerramento à turma de Ajudante de Viveiro, voltada para o público PCD, no município de Itabatan. O curso ofertado teve carga

horária de 78 horas e foi a primeira turma para PCD do Programa SOMAR, com 20 participantes.

Educação Superior

Considerada uma das melhores instituições de ensino em Engenharia e Arquitetura e Urbanismo do país, com reconhecimento do MEC/INEP e da CAPES, o Centro Universitário SENAI Cimatec conta com uma ampla oferta de cursos de Graduação e Pós-graduação. O Centro Universitário SENAI Cimatec oferece cursos de pós-graduação Lato Sensu – Especializações, MBAs, MBIs e MTIs - e Stricto Sensu – Mestrados e Doutorados. As pós-graduações Lato Sensu preparam os profissionais com foco nas tendências e desafios do mercado. São cursos sintonizados com as principais exigências de inovação e de gestão empresarial, ministrados por profissionais (mestres e doutores) com larga experiência teórica e prática. As pós-graduações Stricto Sensu têm o objetivo de formar profissionais capazes de promover mudanças em processos e produtos no meio empresarial, por meio da inovação e do desenvolvimento científico e tecnológico.

Trata-se, portanto, de formação de pessoal de alto nível e suporte à inovação e solução de problemas complexos da indústria, com a possibilidade da vivência prática em projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação. Os alunos são preparados para atuar sem fronteiras, com oportunidade de realização de intercâmbio acadêmico e científico em universidades e centros de pesquisa de referência internacional, como: PURDUE University (EUA), RWTH Aachen e TU Berlin, na Alemanha; *Polytech Annecy-Chambéry (Université Savoie Mont Blanc)*, *Polytech Lyon (Université de Lyon)*, *Polytech Montpellier (Université de Montpellier)*, *Polytech Orleans (Université d'Orléans)*, *Polytech Nancy (Université d'Lorraine)*, na França; *Universitat Politècnica de Catalunya* na Espanha; *Coventry University*, no Reino Unido; *ÉTS – École* no Canadá; *Universidad de la*



Gráfico 4: Nº de matrículas em educação superior
Fonte: SENAI/BA

Republica Uruguay – UdelaR, no Uruguai; Pontificia Universidad Católica de Chile – PUC Chile, Universidad de Chile, no Chile; Universidade de Aveiro, Universidade de Coimbra, em Portugal. Em 2023 o SENAI/BA realizou 4.327 matrículas em educação superior (gráfico 4).

Educação Superior – Saiba mais

Programa de Pós-graduação e Mestrado do Centro Universitário SENAI Cimatec alcançam novo conceito da CAPES. Foi divulgada a Avaliação Quadrimestral da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), onde três dos quatro Programas de Pós-graduação do Centro Universitário SENAI Cimatec avançaram no conceito da CAPES. O PPG MCTI alcançou nota 6, considerado de excelência pela CAPES (que possui conceito de avaliação máxima a nota 7), e o Mestrado Profissional em Desenvolvimento Sustentável (MPDS) em sua primeira avaliação já alcançou o conceito 4. O programa de difusão do conhecimento que o SENAI Cimatec tem, em parceria com a UFBA / IFBA / LNCC / UNEB / UEFS, aumentou seu conceito para 5.

Estudantes do SENAI Cimatec se destacam em seletiva nacional para programa de estágio no Fraunhofer, maior instituto de pesquisa aplicada do mundo. O programa é uma iniciativa da empresa alemã em parceria com dez instituições de Engenharia do Brasil, dentre elas, o SENAI Cimatec, que vai enviar a maior delegação da edição 2024, conquistando seis das 22 vagas disponíveis. Os alunos Juliana Carla Silva, Davi Machado, Fernanda Vitória, Maria Antônia Amado, Bernardo Serravalle e Gisele Sá irão representar os cursos de Engenharia de Controle e Automação, Engenharia da Computação e Engenharia Mecânica. Os estudantes estarão conectados diretamente com uma indústria de alta complexidade no ramo da tecnologia e inovação.

PRH do SENAI Cimatec é destaque no Prêmio ANP 2023. O mestre em Modelagem Computacional e Tecnologia Industrial (MCTI), pelo SENAI Cimatec, Igor Oliveira de Freitas Campos, orientado pelo Prof. Fernando Pellegrini, foi finalista na categoria Dissertação de Mestrado do Programa de Formação de Recursos Humanos para o Setor de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (PRH-ANP), no Prêmio ANP de Inovação Tecnológica 2023. A tese de Igor Oliveira, “Modelagem e Simulação Computacional da

Injeção de Água Inteligente em Campos Maduros de Petróleo”, ficou entre os três melhores trabalhos. A edição 2023 contemplou cinco categorias de projetos de PD&I, duas categorias de personalidades do setor e uma categoria do Programa de Formação de Recursos Humanos da ANP – PRH/ANP. No total, foram homologadas e avaliadas 100 inscrições de projetos de PD&I, distribuídos pelas cinco categorias, e 26 inscrições de dissertações de mestrado na Categoria do PRH. Aos vencedores e finalistas de cada categoria, foram entregues um troféu e certificado atestando sua condição na premiação.

Congresso de Geofísica e Computação de Alto Desempenho realiza diálogo entre academia e indústria. O SENAI Cimatec sediou, em janeiro de 2023, o Congresso de Geofísica e Computação de Alto Desempenho Aplicada à Indústria de Petróleo e Gás (ICGHPC). O evento, realizado em parceria com a FINEP, reuniu pesquisadores da Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), da UFBA, Universidade Estadual da Bahia, Unicamp, Laboratório Nacional de Computação Científica, além de empresários da Repsol, Petrobrás, Shell, Atos, NVIDIA e Google. O objetivo do Congresso foi criar um ambiente de pesquisa e inovação com parceiros da indústria de Petróleo e Gás, em parceria com a comunidade acadêmica. *Tech Day: Simpósio Ciência de Dados* que reuniu estudantes do Centro Universitário SENAI Cimatec. Foi realizado em setembro de 2023 o *Tech Day: Simpósio Ciência de Dados*, que reuniu estudantes do Centro Universitário SENAI Cimatec, profissionais da indústria automotiva, incluindo representantes da Ford, Altair *Engineering* e FIA (Fundação Instituto de Administração), em um encontro dedicado à troca de conhecimentos em *Data Science* e Inteligência Artificial.

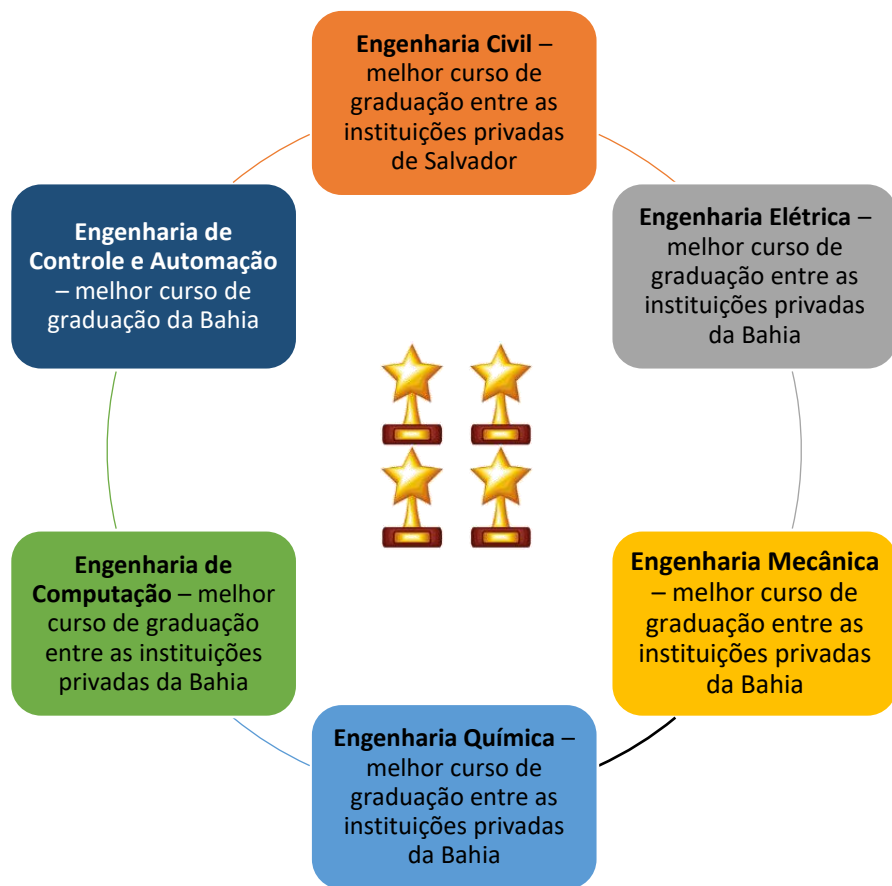
Durante o evento, realizado no auditório do SENAI Cimatec, palestrantes como Luciano Driemeier, da Ford, a professora doutora Alessandra Montini, da FIA, e Rodrigo Merigo, da Altair *Engineering*, destacaram as aplicações dessas tecnologias no setor automotivo. O simpósio também abordou temas como o impacto da Inteligência Artificial nos relacionamentos com os clientes e produtos, além de explorar as inovações em CAD/CAE (*Computer-Aided Design* e *Computer-Aided Engineering*). Com palestras de destaque e uma mesa redonda envolvendo os especialistas Luciano Driemeier, Bruno Figueiredo, Rodrigo Merigo e o Prof. Dr. Ricardo Rocha, o evento se mostrou uma

oportunidade única para estudantes e entusiastas aprofundarem seus conhecimentos sobre o futuro da indústria automobilística na era da Inteligência Artificial.

Aluno do SENAI Cimatec vence prêmio global de engenharia da Ford. Estudante do sexto semestre de Engenharia de Computação do Centro Universitário SENAI Cimatec, Fernando Antônio Marques Schettini, foi o vencedor do Prêmio Global de Engenharia Alan Mulally no ano de 2023, promovido pela Ford e pelo Ford Motor Company Fund, o braço filantrópico da empresa. O Prêmio Global de Engenharia foi criado para honrar os serviços do ex-CEO, Alan Mulally, que comandou a companhia de 2006 a 2014. A iniciativa tem como objetivo distribuir US\$ 1 milhão em bolsas de estudos durante dez anos. O programa contempla anualmente apenas 10 instituições de ensino superior em todo o mundo.

Centro Universitário SENAI Cimatec Inaugura Simulador de Voo Instalado em Jato Executivo. O projeto Asas do Brasil foi lançado em novembro de 2023, com o objetivo de conectar o simulador de voo, instalado no campus de Piatã, com experiências de aprendizagem para cursos de graduação e pós-graduação do Centro Universitário SENAI Cimatec. Os alunos terão experiências imersivas e de aprendizado prático, conhecendo o funcionamento de todos os componentes que compõem uma aeronave, sua engenharia, importância para a indústria e logística. O SENAI Cimatec sai na frente como uma instituição que conecta Ciência, Tecnologia e Inovação e Engenharia na prática, fazendo uma parceria com a equipe do Asas do Brasil e trazendo um simulador de voo.

SENAI Cimatec tem os melhores cursos de Engenharia da Bahia. A edição 2023 do Guia da Faculdade, pesquisa nacional promovida pelo Jornal Estadão e pela plataforma Quero Educação, estreou 90% dos cursos de graduação do SENAI Cimatec, destacando os cursos de Engenharia do centro universitário como os melhores entre as instituições baianas. Dos sete cursos avaliados, seis conquistaram 4 estrelas, que na classificação é considerado muito bom, e um curso conquistou 3 estrelas, considerado bom pela pesquisa. Confira os cursos estrelados:



Engenharia de Produção – entre os melhores cursos de graduação de instituições privadas da Bahia

SENAI Cimatec é reconhecido entre as Academias que mais treinaram mulheres desde sua criação. A Academia SENAI BA, gerenciada pelo SENAI Cimatec através da área Cloud, Redes & Segurança Cibernética, foi homenageada pela CISCO durante o NetAcad Academy Days Brasil 2023, quando recebeu da empresa um certificado de reconhecimento na categoria “Academias que mais treinaram mulheres desde sua criação”. O evento foi realizado na CNI, em Brasília. Representando a Academia SENAI-BA, o Prof. José Marivaldo de Aragão Silva participou da solenidade e recebeu o certificado pelo excelente trabalho desenvolvido. De acordo com o Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), entre 2010 e 2021, o número de alunas que concluíram cursos superiores nas áreas da Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM, na sigla em inglês) aumentou 96%, com um salto de

37.005 para 72.791. No mesmo período, o total de ingressantes também cresceu, indo de 108.522 para 242.275, o que significa um crescimento de 132%.

Cooperação entre SENAI Cimatec e Universidade Federal do Recôncavo Baiano nas áreas de energias e capacitação de pessoal. O Centro de Ciência e Tecnologia em Energia e Sustentabilidade (CETENS) da Universidade Federal do Recôncavo Baiano (UFRB) e o SENAI Cimatec firmaram um Convênio de Cooperação Técnica-Científica e Cultural com o objetivo de estabelecer uma parceria entre as duas instituições para a realização conjunta de programas de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) na área de energia, bem como a capacitação de pessoal para atuação nesse setor. A UFRB terá um escritório avançado no complexo, com infraestrutura de ponta para realização das atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico e capacitação de pessoal, além de realização de cursos, *workshops*, conferências e oficinas, com foco em ações na área de energia.

IX Simpósio Internacional de Inovação e Tecnologia. O SIINTEC é um evento científico de inovação que acontece anualmente, com sessões técnicas de apresentação de trabalhos científicos nas áreas de engenharias, modelagem computacional e gestão e tecnologia industrial. O IX Simpósio Internacional de Inovação e Tecnologia (SIINTEC), cujo tema foi "Engenharia e o Futuro da Indústria", aconteceu entre os dias 25 e 27 de outubro de 2023, nas instalações do SENAI Cimatec. O evento traz ainda uma publicação anual de artigos completos com registro pelo Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia (IBICTI), ISSN 2447-4215. Através deste anuário de artigos publicados, é possível medir o impacto e interesse da comunidade científica na divulgação das pesquisas que estão sendo desenvolvidas no Brasil e no mundo.

Garotas 4.0. O Projeto de extensão é uma iniciativa das professoras do Centro Universitário SENAI CIMATEC, Marinilda Lima, Jorsiele Damasceno Cerqueira e Andrea Machado, e conta com apoio do *Goethe-Institut e.V.* e *British Council*. O objetivo do projeto Garotas 4.0, é promover a inclusão de alunas de escolas públicas de Salvador nas áreas de STEM – *Science, Technology, Engineering and Mathematics* (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), por meio da realização de oficinas e atividades de iniciação nos temas de robótica e tecnologia.

Desenvolvimento de Carreiras

Estágio

O IEL/BA alcançou em dezembro o número de 7.287 estudantes em estágio alocados em 2.552 empresas baianas (gráfico 5). O Programa de Estágio visa contribuir para o desenvolvimento de estudantes através da interação entre instituição

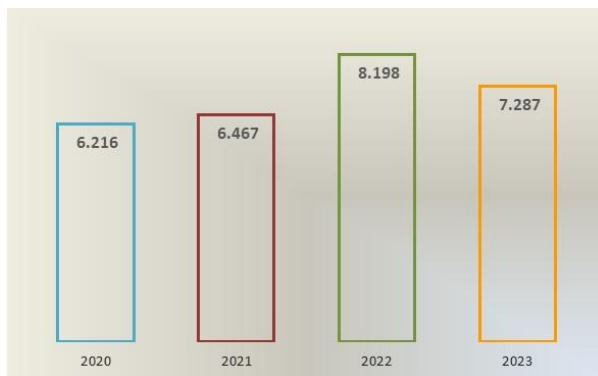


Gráfico 5: Estudantes em estágio
Fonte: IEL/BA

de ensino e empresa. Também proporciona, para empresas e indústrias, a oportunidade de qualificar um futuro profissional, através de troca de experiências entre os funcionários, bem como o intercâmbio de novas ideias, conceitos, planos e estratégias.

Em referência ao número de estagiários alocados no ano, apesar de ter sido menor que

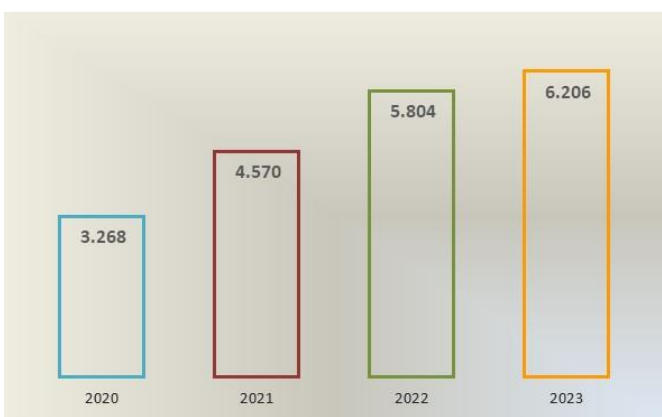


Gráfico 6: Estudantes em estágio em empresas privadas
Fonte: IEL/BA

o realizado em 2022, a ampliação histórica da atuação do produto estágio em empresas privadas (gráfico 6), com foco em um crescimento sustentável, foi decisiva para o aumento da taxa média de estágio, a maior realizada em oito anos.

Jovem Aprendiz

O programa de Jovem Aprendiz IEL finalizou o ano com um total de 1.700 jovens em processo de aprendizagem em 523 empresas atendidas, nas regionais RMS, Central, Sudoeste, Sul e Oeste (gráfico 7).

O objetivo do programa é promover a inclusão social de Jovens e adolescentes através do ingresso em cursos de profissionalização, garantindo a sua inserção no mercado de trabalho formal e lhe tornando apto para desempenhar atividades profissionais com capacidade para lidar com diferentes

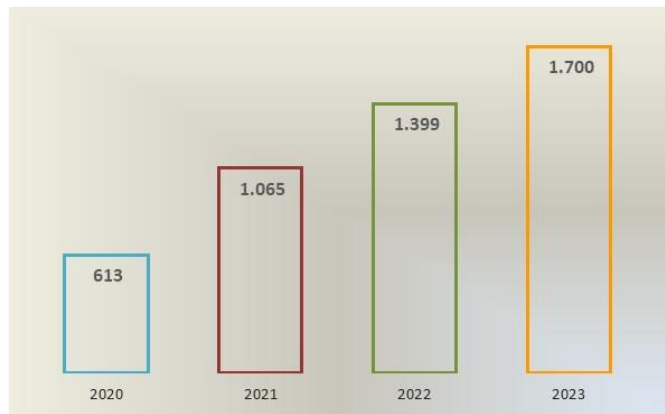


Gráfico 7: Nº de Jovens Aprendizes alocados
Fonte: IEL/BA

situações e, ao mesmo tempo, permitir que as empresas formem mão de obra qualificada.

Para complementar o ensino e ampliar o conhecimento dos jovens, o IEL buscou parcerias com especialistas da área de saúde e segurança, segurança pública e entidade de proteção civil, instituições como: Faculdade FTC, Corpo de Bombeiros e Polícia Militar da Bahia que contribuiriam através de cursos e palestras. As parcerias entre o IEL e essas instituições são importantes para complementar o ensino e ampliar o conhecimento dos jovens. Elas oferecem oportunidades para os jovens aprenderem sobre temas importantes, desenvolverem habilidades e se tornarem cidadãos mais conscientes.

Além disso, foram realizadas 10 Partidas Join para 750 Jovens Aprendizes do IEL, na disciplina Criatividade e Inovação, com o objetivo de ter um olhar mais crítico dos processos e estimular a criatividade nas suas atividades dentro da empresa, para ter um olhar diferenciado e entender que podem contribuir bastante nas suas melhorias.

Seleção de profissionais

Em 2023 o serviço de seleção de profissionais atingiu a marca de 350 vagas de profissionais fechadas, este é o maior valor em cinco anos. O produto continua se fortalecendo chegando ao atendimento de 60 empresas.

Programa Conecta-Pós

O Programa Conecta-Pós tem como objetivo criar conexões entre as organizações e estudantes de pós-graduação para o desenvolvimento de futuros líderes através de projetos. Em 2023 o Programa foi realizado na Prefeitura de Alagoinha, Continental Pneus e Clara Ideia. Para 2024 o programa foi reestruturado incluindo no conteúdo programático dos assessoramentos os temas: Desenvolvimento pessoal e profissional, Desenvolvimento Estratégico de Carreira, Inovação e Intraempreendedorismo e Gestão de Mudanças e resiliência profissional. A previsão é atingir 300 estagiários de pós-graduação em 2024.

Inova Talentos

O programa Inova Talentos tem como objetivo ampliar o número de profissionais qualificados em atividades de inovação no setor empresarial brasileiro, inserindo-os nas empresas ou institutos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) para desenvolver projetos de inovação. Em 2023, o IEL seguiu com a parceria sólida e que tem rendido bons frutos para o mercado baiano e brasileiro com a Ford, que iniciou neste ano 100 projetos de inovação, totalizando a implementação de 225 novas bolsas. Também em 2023 o IEL trabalhou para ampliar sua rede de empresas parceiras na implementação de Projetos de Inovação, dentre essas a Embasa, Veracel e o SENAR (parceria realizada com o IEL/GO), que junto com o IEL totalizam a implementação de 82 novas bolsas de inovação. A expectativa é que, em 2024, o IEL/BA amplie essa rede de empresas parceiras e consiga apoiar ainda mais o fomento ao ecossistema de inovação no estado.

Iniciação Científica

O programa Iniciação Científica visa desenvolver o letramento científico e as competências de Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática (*Science, Technology, Engineering, Arts e Mathematics - STEAM*) nos estudantes, por meio da elaboração de projetos e produtos concretos de autoria dos próprios estudantes.

No período de 2021/2022, o IEL realizou o piloto do programa de bolsas de iniciação científica, em parceria com o SESI/BA, contemplando 60 alunos com bolsas, como forma de estimular os estudantes a atuarem na Pesquisa de Iniciação Científica. Devido ao sucesso do programa, as instituições iniciaram novo ciclo em 2023 contemplando 200 bolsistas, distribuídos nas unidades de ensino do SESI/BA. Para os participantes do novo ciclo foram ministradas duas capacitações, com abordagem sobre inovação, para aplicabilidade durante o programa, na rotina de pesquisas e no dia a dia das atividades escolares.

Acompanhamento integrado

O acompanhamento integrado dos programas de estágio, jovem aprendiz e bolsas, realizado semestralmente, tem por objetivo identificar e provocar oportunidades de melhorias nas relações entre empresas e jovens, tornando a jornada dos participantes mais agregadora para sua carreira profissional. Em 2023 foram 6.130 respondentes, com um grau de satisfação nos seus respectivos programas de 83% e o reconhecimento do impacto dos programas do IEL em suas vidas de 96%.

Eventos de Carreiras

Ao longo de 2023 o IEL promoveu palestras, capacitações e orientação de carreiras para estudantes de ensino médio e superior, em parceria com Instituições de Ensino da Bahia. Durante o ano foram trabalhados temas ligados a marketing e desenvolvimento pessoal e profissional, empregabilidade e inovação.

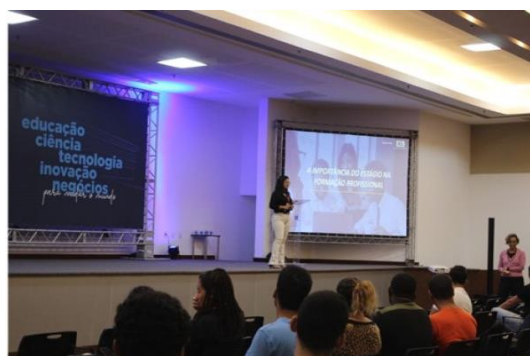
Desenvolvimento de Carreiras – Saiba mais

Em março a UNEB e o Instituto Euvaldo Lodi – IEL promoveram a 1ª Feira de Trabalhabilidade com o tema “Universidade, Trabalho e as Perspectivas das Juventudes”. O evento, aberto ao público, ofertou palestras, minicursos, oficinas, conferência, roda de conversa, orientações e discussões acerca do mundo do trabalho, orientação profissional, orientação para os estudos, informações sobre o mercado de

trabalho e processos seletivos. As palestras puderam ser acompanhadas presencialmente no Campus I da universidade, em Salvador, ou por meio do canal da TV UNEB, no YouTube. O IEL além do atendimento ao aluno com divulgação de vagas e cadastro, ministrou uma das palestras sobre as tendências do Mercado de Trabalho.

Em março e abril foram realizadas visitas técnicas, no IEL/RMS, dos estudantes do Ensino Médio Integrado e do curso Técnico de Administração da Se7e Cursos com o objetivo de conhecerem as rotinas administrativas, os serviços e as atividades de cada setor do IEL.

Em maio, o IEL participou da Feira de Estágio e Empregabilidade do **SENAI Cimatec** com a realização de capacitação sobre a *Importância do Estágio para formação profissional*, com o intuito de orientar sobre os benefícios de ser um estagiário, ressaltando a sua importância para o aprendizado do estudante e o acesso ao mundo do trabalho.



Ainda em maio foi realizada uma capacitação no **SENAI Camaçari** para estudantes dos cursos de Automação, Eletromecânica, Administração e Logística com o objetivo de orientar e contribuir com o desenvolvimento e aperfeiçoamento da carreira dos estudantes. Na capacitação foram

abordadas as etapas de um processo seletivo, além de orientações para se destacar em entrevista e como elaborar um currículo coerente com a vaga desejada.

Em maio e junho foi realizado uma palestra na Universidade Estadual Santa Cruz – UESC com o tema *Empregabilidade e Universidade e Empresa: Desafios e Oportunidades*, com o objetivo de orientar e contribuir com desenvolvimento das carreiras dos estudantes dos cursos de Administração e Economia.

Em junho, a parceria entre o IEL e a unidade do **SESI Itapagipe** proporcionou aos estudantes do Ensino Médio, um espaço de diálogo e acesso a um conteúdo de

relevância para o desenvolvimento pessoal, evidenciando temas relacionados desde o autoconhecimento a inteligência emocional ligados ao mercado de trabalho.

Em julho, em parceria com a **Escola Técnica SENAI Dendezeiros**, o IEL participou através da realização de palestra, de mais uma ação na promoção de competências para o mundo do trabalho com os 101 (cento e um) alunos dos Cursos de Aprendizagem Industrial, entre as turmas contempladas foram: Operador de Suporte e Manutenção em Microcomputadores e Redes Locais; Assistente Administrativo e Preparador de Biscoitos e Massas Alimentícias.



Ainda em julho foi realizado o segundo encontro de Orientação de Carreiras para os bolsistas do **Programa de Iniciação Científica do SENAI**. A Orientação sobre Competências teve como objetivo estimular e apresentar conceitos básicos fundamentais para que o participante aprenda a exercer suas atividades práticas, de maneira ativa no ambiente organizacional e com aplicação imediata,

potencializando, assim, habilidades essenciais para a construção e manutenção de carreiras de sucesso.

Em julho foi realizado a Capacitação dos Supervisores de Estágio – Programa de Estágio do SFIEB em parceria com o IEL Bahia e o especialista e terapeuta, Tadeu Ferreer com o objetivo de discutir sobre Inteligência Emocional e controle das emoções para lidar e avaliar com mais facilidade as situações do dia a dia da vida pessoal e profissional.

No mês de agosto, o IEL participou da **Feira de Carreiras e Oportunidades do SENAI**, onde foi ministrado uma palestra com o tema: *Como se comportar em uma entrevista de emprego e estágio*, além da realização de uma oficina de Currículo, com a proposta *mão na massa* para alunos do SENAI Lauro de Freitas, entre os participantes houve alunos dos cursos: Técnico em Administração e Técnico em Segurança do Trabalho.

Em agosto, o IEL Bahia participou da Feira de Empregabilidade da UNIME, com palestra sobre Marketing Pessoal e ação de cadastro. O objetivo do evento foi criar um espaço para discussões e interações sobre as tendências do mercado de trabalho e promover a conexão entre alunos, empresas e agentes de integrações para fomentar a empregabilidade.

No Dia do Estagiário, em agosto, o IEL promoveu um evento no auditório da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB) para estagiários do Sistema Indústria e de empresas parceiras do IEL Bahia. O palestrante convidado foi Dan Maior, especialista em *Design Thinking*, empreendedorismo, criatividade e inovação. Ao longo do evento o palestrante convidou os participantes a refletir que inovar não é criar o iPhone ou a Microsoft e que para inovar não precisa transformar o mundo, mas encontrar soluções. A palestra, que também foi transmitida pelo YouTube, foi seguida de uma oficina prática presencial para os 118 participantes do evento. O Dia do Estagiário é a oportunidade do IEL em destacar a importância do estágio, tanto para o desenvolvimento da própria carreira do estagiário como para o desenvolvimento da empresa.

Em outubro, o IEL Bahia marcou presença no **MUNDO SENAI** nos eventos realizados nas unidades RMS, Central, Sudoeste, Sul e Oeste. O IEL participou do evento com realização de palestras em temas como: Empregabilidade, Marketing Pessoal, Orientação profissional e Desenvolvimento profissional.



Em novembro foi realizada a *Ação de Desenvolvimento dos Estagiários do Sistema FIEB* em parceria com IEL Bahia para se discutir sobre Diversidade, Equidade e Inclusão. O objetivo da capacitação foi abrir espaço para novas ideias, novas percepções de mundo e incorporar tais valores na cultura organizacional, proporcionando um ambiente de trabalho e um clima organizacional saudável, respeitável e de acolhimento.

IEL Capacita

No primeiro semestre de 2023 foi realizado o Programa IEL Capacita, programa de capacitações do IEL Bahia que tem como objetivo impulsionar o engajamento dos jovens aprendizes, estagiários e bolsistas nas empresas em que estão inseridos e, conseqüentemente, potencializar o desenvolvimento de conhecimentos técnicos e comportamentais. Foram realizadas oito capacitações durante o ano, no período de março a novembro de 2023, contando com a parceria de empresas e especialistas nas mais diversas áreas, como: Gestão do Tempo; Ferramentas Tecnológicas; Inteligência Emocional; Comunicação Assertiva; Como inovar no estágio; Terapia Financeira; Gestão de Liderança e Pensamento Analítico. Entre os parceiros tivemos a JA Bahia, Rafael Medeiros da Times *School*, Carol Manciola, Tadeu Ferreet, Mayana Garboggini, Dan Maior, Atila Lima e Mariana Reis. Ao todo foram capacitados 1.746 entre estagiários, bolsistas, jovens aprendizes e estudantes.

Prêmio IEL de Talentos

O Prêmio, que neste ano completou 20 anos de existência, é uma iniciativa do Fórum de Carreiras e do IEL/BA que visa reconhecer e incentivar a qualidade dos **programas de estágio, de aprendizagem e bolsas de inovação**, de forma a garantir a conexão entre estudantes, instituições de ensino, bolsistas, empresas e mercado de trabalho, a partir do cumprimento das legislações pertinentes.

O Prêmio foi concorrido em três categorias: Categoria **Melhores Práticas de Estágio** com empresa inovadora, estagiário inovador e educação inovadora; **Melhores Práticas de Aprendizagem**; e **Inova Talentos** com artigo inovador e projeto inovador. Os premiados foram:

i) Categoria Melhores Práticas de Estágio - **Educação Inovadora**, nível superior e técnico: Instituto Federal de Educação, Ciência E Tecnologia da Bahia;
Empresa Inovadora, grande porte: Bracell; Médio porte: Kofre Tecnologia; Pequeno porte: Soft Line Consultoria em Sistemas de Informação Ltda;

Estagiário Inovador, grande empresa: Caio Ítalo de Oliveira Santos - Empresa Bracell; média empresa: Caio Cesar Silva - Empresa Kofre; pequena empresa: Guilherme Nunes Leal - Empresa Atitude Postural Fisioterapia e Bem-estar;



ii) Categoria Melhores Práticas de Aprendizagem - Tecon Salvador S/A - Laise Camile Lisboa de Almeida (Aprendiz).

iii) Inova Talentos – **Artigo inovador**, Avaliação de sistemas de resfriamento em moldes de injeção feitos de aço e de alumínio através de simulações numéricas – Projeto BE-22-01: Annelise Heidrich Pietro Soares e Gabriel Vasconcellos Bayma – Empresa Ford; **Projeto inovador**, Desenvolvimento de Compósito de Nanomaterial a Base de Grafeno (e/ou seus derivados) para Aplicação em Mangueiras de Borracha do Sistema de Ar-Condicionado Automotivo: Willian Ribeiro, Eduardo Pinto e Marcelo Santiago – Empresa Ford.

Na **etapa nacional** do Prêmio IEL de Talentos, as empresas da Bahia ganharam três premiações nas categorias: **Educação Inovadora**, nível técnico, com o Instituto Federal de Educação, Ciência E Tecnologia da Bahia; **Empresa inovadora**, grande porte, com a Bracell; e **Estagiário inovador**, grande empresa: Caio Ítalo de Oliveira Santos - Empresa Bracell.

Desenvolvimento Empresarial

Educação Empresarial

Em 2023 o IEL capacitou 498 pessoas em 30 cursos realizados na Bahia, com carga horária total de 145 horas.

Foram realizados cursos EaD nas temáticas de Planejamento Estratégico e Liderança, durante os meses de janeiro a junho de 2023, capacitando cerca de 73 profissionais, grande parte vinculado a indústrias.

No âmbito do Programa de Qualificação para Exportação - PEIEX, foram realizadas nas regionais da Bahia, 11 capacitações sobre internacionalização com a participação de 157 profissionais.

No Norte da Bahia, o IEL realizou três cursos em parceria com a Ferbasa para capacitar colaboradores de empresas com potencial de fornecimento para a mineradora, com foco na melhoria da gestão e dos processos. No total, 53 pessoas foram capacitadas nos temas gestão de negócios, financeira e qualidade.



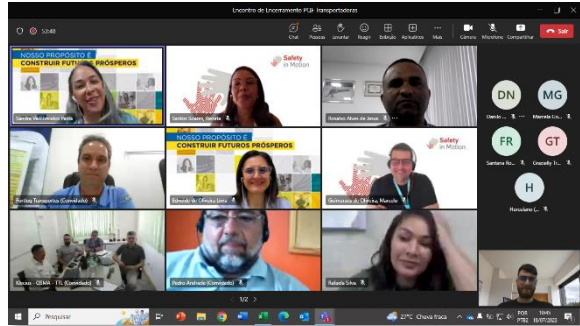
No Sul da Bahia o IEL realizou seis cursos no âmbito do PQF Veracel e do PQF Bamin para 128 profissionais, nos temas planejamento estratégico, financeira, gestão de pessoas e processos.

Programa de Qualificação de Fornecedores

O Programa de Qualificação de Fornecedores (PQF) colabora, desde 2005, com o desenvolvimento de pequenos e médios fornecedores locais de acordo com requisitos de grandes empresas compradoras (empresas-âncora), por meio de um processo de qualificação baseado em normas como a ISO, OHSAS, SA e SASSMAQ. Com isso, o PQF contribui para o fomento à economia regional e para a ampliação do número de fornecedores confiáveis, corresponsáveis e engajados com as políticas das grandes empresas.

Em 2023, foram executados cinco programas com as seguintes empresas âncoras: **Deten Química**, localizada em Camaçari; **Ferbasa**, localizada em Andorinha; **Bahia Mineração (BAMIN)**, localizada no Sul/Sudoeste do estado; **Veracel Celulose**, localizada em Eunápolis; e **Acelen**, localizada em São Francisco do Conde. Ao todo o programa atendeu 115 empresas.

O **PQF Deten**, lançado em dezembro de 2021, teve suas ações realizadas de fevereiro de 2022 a julho de 2023. O escopo do programa foi totalmente customizado para atender à demanda da empresa âncora, no que tange à qualificação de transportadoras de produtos químicos, incluindo o desenvolvimento de um diagnóstico específico. Em 2023, as nove transportadoras participantes passaram pelo diagnóstico final para verificação da evolução das empresas nas áreas avaliadas: Segurança na movimentação de produtos químicos, Gestão de Frota, Gestão da Qualidade, Gestão Financeira, Pessoas e Organização e Ética e Compliance. Todas as empresas elevaram sua pontuação geral e obtiveram certificação Rubi, evidenciando a contribuição positiva do programa para a melhoria dos processos das empresas. Em julho de 2023 foi realizado o encontro de encerramento com entrega dos certificados digitais.



O **PQF Ferbasa** teve suas ações iniciadas em maio de 2023, e prevê o desenvolvimento de potenciais fornecedores localizados no entorno da mina da empresa instalada em Andorinha. O escopo do programa contempla a realização de duas avaliações por empresa, sendo uma inicial e uma final, e capacitações coletivas, além de eventos de abertura e encerramento do programa. Aderiram ao PQF 32 empresas situadas nos municípios de Campo Formoso, Andorinha e Juazeiro, que, em 2023, passaram pela avaliação inicial e pelas capacitações de Gestão de Negócios, Gestão Financeira e Gestão da Qualidade.

O **PQF BAMIN** teve suas ações iniciadas em outubro de 2023, e prevê proporcionar a conexão com pequenos e médios fornecedores, além de apoiar os participantes na implantação de práticas voltadas para melhoria dos seus processos. O escopo do programa contempla a realização de duas avaliações por empresa, sendo uma inicial e

uma final, capacitações, mentorias coletivas, além de eventos de abertura, rodada de negócio e encerramento do programa. Aderiram ao PQF 60 empresas situadas em 15 municípios, que, em 2023, passaram pela avaliação inicial e pelas capacitações de Planejamento e Gestão Financeira.

O **PQF Veracel** teve suas ações iniciadas em outubro de 2023, e prevê a contribuição do desenvolvimento territorial, ampliando a competitividade das empresas localizadas no entorno da fábrica instalada em Eunápolis/BA. O escopo do programa contempla a realização de duas avaliações por empresa, sendo uma inicial e uma final, capacitações coletivas e 51 horas de consultoria individual, além de eventos de abertura e encerramento do programa. As cinco empresas do segmento de manutenção participantes foram selecionadas pela Veracel e ficam situadas nos municípios de Eunápolis e Itapebi, que em 2023, passaram pela avaliação inicial e pelas capacitações de Planejamento, Gestão Financeira, Gestão de Pessoas e Gestão de Processos.

Por fim, em novembro de 2023, foram iniciadas as ações do **PQF Acelen**, que prevê a qualificação de 10 empresas do segmento de alimentos, instaladas no entorno da refinaria. O escopo do programa foi totalmente customizado para atender à demanda da empresa âncora, no que tange às boas práticas de fabricação, incluindo o desenvolvimento de um diagnóstico específico. O programa prevê a realização de duas avaliações em cada empresa participante, sendo uma inicial e uma final, mentorias individuais e capacitações coletivas. Em 2023, foi realizado um evento de sensibilização de empresas, a avaliação inicial e a mentoria em algumas destas.



Além dos cinco programas, o IEL está apoiando a mineradora **Equinox Gold** na elaboração do seu Manual de Fornecedores e da Metodologia de Avaliação de Fornecedores. Em 2023 foram realizadas reuniões com a empresa para entender como funciona o processo atual de compras e identificar oportunidades de melhorias. Também já foi iniciada a elaboração dos documentos, prevista para finalização no 1º semestre de 2024.

Após lançamento do manual, o IEL realizará dois ciclos de auditorias em 20 fornecedores da mineradora.

Programa de Qualificação para Exportação

O Programa de Qualificação para Exportação (PEIEX) é uma iniciativa da Agência de Promoção de Exportações do Brasil (Apex-Brasil) e é executado em localidades brasileiras onde existe adensamento de empresas com potencial exportador. Por meio do Chamamento Público Nº 04/2021 o IEL Bahia foi selecionado para celebração de convênio e execução do Programa nas localidades situadas nos estados da Bahia e de Sergipe, sendo elas: Salvador, Feira de Santana, Ilhéus, Luís Eduardo Magalhães, Vitória da Conquista e Aracaju.

As ações deste ciclo iniciaram em fevereiro de 2022 e tem previsão de conclusão em janeiro de 2024, com grande parte dos atendimentos finalizados em 2023. O Convênio estabeleceu a meta de atendimento a 350 empresas da Bahia e 25 empresas de Sergipe, entretanto o programa foi um sucesso, e a meta foi superada. Em dezembro de 2023, havia 384 empresas atendidas/em atendimento, sendo 100 em Salvador, 25 em Aracaju, 103 em Feira de Santana, 103 em Ilhéus/Vitória da Conquista e 53 em Luis Eduardo Magalhães.

Além dos atendimentos, em 2023 foram realizadas 11 capacitações para 157 profissionais:

- **Webinar sobre Exportação: obtenção de crédito, riscos e garantias**, realizado em fevereiro, ministrada pela Cristiane Silveira Damascena, Gerente de Relacionamento em Negócios Internacionais do Banco do Brasil;
- **Plano de exportação para empresas/produtores de algodão**, realizada em março, em Luís Eduardo Magalhães, para apresentação da metodologia especializada do primeiro núcleo agro de Algodão do Brasil, realizado em parceria com a ABAPA, com a apresentação das soluções do Cotton Brazil, projeto setorial da Apex;
- **Conexões para Internacionalização**, realizado em junho, no IEL/BA em Salvador, contou com apresentação de instituições parceiras que poderão apoiar as empresas na jornada da internacionalização, e case de sucesso de empresa atendida pelo PEIEX.

- **Webinar sobre Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD**, realizado em, ministrado pelo palestrante Wagner Castro;
- **StartExp**, realizado em agosto, no Hub Agro em Salvador, contou com palestras e apresentação de case de sucesso de empresa atendida pelo PEIEX;
- **InovaExport**, realizado em setembro, no SENAI Cimatec em Salvador, contou com palestras técnicas e visita guiada a alguns laboratórios da instituição (alimentos, indústria criativa e fabrica modelo);
- **Conexões e Networking Sobre Exportação**, realizado em outubro, no SESI em Feira de Santana, contou com rodadas de conexões e apresentação de cases de sucesso de empresas atendidas pelo PEIEX;
- **Conexões para Exportação**, realizado em dezembro, no Sebrae em Aracaju, contou com apresentação dos resultados do programa no estado de Sergipe, apresentação de parceiros que poderão apoiar as empresas na jornada da internacionalização, e cases de sucesso de empresas atendidas pelo PEIEX.

Clube IEL de Negócios

O Clube IEL de Negócios aproxima empresas para troca de experiências e boas práticas, além de *networking* e geração de negócios. Grande parte das ações do Clube são realizadas por meio de ferramentas *on-line*, possibilitando a participação de empresas de todo o estado da Bahia.

Em 2023, foram realizadas cinco Rodadas de Negócios *on-line* com a participação de representantes de grandes empresas instaladas no estado, que apresentaram as oportunidades de negócios e puderam conhecer fornecedores locais: Deten Química,



Tronox, Incenor / Tecnogres, Vinci *Airports* e Timac Agro. Além disso, foi realizada uma Rodada de Negócios *on-line* para a Leroy Merlin, que na época estava buscando fornecedores locais para abertura da loja de Salvador. Neste caso, foi feito um convite específico de fornecedores de materiais de construção civil.

No total, foram realizadas cerca de 100 reuniões com grande expectativa de geração de negócios.

Programa de Apoio à Competitividade

O Programa de Apoio à Competitividade das Micro e Pequenas Indústrias (PROCOMPI) é uma parceria entre a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) para elevar a competitividade das empresas industriais de menor porte, com ações em temas relevantes como digitalização, inovação, sustentabilidade e gestão.

O IEL/BA aprovou sete projetos no edital 2023-2026, e disponibilizará capacitações e consultorias especializadas para alavancar a produtividade e eficiência de micro e indústrias do estado:

1. Criação do Modelo de Negócios do *Cowork Hightech* do APL de Confecções da Bahia Têxtil e Confecções;
2. Desenvolvimento e fortalecimento das lideranças intermediárias das indústrias de confecção de Salvador e Região Metropolitana;
3. Profissionalização de Cooperativas de Materiais Recicláveis de Salvador e Região Metropolitana;
4. Profissionalização dos processos industriais dos produtores de bolsas e acessórios de couro de Tracupá;
5. Modernização e atualização de processos e sistema de fabricação de bolsas e acessórios de couro de Ipirá;
6. Criação de vitrine virtual para dar visibilidade aos alimentos e bebidas produzidos no estado – Sabores da Bahia;
7. Programa de capacitação e engajamento da cadeia de fornecedores da Mineração na adoção de critérios ESG.

Os projetos disponibilizarão capacitações e consultorias especializadas para alavancar a produtividade e a eficiência das cerca de 115 micro e pequenas indústrias do estado que serão atendidas a partir do mês de março/24.

Tecnologia e inovação

Inovação no SESI

O SESI, atento às necessidades da indústria e às tendências do mercado, tem ampliado o foco na incorporação de tecnologias, inteligência e inovações, seja na Educação e Cultura ou na Saúde e Segurança da Indústria. Dentre os investimentos e iniciativas, nas vertentes de tecnologia e inovação, destacam-se:

SESI passa a ser Certificador internacional Microsoft. As Escolas da Rede SESI são Centros Autorizados de testes Cetiport. Estes centros foram implantados a partir do Projeto Microsoft do Departamento Nacional, visando facilitar o acesso dos nossos professores e alunos às provas de certificação Microsoft de nível internacional. Em 2023, foram realizados um total de 178 certificações, sendo 78 professores certificados em *Microsoft Certified Educator*, que correspondente a Design de Aprendizagem para o Desenvolvimento das Competências do Século XXI, e 100 estudantes do ensino médio certificados em *Microsoft Office Specialist* nas ferramentas Excel, Word e Power Point.

Professores MIE Experts. O Título de MIEExpert (*Microsoft Innovative Educator Expert*) é concedido pela Microsoft após análise de um portfólio detalhado com as práticas dos professores, utilizando as soluções da Microsoft 365 em sala de aula. Em 2023, tivemos 70 professores reconhecidos internacionalmente pela Microsoft como MIEExpert.

Robótica Educacional e Iniciação Científica para capacidade criativa, inovadora e empreendedora dos estudantes. As escolas do SESI desafiam os estudantes a criarem soluções inovadoras para problemas reais por meio da prototipagem e pesquisa científica, no qual são eixos estratégicos para o desenvolvimento de capacidades criativa, inovadora e empreendedora. Neste sentido destaca-se o Programa de Iniciação Científica da Rede SESI Bahia com 71 grupos de pesquisa distribuídos nas 11 escolas por todo estado, atendendo 931 estudantes do Ensino Médio e Fundamental II. Em 2023, a nossa Rede ganhou mais um Núcleo de Pesquisa, a Escola SESI Milton Santos, que já chegou dando passos consistentes e assertivos, com belas pesquisas já em desenvolvimento e participação em evento científico. Além disso o SESI segue consistente na representatividade das produções científicas, alcançando mais de 40

pesquisas apresentadas em feiras e eventos científicos por todo país; cerca de 12 projetos premiados no Encontro de Jovens Cientistas da Universidade Federal da Bahia – UFBA, FEBRACE e MOSTRATEC, além de apresentações em congressos e ações institucionais. O Programa de Bolsas de Iniciação Científica, para incentivo a vocação científica e potencialização dos estudantes pesquisadores da Rede SESI-BA de Educação, contou com a ampliação da quantidade de 50 bolsas para 200 bolsas, fortalecendo a produção científica de nossos estudantes pesquisadores na rede. Nossa LIGA SESI de Robótica constituída por 30 equipes com mais de 300 estudantes nas categorias *FIRST Lego League (FLL)*, *FIRST Tech Challenge (FTC)*, *FIRST Robotics Competition (FRC)* e *F1 in Schools*, também seguiu com diversas conquistas em 2023, alcançando 12 premiações, sendo seis premiações na categoria *F1 in Schools*, duas premiações FLL, FTC e na Olimpíada Brasileira de Robótica (OBR). Além disso, realizamos o Torneio Regional SESI de Robótica FLL, considerado o maior evento de robótica do Nordeste e a etapa estadual da Olimpíada Brasileira de Robótica, mobilizando mais de 500 estudantes do estado da Bahia e de outros estados (Sergipe e Alagoas). A Mostra SESI STEAM foi realizada em todas as escolas da rede, proporcionando a culminância dos trabalhos desenvolvidos pelos estudantes da Rede SESI-BA de Educação ao longo do ano letivo, nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática (*Science, Technology, Engineering, Arts e Mathematics – STEAM*), promovendo a interação dos estudantes com os espaços de aprendizagem mão na massa da escola e a experimentação prática do conceito STEAM. A programação contou com atividades presenciais nas escolas da rede e uma programação virtual – o estande virtual com os projetos de destaque (<https://www.sesimostrasteam.com.br>).

O SESI Bahia participa do **Edital SESI Escola de Referência** para atualizar e implantar ambientes de aprendizagem nas escolas: sala de criação *maker*, salas treino de robótica educação para competições, salas temáticas das áreas de conhecimento e equipamentos mais avançados para suporte do professor e do aluno, visando melhor aprendizagem e adequação às demandas do mundo contemporâneo.

Já o **Centro de Epidemiologia** desenvolve estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na redução de riscos legais, na redução de custos com saúde e afastamentos,

na prevenção de acidentes e no aumento da produtividade no trabalho, com ações nacionais e internacionais.

O **SESI Viva+** prepara e apoia as empresas para atendimentos em Segurança e Saúde no Trabalho (SST), solução tecnológica que proporciona mais inteligência, mais saúde e mais resultados para a indústria. Em 2023, foi lançado o **Programa SESI VIVA + Regulariza eSocial**. Trata-se de iniciativa com o objetivo de apoiar as empresas no atendimento à legislação NR 01 e 07 e ao eSocial (eventos 2220 e 2240), oferecendo serviços de Segurança e Saúde no Trabalho com custo acessível para empresas industriais de menor porte e indicadas pelos Sindicatos do setor.

O SESI/BA avançou com a implementação de novos indicadores e melhorias para o **InfoSESI Viva+**, ferramenta de gestão, utilizada por todos os Departamentos Regionais, em parceria firmada com o SESI - Departamento Nacional. O InfoSESI Viva+ concentra, em uma única ferramenta, indicadores de segurança e saúde no trabalho e indicadores de programas legais, que permite a visualização de informações importantes para acompanhamento dos processos, gestão dos programas e gestão da saúde dos trabalhadores.

Além disso o SESI Bahia avançou na execução do projeto BI de Gestão de NR e eSocial, em parceria com o DN e a Gráfico Empreendimentos LTDA, que tem como objetivo aprimorar a gestão estratégica de SSI por meio de painéis com indicadores de inteligência de negócio com informações do atendimento de saúde ocupacional e segurança do trabalho, destinado a gestores das indústrias e equipes técnicas facilitando sua análise de custo, cumprimento das exigências legais (NR), atendimento aos requisitos do eSocial e tomada de decisão.

Inovação no SESI – Saiba mais

O SESI Bahia, em parceria com o SESI Departamento Nacional, promoveu a capacitação para o uso da solução InfoSESI Viva+. O evento teve como objetivo potencializar o uso da ferramenta para subsidiar a tomada de decisão, baseada em dados de Segurança e Saúde no Trabalho. A iniciativa teve como público os profissionais dessa área nos Departamentos Regionais, com a participação de cerca de 40 pessoas.

O SESI Bahia aprovou 17 projetos voltados à inovação em máquinas e equipamentos - NR 12. Os recursos foram captados por meio da Plataforma de Inovação para a Indústria (SESI/DN), e o SESI Bahia foi responsável por 20% dos projetos aprovados nacionalmente. Foram contempladas empresas de micro e pequeno portes, de vários segmentos, localizadas nas diversas regiões do estado. Os referidos projetos objetivam reduzir o risco de acidente de trabalho e a adequação de máquinas (NR 12) que utilizem processo de corte por Serra de fita (verticais e horizontais) e Serra circular para proteção da zona de corte, trazendo impacto significativo na melhoria dos ambientes de trabalho, fato que motivou as indústrias proponentes a participarem.

Canal Futura divulga Projeto *Smart Inspects* na Construção Civil. O projeto, desenvolvido pelo SESI Bahia, com apoio da Plataforma Inovação para a Indústria do Departamento Nacional do SESI, foi selecionado para exibição na "Série e Inter programas Inovação" do Canal Futura, da Fundação Roberto Marinho (FRM). O programa foi exibido no dia seis de outubro e está disponível na plataforma Globoplay: <https://globoplay.globo.com/inovacao/t/wghqyx2fYR/>.

O SESI Bahia esteve presente no Congresso da ABRH Bahia, sendo uma das empresas participantes do 1º Programa de Inovação Aberta para RH, o Conecta+RH. Na ocasião, startups de RHTech e HealthTech apresentaram soluções para os desafios propostos para as empresas. O desafio do SESI foi relativo à gestão de saúde corporativa. A partir deste programa, será elaborado um termo de referência para que essa solução inovadora possa ser desenvolvida e implementada na instituição.

O Instituto SESI de Saúde e Segurança iniciou as atividades do novo Centro de Fisioterapia. Além de instalações amplas e equipamentos modernos, o centro conta com um ambiente acolhedor para o tratamento de lesões musculares e articulares; fisioterapia para tratamento de dor crônica; fisioterapia para idosos; fisioterapia da Face e Maxilar (ATM); RPG (Reeducação Postural Global).

Inovação no SENAI

O SENAI BAHIA, por meio do Centro Tecnológico SENAI Cimatec, é hoje um importante ecossistema de inovação e difusão tecnológica a serviço da indústria baiana e brasileira.

A unidade Cimatec possui um capital intelectual diferenciado, em um modelo totalmente integrado, com capacidade de desenvolver soluções tecnológicas para diferentes setores industriais em todas as escalas de maturidade tecnológica (TRL – *Technology Readness Level* ou nível de maturidade tecnológica). Desenvolve produtos e processos que permitem às indústrias de micro, pequeno, médio e grande porte competirem em um mercado globalizado.

A atuação do SENAI Cimatec em PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação) teve um avanço significativo a partir do seu credenciamento junto à EMBRAPA em 2011. Em 2023 foram desenvolvidos cerca de 130 projetos de inovação, que representaram 146 milhões em volume de receita executada. Entre Janeiro e Dezembro de 2023, o volume de receita contratada ultrapassa os 600 milhões de reais.

Com base no Programa de Aumento da Competitividade da Indústria Brasileira, a organização investiu constantemente na operação dos seis Institutos de Tecnologia (ISTs), atuantes nas áreas de Alimentos, Construção Civil, Eletroeletrônica, Eletrometalmeccânica, Química e Meio Ambiente e dos quatro Institutos SENAI de Inovação (ISIs), atuantes nas áreas de Automação, Conformação & União de Materiais, Logística e Sistemas Avançados de Saúde. Por meio de pesquisa aplicada, os Institutos SENAI de Inovação (ISI) promovem o desenvolvimento de novos produtos, processos e soluções industriais customizadas para atendimentos puxados pelas indústrias, na busca contínua pela melhoria da competitividade da indústria brasileira, formação avançada de recursos humanos e pela ampliação da produção científica e tecnológica do país.

O SENAI Cimatec apresenta elevados indicadores de propriedade intelectual (PI), com mais de 200 registros de Propriedade Intelectual.

O SENAI Cimatec Park, apresenta um complexo tecnológico e industrial, que combina um *Science Park*, um *Technology Park* e um *Business Park*, integrados em um Eco Park com área disponível de 4 milhões de m², no Polo Industrial de Camaçari. O SENAI Cimatec Park apresenta uma estrutura de laboratórios avançados, plantas piloto, áreas de segurança para testes e operações de risco, espaços para startups industriais, centro de tecnologia e empresas industriais de base tecnológica, consolidando a região como referência em novas tecnologias. O SENAI Cimatec Park fortalece o ecossistema de inovação da região e viabiliza o desenvolvimento de projetos com TRLs mais altos,

resolvendo um gargalo no Brasil, com relação ao desenvolvimento, simulação de plantas piloto e teste em ambientes industriais.

Tecnologia e Inovação no SENAI – Saiba mais

CIMATEC SERTÃO. O CIMATEC Sertão é uma iniciativa estratégica para impulsionar o desenvolvimento socioeconômico do semiárido brasileiro. Localizado em Conceição do Coité, o campus visa ampliar o ecossistema de inovação do SENAI Cimatec, com a missão de desenvolver soluções sustentáveis para os desafios da região, como segurança hídrica, energias renováveis, agricultura sustentável, entre outros, em parceria com instituições estaduais, federais e outras entidades. O campus tem como objetivo atender não apenas à indústria, mas também à comunidade local, fornecendo suporte técnico e científico para impulsionar o desenvolvimento da região e o adensamento das cadeias produtivas locais. O ano de 2024 terá como foco a implantação do campus, a atração de empresas para se instalarem na Região, o desenvolvimento de programa em parceria com o Estado para desenvolvimento de cadeias de negócios.

Pesquisa da SHELL, SENAI Cimatec e UNICAMP para produzir energia renovável a partir de Agave avança no Nordeste. Programa BRAVE vai desenvolver protótipos para mecanizar plantio, colheita e rotas industriais de processamento para o etanol. A Shell Brasil e o SENAI Cimatec fecharam acordo de parceria para iniciar nova fase do programa BRAVE (*Brazilian Agave Development* – Desenvolvimento de Agave no Brasil). O programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) tem como objetivo explorar o potencial do Agave como fonte de biomassa para a produção de etanol, biogás e outros produtos no sertão nordestino. A nova etapa do BRAVE prevê o desenvolvimento de tecnologias de mecanização para o plantio e a colheita (BRAVE Mec) e de processamento de diferentes espécies de Agave (BRAVE Ind). Ambas as frentes de atuação vão correr simultaneamente, ao longo de cinco anos.

Projeto Cimatec Digital. O projeto Cimatec Digital, em parceria com a Prefeitura de Salvador, representa uma iniciativa estratégica do SENAI Cimatec para impulsionar a transformação digital na cidade. Esse programa visa aplicar tecnologias de ponta, inteligência artificial, análise de dados e automação, em diversos setores da administração pública e das indústria já estabelecidas, além de fomentar novas

empresas e startups ligadas ao setor de TI. Busca-se aprimorar serviços, processos e infraestrutura, gerando eficiência, otimização de recursos, melhoria da qualidade de vida dos cidadãos, da indústria baiana impulsionando o desenvolvimento socioeconômico local.

Embrapa e SENAI Cimatec vão desenvolver soluções digitais para a agropecuária.

O SENAI Cimatec e a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), realizaram o lançamento da Unidade Mista de Pesquisa e Inovação Digital em Agricultura Tropical (Umipi DITAg). A partir da parceria entre as duas instituições, serão compartilhadas infraestruturas computacionais e equipes para o desenvolvimento conjunto de soluções digitais voltadas ao setor agropecuário, em áreas como inteligência artificial, robótica, agricultura de precisão, internet das coisas, fotônica e rastreabilidade, entre outras. Com apoio da infraestrutura do SENAI Cimatec e da Embrapa, a proposta é que os resultados gerados pela pesquisa agropecuária da Embrapa alcancem mais rapidamente a escala industrial e o acesso ao mercado. A parceria com a Embrapa é um grande passo estratégico em direção aos projetos do SENAI Cimatec Sertão, alinhada com a visão do futuro, de atuar também em tecnologias da agroindústria.

SENAI Cimatec marca presença na OTC.

O SENAI Cimatec marca presença na OTC (*Offshore Technology Conference*) em Houston, um dos maiores eventos da indústria de petróleo e gás do mundo. A feira reúne empresas e profissionais do setor para discutir novas tecnologias e tendências. O SENAI Cimatec esteve presente no Pavilhão Brasileiro, apresentando tecnologias para transição energética e soluções para a indústria offshore. No espaço, foram apresentados projetos e serviços que contribuem para o desenvolvimento sustentável do setor de energia. Entre eles, o LDP, além de outros projetos e tecnologias desenvolvidos para o setor de óleo e gás, como OD OBN (Nós de sísmica), JIRo (Robô de inspeção de juntas flexíveis) e FlatFish (Robô Autônomo de inspeção submarina). A OTC é uma das maiores feiras comerciais realizadas anualmente nos EUA e oferece aos profissionais da indústria a oportunidade de desenvolver parcerias comerciais e aprender sobre os últimos avanços, desafios e oportunidades no setor de petróleo e gás.

SENAI Cimatec passa a integrar time de execução técnica do Programa Aliança 2.0.

O SENAI Cimatec sediou, em fevereiro de 2023, um workshop do Programa Aliança 2.0. O

Programa Aliança foi criado pela CNI, em parceria com a Eletrobras e a Associação dos Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (Abrace), por meio do Procel, para melhorar a eficiência energética nos processos de produção industrial. De acordo com a Empresa de Pesquisa Energética (EPE), o setor produtivo foi responsável pelo consumo de 32,1% da energia elétrica do país.

CIMATEC MAR. É um projeto estratégico desenvolvido pelo SENAI Cimatec, dedicado ao avanços das atividades ligadas à Economia azul. Abrange diversos setores, como energia, pesca, turismo, transporte, biotecnologia e construção naval. Nessa primeira fase concentra-se no segmento de petróleo e Gás *offshore*, demandando avanços tecnológicos em robótica, sistemas autônomos, equipamentos submarinos e soluções para descarbonização. O SENAI Cimatec busca preencher a lacuna de infraestrutura para testes exaustivos em ambiente operacionais, oferecendo um parque de testes para robôs e equipamentos submarinos, numa parceria estabelecida com a CODEBA e as empresas de Óleo e Gás.

SENAI Cimatec e Repsol Sinopec lançam Projeto DAC 5000. SENAI Cimatec e Repsol Sinopec lançam Projeto DAC 5000 para remoção de até 5 mil toneladas de CO₂ do ar por ano. O SENAI Cimatec lançou, em parceria com a Repsol Sinopec Brasil (RSB), o Projeto DAC 5000, que tem como objetivo o desenvolvimento do projeto de uma unidade piloto, alimentada por energia renovável, para a captura direta de até 5 mil toneladas de CO₂ do ar por ano. Em outra frente inovadora, o projeto avaliará o potencial de injeção e armazenamento deste gás em rochas de subsuperfície, evitando que retorne para a atmosfera. O Projeto DAC 5000 é complementar ao Projeto DAC SI, lançado pela RSB em 2022, em parceria com a PUC do Rio Grande do Sul (PUCRS) e a startup DACMa. Os projetos fazem parte do programa NET da Repsol Sinopec, que consiste no desenvolvimento de novas tecnologias denominadas *Negative Emissions Technology* (NET), voltadas para negatar emissões de gases de efeito estufa.

SENAI Cimatec apresenta inovações tecnológicas para o setor de petróleo e gás no Bahia Oil & Gás Energy 2023. O SENAI Cimatec participou do Bahia Oil & Gás Energy 2023, evento internacional focado no setor de petróleo e gás da Bahia que aconteceu em maio, no Centro de Convenções Salvador, e recebeu cerca de 2 mil participantes diariamente. O objetivo do evento, foi criar um ambiente de negócios específico para o

setor, onde foram apresentados produtos e serviços e discutidos temas relacionados à produção de energia, levando em consideração os desafios sociais e ambientais do setor. No estande do SENAI Cimatec, os visitantes tiveram a oportunidade de conhecer diversos projetos de tecnologia e inovação desenvolvidos em parceria com empresas do setor, com o objetivo de impulsionar o avanço do segmento de energia no país. Entre os projetos apresentados durante o evento, destacam-se o Laboratório de Desenvolvimento de Produção (LDP), realizado em parceria com a Petrobras, Shell e ANP, que tem como objetivo desenvolver e qualificar novas tecnologias, equipamentos e sistemas para exploração, pesquisa e produção de petróleo em condições do pré-sal. Outro projeto exibido foi o OD OBN (*On-Demand Ocean Bottom Nodes*), um sistema inovador de aquisição sísmica 4D para monitorar reservatórios de forma flexível, sob demanda e a um baixo custo.

Chamada Baiana de Inovação Industrial. A Chamada faz parte da Jornada da Competitividade, do SENAI Cimatec, programa que oferece soluções integradas e modulares para impulsionar a cadeia industrial baiana. O ecossistema industrial da Bahia é formado por cerca de 17 mil empresas, a maioria (98,5%) se enquadra no perfil de MPME. Os dados são da Confederação Nacional da Indústria (CNI), num levantamento que mostra ainda uma baixa adequação dessas empresas – apenas 1,8% – às novas tecnologias embarcadas no conceito de Indústria 4.0. A digitalização e automação das atividades industriais, com integração de diferentes tecnologias, como inteligência artificial, robótica, internet das coisas e computação em nuvem, promovem uma alta competitividade às empresas, uma vez que otimiza e melhora a performance dos processos, reduzir tempo e desperdícios de dinheiro e material e, conseqüentemente, geram aumento de produtividade e lucro. Um programa de fomento desenvolvido numa parceria entre FIEB, SENAI Cimatec, Sebrae Bahia e EMBRAPPII, para estimular a pesquisa e a implantação de soluções tecnológicas voltadas para Micro, Pequenas e Médias Empresas (MPMEs), com apoio a propostas que impactem nos resultados dos negócios e da cadeia industrial da Bahia como um todo. No ano de 2023 foram atendidas 17 empresas com um total de 12 milhões de receita contratada.

Inovação no IEL

Em 2023 o IEL/BA avançou nas ações para criação da cultura de inovação nas empresas baianas. No ano foram realizadas consultorias em gestão da inovação com a metodologia JOIN (Jogo da Inovação) para empresas, com apoio na elaboração de programas de inovação. Além de impactar estudantes de ensino superior com as ações realizadas ao longo do ano.

Gestão da Inovação

O IEL/BA realiza consultorias e capacitações em gestão da inovação, baseadas na Tecnologia Jogo da Inovação (JOIN), desenvolvida em parceria com a Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e o CNPq, com objetivo de estimular a criatividade e inovação dos envolvidos além de contribuir para sistematização da atividade de gestão da inovação nas empresas.

Ao longo do ano, foram realizadas cerca de 544 horas de consultoria, sendo: 268 horas de consultoria para sistematização da gestão da inovação em cinco empresas e 276 horas de condução de Partidas JOIN, que é um jogo de inovação com objetivo de apoiar os participantes na resolução de desafios. No total foram conduzidas 55 Partidas JOIN, destas, 38 em parceria com o SEBRAE, realizadas para instituições de ensino do estado, tendo como público-alvo os



estudantes de ensino superior. Merece destaque o novo produto cadastrado no SEBRAE “Inovação Aberta com Instituição de Ensino” que foi realizado na UESB, campus de Itapetinga/BA, com a participação de 25 alunos, as empresas Cartuchos e Cia e Laticínios Pitty, através de desafios reais das empresas. Outra ação do SEBRAE foram 14 Partidas JOIN aplicadas nos campi do IFBA, que fizeram parte do Desafio de Inovação da organização, e que foram realizadas em diversas cidades do estado (Juazeiro, Jacobina, Salvador, Lauro de Freitas, Camaçari, Valença, Ilhéus, Eunápolis, Paulo Afonso, Feira de Santana, Vitória da Conquista, Jequié, Barreiras e Irecê). Esta ação foi o início para a

imersão de dois dias no aprofundamento e desenvolvimento das soluções desenvolvidas.

No Carnahack em parceria com a Assespro (Associação das Empresas Brasileiras de Tecnologia da Informação), foram realizadas seis partidas JOIN para identificação de soluções na área de tecnologia, com participantes de diferentes segmentos, para desafios dos foliões e ambulantes no carnaval.

Em dezembro foram finalizados os atendimentos do convênio junto ao SEBRAE firmado em 2021, com o objetivo de implantar o Projeto de Gestão Inovadora, para realizar oficinas e consultorias de inovação aos potenciais empreendedores, candidatos a empresários e pequenos negócios (MEI, ME, EPP) baianos. Foram atendidas 8 empresas (Massa Fina, Chocolate Benevides, Caribé Essências, Cruzeiro do Sul, La Lis Chocolateria, Chocolate Ju Arléo e Bahiacril) que atuam nas regionais RMS, Central e Sul, com carga horária de 153 horas.

O IEL realizou 30 horas de assessoria para melhoria do Programa de Inovação e P&D na Bahiagás, como também 3 oficinas para a liderança.

O SEST/SENAT em parceria com o IEL realizou o lançamento do Programa de Inovação chamado JOINHA. Ao longo de 2023 foram realizadas ações de construção do Programa, que constituiu a estruturação de projetos, a formação de uma comissão de inovação com representantes das casas SEST, SENAT e da equipe administrativa, com foco no engajamento entre eles. A iniciativa não apenas se concentrou na implementação de práticas inovadoras, mas também incorporou uma abordagem centrada nas pessoas, através da escuta atenta das necessidades da equipe. Essa abordagem visa não apenas a modernização dos processos, mas também a criação de uma cultura organizacional que estimula a criatividade e o envolvimento de todos os colaboradores.

Case de sucesso

A empresa Alimentos Tia Sônia (Vitória da Conquista), ficou entre os 4 melhores cases do *Projeto NAGI Digital* parceria com a Confederação Nacional da Indústria (CNI), como reconhecimento a empresa participou da 32ª edição do Programa de Imersões em Ecossistemas de Inovação organizado pela CNI/MEI.



O IEL realizou o evento Inovação em Jogo, em comemoração aos 10 anos de criação da metodologia JOIN, desenvolvida pelo IEL/BA em parceria com a Finep e CNPq. O evento reuniu empresários, parceiros do IEL e ex-bolsistas JOIN, no auditório da FIEB e contou com uma palestra sobre o tema “Economia 2025: necessidades e tendências em inovação” e apresentação de cases de sucesso com empresas que já implementaram a metodologia JOIN.

Saúde e segurança no trabalho

A redução de custos, o cuidado com o ambiente de trabalho, com a saúde dos trabalhadores são imperativos para as indústrias tornarem-se mais produtivas e competitivas.

O SESI se coloca como principal parceiro da indústria na gestão de dados e provimento de soluções para a promoção de indivíduos e empresas aptos a desenvolverem todo o seu potencial, buscando também a otimização de recursos.

Por isso, atento para atender aos desafios, necessidades e demandas da indústria e de seus trabalhadores, disponibiliza soluções nas áreas de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), Promoção da Saúde e Educação em SST.

SESI
Referência em Segurança e Saúde no Trabalho

CONSTRUINDO AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS!

- Programas PGR e PCMSO
- Laudos Técnicos (LTCAT, Insalubridade, Periculosidade)
- Consultoria em eSocial (Eventos de SST)
- Ergonomia
- Consultoria em Sistema de Gestão de SST (ISO 45001)
- Higiene Ocupacional
- Gestão do FAP
- Saúde Ocupacional
- Exames Ocupacionais e muito mais!

(71) 3255.6500

Sistema FIEB **SESI**
PELO FUTURO DO TRABALHO

Em **Segurança e Saúde no Trabalho**, o SESI oferece uma estrutura completa de serviços integrados que, além de assegurarem o cumprimento da legislação por parte das empresas industriais, trazem soluções desenvolvidas para tornar ambientes e processos de trabalho mais seguros e saudáveis; favorecendo assim, a melhoria do nível de saúde dos trabalhadores e a produtividade da empresa, com redução de

custos. Por meio do atendimento consultivo, os profissionais do SESI orientam as empresas de acordo com as suas necessidades e recursos disponíveis, mantendo a qualidade das entregas técnicas.

Em **Promoção da Saúde**, oferece programas e serviços em saúde corporativa para as empresas, trabalhadores e dependentes. A oferta de soluções voltadas ao bem-estar e a saúde dos trabalhadores é respaldada num cenário de envelhecimento populacional, redução do número de jovens e uma situação de transições tecnológica, cultural / comportamental, socioeconômica e epidemiológica, também marcada pelo aumento relativo de doenças crônicas não transmissíveis (doenças cardiovasculares, diabetes, câncer etc.), transtornos mentais comuns, doenças osteomusculares, problemas de saúde bucal.

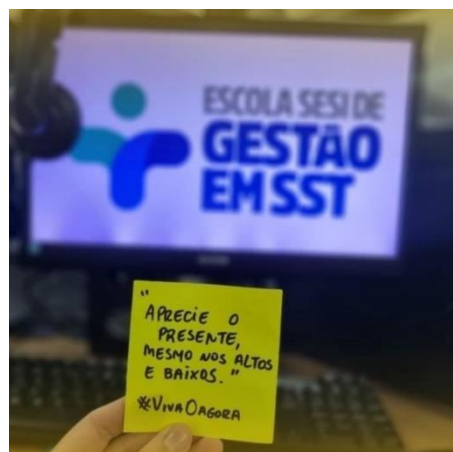


Gráfico 8: Pessoas atendidas em SSI
Fonte: SESI



Gráfico 9: Estabelecimentos atendidos em SSI
Fonte: SESI

Para **Educação em Saúde e Segurança na Indústria**, a Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST) atua com o propósito de contribuir para uma cultura em Saúde e Segurança por meio do desenvolvimento de competências técnicas, gerenciais e comportamentais. Anualmente, novos cursos são incluídos no portfólio, a partir de uma escuta ativa sobre as demandas das indústrias. A ESGSST atua em formatos *on-line*, presencial e semipresencial, com metodologias de aprendizagem ativa, fortalecendo o protagonismo do aluno em seu processo de aprendizagem.



Saúde e Segurança na Indústria – Saiba mais

O Instituto SESI de Saúde e Segurança no Trabalho recebeu visitas de profissionais e instituições para conhecer suas instalações e serviços:

- **Profissionais do Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC)** - O grupo técnico de SST do COFIC visitou o Instituto SESI de SST e conheceu o portfólio de serviços da unidade, bem como realizou a sua reunião mensal nas instalações do Instituto.
- **Lideranças Sindicais** - A iniciativa fez parte da pauta do Encontro com Sindicatos, promovido pela Gerência de Relações Sindicais da FIEB, com os sindicatos filiados.
- **Vice-prefeita e representantes da Saúde e do Planejamento Estratégico do Município de Salvador**, para negociação de proposta de serviços na área de Odontologia. Na oportunidade, foi apresentado o portfólio de serviços do SESI e realizada reunião de trabalho para a qualificação da demanda, que segue em fase de refinamentos.
- **Presidente da ABRH-Bahia, Vitor Igdal**. O visitante teve como objetivo conhecer os espaços educacionais de SSI e de inovação, com vistas a mapear possíveis ações conjuntas com o público de recursos humanos.

Segurança e Saúde no Trabalho

Em SST, o SESI possui equipe técnica especializada e oferece serviços e soluções voltadas à redução de riscos legais, de doenças e de custos com saúde, acidentes e afastamentos na indústria para melhorar as condições do ambiente de trabalho e promover a saúde dos trabalhadores. Podemos destacar os seguintes serviços:



SESI Viva+, Sistema Informatizado para gestão em SST com Serviços de atendimento às NR e Requisitos Legais. Como resultado do seu investimento em inovação, em 2023, o SESI/BA continuou avançando com a implementação de novos indicadores e melhorias para o InfoSESI Viva+, ferramenta que concentra em um único lugar indicadores de Segurança e Saúde no Trabalho e indicadores de Programas Legais.

Consultoria e atendimento às Normas Reguladoras de SST, possibilitando que as empresas estejam sempre atualizadas quanto às mudanças no marco legal, que passou por constantes e significativas mudanças em 2023. Em consequência dessas variáveis, houve necessidade de ajustes nos processos internos, revisão das práticas utilizadas na operação e novo treinamento da equipe técnica e de atendimento. O SESI também fortaleceu a sua atuação estimulando a realização de atendimentos remotos, alterando a forma de relacionamento com as indústrias, bem como seus serviços. Na Higiene Ocupacional, realizou, para as indústrias, as avaliações quantitativas dos agentes químicos e físicos, além dos laudos técnicos, tais como LTCAT, Laudos de Insalubridade e Periculosidade, apresentando qualidade da entrega, seguindo padrões e metodologias validadas, utilizando equipamento de ponta e com controle de qualidade efetivo.

Estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na gestão da saúde dos seus trabalhadores e da população do entorno da fábrica.

Segurança e Saúde no Trabalho – Saiba mais

Eventos com foco no eSocial:

- Unidade Central - palestra com o tema: “eSocial: O que o médico do trabalho precisa saber”. O tema visa esclarecer aos profissionais de saúde, médicos do trabalho em especial, sobre a necessidade da integração com a área de Segurança no Trabalho, considerando a importância do envio pelas empresas dos eventos de SST para a plataforma do eSocial, de forma segura, correta e no prazo legal.
- Unidade Sul, em parceria com o SEBRAE, promoveu, no município de Itabuna, palestras com o tema “SST no eSocial: o que mudou para micro e pequena empresa”, com o objetivo de orientar os empresários sobre as mudanças que ocorreram no eSocial em relação à Segurança e Saúde do Trabalho e como essas alterações afetam as micro e pequenas empresas.
- Unidade Norte, em parceria com o SEBRAE e a Câmara de Diretores Lojistas (CDL), promoveu palestras, nos municípios de Irecê e Xique-Xique com o tema “eSocial: o que mudou para Micro e Pequena Empresa”, com o objetivo de ajudar as empresas a entenderem o impacto sobre a obrigatoriedade do eSocial a partir de 2023. Os eventos contaram com a presença de representantes de, aproximadamente, 50 empresas da região.

Realização da Agenda Estratégica em SSI:

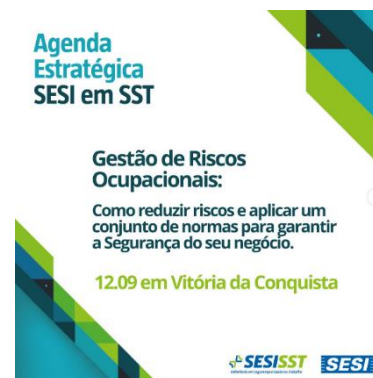
O Instituto SESI de SST realizou mais uma edição da Agenda Estratégica SESI em SSI, a primeira no ano em Salvador. A iniciativa teve como tema “Desafios e Oportunidades na Integração entre ESG e SSI: um diálogo necessário”. A programação contou com palestras, debates e uma degustação de serviços, no foyer do auditório, onde os presentes puderam navegar pelo Painel Info SESI; experimentar o serviço de Condicionamento Físico para o Trabalho, além de conhecer o Jogo sobre Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, desenvolvido pelo palestrante convidado. O evento contou com 163 inscritos e 92 presentes.

Agenda estratégica na cidade de Alagoinhas. Uma ação educativa para firmar o Sesi como parceiro da indústria, bem como para captação de novos clientes na região do Litoral Norte. A iniciativa teve como tema: "Reduzir custos, investindo de forma responsável em Saúde e Segurança no Trabalho", tendo como palestrante Aledson Damasceno Costa. Participaram do encontro 44 representantes de 31 empresas.



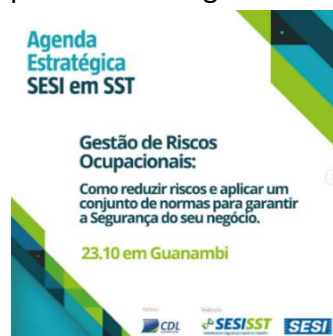
O Sesi e a Associação Comercial e Industrial de Jequié (ACIJ) promoveram a Agenda Estratégica, no município de Jequié. A iniciativa, com foco em pequenos negócios, abordou o tema "Gestão de Riscos Ocupacionais em Pequenos Negócios: Como reduzir riscos e aplicar um conjunto de normas para garantir a proteção do seu negócio".

Agenda Estratégica na cidade de Vitória da Conquista, com o tema: "Gestão de Riscos Ocupacionais - como reduzir riscos e aplicar um conjunto de normas para garantir a segurança do seu negócio". A programação abordou o cenário brasileiro e seus desafios na redução dos indicadores de acidentes de trabalho, por meio de ações de prevenção e gestão eficiente dos riscos ocupacionais. Também foi apresentado o Case de Sucesso das Indústrias ZAB, uma experiência com a utilização da plataforma Sesi Viva+ e seus benefícios na gestão de SST. Participaram do evento 54 pessoas, representando 32 empresas.



Agenda Estratégica, na cidade de Paulo Afonso. A iniciativa teve como tema “Segurança e Saúde no Trabalho - A importância dos cuidados com os colaboradores”. O evento, aconteceu no auditório do SEBRAE, com a participação de empresários da região.

Agenda Estratégica, na cidade de Guanambi. A iniciativa teve como tema “Redução dos custos com acidentes e afastamentos”. O evento teve a participação de 40 empresários e profissionais da área de segurança do trabalho.



IV ENEST - Encontro Nacional dos Engenheiros de Segurança do Trabalho

O SESI BA foi patrocinador do IV Encontro Nacional de Engenheiros de Segurança do Trabalho (ENEST).

O evento teve como objetivo integrar os profissionais de segurança do trabalho de todo Brasil, além de outros países, por meio de intercâmbio de informações e experiências junto aos associados, conselhos e entidades representativas, orientando e valorizando o profissional da segurança do trabalho. A programação contou com atividades científicas como mesas redondas, conferências, debates e minicursos. O SESI, com seu estande no encontro, fez exposição de seus serviços de Saúde e Segurança no Trabalho e da Escola SESI de Gestão em SST, recebeu líderes do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) das indústrias da Bahia, profissionais interessados em parcerias e em se credenciarem para atender pelo SESI, além de se aproximar das entidades e instituições que atuam na área da Engenharia de Segurança do Trabalho.

O SESI Sudoeste participou da 2ª Feira de Negócios, promovida pela Prefeitura Municipal de Guanambi, por meio das Secretarias de Desenvolvimento Econômico, Cultura, Esporte, Lazer e Turismo, em parceria com o SEBRAE. Na oportunidade, o SESI divulgou os serviços de Saúde e Segurança no Trabalho e Promoção da Saúde para os empresários da região. O evento contou com a participação popular, de gestores públicos e empresários de diversos setores. Uma oportunidade de negócios e prospecção de clientes.

Realizou uma Trilha de Conhecimento aos clientes. O evento teve como foco o eSocial e Gestão de SST, Sistema S+, Módulo de EPI (Equipamento de Proteção Individual), Emissão de PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), Emissão de CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) e Módulo de Treinamento. A iniciativa foi ofertada para toda a base de clientes de Segurança e Saúde no Trabalho (SST).

O SESI, em parceria com o Sebrae, realizou um Circuito Empresarial, nas cidades de Eunápolis, Teixeira de Freitas e Porto Seguro. A iniciativa teve como temática: “Reduzir riscos e aplicar um conjunto de normas para garantir a segurança do seu negócio”. Na oportunidade, o SESI palestrou sobre os programas de SST, estabelecidos por Normas Regulamentadoras, via CLT. O evento contou com um público de empresários de micro e pequenas empresas da região.

O SESI BA desenvolveu projetos setoriais para contribuir com a melhoria no ambiente de trabalho e a redução de acidentes em cinco segmentos industriais: Indústria da Construção; Abatedouros e Frigoríficos; Fabricação de Produtos e Extração de Minerais não Metálicos; Panificação e Agronegócio, especificamente no armazenamento de grãos na região Oeste. A escolha dos segmentos foi baseada nas informações de acidentes, doenças e afastamento do trabalho, a partir de dados do observatório da indústria. As iniciativas terão soluções e serviços distintos e aderentes às necessidades das organizações tais como: proteção de máquinas, análises ergonômicas, guia técnico para adequação de ambientes, gestão de SST, entre outros.

O SESI BA participou do "Encontro Regional em Segurança e Saúde do Trabalho - CANPAT BAHIA 2023", realizado pela Seção de Fiscalização do Trabalho da Superintendência Regional do Trabalho da Bahia. O evento teve como pauta os temas "Saúde e Segurança do Trabalho como princípio e direito fundamental" e "Riscos psicossociais relacionados ao trabalho". Na ocasião, o SESI abordou o tema gestão em SST e riscos psicossociais.

Promoção da Saúde

Nesta área, o SESI desenvolve soluções alinhadas às premissas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e da Organização Mundial da Saúde (OMS), bem como se fundamenta em estudos e análises epidemiológicas para orientar a sua atuação.

Em 2023, por meio do SESI Saúde, avançou-se com o propósito de oferecer soluções para redução de custos e aumento da produtividade das indústrias, além de proporcionar uma vida mais saudável aos indivíduos. Vale destacar que o SESI Saúde está estruturado para prevenção de Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT), buscando melhorar indicadores de produtividade organizacional e SST.



De acordo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNADC, 2023), do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), em dez anos, o número de pessoas com 60 anos ou mais passou de 11,3% para 14,7% da população. Em número brutos, isso representa um aumento de cerca de 9 milhões de idosos no País. O principal efeito deste fenômeno demográfico é o impacto nos serviços de saúde, principalmente, no custeio da saúde empresarial.

A transição demográfica, somada a estilos de vida não saudáveis, já são responsáveis pelo aumento da ocorrência e agravamento dos problemas de saúde entre os trabalhadores, com relação às doenças crônicas, como diabetes, hipertensão, obesidade, problemas musculoesqueléticos e de saúde mental.

As doenças crônicas não transmissíveis (DCNT) são um dos maiores problemas de saúde pública do Brasil e do mundo. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), as DCNT foram responsáveis por cerca de 74% das mortes ocorridas globalmente em 2019 (*World Health Organization, 2022*).

No Brasil, as DCNT são igualmente relevantes, tendo sido responsáveis, em 2019, por 54,7% do total de óbitos registrados, correspondendo a mais de 730 mil óbitos. Destes,

308.511 (41,8%) ocorreram prematuramente, ou seja, entre 30 e 69 anos de idade (Brasil, 2022).

As ações preventivas e campanhas são desenvolvidas para incentivar a mudança de hábitos, a adoção/manutenção de estilos de vida saudáveis e prevenir doenças. Para isso, são realizadas campanhas, palestras interativas, apresentações teatrais, oficinas e cursos presenciais ou a distância sobre temas relacionados à saúde.

O SESI Bahia imunizou aproximadamente 30 mil trabalhadores, de 250 empresas instaladas no estado da Bahia. A campanha de imunização cumpriu papel importante na prevenção contra infecções pelos vírus Influenza e H1N1 e suas complicações, que afetam a saúde e produtividade dos trabalhadores.

Diante da necessidade de rever o atual modelo de gestão da saúde corporativa, bem como encontrar soluções que assegurem a redução dos custos para as empresas e a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores com o consequente aumento da produtividade, foi iniciada a operação do SESI Saúde Acolhe – Atenção Primária em Saúde (APS), solução que prevê reorganizar o sistema de atendimento em saúde, resolvendo de 80 a 95% dos problemas de saúde. Até dezembro de 2023, 13 estabelecimentos aderiram ao serviço, contemplando aproximadamente 200 trabalhadores e com previsão de alcançar 1500 pessoas em 2024.

Os problemas de saúde bucal se mantêm entre as principais causas de presenteísmo e ocupam posição importante entre os principais motivos de faltas ao trabalho e afastamentos de curto prazo. Observou-se também um crescimento dos sinais e sintomas de DTM (Disfunções Temporomandibulares) e bruxismo, além de fraturas dentárias. Os serviços de odontologia, realizados nas Clínicas do SESI ou nas instalações das indústrias, incluem diagnósticos, planejamento de intervenções, ações curativas, monitoramento da saúde bucal e ações educativas / preventivas.

Na área de Atividade Física e Esportiva, além de programas e ações desenvolvidos nas instalações das indústrias, o SESI cumpre o objetivo de ampliar o acesso à prática esportiva democrática, autônoma e consciente, visando contribuir para que seus clientes tenham estilos de vida mais saudáveis. Sabe-se que as pessoas sedentárias possuem maior chance de adoecerem, e é nesse contexto que o SESI fomenta a prática

esportiva, por meio dos cursos oferecidos pelas Unidades, a exemplo de: natação, hidroginástica, academia e pilates. Aliviar o estresse, melhorar o humor, ter um convívio social, aumentar a resposta imunológica e reduzir o processo inflamatório do corpo são benefícios que essas atividades trazem para os praticantes.

O SESI oferece ambientes seguros para prática esportiva e demais serviços, seguindo rigorosamente os protocolos de segurança, inclusive adaptou algumas atividades e serviços para aumentar a segurança de seus clientes, trabalhadores e fornecedores, especialmente em razão da pandemia.

Promoção da Saúde – Saiba mais

Reunião com o Sindicato da Indústria de Mobiliário do Estado da Bahia – Moveba, no Instituto SESI de Saúde e Segurança no Trabalho, com a presença de 21 associados, para apresentação do novo serviço de Atenção Primária à Saúde, o SESI Saúde Acolhe.



O SESI Bahia realizou a Campanha 2023 de Vacina Contra a Gripe. Foram ofertadas cerca de 30 mil doses entre vacinas do tipo trivalente e tetravalente, atendendo, aproximadamente 250 empresas industriais, com a imunização dos trabalhadores, seus dependentes e pessoas da sociedade. Cabe destacar que a vacinação é uma importante estratégia para

evitar as faltas ao trabalho e a queda de produtividade relacionadas à gripe.

Realizado o evento Sexta da Construção, promovido pelo SINDUSCON em parceria com o SESI. A iniciativa contou com a participação de, aproximadamente, 40 empresários do setor, incluindo o Presidente do Sinduscon. Na oportunidade, o SESI apresentou suas soluções em Saúde e Segurança na Indústria, com ênfase nos novos serviços, a exemplo da Atenção Primária à Saúde. Após a apresentação, foi realizada visita aos espaços do Instituto SESI de Saúde e Segurança no Trabalho.

O SESI Sudoeste, em parceria com a prefeitura do município de Vitória da Conquista, participou do evento do Mês da Mulher. A iniciativa contou com a participação das secretarias municipais, divididas em mais de 40 estandes e da Delegacia de Atendimento

Especializado à Mulher (DEAM), onde foram ofertados diversos serviços, a exemplo de assistência social, saúde e empreendedorismo. Na oportunidade, o SESI divulgou seus serviços de Odontologia e Promoção da Saúde. O evento foi aberto ao público feminino da região e teve como tema “Somos todas por todas. Somos por cada uma”.

O Instituto SESI de Gestão em SST sediou a Reunião do Comitê das Mulheres da Indústria (CMI). Na oportunidade pudemos apresentar as instalações, serviços disponíveis para as empresas e os trabalhadores, nossos diferenciais e os novos serviços e benefícios para a Indústria. Participaram do encontro 15 empresárias representantes de indústrias baianas tais como: Kordsa, Cerâmica Blocoforte, Acopla, Pedreiras Aratu, Mineração Oeste, Postes Nordestes e Petrolusa.

O Instituto SESI de Gestão em SST apresentou sua estrutura de Atenção Primária à Saúde para o CEO da União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde – Unidas. O objetivo dessa iniciativa é de firmar uma parceria com a organização Unidas, entidade associativa sem fins lucrativos, representante das operadoras de autogestão do Brasil.

O SESI participou do 9º Encontro Técnico de Panificação e Confeitaria, com stand de Saúde Ocupacional, orientando os participantes em saúde preventiva, com foco em melhoria da qualidade de vida. Foram promovidas capacitações, com o propósito de melhorar o posicionamento das empresas no cenário atual, discussão sobre implantação de novas tecnologias e tendências, segurança das atividades e promoção da geração de negócios, networking e conhecimentos gerenciais técnicos para o setor de panificação.

A Indústria KEP de produtos plásticos, em parceria com o SESI Sudoeste, realizou a Roda de Conversa Boas Práticas de Gestão e Comunicação Não Violenta. A iniciativa



teve como objetivo proporcionar um espaço de troca de conhecimentos e experiências, bem como fortalecer as práticas de gestão nas empresas da região de Vitória da Conquista. Durante o evento, os participantes tiveram a oportunidade de discutir estratégias para promover um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e produtivo.

O SESI participou, como expositor, da 14ª Agenda Bahia, evento realizado pelo Correio da Bahia. Na ocasião, o SESI montou um estande para orientar o público sobre Saúde Preventiva e fazer a divulgação dos serviços de Odontologia, Fisioterapia, Consultas e Cursos da Escola SESI de Gestão em Segurança e Saúde no Trabalho. O evento contou com a participação de, aproximadamente, 200 pessoas, reunindo 29 palestrantes e painelistas para debater sobre transformação, marketing e inovação.



O SESI realizou a Campanha sobre o Setembro Amarelo. Em parceria com as empresas industriais, o SESI produziu e compartilhou diversos materiais como ebooks, vídeo e materiais com conteúdo informativo, abordando a temática da saúde mental. Mais de 190 estabelecimentos acessaram o material disponibilizado.

O SESI realizou a Campanha do Outubro Rosa, em parceria com o SINDVEST - Sindicato da Indústria de Vestuário e Artefatos de Joalheria e Bijuteria do Estado da Bahia, em Salvador e Feira de Santana. O SESI atendeu, em Salvador, 145 mulheres, e em Feira de Santana, 104 mulheres, nos serviços de mamografia, provendo orientações especializadas com relação à prevenção do câncer de mama e do colo de útero. Em Salvador, além do atendimento acima descrito, foram repassadas orientações nutricionais, abordada a prevenção de doenças infectocontagiosas e realizada imunização contra gripe.



O SESI Bahia disponibilizou conteúdos na Campanha sobre o Outubro Rosa junto às empresas industriais. Foram compartilhados diversos materiais com conteúdo informativo e educativo, abordando a temática da prevenção e tratamento do Câncer de Mama e de Útero, acessados por mais de 70 estabelecimentos.

Ações do SESI em relação ao Novembro Azul:

- Campanha Novembro Azul, em consonância com as orientações do Ministério da Saúde, considerando a prevenção e o diagnóstico precoce de doenças como o câncer de próstata. A abordagem envolveu também a sensibilização com relação ao estilo

de vida, disseminando estratégias protetivas, tais como: manutenção do peso corporal adequado, adoção de hábitos saudáveis: atividade física regular, alimentação saudável, controle do consumo de bebidas alcoólicas e o tabagismo, todas com o foco na melhoria global da saúde do homem.

- Campanha Novembro Azul para as empresas do PROCIA (Associação de Empresas do Centro Industrial de Aratu), contemplando os atendimentos das empresas do Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais e de Produtos Farmacêuticos do Estado da Bahia (Quimbahia), com ações de: circuito da saúde do homem, exames de PSA total, simulador de alcoolemia, orientação sobre prevenção de doenças infecto contagiosas, orientação nutricional para prevenção doenças crônicas não transmissíveis (DCNT) e teleatendimento médico para os indivíduos que realizaram o exame de PSA.



Realizada 3ª edição da Corrida de Rua (distâncias de 5km e 10km), promovida pela Record TV Itapoan em parceria com o Sesi/BA. O evento contou com um público estimado de 1.200 pessoas. Esse projeto tem o objetivo de incentivar a prática esportiva, destacar a importância e benefícios dessa atividade física, mostrando que a combinação de saúde, responsabilidade social e competição saudável podem contribuir para adoção de hábitos de vida mais saudáveis.

SESI Bahia e Sinduscon – BA realizam Dia Nacional da Construção Social (DNCS) 2023. O evento, que é uma iniciativa da Câmara Brasileira da Indústria da Construção – CBIC – e realizado pelo Sinduscon - BA com a correalização do Sesi. O público participante foi de, aproximadamente, 300 trabalhadores e familiares, que usufruíam do espaço e dos serviços ofertados pelo Sesi. Mais uma vez, o Sesi atuou nessa parceria junto ao Sinduscon - BA, disponibilizando espaço agradável e adequado à proposta e ofertando serviços de saúde, esporte, lazer e cultura aos trabalhadores da Indústria da Construção.

Escola SESI de Gestão em Saúde e Segurança no Trabalho (ESGSST)

A Escola SESI de Gestão em SST teve seu início em 2019, como um desdobramento da educação continuada e segue ampliando sua atuação, focada no: (i) Desenvolvimento de competências em gestão para SST; (ii) Apoio às empresas no cumprimento legal referente a capacitações normativas; e (iii) Estímulo ao protagonismo dos trabalhadores frente a uma postura preventiva.

Ao longo de 2023, foram realizadas 36.247 matrículas, atendendo a mais de 23.000 pessoas, em cerca de 1.200 turmas de cursos e palestras presenciais ou *on-line* de saúde



e segurança na indústria. Isso representa um crescimento acima de 60% em relação ao ano anterior, indicando a importância do tema e a relevância do portfólio, sempre em renovação.

Gráfico 10: Matrículas na ESGSST
Fonte: SESI

Escola SESI de Gestão em SST – Saiba mais

Novos cursos e palestras *on-line* lançados:



- Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho;
- Lei 14.457/2022 – O que o RH precisa saber para implementar as novas exigências da CIPA (ao vivo);
- ESG e sua relação com SST (Ao vivo);
- Investimento em SST: Uma abordagem estratégica (Ao vivo);
- Metodologia e Análise de Investigação de Acidentes de Trabalho;
- NR17 | Ergonomia;
- Equipamentos de Proteção Respiratória Autônomo;
- Palestra “Assédio e Capacidade Laboral”;



- Palestra “O que está por trás do Comportamento Seguro”;
- Palestra “Segurança Psicológica no ambiente de trabalho”.

Disponibilização de conteúdos em rede social, por meio dos programas:

DMS: Diálogo Mensal de Segurança (voltado para técnicos de segurança)

- Com periodicidade mensal, o programa, roteirizado e apresentado pelo responsável técnico da Escola SESI de Gestão em SST, traz temas relevantes sobre Segurança e Saúde no Trabalho visando apoiar e instrumentalizar técnicos de segurança em sua prática de Diálogo Diário de Segurança (DDS), nas empresas onde atuam.

Que papo é EST? (voltado para engenheiro de segurança)

- De abril a junho, o programa esteve no ar abordando temas relativos à Engenharia de Segurança do Trabalho, em formato de entrevistas e com um convidado por tema/mês.

Segura esse papo! (voltado para SESMT e RH, com temas variados)

- Tendo iniciado em setembro, o programa traz convidados diversos abordando sobre temas de segurança, saúde e bem-estar.



Campanhas temáticas realizadas

- Abril verde: 50% de desconto na palestra *on-line* “A importância do uso dos equipamentos de proteção individual”;
- Dia do Trabalhador: Gratuidade em todos os cursos autoinstrucionais;
- Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho: Gratuidade no curso *on-line* ao vivo sobre Investimento em SST: Uma abordagem estratégica;
- Setembro Amarelo: Gratuidade no curso Introdução ao *Mindfulness*;
- Super novembro: 50% de desconto em todos os cursos EaD autoinstrucionais;

- Dia de prevenção a diabetes: Gratuidade no curso Alimentação Saudável para pessoas com Diabetes;
- Dia do Técnico / Engenheiro de Segurança do Trabalho: Gratuidade no curso EaD Visão Geral da ISO45001.

Outros produtos educacionais lançados:

- Jogos Educacionais para aplicação em SIPAT:
 - ✓ Jogo da Velha da Segurança
 - ✓ Na trilha da prevenção do assédio
- Repente digital: A peleja do trabalhador e da trabalhadora (sobre assédio entre pares).

Outros destaques:

- Realização do *Webnário* Cuidado Integrado: O caminho para termos trabalhadores saudáveis, com os professores Alberto Ogata e Vilma Dias, mediado por Laíra Lopes;
- Acordo firmado com o SESI DN para venda de cursos EaD produzidos pelo SESI Bahia.

Destinação dos nossos recursos



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da FIEB – Federação das Indústrias do Estado da Bahia, no uso de suas atribuições, e considerando o disposto no artigo 29, inciso I, do Estatuto da entidade, examinaram as Demonstrações Contábeis acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, sobre as quais os auditores externos da BDO RCS Auditores Independentes SS, emitiram parecer sem ressalvas.

Do exame procedido, concluímos por indicar ao Conselho de Representantes a aprovação das Contas da Entidade relativas ao exercício de 2023.

Salvador, 21 de março de 2024.


ANTÔNIO GOMES MARTINS
Conselheiro Titular


JOÃO SCHAUR SCHNITMAN
Conselheiro Titular


CARLOS ANTONIO BORGES COHEN SILVA
Conselheiro Titular

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal do CIEB – Centro das Indústrias do Estado da Bahia, no uso de suas atribuições, e considerando o disposto no artigo 30, inciso I e no artigo 39, do Estatuto da entidade, examinaram as Demonstrações Contábeis e o Relatório dos Auditores Independentes, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, sobre as quais os auditores externos da BDO RCS Auditores Independentes SS, emitiram parecer sem ressalvas.

Do exame procedido, concluímos por indicar a Assembléia Geral a aprovação das Contas da Entidade relativas ao exercício de 2023.

Salvador, 21 de março de 2024



HEITOR MORAIS LIMA
Conselheiro Titular



NILTON TEIXEIRA SAMPAIO FILHO
Conselheiro Titular

ROBERTO IBRAHIM UEHBE
Conselheiro Titular



MANIFESTO DE ASSINATURAS



Código de validação: MDXSX-MLTFY-MT5KM-9DQUY

Esse documento foi assinado pelos seguintes signatários nas datas indicadas (Fuso horário de Brasília):

- ✓ ROBERTO IBRAHIM UEHBE (CPF ***.088.635-**) em 22/03/2024 13:52 - Assinado eletronicamente

Endereço IP	Geolocalização
189.94.16.6	Lat: -9,639861 Long: -35,698402
	Precisão: 21 (metros)
Autenticação	robertoibrah@gmail.com
Email verificado	
Vm0lGf+vCc+xXCcPaH2BKX2rElmUrbhAbxexKaL3fMA=	
SHA-256	

Para verificar as assinaturas, acesse o link direto de validação deste documento:

<https://portaldeassinaturas.fieb.org.br/validate/MDXSX-MLTFY-MT5KM-9DQUY>

Ou acesse a consulta de documentos assinados disponível no link abaixo e informe o código de validação:

<https://portaldeassinaturas.fieb.org.br/validate>

Anexos



FIEB

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Balancos patrimoniais

Demonstrações do resultado

Demonstrações das mutações do patrimônio líquido

Demonstrações dos fluxos de caixa

Notas explicativas da diretoria às demonstrações contábeis

CIEB

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Balancos patrimoniais

Demonstrações do resultado

Demonstrações das mutações do patrimônio líquido

Demonstrações dos fluxos de caixa

Notas explicativas da diretoria às demonstrações contábeis

**FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA
BAHIA - FIEB**

Relatório do auditor independente

**Demonstrações contábeis
Em 31 de dezembro de 2023**

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB

Demonstrações contábeis
Em 31 de dezembro de 2023

Conteúdo

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Balancos patrimoniais

Demonstrações do resultado

Demonstrações do resultado abrangente

Demonstrações das mutações do patrimônio líquido

Demonstrações dos fluxos de caixa

Notas explicativas da diretoria às demonstrações contábeis

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos
Diretores da
Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB
Salvador - BA

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da diretoria e da governança pelas demonstrações contábeis

A diretoria é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a diretoria é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a diretoria pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejamos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela diretoria;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela diretoria, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Salvador, 19 de março de 2024.



BDO RCS Auditores Independentes 55 Ltda.
CRC 2 BA 007894/F

Manuel Perez Martinez Júnior
Contador CRC 1 BA 025458/O-0



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA.

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB
BALANÇOS PATRIMONIAIS
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)

	NE	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
ATIVO			
Circulante			
Caixa e Equivalentes de Caixa	3	53.611	46.299
Créditos de arrecadação	4	3.501	3.105
Sistema Indústria – conta movimento	5	1.205	1.372
Convênios, acordos e projetos		386	163
Outros		464	228
Total do ativo circulante		<u>59.167</u>	<u>51.167</u>
Não Circulante			
Depósitos judiciais	6	180	181
Planprev - Fundo de Previdência		28	28
Outros Créditos e Valores		279	279
Investimentos		15	8
Imobilizado	7	4.991	3.611
Intangível	7	236	303
Total do ativo não circulante		<u>5.729</u>	<u>4.410</u>
TOTAL DO ATIVO		<u>64.896</u>	<u>55.577</u>

As notas explicativas da Diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB
 BALANÇOS PATRIMONIAIS
 EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
 (Valores em milhares de Reais)

	NE	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
<u>PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</u>			
Circulante			
Fornecedores	8	4.076	2.935
Impostos, Taxas e Contribuições		170	172
Salários, Provisões e Encargos a Pagar	9	1.232	1.059
Sistema Indústria - Conta Movimento		29	577
Convênios e Acordos	10	1.639	1.293
Receitas a apropriar		14	48
Outros		128	314
Total do passivo circulante		<u>7.288</u>	<u>6.398</u>
Não Circulante			
Depósitos em garantia		7	17
Provisão para contingências	11	74	239
Total do passivo não circulante		<u>81</u>	<u>256</u>
Patrimônio líquido			
Patrimônio Social	12	48.923	42.648
Superávit do Exercício		8.604	6.275
A: Total do patrimônio líquido		<u>57.527</u>	<u>48.923</u>
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO		<u>64.896</u>	<u>55.577</u>

As notas explicativas da Diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA.

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)

	NE	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Receitas operacionais			
Receitas de contribuições	13	16.077	14.213
Receitas de serviços	14	238	262
Receitas financeiras		5.930	4.755
Convênios		2.300	2.302
Subvenções e Auxílios		-	94
Outras receitas operacionais		2.067	1.091
Total das receitas operacionais		<u>26.612</u>	<u>22.717</u>
Despesas operacionais			
Pessoal e encargos sociais, bolsistas e estagiários		(9.696)	(9.198)
Serviços de terceiros		(3.557)	(3.672)
Transportes e viagens		(814)	(487)
Ocupações e utilidades		(39)	(28)
Materiais		(155)	(140)
Financeiras		(18)	(22)
Transferências correntes		(815)	(884)
Outras despesas operacionais		(4.323)	(3.035)
Variações patrimoniais e financeiras, líquidas	15	1.409	1.024
Total das despesas operacionais		<u>(18.008)</u>	<u>(16.442)</u>
A: Superávit do exercício		<u>8.604</u>	<u>6.275</u>

As notas explicativas da Diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA.

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS ABRANGENTES
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Superávit do exercício	8.604	6.275
Outros resultados abrangentes	-	-
Resultados abrangentes do exercício	<u>8.604</u>	<u>6.275</u>

As notas explicativas da Diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

**FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB
DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)**

	Patrimônio social	Superávit do período	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2021	38.401	4.247	42.648
Incorporação do superávit do exercício anterior	4.247	(4.247)	-
Superávit do exercício	-	6.275	6.275
Saldos em 31 de dezembro de 2022	42.648	6.275	48.923
Incorporação do superávit do exercício anterior	6.275	(6.275)	-
Superávit do exercício	-	8.604	8.604
Saldos em 31 de dezembro de 2023	48.923	8.604	57.527

As notas explicativas da Diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA.

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB
DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Superávit do exercício	8.604	6.275
Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com os recursos provenientes das atividades operacionais		
Depreciação e Amortização	269	242
Provisão contingências	(165)	(36)
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	2	(1)
Valor residual do ativo imobilizado baixado	1.323	43
	<u>10.033</u>	<u>6.523</u>
Variações do ativo		
Contas a receber	(2)	1
Receitas a receber	(396)	(439)
Departamento Nacional - conta movimento	(51)	44
Convênios e acordos	(223)	(12)
Tributos a recuperar	-	1
Outros ativos	(18)	43
Depósitos p/ Recursos Judiciais	1	130
	<u>(689)</u>	<u>(237)</u>
Variações do passivo		
Fornecedores	1.141	1.060
Impostos, taxas e contribuições	(2)	8
Salários, provisões e encargos a pagar	173	(133)
Retenções e depósitos em garantia	4	2
Sistema CNI - conta movimento	(548)	532
Convênios e acordos	346	(771)
Faturamento para prestação de serviço futuro	(34)	29
Outras obrigações		(5)
Outras contas a pagar	(200)	(45)
	<u>880</u>	<u>677</u>
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	<u>10.224</u>	<u>6.963</u>
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Participações Societária - Investimentos	(7)	(7)
Adições ao ativo imobilizado e intangível	(2.905)	(1.832)
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS	<u>(2.912)</u>	<u>(1.839)</u>
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>7.312</u>	<u>5.124</u>
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	46.299	41.175
Caixa e equivalentes de caixa no final do período	53.611	46.299
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>7.312</u>	<u>5.124</u>

As notas explicativas da Diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
NOTAS EXPLICATIVAS DA DIRETORIA ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS PARA O EXERCÍCIO
FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB é uma associação sindical de grau superior, sem fins lucrativos, fundada em 4 de fevereiro de 1948, reconhecida pela carta sindical outorgada pelo Ministro de Estado dos Negócios, do Trabalho, Indústria e Comércio em 9 de abril de 1948. Tem por objetivo o estudo, coordenação, defesa e representação legal das categorias econômicas da indústria.

A Entidade é isenta do Imposto de Renda por ser uma associação civil sem fins lucrativos que presta os serviços para os quais foi instituída, conforme dispõe o artigo 15 da Lei 9.532/97 que considera a entidade sem fins lucrativos aquela que não apresente superávit em suas contas, ou, caso apresente em determinado exercício, destine o referido superávit, integralmente, à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.

Estará fora do alcance da tributação somente o resultado relacionado com as finalidades essenciais das entidades sem fins lucrativos. Assim, os rendimentos e ganhos de capital auferido em aplicações financeiras de renda fixa e variável não são abrangidos pela isenção (artigo 12 § 2º e artigo 15 § 2º da Lei 9.532/97).

No que se refere à Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL, a Entidade goza da isenção conforme § 1º, artigo 15 da Lei 9.532/97.

A contribuição para o PIS/PASEP é calculada sobre a folha de pagamento, de acordo com o artigo 13 de MP 2.158/2001 e artigo 9º, inciso VI do Decreto 4.524/2002.

A Entidade goza da isenção da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS, conforme o inciso X, artigo 14 da MP 2.158-35/2001 e inciso II, artigo 46 do Decreto 4.524/2002.

O Decreto nº 8.426/2015 restabeleceu as alíquotas da Contribuição para o PIS/PASEP e da COFINS, incidentes sobre receitas financeiras, inclusive decorrentes de operações realizadas para fins de hedge, auferidas pelas pessoas jurídicas sujeitas ao regime de apuração não cumulativa das referidas contribuições.

Assim, sobre as receitas de aplicações financeiras, passou a incidir o PIS/PASEP e a COFINS, às alíquotas de 0,65% e 4,0%, respectivamente, por não se constituírem receitas próprias das atividades da entidade.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

A contribuição para o INSS - Instituto Nacional do Seguro Social é de 20% da Folha de Pagamento para o FPAS - Fundo da Previdência a Assistência Social, acrescida da GILRAT – Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho, conforme o grau de risco dos estabelecimentos matriz e filiais pertencentes à Entidade, observando o percentual 3% de redução ou acréscimo decorrente do FAP apurado para o ano de competência.

Também em função do FPAS - Fundo da Previdência a Assistência Social (cód. 523) a FIEB faz contribuição para terceiros como o INCRA 0,2%, Salário Educação 2,5%.

Apesar de gozar do benefício da isenção tributária, é de responsabilidade da Entidade o papel de substituto tributário obrigatório, cabendo-lhes proceder à retenção e o recolhimento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS, em relação aos serviços tomados.

2. BASE PARA ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E POLÍTICAS CONTÁBEIS MATERIAIS

As demonstrações contábeis da Entidade são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas do Sistema FIEB.

A Diretoria declara que todas as informações relevantes próprias das Demonstrações Contábeis, e somente elas, estão sendo evidenciadas e correspondem às informações utilizadas pela Diretoria na sua gestão, tendo autorizado a conclusão das presentes demonstrações contábeis em 19 de março de 2024.

As práticas contábeis adotadas no Brasil compreendem aquelas incluídas na legislação societária brasileira e os Pronunciamentos Técnicos, as Orientações e as Interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade.

As principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações contábeis estão descritas a seguir:

2.1 Moeda funcional e moeda de apresentação

As demonstrações contábeis são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da Entidade. Todas as informações financeiras apresentadas foram arredondadas para milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma.

2.2 Estimativas contábeis

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Diretoria faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

As principais estimativas relacionadas às demonstrações contábeis referem-se ao registro dos efeitos decorrentes da: (a) perda estimada em créditos de liquidação duvidosa; e (b) provisão para contingências.

2.3 Caixa e equivalentes de caixa

Estão representados por saldos em caixa, contas bancárias disponíveis e aplicações financeiras com liquidez imediata.

As aplicações financeiras estão demonstradas pelo valor principal, acrescidas dos rendimentos correspondentes, apropriados até a data do balanço.

2.4 Créditos de arrecadação

São representados por créditos de subvenções do Serviço Social da Indústria – SESI, Departamento Regional da Bahia e do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, Departamento Regional da Bahia, na forma prevista no regimento e regulamento dessas entidades e pelos valores a receber de contribuições sindicais. A perda estimada sobre créditos de liquidação duvidosa é constituída para cobrir as perdas prováveis na realização dos créditos, com base nos valores vencidos há mais de 90 (noventa) dias em montante considerado suficiente pela Diretoria, considerando os riscos envolvidos.

2.5 Depósitos judiciais

Correspondem, substancialmente, aos valores depositados em juízo para suportar as discussões relacionadas aos processos trabalhistas nos quais a Entidade configura como ré.

2.6 Imobilizado

O imobilizado está demonstrado ao custo de construção ou de aquisição, deduzindo da correspondente depreciação acumulada.

A depreciação é calculada de acordo com a vida útil estimada dos bens, utilizando-se o método linear no resultado do exercício.

Os bens do ativo imobilizado são depreciados no mês em que são incorporados ao patrimônio. Quando a incorporação ocorre no curso do mês, os cálculos da depreciação são feitos na proporção dos dias em que o Ativo entrou em atividade, conforme as diretrizes dos Pronunciamentos Contábeis sobre a matéria.

As taxas anuais usadas para a depreciação do imobilizado são as seguintes:

	<u>Taxa anual</u>
Edificações e instalações	2,44%
Máquinas e equipamentos	13,33%
Móveis e utensílios	8,49%
Equipamentos de informática	17,25%
Veículos	10,00%
Outros	8,46%

A Diretoria, tendo avaliado o seu Ativo Imobilizado, para fins da aplicação do Teste de Recuperabilidade, considerando que os bens estão devidamente valorizados, concluiu não ser necessário realizar qualquer provisionamento para perdas nesse período do exercício de 2023.

2.7 Intangível

O intangível está representado por gastos com aquisição de software, amortizados pelo método linear. Os gastos associados à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas quando incorridos.

2.8 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais auferidas até a data do balanço.

2.9 Provisões

As provisões são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou construtiva) resultante de eventos passados, em que seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Quando a provisão é mensurada com base nos fluxos de caixa estimados para liquidar a obrigação, seu valor contábil corresponde ao valor presente desses fluxos de caixa.

Quando alguns ou todos os benefícios econômicos requeridos para a liquidação de uma provisão são esperados que sejam recuperados de um terceiro, um ativo é reconhecido se, e somente se, o reembolso for praticamente certo e o valor puder ser mensurado de forma confiável. Portanto, provisões são as despesas que já são contabilizadas como ocorridas, mesmo que ainda não pagas, sua estimativa será a expectativa do valor a desembolsar ou perda do ativo.

2.10 Demais passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados pelos valores nominais conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias e/ou cambiais incorridos até as datas dos balanços patrimoniais.

2.11 Instrumentos financeiros

a) Ativos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Ativos financeiros são classificados, no reconhecimento inicial, como ativos financeiros a valor justo e, posteriormente, pelo custo amortizado. Todos os ativos financeiros são reconhecidos a valor justo, acrescido, no caso de ativos financeiros não contabilizados a valor justo por meio do resultado, dos custos de transação que são atribuíveis à aquisição do ativo financeiro. Os ativos financeiros da Entidade incluem caixa e equivalentes de caixa, aplicação financeira, contas a receber, receitas a receber - arrecadação, sistema indústria – conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Para fins de mensuração subsequente, os ativos financeiros são classificados como ativos financeiros mensurados ao custo amortizado.

Ativos financeiros ao custo amortizado

Os principais ativos financeiros reconhecidos ao custo amortizado são: contas a receber de clientes e departamento conta movimento.

Recebíveis são ativos financeiros não derivativos, com pagamentos fixos e determináveis (principal e juros), não cotados em um mercado ativo. Após a mensuração inicial, esses ativos financeiros são contabilizados ao custo amortizado, utilizando o método de juros efetivos (taxa de juros efetiva), menos perda por redução ao valor recuperável.

b) Redução ao valor recuperável de ativos financeiros

A Entidade avalia, na data do balanço, se há alguma evidência objetiva que determine se o ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, não é recuperável. Uma perda só existe se, e somente se, houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo ("um evento de perda" ocorrido) e tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, que possa ser razoavelmente estimado.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

c) Passivos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Passivos financeiros são classificados, no momento do seu reconhecimento inicial, a valor justo. Os passivos financeiros da Entidade incluem contas a pagar a fornecedores, sistema indústria - conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Após o reconhecimento inicial, os passivos financeiros sujeitos a juros são mensurados subsequentemente pelo custo amortizado, utilizando o método da taxa de juros efetivos. Ganhos e perdas são reconhecidos na demonstração do resultado no momento da baixa dos passivos, bem como durante o processo de amortização pelo método da taxa de juros efetivos.

d) Instrumentos financeiros - apresentação líquida

Ativos e passivos financeiros são apresentados líquidos no balanço patrimonial se, e somente se, houver um direito legal corrente e executável de compensar os montantes reconhecidos e se houver a intenção de compensação, ou de realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

e) Receitas e despesas financeiras

Representam juros e variações monetárias, ativas ou passivas, decorrentes de aplicações financeiras e contas a pagar a fornecedores, os quais são reconhecidos no resultado pelo regime de competência.

2.12 Convênios e acordos

Referem-se a direitos e obrigações relativos a convênios e acordos firmados com entidades de direito público ou privado, com o objetivo de representar categorias econômicas da indústria, cujos recursos serão utilizados na execução dos projetos. Os gastos referentes a convênios e acordos são reconhecidos pelo regime de competência na medida em que os serviços são prestados. Os passivos relativos a convênios e acordos são reconhecidos à medida que recursos são recebidos pela Entidade. Após realizados os serviços, os passivos são transferidos para o resultado, a título de receitas de convênios.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Caixa	-	-
Bancos conta movimento	30	63
Aplicações financeiras	51.414	44.251
Subtotal	<u>51.444</u>	<u>44.314</u>
Bancos conta movimento - convênios e acordos	209	86
Aplicações financeiras - convênios e acordos	1.958	1.899
Subtotal	<u>2.167</u>	<u>1.985</u>
Total	<u>53.611</u>	<u>46.299</u>

Os recursos de convênios e acordos, são vinculados a aplicação em projetos e convênios, firmados com entidades públicas e privadas. Os rendimentos das aplicações destes recursos são creditados nas contas do passivo dos respectivos convênios.

As aplicações financeiras são de liquidez imediata e representadas por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs). No exercício findo em 31 de dezembro de 2023, as aplicações financeiras foram remuneradas a uma média de 100% (31/12/2022 – entre 96% a 99%) do Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

4. CRÉDITOS DE ARRECAÇÃO

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Serviço Social da Indústria – SESI	2.812	2.441
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI	689	664
Total	<u>3.501</u>	<u>3.105</u>

Os créditos de arrecadação referem-se às porcentagens de 7% (sete por cento) e 1% (um por cento) sobre as arrecadações diretas e indiretas das entidades Serviço Social da Indústria – SESI e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, respectivamente, bem como 1% sobre as receitas de serviços efetivamente recebidas do SENAI.

5. SISTEMA INDÚSTRIA - CONTA MOVIMENTO

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Serviço Social da Indústria – SESI	194	415
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI	871	892
Instituto Euvaldo Lodi – IEL	76	4
Outros	64	61
Total	<u>1.205</u>	<u>1.372</u>



Refere-se aos saldos de rateio entre as entidades que compõem o Sistema FIEB, decorrentes do compartilhamento de bens e serviços.

6. DEPÓSITOS JUDICIAIS

Correspondem, substancialmente, aos valores depositados em juízo, na Caixa Econômica Federal, para cobertura dos processos trabalhistas, nos quais a Entidade figura como ré.

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Saldo inicial	181	311
Adições	11	10
Baixas	(57)	(248)
Atualização	45	108
Total	<u>180</u>	<u>181</u>

Até 31 de dezembro de 2023, a Entidade, após análise dos valores registrados, procedeu a baixa dos depósitos judiciais que já haviam sido resgatados pelos reclamantes. Parte desses depósitos já possuíam provisão para perda que, conseqüentemente, também foi baixada.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Descrição	Valor Histórico				Depreciação			Líquido	
	Saldo Inicial	Aquisições	Transferências	Baixas	Saldo Final	Saldo Inicial	Depreciação do Período		Baixa
Máquinas e Equipamentos em geral	133	3	-	(2)	134	(91)	(6)	1	(96)
Veículos	200	-	-	-	200	(15)	(20)	-	(35)
Equip. Med. Odontol. e Laboratório	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mobiliário em geral	395	123	-	(5)	513	(314)	(12)	5	(321)
Biblioteca	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Discoteca, Fonoteca, Filmoteca, Pinoteca	87	-	-	-	87	(46)	-	-	(46)
Instrumentos Musicais	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Equipamentos Musicais	44	12	-	-	56	(44)	(1)	-	(45)
Equipamentos de Comunicação	743	15	14	(1)	771	(514)	(87)	1	(600)
Equipamentos de Informática	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pinacoteca	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros bens Móveis	86	2	-	-	88	(7)	(6)	-	(13)
Totais de Bens Móveis	1.688	155	14	(8)	1.849	(1.031)	(132)	7	(1.156)
Terrenos	775	-	-	-	775	-	-	-	-
Prédios	881	-	-	-	881	(520)	(23)	-	(543)
Instalações	2.167	218	-	-	2.385	(1.683)	(47)	-	(1.730)
Construção em Andamento	-	182	-	-	182	-	-	-	-
Totais de Bens Imóveis	3.823	400	-	-	4.223	(2.203)	(70)	-	(2.273)
Diretos de Uso de Softwares	1.061	-	-	-	1.061	(763)	(67)	-	(830)
Marcas e Patentes	5	-	-	-	5	-	-	-	-
Direitos Autorais	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totais de Bens Intangíveis	1.066	-	-	-	1.066	(763)	(67)	-	(830)
Bens Imóveis em Andamento	1.291	1.978	-	(1.291)	1.978	-	-	-	-
Bens Móveis em Andamento	43	299	(14)	(29)	299	-	-	-	-
Bens Intangíveis em Andamento	-	73	-	(2)	71	-	-	-	-
Totais de Imobilizações em Andamento	1.334	2.350	(14)	(1.322)	2.348	-	-	-	-
Totais	7.911	2.905	-	(1.330)	9.486	(3.997)	(269)	7	(4.259)

8. FORNECEDORES

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Fornecedores de materiais e serviços	4.076	2.935
Total	4.076	2.935

9. SALÁRIOS, PROVISÕES E ENCARGOS A PAGAR

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Provisões para férias e encargos	951	831
INSS sobre salários	136	143
INSS retido de terceiros	4	4
FGTS	70	71
Outros	71	10
Total	1.232	1.059

10. CONVÊNIOS E ACORDOS

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Convênio CNI Sondagem Industrial	27	15
Convênio FIEB/Federação de Agricultura da Bahia	171	127
Convênio CNI/FIEB 46	127	108
SEBRAE	1.066	877
Outros	248	166
Total	1.639	1.293

Nessa rubrica estão registrados basicamente os valores de convênios firmados com entidades de direito público ou privado, cujos recursos recebidos serão utilizados na execução de convênios, projetos e parcerias formalizadas.

11. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS

São constituídas para todas as contingências referentes a processos judiciais para os quais é provável que uma saída de recursos seja feita para liquidar a contingência/obrigação e uma estimativa razoável possa ser feita.

A avaliação da probabilidade de perda inclui a avaliação das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como a avaliação dos advogados externos.

As provisões são revisadas, ajustadas e atualizadas até a data do balanço para levar em conta alterações nas circunstâncias, tais como prazo de prescrição aplicável, conclusões de inspeções fiscais ou exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

A Diretoria da Entidade, consubstanciada na opinião de seus assessores jurídicos, classificou os processos judiciais de acordo com o grau de risco de perda e entende que as provisões constituídas registradas no balanço são suficientes para cobrir prováveis perdas com tais causas, conforme segue:

Classificação do Risco de Perda dos Processos			
	Possível	Provável	Total
Trabalhistas (a)	874	74	948
Administrativas e cíveis	788	-	788
Total em 31/12/2023	1.662	74	1.736
<hr/>			
Trabalhistas (a)	687	239	926
Administrativas e cíveis	15	-	15
Total em 31/12/2022	702	239	941

- (a) Referem-se a ações movidas por ex-empregados da Entidade e por ex-empregados de seus prestadores de serviços (responsabilidade solidária) envolvendo a cobrança de parcelas indenizatórias e outras. Baseada na opinião de seus assessores jurídicos, a Diretoria mantém registro de provisão para fazer face às perdas consideradas como prováveis no montante estimado de R\$ 74 (31/12/2022 - R\$ 239) e depósitos judiciais para fazer frente às ações trabalhistas, no montante de R\$ 180 (31/12/2022 - R\$ 181).

12. PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Social é composto pelo histórico dos superávits acumulados ao longo dos exercícios.

	31.12.2023	31.12.2022
Patrimônio Social		
Patrimônio Social Acumulado	48.923	42.648
Superávits dos Exercícios	8.604	6.275
Total	57.527	48.923

13. RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES

	31.12.2023	31.12.2022
Anuidades das afiliadas	454	420
Contribuições sindicais	142	130
Contribuições Confederativa	223	169
Contribuições regulamentares – SESI	12.071	10.551
Contribuições regulamentares - SENAI	2.690	2.541
Receitas institucionais	497	402
Total	16.077	14.213



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

14. RECEITAS DE SERVIÇOS

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Serviços comerciais	1	1
Serviços tecnológicos	228	255
Serviços educacionais	9	6
Total	<u>238</u>	<u>262</u>

15. VARIAÇÕES PATRIMONIAIS E FINANCEIRAS, LÍQUIDAS

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Cancelamentos ativos		10
Constituição (Reversão) de provisão para contingências trabalhista e judiciais.	60	(533)
Constituição (Reversão) de provisão para créditos de liquidação duvidosa.	(2)	-
Inscrições ativo	38	-
Depreciação e amortização	(262)	(242)
Aquisição de Bens Móveis, Imóveis, Instalações e Intangíveis.	1.601	1.832
Valor residual do ativo imobilizado baixado.	(26)	(43)
Total	<u>1.409</u>	<u>1.024</u>

16. PLANO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

O Plano de Benefícios PREVIND concebido em 1987, para os empregados do Sistema FIEB, no modelo "benefício definido" vigorou até março/2001, quando foi implantado o novo Plano PLANPREV na modalidade "contribuição definida". Os participantes do PREVIND que não migraram para o PLANPREV permaneceram contribuindo para o plano.

Atualmente, o PREVIND é um Plano de Benefício Definido que se encontra fechado para entrada de novos participantes, não recebe mais contribuições nem dos participantes nem dos patrocinadores, todos os participantes estão aposentados recebendo benefício de aposentadoria e existem, também, beneficiários de participantes falecidos recebendo pensão por morte.

Os Benefícios pagos pelo PREVIND, são: complementação da aposentadoria por tempo de serviço; complementação da aposentadoria por idade; complementação da aposentadoria por invalidez permanente; complementação da pensão por morte; complementação do auxílio-doença; complementação do auxílio reclusão; auxílio natalidade; auxílio funeral; pecúlio por invalidez; pecúlio por morte e abono anual.

O passivo do Plano de Previdência PREVIND está no montante de R\$ 2.951, na data base 31/12/2023.

As contribuições ao PLANPREV efetuadas pela Entidade no exercício findo em 31 de dezembro de 2023, foram de R\$ 144 (31/12/2022- R\$ 177), conforme plano de benefícios estabelecido.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

A Avaliação Atuarial para os planos PREVIND e PLANPREV, referente à data-base de 31 de dezembro de 2023, foi realizada pela Bematize HR Innovated, em 31 de janeiro de 2024, apresentando Superávit e Equilíbrio Técnico, respectivamente.

O Parecer de Avaliação Atuarial do PLANPREV demonstrou o Fundo Previdencial de Resíduo de Resgate, constituído por parcelas do patrocinador não resgatadas pelos participantes que se desligaram do plano, em decorrência do término do vínculo empregatício com a patrocinadora, e que não haviam atingido as condições de elegibilidade para qualquer benefício do plano, optando pelo resgate de suas contribuições. De acordo com o relatório atuarial do exercício de 2023, o referido fundo previdencial apresentou, em 31 de dezembro de 2023, o saldo de R\$ 16.

17. GERENCIAMENTO DE RISCOS

As políticas de gerenciamento de risco da Entidade são estabelecidas de forma a identificar e analisar os riscos relevantes enfrentados pela Entidade, para definir limites e controles de riscos apropriados, e para monitorar riscos e aderência aos limites. A entidade adota procedimentos para revisão dos riscos a que está exposta, a fim de refletir mudanças no mercado e nas atividades. A Entidade, através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, objetiva desenvolver um ambiente de controle disciplinado e construtivo, no qual todos os empregados entendem os seus papéis e obrigações.

Os principais riscos a que a Entidade está exposta na condução das suas atividades são:

Risco de liquidez

O risco surge da possibilidade da Entidade vir a incorrer em perdas resultantes da dificuldade de recebimento de valores a receber. Para reduzir esse tipo de risco e para auxiliar no gerenciamento do risco de inadimplência, a Entidade monitora as contas a receber.

Risco de perda da arrecadação compulsória

O risco surge da possibilidade de a Entidade vir a incorrer em redução da arrecadação compulsória do SESI e do SENAI, das quais a FIEB recebe um percentual sobre suas arrecadações.

INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Os valores contábeis dos instrumentos financeiros referentes aos ativos e passivos da Entidade em 31 de dezembro de 2023 equivalem, aproximadamente, aos seus valores de mercado e estão devidamente apresentados. Os efeitos de ganhos e perdas são reconhecidos no resultado à medida que são auferidos e incorridos.

A Entidade não opera nem negocia instrumentos financeiros derivativos.

**CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA
BAHIA - CIEB**

Relatório do auditor independente

**Demonstrações contábeis
Em 31 de dezembro de 2023**

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - CIEB

Demonstrações contábeis
Em 31 de dezembro de 2023

Conteúdo

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Balancos patrimoniais

Demonstrações do resultado

Demonstrações do resultado abrangente

Demonstrações das mutações do patrimônio líquido

Demonstrações dos fluxos de caixa

Notas explicativas da diretoria às demonstrações contábeis

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos
Diretores do
Centro das Indústrias do Estado da Bahia - CIEB
Salvador - BA

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Centro das Indústrias do Estado da Bahia - CIEB ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Centro das Indústrias do Estado da Bahia - CIEB em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da diretoria e da governança pelas demonstrações contábeis

A diretoria é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a diretoria é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos oeticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejamos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela diretoria;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Salvador, 19 de março de 2024.



BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda.

CRC 2 SP 013846/O-1 - S - BA

Manuel Perez Martinez Júnior

Contador CRC 1 BA 025458/O-0

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
 CNPJ: 15.232.820/0001-86
 BALANÇOS PATRIMONIAIS
 EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
 (Valores em milhares de Reais)

<u>ATIVO</u>	<u>Nota</u>	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	3	733	413
Contas a receber	4	28	10
Outros		22	26
Total do ativo circulante		783	449
Não circulante			
Planprev – Fundo de Previdência		1	1
Imobilizado	5	6	9
Intangível	5	2	2
Total do ativo não circulante		9	12
TOTAL DO ATIVO		792	461

As notas explicativas da diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
 CNPJ: 15.232.820/0001-86
 BALANÇOS PATRIMONIAIS
 EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
 (Valores em milhares de Reais)

<u>PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</u>	<u>Nota</u>	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Circulante			
Fornecedores		18	13
Impostos, taxas e contribuições.		6	6
Salários, provisões e encargos a pagar	6	59	51
Sistema Indústria - conta movimento		9	2
Faturamento p/Prestação Serv. Futuro		18	1
Outros		-	4
Total do passivo circulante		110	77
Não circulante			
Depósito em garantia		-	-
Total do passivo não circulante		-	-
Patrimônio social			
Patrimônio social	7	384	258
Superávit do exercício	7	298	126
Total do patrimônio social		682	384
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO		792	461

As notas explicativas da diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
 CNPJ: 15.232.820/0001-86
 DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO
 EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
 (Valores em milhares de Reais)

	<u>Nota</u>	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Receitas operacionais			
Receitas de contribuições		654	503
Receitas de Serviços		163	104
Receitas financeiras		75	40
Outras receitas operacionais		46	68
Total das receitas operacionais		<u>938</u>	<u>715</u>
Despesas operacionais			
Pessoal e encargos sociais, bolsistas e estagiários		(380)	(426)
Serviços de terceiros		(186)	(114)
Transportes e viagens		(25)	(10)
Materiais		(10)	(9)
Financeiras		(6)	(5)
Outras despesas correntes		(20)	(14)
Variações patrimoniais e financeiras, líquidas	8	(13)	(11)
Total das despesas operacionais		<u>(640)</u>	<u>(589)</u>
Superávit do exercício		<u>298</u>	<u>126</u>

As notas explicativas da diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
CNPJ: 15.232.820/0001-86
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS ABRANGENTES
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Superávit do exercício	298	126
Outros resultados abrangentes	-	-
Resultado abrangente do exercício	<u>298</u>	<u>126</u>

As notas explicativas da diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
 CNPJ: 15.232.820/0001-86
 DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
 EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
 (Valores em milhares de Reais)

	Patrimônio social	Superávit do exercício	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2021	212	46	258
Incorporação do superávit do exercício anterior	46	(46)	-
Superávit do exercício	-	126	126
Saldos em 31 de dezembro de 2022	258	126	384
Incorporação do superávit do exercício anterior	126	(126)	-
Superávit do exercício	-	298	298
Saldos em 31 de dezembro de 2023	384	298	682

As notas explicativas da diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
 DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA
 EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO DE 2022
 (Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
ATIVIDADES OPERACIONAIS		
SUPERÁVIT DO PERÍODO	298	126
Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com os recursos provenientes das atividades operacionais:		
Depreciação e Amortização	3	3
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(6)	-
	<u>295</u>	<u>129</u>
Variações do ativo		
Contas a receber	(13)	1
Outros ativos	5	(16)
	<u>(8)</u>	<u>(15)</u>
Variações do passivo		
Fornecedores	5	-
Impostos, taxas e contribuições	-	1
Salários, provisões e encargos a pagar	8	11
Sistema CNI - conta movimento	8	-
Faturamento para prestação de serviço futuro	17	-
Outras contas a pagar	(5)	(2)
	<u>33</u>	<u>10</u>
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	<u>320</u>	<u>124</u>
Aquisição de Imobilizado	-	(3)
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>320</u>	<u>121</u>
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	413	292
Caixa e equivalentes de caixa no final do período	<u>733</u>	<u>413</u>
Aumento do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>320</u>	<u>121</u>

As notas explicativas da diretoria são parte integrante das demonstrações contábeis

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
NOTAS EXPLICATIVAS DA DIRETORIA ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS PARA O EXERCÍCIO
FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 e 31 DE DEZEMBRO DE 2022
(Valores em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

O Centro das Indústrias do Estado da Bahia - CIEB ("Entidade") é uma associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, fundada em 11 de outubro de 1966.

O CIEB tem jurisdição em todo território do Estado da Bahia, e tem como objetivo principal a expansão e aperfeiçoamento da atividade industrial, o estímulo à integração, a identificação e o encaminhamento aos poderes públicos dos assuntos de interesse comum e a elaboração de estudos de interesse da indústria baiana.

Por ser uma associação civil sem fins lucrativos que presta os serviços para os quais foi instituída, a Entidade é isenta do Imposto de Renda, conforme dispõe o art. 15 da Lei nº 9.532/97 que considera como entidade sem fins lucrativos aquela que não apresente superávit em suas contas ou, caso o apresente em determinado exercício, destine o referido superávit, integralmente, à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.

Estará fora do alcance da tributação somente o resultado relacionado com as finalidades essenciais das entidades sem fins lucrativos. Assim, os rendimentos e os ganhos de capital auferido em aplicações financeiras de renda fixa e variável não são abrangidos pela isenção (art. 12 § 2º e art. 15 § 2º da Lei 9.532/97).

No que se refere à Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL, a entidade goza da isenção conforme o § 1º, art. 15 da Lei 9.532/97.

A contribuição para o PIS/PASEP é devida sobre a folha de salários conforme o artigo 13 da MP 2.158-35/2001 e art. 9º, inciso IV do Decreto 4.524/2002.

A Entidade goza da isenção da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS, conforme o inciso X, art. 14 da MP 2.158-35/2001 e inciso II, art. 46 do Decreto 4.524/2002.

O Decreto nº 8.426/2015 restabeleceu as alíquotas da Contribuição para o PIS/PASEP e da COFINS, incidentes sobre receitas financeiras, inclusive decorrentes de operações realizadas para fins de hedge, auferidas pelas pessoas jurídicas sujeitas ao regime de apuração não cumulativa das referidas contribuições.

Assim, sobre as receitas de aplicações financeiras, passou a incidir o PIS/PASEP e a COFINS, às alíquotas de 0,65% e 4,0%, respectivamente, por não se constituírem receitas próprias das atividades da entidade.

2.2 Estimativas contábeis

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Diretoria faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

As principais estimativas relacionadas às demonstrações contábeis referem-se ao registro dos efeitos decorrentes da: (a) perda estimada em créditos de liquidação duvidosa e (b) provisão para contingências.

2.3 Caixa e equivalentes de caixa

Estão representados por saldos em caixa, contas bancárias disponíveis e aplicações financeiras com liquidez imediata.

As aplicações financeiras estão demonstradas pelo valor principal, acrescidas dos rendimentos correspondentes, apropriados até a data do balanço.

2.4 Contas a receber

Referem-se a mensalidades dos associados, prestação de serviços, consultoria e outros.

A perda estimada em créditos de liquidação duvidosa é constituída com base nos valores vencidos há mais de 90 (noventa) dias, em montante considerado suficiente pela Diretoria, considerando os riscos envolvidos, para cobrir as perdas prováveis na realização dos créditos.

2.5 Imobilizado

O imobilizado está demonstrado ao custo de construção ou de aquisição, deduzindo da correspondente depreciação acumulada.

A depreciação é calculada de acordo com a vida útil estimada dos bens, utilizando-se o método linear no resultado do exercício.

Os bens do ativo imobilizado são depreciados no mês em que são incorporados ao patrimônio. Quando a incorporação ocorre no curso do mês, os cálculos da depreciação são feitos na proporção dos dias em que o Ativo entrou em atividade, conforme as diretrizes dos Pronunciamentos Contábeis sobre a matéria.

As taxas anuais usadas para a depreciação do imobilizado são as seguintes:

	<u>Taxa anual</u>
Móveis e utensílios	8,49%
Equipamentos de informática	17,25%

A Diretoria, tendo avaliado o seu Ativo Imobilizado, para fins da aplicação do Teste de Recuperabilidade, considerando que os bens estão devidamente valorizados, concluiu não ser necessário realizar qualquer provisionamento para perdas nesse período do exercício findo de 2023.

2.6 Intangível

O intangível está representado por gastos com aquisição de software, amortizados pelo método linear. Os gastos associados à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas quando incorridos.

2.7 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais auferidas até a data do balanço.

2.8 Provisões

As provisões são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou construtiva) resultante de eventos passados, em que seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Quando a provisão é mensurada com base nos fluxos de caixa estimados para liquidar a obrigação, seu valor contábil corresponde ao valor presente desses fluxos de caixa.

Quando alguns ou todos os benefícios econômicos requeridos para a liquidação de uma provisão são esperados que sejam recuperados de um terceiro, um ativo é reconhecido se, e somente se, o reembolso for praticamente certo e o valor puder ser mensurado de forma confiável. Portanto, provisões são as despesas que já são contabilizadas como ocorridas, mesmo que ainda não pagas, sua estimativa será a expectativa do valor a desembolsar ou perda de ativo.

2.9 Demais passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados pelos valores nominais conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias e/ou cambiais incorridos até as datas dos balanços patrimoniais.

2.10 Receita de contribuições

São reconhecidas pelo regime de competência e oriundas de anuidades de associados.

2.11 Receita e despesa financeiras

Representam juros e variações monetárias ativas/passivas decorrentes de aplicações financeiras e descontos obtidos de fornecedores, os quais são reconhecidos nos resultados pelo regime de competência.

3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Bancos conta movimento	3	4
Aplicações financeiras	730	409
Total	<u>733</u>	<u>413</u>

As aplicações financeiras são de liquidez imediata e representadas por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs). No exercício findo em 31 de dezembro de 2023, as aplicações financeiras foram remuneradas a uma taxa média de 100% do Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

4. CONTAS A RECEBER

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Cientes	98	86
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(70)	(76)
Total	<u>28</u>	<u>10</u>

Contas a receber são valores que ainda não ingressaram no caixa da empresa, possuem previsão de recebimento e são realizáveis no decorrer do exercício seguinte à data do balanço, portanto, compõem o ativo circulante.

Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

5. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

CONTAS	VALOR HISTÓRICO				DEPRECIÇÃO				VALOR LÍQUIDO
	SALDO INICIAL	AQUISIÇÕES	BAIXAS	SALDO FINAL	SALDO INICIAL	ADIÇÕES	BAIXAS	SALDO FINAL	
MOBILIÁRIO EM GERAL	7	-	(2)	5	(6)	-	2	(4)	1
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	25	-	(4)	21	(17)	(3)	4	(16)	5
SUB TOTAL	32	-	(6)	26	(23)	(3)	6	(20)	6
MARCAS E PATENTES	2	-	-	2	-	-	-	-	2
TOTAL	34	-	(6)	28	(23)	(3)	6	(20)	8

6. SALÁRIOS, PROVISÕES E ENCARGOS A PAGAR

	31.12.2023	31.12.2022
Provisões para férias e encargos	50	43
INSS sobre salários	5	6
FGTS	2	2
PLANPREV	2	-
Total	59	51

7. PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Social é composto pelo histórico dos superávits acumulados ao longo dos exercícios.

	31.12.2023	31.12.2022
Patrimônio Líquido		
Patrimônio Social Acumulado	384	258
Superávit do Exercício	298	126
Total	682	384

8. VARIAÇÕES PATRIMONIAIS E FINANCEIRAS, LÍQUIDAS

	31.12.2023	31.12.2022
Aquisição de Bens Móveis, Imóveis e Intangíveis	-	3
Constituição líquida de provisão para créditos liquidação duvidosa	(10)	(11)
Depreciação	(3)	(3)
Total	(13)	(11)

9. GERENCIAMENTO DE RISCOS

As políticas de gerenciamento de risco da Entidade são estabelecidas de forma a identificar e analisar os riscos relevantes enfrentados pela Entidade, para definir limites e controles de riscos apropriados e para monitorar riscos e aderência aos limites. A entidade adota procedimentos para revisão dos riscos a que está exposta, a fim de refletir mudanças no mercado e nas atividades. A Entidade, através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, objetiva desenvolver um ambiente de controle disciplinado e construtivo, no qual todos os empregados entendem os seus papéis e obrigações.

Os principais riscos a que a Entidade estão exposta na condução das suas atividades são:

Risco de crédito

O risco surge da possibilidade de a Entidade vir a incorrer em perdas resultantes da dificuldade de recebimento das mensalidades de associados. Para reduzir esse tipo de risco e para auxiliar no gerenciamento do risco de inadimplência, a Entidade monitora as contas a receber.

10. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Os valores contábeis dos instrumentos financeiros referentes aos ativos e passivos da Entidade em 31 de dezembro de 2023 equivalem, aproximadamente, aos seus valores de mercado e estão devidamente apresentados. Os efeitos de ganhos e perdas sobre os ativos e passivos financeiros são reconhecidos no resultado à medida que são auferidos e incorridos.

A Entidade não opera nem negocia instrumentos financeiros derivativos.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Elaboração:

Superintendência de Serviços Corporativos / Gerência de
Estratégia e Produtividade